

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berlandaskan hasil studi yang telah dilaksanakan terkait Pengaruh Kompensasi, Beban Kerja, dan Disiplin Kerja kepada Kinerja Karyawan di PT Vasa Sukses Mandiri dengan memakai SPSS 25, berkesimpulan yaitu :

1. Hasil Uji F secara (simultan) memperlihatkan yaitu Kompensasi, Beban Kerja, dan Disiplin Kerja berdampak signifikan kepada kinerja karyawan PT Vasa Sukses Mandiri. Temuan Uji F yang memperlihatkan nilai F hitung sejumlah 179,283 dan angka sig. 0,000 mendukung pengujian tersebut. Nilai F tabel adalah 2,82 alhasil, maka begitu dapat dikatakan angka sig.nya adalah $0,000 < 0,05$ dan $F \text{ hitung} > F \text{ tabel}$ yaitu $179,283 > 2,82$.
2. Didapatkan dari pengujian Uji t (parsial) memperlihatkan yaitu Kompensasi berdampak positif bermakna kepada Kinerja Karyawan PT Vasa Sukses Mandiri. Uji ini didukung dengan temuan uji t yang memperlihatkan angka sig. sejumlah 0,000 serta angka t sejumlah 3,945. Sementara nilai t tabel dengan angka 2,015. Maka begitu, $t \text{ hitung} > t \text{ tabel}$, $3,945 > 2,015$, dan $0,000 < 0,05$ merupakan nilai signifikan.
3. Berdasarkan pengujian Uji t (parsial), terbukti bahwasanya dengan cara berparsial Beban Kerja berdampak positif bermakna kepada Kinerja Karyawan PT Vasa Sukses Mandiri. Pengujian ini terbukti dari hasil

Uji t, yaitu angka t hitung sejumlah 2,899 dan angka sig. 0,006. Sementara nilai t tabel sejumlah 2,015. Maka berkesimpulan t hitung > t tabel, $2,899 > 2,015$, dan angka sig. $0,006 < 0,05$.

4. Didapatkan dari hasil pengujian Uji t (parsial), terbukti bahwasanya dengan cara berparsial Disiplin Kerja berdampak secara positif, dan signifikan kepada Kinerja Karyawan PT Vas Sukses Mandiri. Pengujian ini terbukti dari hasil Uji t, yaitu angka t hitung sejumlah 5,038, dan angka sig. 0,000 Sementara nilai t tabel sejumlah 2,015. Maka berkesimpulan t hitung < t tabel, $5,038 < 2,015$, dan angka sig. $0,000 < 0,05$.

5.2 Saran

Berlandaskan hasil studi dan analisis yang telah dilakukan, berikut adalah beberapa saran yang bisa disampaikan oleh peneliti:

1. Bagi Perusahaan

PT Vasa Sukses Mandiri diinginkan perusahaan terus melakukan evaluasi mengenai aspek-aspek yang bisa memicu berubahnya kinerja karyawan seperti Kompensasi, Beban Kerja dan Disiplin Kerja. Perihal ini dilakukan agar karyawan dapat bekerja secara optimal, alhasil memberikan kontribusi positif bagi perusahaan. Dengan meningkatnya kinerja karyawan, perusahaan diinginkan menggapai produktivitas yang lebih baik.

2. Bagi Peneliti Selanjutnya

Bagi peneliti selanjutnya dengan memilih kajian dan variabel yang serupa, diinginkan bisa jadi referensi dan memperdalam pemahaman mengenai 131erja penelitian, alhasil dapat mendukung studi yang akan dilakukan. Selain itu, disarankan untuk terus meningkatkan ketelitian dalam penghimpunan data yang bisa mendukung kelengkapan penelitian. Perihal ini akan membantu menciptakan data yang lebih akurat dan relevan, alhasil hasil studi dapat lebih dipercaya dan bermanfaat dalam pengambilan keputusan.