

DAFTAR PUSTAKA

- Adha, R. N., Qomariah, N., & Hafidzi, A. H. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja, Budaya Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dinas Sosial Kabupaten Jember. *Jurnal Penelitian Ipteks*, 4(1), 47–62.
- Agustina, W. T., Sinaga, R. V, & Silalahi, E. (2022). Pengaruh Disiplin Kerja, Fasilitas Kerja dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Hilon Sumatera. *KUKIMA: Kumpulan Karya Ilmiah Manajemen*, 1(1), 2829–0941.
- Agustini, F. (2019). *Strategi Manajemen Sumber Daya Manusia*. UISU Press.
- Aldina Rahmawati, P. (2023). Influence Of Training, Motivation And Work Environment On Employee Performance. *Visionida Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 132. <https://ojs.unida.ac.id/Jvs>,
- Alfianika Maharani, D., Supriatin, D., Puspitawati, E., & Perwira Purbalingga, U. (2023). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Hasta Pusaka Sentosa Purbalingga. *MEDIKONIS: Jurnal Media Ekonomi Dan Bisnis*, 14(1), 66–77. <https://doi.org/https://tambara.e-journal.id/medikonis/issue/view/20>
- Andriani, A., & Faris, R. M. (2022). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan. *SENAKOTA-Seminar Nasional Ekonomi Dan Akuntansi*, 1(1), 10–15. <https://doi.org/http://prosiding.senakota.nusaputra.ac.id/index.php/prosiding/issue/view/1>
- Arifudin, O., Tanjung, R., Al-Amar Subang, S., & Rakeyan Santang Karawang, S. (2020). Pengaruh Kompensasi Dan Pengawasan Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Global Media. *Jurnal Ilmiah MEA (Manajemen, Ekonomi, Dan Akuntansi)*, 4(1).
- Budi, A. D. A. S., Septiana, L., & Mahendra, B. E. P. (2024). Memahami Asumsi Klasik dalam Analisis Statistik: Sebuah Kajian Mendalam tentang Multikolinearitas, Heterokedastisitas, dan Autokorelasi dalam Penelitian. *Jurnal Multi disiplin West Science*, 03(01), 1–11.
- Darmadi. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Indomaret Cabang Kelapa Dua Gading Serpong Kabupaten Tangerang. *Jurnal Ilmiah Manajemen Forkamma*, 3(3).
- Enny, M. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Erma M, Ed.). UBHARA Manajemen Press.

- Febrina, I., & Rahmat, H. K. (2024). Motivasi Kerja Sumber Daya Manusia dalam Organisasi: Sebuah Tinjauan Pustaka. *Journal of Current Research in Humanities, Social Sciences, and Business*, 1(1), 29–34. <https://doi.org/https://ejournal.hakhara-institute.com/index.php/HSSB>
- Hajar, T. D., & Dwiridoatjahjono, J. (2024). Pengaruh Kepemimpinan, Budaya Organisasi, Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Kereta Api Indonesia Daop 8 Surabaya. *Management Studies and Entrepreneurship Journal*, 5(1), 1359–1369. <http://journal.yrpiiku.com/index.php/msej>
- Indrasari, M., Pintakhari, B., & Kartini, I. A. N. (2018). *Evaluasi Kinerja Pegawai Tinjauan Aspek Kompensasi, Komunikasi Dan Jenjang Karier*. UNITOMOPRESS.
- Khaeruman et al. (2021). *Meningkatkan Kinerja Manajemen Sumber Daya Manusia (Konsep & Studi Kasus)*. CV. AA. Rizky.
- Kresmawan, G. A. P., Kawiana, I. G. P., & Mahayasa, I. G. A. (2021). Kompensasi dan Lingkungan Kerja: Pengaruhnya Terhadap Kinerja Karyawan. *Warmadewa Management and Business Journal (WMBJ)*, 3(2), 75–84. <https://ejournal.warmadewa.ac.id/index.php/wmbj>
- Lestari, S., & Afifah, D. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Pelatihan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi kasus pada PT Ardena Artha Mulia bagian produksi). *KINERJA Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 3(1), 93.
- Mahmud, & Fajar, D. A. (2024). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Mahmud, Ed.). Yayasan Darul Falah.
- Metris, D., Meyana, Y. E., Mardika, N. H., Srem, A. I. A, Annisa, N. N., Pandiangan, H., Arman, Z., Awaluddin, M., Fadri, Z., Kusumawardani, E., Sampe, F., & Tawli, M. R. (2024). *Manajemen sumber daya manusia*. (1st ed.). Yayasan Tri Edukasi Ilmiah.
- Muhamad Ekhsan, & Septian, B. (2021). Pengaruh Stres Kerja, Konflik Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan. *MASTER: Jurnal Manajemen Strategik Kewirausahaan*, 1(1), 11–18. <https://doi.org/10.37366/master.v1i1.25>
- Muslimat Ade, & Wahid Hariyaty Ab. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Pos Indonesia Kantor Cipondoh. *Jurnal Ilmiah ,Manajemen Sumber Daya Manusia*. <https://doi.org/https://doi.org/10.32493/JJSDM.v4i2.9281>

