

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian tentang pengaruh disiplin kerja, remunerasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan PERUMDAM TKR di Kabupaten Tangerang dapat diambil kesimpulan sebagai berikut:

1. Hasil penelitian menunjukkan bahwa variabel disiplin kerja (X_1), kompensasi (X_2), dan lingkungan kerja (X_3) secara bersama-sama mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan (Y) pada PERUMDAM TKR di Kabupaten Tangerang yang dibuktikan dengan uji simultan (uji F).
2. Disiplin kerja (X_1) sendiri memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kinerja pegawai (Y) pada PERUMDAM TKR di Kabupaten Tangerang yang ditunjukkan dengan uji parsial (uji t).
3. Remunerasi (X_2) secara parsial tidak memiliki pengaruh signifikan terhadap kinerja (Y) pegawai PERUMDAM TKR di Kabupaten Tangerang sebagaimana ditunjukkan oleh uji t parsial.
4. Lingkungan kerja (X_3) secara parsial memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kinerja pegawai (Y) pada PERUMDAM TKR di Kabupaten Tangerang yang dibuktikan dengan uji t secara parsial.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian, peneliti dapat memberikan rekomendasi sebagai berikut:

1. Maksud dari penelitian ini untuk memperluas pengetahuan kita tentang pengaruh disiplin kerja, kompensasi, dan lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai dan menjadi panduan untuk memahami variabel-variabel yang memengaruhi.
2. Hasil penelitian menyarankan agar perusahaan lebih fokus dalam meningkatkan efektivitas variabel-variabel yang dipertimbangkan terutama yang berkaitan dengan kompensasi. Kompensasi harus direncanakan dengan tujuan khusus untuk meningkatkan kinerja karyawan di PERUMDAM TKR. Besaran dan jenis remunerasi harus sesuai dengan kebutuhan karyawan dan sekaligus memotivasi mereka untuk mencapai kinerja terbaik.

Maksud dari penelitian ini adalah untuk menjadi panduan bagi mahasiswa, lembaga pendidikan dan perusahaan dan untuk mendukung mereka dalam mengembangkan solusi yang lebih efektif dan praktis melalui perluasan pengetahuan dan penelitian lebih lanjut yang relevan.