

DAFTAR PUSTAKA

- Akbar, R., Sukmawati, U. S., & Katsirin, K. (2024). Analisis Data Penelitian Kuantitatif. *Jurnal Pelita Nusantara*, 1(3), 430–448. <https://doi.org/10.59996/jurnalpelitanusantara.v1i3.350>
- Amelia, A., Ardani Manurung, K., & Daffa Baihaqi Purnomo, M. (2022). Peranan Manajemen Sumberdaya Manusia Dalam Organisasi. *Jurnal Pendidikan dan Agama Islam*, 21(2), 128-138. <https://doi.org/10.17467/mk.v21i2.935>
- Andayani, M. (2020). Analisis Pengaruh Kepuasan Kerja, Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Prima Indojoya Mandiri Lahat. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 5(1), 797–804.
- Arijanto, A., & Wulandari, S. (2019). How the Impact of Work Discipline, Work Environment and Transformational Leadership on Employee Performance: A Study at Japanese Automotive Dealer. *European Journal of Business and Management*, 11(36), 9–21. <https://doi.org/10.7176/ejbm/11-36-02>
- Asha, T. F., & Mahargiono, P. B. (2024). Pengaruh Disiplin Kerja, Budaya Organisasi, dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan di PT PELNI Cabang Surabaya. *Jurnal Ilmu Riset Manajemen*, 13(12), 45-58.
- Astuti, W., & Sundari Rahardjo, O. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawawn (Intervening : Kepuasan Kerja) The Influence Of Work Discipline And Work Environment On Employee Perfomance (Intervening : Job Satisfaction). *Jurnal Emba*, 9(2), 1185–1196. <https://doi.org/10.35794/emba.9.2.2021.34515>
- Azizah, I. N., Arum, P. R., & Wasono, R. (2021). Model Terbaik Uji Multikolinearitas untuk Analisis Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Produksi Padi di Kabupaten Blora Tahun 2020. *Prosiding Seminar Nasional Unimus*, 4(1).
- Azuzazah, A., & Sari, R. K. (2022). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Kesehatan Kota Bekasi. *Aliansi: Jurnal Manajemen & Bisnis*, 17(2), 11-20. <https://doi.org/10.46975/aliansi.v17i2.423>
- Budi, A. D. A. S., Septiana, L., & Mahendra, B. E. P. (2024). Memahami Asumsi Klasik dalam Analisi Stastik: *Jurnal Multidisiplin West Science*, 03(01), 1–11.

- Candra Susanto, P., dkk. (2024). Konsep Penelitian Kuantitatif : Populasi, Sampel, dan Analisis Data (Sebuah Tinjauan Pustaka). *Jurnal Ilmu Multidisiplin*, 3(1), 1-12. <https://doi.org/10.38035/jim.v3i1>
- Claudia, Y. (2022). Pengaruh Current Ratio, Arus Kas Operasi, Debt To Equity Ratio Dan Earning Per Share Terhadap Harga Saham Pada Perusahaan Sektor Infrastructure, Utilities And Transportation Yang Terdaftar Di Bursa Efek Indonesia (BEI) Tahun 2016-2020. *Prosiding: Ekonomi Dan Bisnis*, 1(2).
- Daengs, A., & Putri, A. (2022). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Acman: Accounting and Management Journal*, 2(1), 11–19. <https://doi.org/10.55208/aj.v2i1.27>
- Darmadi, D. (2022). Strategi Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Meningkatkan Keunggulan Kompetitif. *Equator Journal of Management and Entrepreneurship (EJME)*, 10(02), 085. <https://doi.org/10.26418/ejme.v10i02.55150>
- Dekanawati, V., dkk. (2023). Analisi Pengaruh Kualitas Pelayanan Diklat Kepabeanaan Terhadap Kepuasan Peserta Pelatihan. *Jurnal Saintek Maritim*, 23(2), 159–176. <http://dx.doi.org/10.33556/jstm.v23i2.344>
- Dewi, S., Dirham, & Aldi. (2024). Oikos: Jurnal Kajian Pendidikan Ekonomi dan Ilmu Ekonomi. *Jurnal Kajian Pendidikan Ekonomi Dan Ilmu Ekonomi*, 08(2), 1–11/
- Diah Anggerdini, B., Ardianto, Y., Retno, B. W., & Ekonomi dan Bisnis, F. (2023). Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Koperasi Karyawan Wika. *JIMP*, 3(2).
- Dunggio, S. (2020). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Di Kantor Camat Dungingi Kota Gorontalo. *PUBLIK: Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia, Adminsitrasi dan Pelayanan Publik* 7(1), 1-9. <https://doi.org/10.37606/publik.v11i1.841>
- Fadlan, G., & Agustinus, S. (2024). Faktor Yang Mempengaruhi Kualits Kerja Karyawan Perbankan BUMN Di Kota Batam. *Jurnal Ekonomi, Bisnis, dan Manajemen* 2, 35–44
- Fajri, C., Amelya, A., Ekonomi dan Bisnis, F., Kerja, D., Kerja, K., & Karyawan, K. (2022). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Indonesia Applicad Kata kunci. In *JiIP-Jurnal Ilmiah Ilmu Pendidikan* (Vol. 5, Issue 1). <http://Jiip.stkipyapisdompou.ac.id>

