

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **5.1 Kesimpulan**

Temuan dari penelitian "Pengaruh Gaya Kepemimpinan Partisipatif, Disiplin Kerja, dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan di Toko Sepatu Cleanwear Indonesia" menunjukkan hal berikut:

1. Program pelatihan kepemimpinan Cleanwear Indonesia yang menekankan kepemimpinan partisipatif memiliki dampak yang besar terhadap kinerja staf. Perusahaan juga menggunakan sistem hukuman yang adil dan menumbuhkan lingkungan kerja yang ramah. Kebahagiaan kerja, lingkungan kerja yang positif, dan daya saing organisasi semuanya dapat ditingkatkan dengan mengambil langkah ini.
2. Gaya kepemimpinan partisipatif mempunyai pengaruh signifikan kepada Kinerja Karyawan. Hasil riset menunjukkan Gaya kepemimpinan memiliki pengaruh terhadap perusahaan, mendorong inovasi, dan membangun hubungan kerja yang lebih harmonis antara pemimpin dan bawahan.
3. Disiplin Kerja mempunyai pengaruh tidak signifikan terhadap Kinerja Karyawan. Hasil riset menunjukkan bahwa besar kecilnya tingkat Disiplin Kerja belum mampu secara langsung meningkatkan Kinerja Karyawan pada Cleanwear Indonesia.

4. Lingkungan Kerja mempunyai pengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan. Hasil penelitian menunjukkan Lingkungan kerja yang tenang, aman, dan dilengkapi dengan alat yang dibutuhkan dapat membantu karyawan merasa lebih termotivasi dan fokus dalam menyelesaikan tugasnya.

## 5.2 Saran

Mengacu simpulan yang telah dipaparkan di atas, berikut merupakan beberapa saran yang dianggap relevan dengan hasil dan temuan penelitian:

1. Bagi reseter selanjutnya, penulis berharap dapat memperluas cakupan penelitian dengan menambahkan variabel-variabel lain yang dapat mempengaruhi kinerja karyawan seperti motivasi kerja, kompensasi, budaya organisasi, atau kepuasan kerja. Selain itu, reseter selanjutnya dapat memakai metode penelitian campuran (mixed method) untuk mendapatkan hasil yang lebih komprehensif dan mendalam. Disarankan juga untuk memperbesar jumlah sampel dan memperluas wilayah penelitian ke cabang-cabang Cleanwear Indonesia lainnya untuk mendapatkan hasil yang lebih representatif.
2. Bagi Peneliti, perlu meningkatkan pemahaman teori yang lebih mendalam tentang MSDM, khususnya terkait aspek yang mempengaruhi kinerja karyawan. Pemahaman ini harus diimbangi dengan observasi lapangan yang lebih intensif untuk menghasilkan analisis yang lebih akurat dan rekomendasi yang lebih aplikatif. Selain

itu, peneliti juga perlu mengembangkan instrumen penelitian yang lebih baik untuk mengukur variabel-variabel yang diteliti.

3. Bagi Cleanwear Indonesia, penelitian ini diharapkan dapat menjadi masukan dalam mengembangkan program pelatihan kepemimpinan partisipatif yang lebih komprehensif untuk para manajer dan supervisor, melakukan evaluasi dan perbaikan sistem kedisiplinan yang lebih berorientasi pada hasil dan pengembangan profesional karyawan, serta meningkatkan kualitas lingkungan kerja baik secara fisik maupun non-fisik.
4. Bagi Pihak Lain, riset ini diharapkan dapat menjadi referensi dan sumber wawasan dalam pengembangan strategi pengelolaan sumber daya manusia, khususnya dalam upaya meningkatkan kinerja karyawan. Hasil penelitian ini juga dapat menjadi bahan kajian untuk memahami dinamika hubungan antara gaya kepemimpinan, disiplin kerja, dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan dalam konteks industri jasa.