

DAFTAR PUSTAKA

- Agustini, N. K. (2019). Pengaruh Kompensasi, Disiplin Kerja Dan Motivasi Terhadap Produktivitas Karyawan. *E-Jurnal Manajemen*, 8(1), 231-258.
- Ariani, D. R., Ratnasari, S. L., & Tanjung, R. (2020). Pengaruh rotasi jabatan, disiplin kerja, dan beban kerja terhadap produktivitas kerja karyawan. *Jurnal Dimensi*, 9(3), 480-493.
- Azizah, Isna, N., Prizka, R. A., & Rochdi, W. (2021). *Model Terbaik Uji Multikolinearitas Untuk Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Produksi Padi Di Kabupaten Blora Tahun 2020*. Prosiding Seminar Nasional UNIMUS , 4(1), 1-73
- Edison, E. A. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetakan ke-2, Bandung: Alfabeta.
- Hamali, A. Y. (2019). *Pemahaman Praktis Administrasi, Organisasi dan Manajemen*. 1st ed. Jakarta: : Prenada Media Group.
- Handoko, S. D., Wibowo, N. M., & Hartati, C. S. (2021). Analisis pengaruh lingkungan kerja, kepemimpinan dan kompensasi terhadap kinerja pegawai melalui kepuasan kerja. *Jurnal Ema*, 6(1), 17-26.
- Hasibuan, Malayu S.P.. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Revisi. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hasibuan. (2021). *Manajemen SDM*. Jakarta: Edisi Revisi, Cetakan Ketigabelas: Bumi Aksara.
- Isvandiari, A., & Al Idris, B. (2018). Pengaruh kepemimpinan dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada pt central capital futures cabang malang. *Jurnal Ilmiah Bisnis Dan Ekonomi Asia*, 12(1), 17-22.
- Junaidi, S. M., & Shabri, M. (2020). The effect of participative leadership, work discipline, and Training on employee performance and organizational performance: Study At BKPSDM Pidie Jaya. *International Journal of Business Management and Economic Review*, 3(01), 17-27.
- Madjid, a. (2016). *Pengembangan Kinerja Guru Melalui Kompetensi, Komitmen dan Motivasi Kerja*. Samudra Biru.
- Masram, M. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Profesional*. Zifatama Publisher.
- Masruhin, S. &. (2022). Kepemimpinan Partisipatif: Literature Review. *Jurnal Al Mujaddid Humaniora*. 8(1), 82-90.
- Mukhtar, H. &. (2020). Pesantren Efektif Model Teori Integratif Kepemimpinan–Komunikasi-Konflik Organisasi. .

- Nurhakiki, S. M., & Widyantoro, H. (2024). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Partisipatif, Motivasi, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Milenial di Banyuwangi. *Ekonomis: Journal of Economics and Business*, 8(1), 627-632.
- Nurolis, M. D., & Ayuanti, R. N. (2022). Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja Dan Kompensasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Cv. Anugerah Mitra Kontruksi Kabupaten Kediri. *Akuntansi*, 1(3), 117-132.
- Octaviani, G. O. (2022). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Disiplin Kerja dan Etos Kerja Islami Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Riset Manajemen Dan Bisnis*, 57-62.
- Padilah, T. N., & Riza, I. A. (2019). Analisis Regresi Linier Berganda Dalam Estimasi Produktivitas Tanaman Padi Di Kabupaten Karawang. *Jurnal Pendidikan Matematika Dan Matematika*, 5(2), 117-128. <https://doi.org/10.24853/fbc.5.2.117-128>, 117-129
- Prasetyo, E. T. (2019). Pengaruh disiplin kerja dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Inspirasi Bisnis Dan Manajemen*, 21-30.
- Pratiwi, I., Widjaja, P. H., & Widayati, C. C. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Participative Terhadap Prestasi Kerja Dan Kinerja Karyawan pada PT Hero Supermarket Tbk. Bintaro Divisi Sales Support. *Jurnal Ekonomi*, 23(1), 76-98
- Putri, E. M., Ekowati, V. M., Supriyanto, A. S., & Mukaffi, Z. (2019). The effect of work environment on employee performance through work discipline. *International Journal of Research-GRANTHAALAYAH*, 7(4), 132-140.
- Putri, S. H. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajemen Modal Insani Dan Bisnis (Jmmib)*, 1(1), 26 - 39.
- Quamila. (2021). *Mengenal Lebih Dalam Gaya Kepemimpinan Demokratis dan Ciri - Cirinya*.
- Ratnasari, S. L. (2021). Pengaruh Peranan Sumber Daya Manusia, Pelatihan, Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *JENIUS (Jurnal Ilmiah Manajemen Sumber Daya Manusia)*, 4(2), 153-163.
- Rerung, R. R. (2019). Peningkatan Kinerja Karyawan Melalui Employee Engagement Dan Organizational Citizenship Behavior. Bandung : CV. Media Sains Indonesia.
- Rosalina, M. &. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Disiplin Kerja Dan Dampaknya Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ekobis: Ekonomi Bisnis & Manajemen*, 10(1), 18-32.

- Safitri, A. N., & Kasmari, K. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja, Pemberdayaan, Dan Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan (Studi di PT. Phapros, Tbk Semarang). *Eqien-Jurnal Ekonomi dan Bisnis*, 11(02), 14-25.
- Santoso, S. (2018). *Menguasai Statistik Dengan SPSS 25*. Jakarta: PT Elex Media Komputindo.
- Setyawan, D. A. (2021). *Buku Ajar Statistika*. CV Adanu Abmata.
- Sinaga. (2020). *Manajemen Kinerja dalam Organisasi. Yayasan Kita Menulis*.
- Sinambela, L. P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : PT Bumi Aksara.
- Sinambela, L. P. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Membangun tim kerja yang solid untuk meningkatkan kinerja. Bumi Aksara*.
- Sudiantini, D. N. (2023). Penggunaan Teknologi Pada Manajemen Sumber Daya Manusia Di Dalam Era Digital Sekarang. *Jurnal Publikasi Ilmu Manajemen dan E-Commerce*, 2(2), 262-269.
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Bandung : Alfabeta
- Sularmi, S. d. (2021). Increasing the Role of Work Discipline and Job Trainings on Employee Performance. *Mbia*, 20(1), 79-90.
- Sutrisno, E. (2019). *Manajemen sumber daya Manusia. Kencana Prenada Media Group*.
- Winarni, E. W. (2021). *Teori Dan Praktik Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, PTK, R & D*. Yogyakarta: Bumi Aksara.