- Fauzi, A., dkk. (2022). Peran Komunikasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dalam Organisasi Di PT. Multi Daya Bangun Mandiri (Literature Review MSDM). *Jurnal Ekonomi Manajemen Sistem Informasi*, 3(6), 588-598. <https://doi.org/10.31933/jemsi.v3i6>
- Ferine, K. F., dkk. (2021). An Empirical Study of Leadership, Organizational Culture, Conflict, and Work Ethic in Determining Work Performance in Indonesia's Education Authority. *Heliyon*, 7(7). <https://doi.org/10.1016/j.heliyon.2021.e07698>
- Ghozali, I. (2018). Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 26 Edisi 9. Semarang: Universitas Diponegoro.
- Hanny, C., & Adiputra, G. (2020). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Multikarya Saranaperkasa Jakarta. *Jurnal Manajerial dan Kewirausahaan*, 2(1). <https://doi.org/10.24912/jmk.v2i1.7462>
- Hermin, H. (2024). Analisis Pengaruh Budaya Organisasi dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Bank Mandiri Cabang Watansoppeng. *Jurnal Ilmiah Metansi (Manajemen Dan Akuntansi)*, 7(1), 233–240. <https://doi.org/10.57093/metansi.v7i1.279>
- Hidayat, R., & Anwar, S. A. (2024). Manajemen Sumber Daya Manusia (Study Kasus: Sekolah Tinggi Ilmu Tarbiyah Qurrota A'yun). *JSTAF*, 2(2), 392-401. <https://doi.org/10.62515/staf>
- Hulu, D., Telaumbanua, E., Studi Manajemen, P., & Ekonomi Universitas Nias, F. (2022). Analisis Lingkungan Kerja Dalam Meningkatkan Produktivitas Kerja Pegawai Kantor Kecamatan Botomuzoi Kabupaten Nias Analysis Of The Work Environment In Improving Work Productivity Office Employees In Botomuzoi District Nias Regency. 10(4), 1480–1496. <https://doi.org/10.35794/emba.v10i4.43971>
- Hustia, A. (2020). Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan WFO Masa Pandemi. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 10(1), 81. <https://doi.org/10.32502/jimn.v10i1.2929>
- Hutagaol, R. S. R., & Safrin, F. A. (2022). Pengaruh Celebrity Endorser dan Brand Image terhadap Keputusan Pembelian pada Produk Scarlett Whitening. *JOSR: Journal of Social Research*, 1(7), 761–772. <https://doi.org/10.55324/josr.v1i7.147>

- Ibrahim, F. E., Djuhartono, T., & Sodik, N. (2021). Pengaruh Kerjasama Tim Terhadap Kinerja Karyawan Di Pt Lion Superindo. *Jurnal Arastirma*, 1(2), 316. <https://doi.org/10.32493/arastirma.v1i2.12369>
- Inayati, T., dkk. (2023). *Metode Penelitian Kualitatif*. Malang: Future Science Press Books.
- Lompoliuw, B. T., Tewal, B., & Walangitan, M. D. (2021). Pengaruh Budaya Organisasi, Disiplin Kerja, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pada Bank Bri Kantor Cabang Manado The Effect Of Organizational Culture, Work Discipline, And Work Environment On Performance At Bank Bri, Manado Branch Office. *Jurnal EMBA*, 9(1), 493–502. <https://doi.org/10.35794/emba.v9i1.32312>
- Lianto Rihardi, E. (2021). Pengembangan Manajemen Sumber Daya Manusia Sebagai Sebuah Keunggulan Kompetitif Pada Industri Pariwisata Dan Perhotelan. *Komitmen: Jurnal Ilmiah Manajemen*, 2(1), 10–20.
- Marpaung, A. P., & Darmawan, A. (2022). Pengaruh Budaya Organisasi, Kepemimpinan, Lingkungan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Journal Of Applied Managerial Accounting*, 1(1), 21–32. <https://doi.org/10.30871/jama.v6i1.3960>
- Marliana. (2023). Pengaruh Budaya Organisasi, Disiplin Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Anjungan Lampung TMII. *Neraca: Jurnal Ekonomi, Manajemen Dan Akuntansi*, 1(1),
- Nurhandayani, A. (n.d.). Pengaruh Lingkungan Kerja Kepuasan Kerja dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Smart Indo*, 3(1).
- Nurjaya, N. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Hazara Cipta Pesona. *Jurnal Ecodemica*, 3(1), 60–74.
- Octaviani, I. S., & Pricilla, D. L. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Pertama Logistics Service. *JIMF: Jurnal Ilmiah Manajemen* 4(1). <https://doi.org/10.32493/frkm.v4i1.7644>
- Prawiyogi, A. G., dkk. (2021). Penggunaan Media Big Book untuk Menumbuhkan Minat Membaca di Sekolah Dasar. *Jurnal Basicedu*, 5(1), 446–452. <https://doi.org/10.31004/basicedu.v5i1.787>