- Nurjaya, N. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Hazara Cipta Pesona. In *AKSELERASI: Jurnal Ilmiah Nasional* (Vol. 3, Issue 1). <https://doi.org/https://doi.org/10.54783/jin.v3i1.361>
- Parwita, G. B. S., Prastydewi, M. I., & Saraswati, I. A. N. T. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja, Pengalaman Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Cv. Dian Mandiri. *Values*, 1, 69–81. <https://doi.org/https://e-journal.unmas.ac.id/index.php/value/article/download/6194/4711/13934>
- Perkasa, D. H., Arbaina, C., Purwanto, S., Hamidah, O., & Tarmiji, A. (2023). Pengaruh Kedisiplinan, Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *Lentera Manajemen Sumber Daya Manusia*, 1(2), 47–59. <https://lenteranusa.id/>
- Pranata, E., Martini, L. K. B., & Mustika, I. N. (2020). *Pengaruh Kompensasi Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Nicepro Megatama*. 1(4), 102.
- Pratama, A. (2020). Pengaruh Kompensasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Pos Indonesia Dc Ciputat. *JURNAL DISRUPSI BISNIS*, 3(2), 12–24.
- Priadana, S., & Sunarsi, D. (2021). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Pascal Books.
- Purwanto, S., Supangat, Esterina, M., Souhoka, S., Chandra, F., Hariputra, A., Annisa, N. N., Manarfa, L. M. R. A. U., Guanawan, E., Sulthony, M. R., Arianto, T., & Sunardi. (2024). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (1st ed.). Yayasan Tri Edukasi Ilmiah.
- Putra, G. S., Fernos, J., Tinggi, S., Ekonomi, I., & Padang, K. (2023). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Tenaga Kerja Dan Perindustrian Kota Padang. *Jurnal Valuasi: Jurnal Ilmiah Ilmu Manajemen Dan Kewirausahaan*, 3, 617–629. <https://doi.org/10.46306/vls.v3i2>
- Sahir, S. H. (2022). *Metodologi Penelitian*. KBM Indonesia.
- Septiani, S., Senoaji, F., Maghfirah, N., Martha, D., Agustina, A., Solihat, I., Chandra, F., Musdalifah, R. Achmad Rachmat S, Gusnafirtri, Awa, Sugina, Laila, N., Nurrokhim, I., Soleh, & Solihin, L. (24 C.E.). *Manajemen Kompensasi*. PT. Sada Kurnia Pustaka.

- Setiawan, V., Eliza, E., & Kumala, D. (2023). Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada Apartemen Airlangga di Jakarta Selatan. *Jurnal Ekonomi Utama*, 2(1), 1–5. <https://doi.org/10.55903/juria.v2i1.29>
- Sidiq Sedayu, M., & Rushadiyati. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Karakteristik Individu Terhadap Kinerja Karyawan SMK Kartini. *Jurnal Administrasi dan Manajemen*, 11(2). <http://ejournal.urindo.ac.id/index.php/administrasimanajemen/index>
- Sihaloho, R. D., & Siregar, H. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Super Setia Sagita Medan. *Jurnal Ilmiah Socio Secretum*, 2, 271–281.
- Soejarminto, Y., & Hidayat, R. (2023). Pengaruh Motivasi Kerja, Disiplin Kerja, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Star Korea Industri Mm2100 Cikarang. *Jurnal Ikraith-Ekonomika*, 6, 22–32. <https://doi.org/http://journals.upi-yai.ac.id/index.php/Ikraith-Ekonomika>
- Sudariana, N., & Yoedani. (2021). Analisis Statistik Regresi Linier Berganda. *Seniman Transactionson Management and Business*, 2(2), 1–11.
- Sugiarti, E. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Sukses Expamet. *Journal of Education, Humaniora and Social Sciences (JEHSS)*, 3(2), 479–486. <https://doi.org/10.34007/jehss.v3i2.343>
- Sugiyono, D. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan Tindakan*. Alfabet.
- Sugiyono, D. (2020). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Alfabeta.
- Sunarsi, D., Wijoyo, H., Prasada, D., & Andi, D. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Mentari Persada Di Jakarta. *Seminar Nasional Manajemen*, 5(1), 117–123.
- Suriyanti, D., Sakka, N. A., & Syahnur, M. H. (2022). Determinasi Nilai Perusahaan oleh Profitabilitas dan Leverage (Pada Sektor Perusahaan Telekomunikasi di Bursa Efek Indonesia Periode 2015-2019). *Jurnal Manajemen Dan Bisnis Indonesia*, 8(2), 251–263.
- Susan, E. (2019). MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA. *ADAARA : Jurnal Manajemen Pendidikan Islam*, 9(2).

- Widodo, D. S., & Yandi, A. (2022). Model Kinerja Karyawan: Kompetensi, Kompensasi dan Motivasi, (Literature Review MSDM). *Jurnal Ilmu Multidisplin*, 1(1), 1–14.
- Winata, E. (2022). *Kompensasi Dalam Kinerja Karyawan*. Pusat Pengembangan Pendidikan Dan Penelitian Indonesia.
- Yanuari, Y. (2022). Analisis Pengaruh Motivasi Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Journal of Business & Entrepreneurship*, 45–54. <https://doi.org/10.24853/baskara.2.1.44-54>
- Zaky, M., Sunan, U., & Djati Bandung, G. (2022). Pentingnya Pelatihan Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Dalam Menghadapi Tantangan Global. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis*, 73. <https://www.journal.uinsgd.ac.id/index.php/branding>