- Putrawijaya, N., & Oktavianti, R. (2022). Analisis Budaya Organisasi dalam Menumbuhkan Motivasi Kerja di Masa Pandemi Covid-19. *Jurnal Koneksi*, 6(2), 255-263. <http://dx.doi.org/10.24912/kn.v6i2.15579>
- Rakhmalina, I. (2021). Pengaruh Kompetensi, Motivasi Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Thamrin Brothers A.Rivai Palembang. *Jurnal Ilmu Sosial, Manajemen, Akuntansi Dan Bisnis*, 2(1), 20–34. <https://doi.org/10.47747/jismab.v2i1.186>
- Salsabila, H., Samsudin, A., Prabowo, B., Amalia, S., & Reza, S. (2023). Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kepuasan Kerja dalam Mempengaruhi Kinerja Karyawan Pada PT Indofood. *Jurnal Pendidikan Tambusai* 08(01), 1800–1809.
- Sapriyanto, J. (2023). Di Kantor Camat Kecamatan Sakokota Palembang. *JIADS*, 18, 183–199.
- Setiawan, I. H., & Iristian, J. (2024). Pengaruh Disiplin Kerja, Budaya Organisasi, dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan di PT. Yudhistira Perkasa Abadi. *Soetomo Management Review*, 2(6), 725-739. <https://doi.org/10.25139/smr.v2i6.8452>
- Subiki, & Sa'diyah, H. (2023). Analisis Validitas Sistem Penyajian Modul Fisika Berbasis PBL Pada Materi. *Jurnal Ilmiah Wahana Pendidikan*, 2023(15), 164–169. <https://doi.org/10.5281/zenodo.8207021>
- Sugiyono. (2019). Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D (Ismaya, Ed.). Karawang: CV Saba Jaya.
- Sugiyono. (2020). Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D (Sutopo, Ed.). Bandung: Alfabeta.
- Sunarsi, D., Wijoyo, H., Prasada, D, & Andi, D. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Mentari Persada Di Jakarta. *Prosiding Seminar Nasional Manajemen, Ekonomi Dan Akuntansi*, 5(1), 117–123.
- Suandi, P., Fatimah, S., & Alam, K. Penerapan Disiplin Dalam Meningkatkan Kinerja Aparatur Pemerintah Kecamatan. *JIASK*, 6(2), 217–239.
- Surya, J. E. (2022). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 10(3), 759–765.

- Stambul, M., Author, N., & Ifwan Darwis, M. (2024). Pengaruh Stres Kerja dan Pemberian Insentif Terhadap Turnover Intention Karyawan : Survey Pada Rumah Sakit di Gowa Corresponding Author. *Insan Cita Bongaya Research Journal*, 3(3), 143–151.
- Syafrial, H. (2023). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Rotaryana Jakarta. 17(4), 2716–3083.
- Syamsir, M., Tamsah, H., & Nobel Makassar Ramli Hatma, S. (2018). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Melalui Motivasi Karyawan Hotel Claro Makassar. *Jurnal Mirai Management*, 3(2), 48–77.
<https://journal.stieamkop.ac.id/index.php/mirai>
- Tiara, Z. D., Supriyadi, D., & Martini, N. (2023). Manajemen Sumber Daya Manusia dalam Lembaga Pendidikan. *J-MAS (Jurnal Manajemen Dan Sains)*, 8(1), 450. <https://doi.org/10.33087/jmas.v8i1.776>
- Tong, W., & Santoso, T. (2022). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Dan Pembelajaran Organisasi Sebagai Variabel Mediasi Terhadap Karyawan PT. Bhumi Phala Perkasa. *Agora*, 10(1).
- Wahyu, D., Wijaya, E., Diah, & Fauji, A. S. (2021). Determinan Kinerja Karyawan Pada Dinas Pemberdayaan Masyarakat Dan Desa Kabupaten Nganjuk. *Journal of Law, Administration, and Social Science*, 1(2), 84–94.
<https://doi.org/10.54957/jolas.v1i2.103>
- Wahyudin, H. (2022). Budaya Organisasi. *Open Multidisciplinary Journal*, 1(3), 51–55. <https://doi.org/10.57251/multiverse.v1i3.716>
- Yuliantini, T., & Santoso, R. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja, Dan Disiplin Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pt Travelmart Jakarta Pusat. *Oikonomia: Jurnal Manajemen*, 16(2).
<https://doi.org/10.47313/oikonomia.v16i2.1153>
- Yosepa, H., Samsudin, A., & Ramdan, A. M. (n.d.). Pengembangan Sumber Daya Manusia (Sdm) Terhadap Tingkatetos Kerja Karyawan Pada Hotel Santika Sukabumi. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 8(3), 741–747.
<https://doi.org/10.26740/jim.v8n3.p742-747>