

DAFTAR PUSTAKA

- Ahakwa, I., Yang, J., Tackie, E. A., & Atingabili, S. (2021). *The Influence of Employee Engagement, Work Environment and Job Satisfaction on Organizational Commitment and Performance of Employees: A Sampling Weights in PLS path Modelling*. SEISENSE Journal of Management, 4(3), 34-62. <https://doi.org/10.33215/sjom.v4i3.641>.
- Al Mimbar, M. A. R. & Fauzan, M. (2024). *Loyalitas Kerja, Efikasi Diri, dan Kepuasan Kerja terhadap Keterlibatan Kerja di DPMPTSP Provinsi Jawa Tengah*. Jurnal of Management and Bussines (JOMB), Vol. 6, No. 2. <https://doi.org/10.31539/jomb.v6i2.8540>.
- Anam, C. (2023). *Pengaruh Kompensasi, Motivasi, Lingkungan Kerja Dengan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Terminal Mirah Fokus Pelayanan Bongkar Muat Petikemas*.
- Anees, R. T., Heidler, P., Cavaliere, L. P. L., & Nordin, N. A. (2021). *Brain Drain in Higher Education. The Impact of Job Stress and Workload on Turnover Intention and the Mediating Role of Job Satisfaction at Universities*. European Journal of Business and Management Research, 6(3), 1-8. <https://doi.org/10.24018/ejbmr.2021.6.3.849>.
- Anggraini, W. (2022). *The Influence of Non-Physical Work Environment and Job Satisfaction on Employee Performance PT. Sinar Sosro Palembang*. Indonesian Journal of Innovation. <https://doi.org/10.21070/ijins.v17i1.575> Studies, 17, 1-16.
- Ariyanto, Adinda, E., T., & Heriyanti, S., S. (2023). *Pengaruh Beban Kerja, Budaya Organisasi, dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan Departemen Produksi PT Amstrong Industri Indonesia*. Jurnal Ilmiah Manajemen dan Bisnis, e-ISSN 2622-1616, Volume 6, No. 2.
- Asnora, F. H. (2020). *Pengaruh Budaya Organisasi Beban Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada CV Akademi Mandiri Medan*. Jurnal Ecobisma, 7(2), 72-79.
- Asyifah, W. (2020). *Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada Toko Buku Zanafa Pekanbaru Menurut Ekonomi Syariah*. UIN Suaka Riau. <http://repository.uin-suska.ac.id/29763/>
- Dahlia, M. (2019). *Pengaruh Lingkungan Kerja dan Kelelahan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Bagian Produksi (Studi Kasus PT. Sumber Graha Sejahtera (SGS))*. Jurnal Manajemen STIE Muhammadiyah Palopo5(1):11–16. doi: 10.35906/jm001.v5i1.342.
- Denpasar, P. S. M. F. U. (2020). *MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA KONSEP, PENGEMBANGAN DAN APLIKASI*. CV. Noah Aletheia

- Dinillah, H., & Sabil R. A. (2022). *Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Employee engagement, dan Kompensasi Terhadap Produktivitas Karyawan Bank ABC*. Jurnal Ekonomi, Manajemen, dan Perbankan, e-ISSN 2656-6168, Volume 8, No. 2, Hal. 65-74.
- Enny, M. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. UBHARA Manajemen Press
- Fathussyaadah, Eva, & Aar (2020). *Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Bagian Produksi Susu UHT PT. INDOLAKTO*. Jurnal EkonomakVI(57):1-15.
- Fauzi, Gigih Muhammad. (2019). *Dampak Pelatihan dan Pengalaman Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Bidang Produksi di Pabrik Meubel Langsung Jaya Putra Kabupaten Magelang*. Jurnal Pendidikan dan Ekonomi, Volume 8, Nomor 6.
- Gallup. (2024). *State of the Global Workplace: 2024 Report*. Diakses 10 November 2024 dari <https://www.gallup.com/394373/indicator-employee-engagement.aspx>.
- Gunandi, Wibhi. (2022). *Pengaruh Employee Engagement Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT SAR Koto Baru, Kuantan Sengingi, Riau*. Jurnal Dimensi, 9 (2), 202-216.
- Hura, dkk. (2021). *Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik, Lingkungan Kerja Non Fisik Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT. ASABRI (Persero) Cabang Medan*. Jurnal Ilmiah MEA (Manajemen, Ekonomi, dan Akuntansi)5(2):1303-19.
- Ida Umarul Mufidah, dan Izhatullaili Izhatullaili. (2023). *Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik Dan Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Produktivitas Kerja Di SDN 05 MARUNDA*. Jurnal Riset Manajemen Dan Ekonomi (Jrime)1(1):76-88. doi: 10.54066/jrime-itb.v1i1.89.
- Irawan, F., & Ie, M. (2021). *The Effect of Work Environment and Job Satisfaction on Employee Organizational Commitment*. Proceedings of the 3rd Tarumanagara International Conference on the Applications of Social Sciences and Humanities (TICASH 2021), 655, 1452-1457. <https://doi.org/10.2991/assehr.k.220404.232>.
- Kartini, Tri, M., & Bagus, H. (2021). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Dan Lingkungan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening*. Jurnal Riset Manajemen dan Akuntansi, E-ISSN : 2827-8577, Volume 1 Nomor 1.
- Kasmir. (2022). *Pengantar Metodologi Penelitian (Untuk Ilmu Manajemen, Akuntansi, dan Bisnis)*. Depok : Rajawali Pers.

- Kementerian Ketenagakerjaan Republik Indonesia. (2024). *Tingkat Produktivitas Tenaga Kerja Tahun 2023*. Diakses pada tanggal 10 November 2024 dari satudata.kemnaker.go.id.
- Kim, J., Yi, E. H., Pierce, B., & Hall, J. (2019). *Effective workload management in child welfare: Understanding the relationship between caseload and workload*. *Social Policy and Administration*, <https://doi.org/10.1111/spol.12499>.
- Kusumastuti, I., Kurniawati, N., Satria, D. L., & Wicaksono, D. (2019). *Analisis Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dimediasi Oleh Kepuasan Kerja Karyawan Pada Sp Alumunium di Yogyakarta*. *Jurnal Rekomen (Riset Ekonomi Manajemen)*, Vol. 3 No. 1.
- Larasati, J. (2024). *Pengaruh Elf-Efficacy, Work Environment Terhadap Employee Engagement Dengan Employee Well-Being Sebagai Moderasi Pada Generasi Milenial (Studi Pada Perusahaan Ulf Engage)*.
- Lasmidar, & Setiyana, R. (2022). *Pengaruh Beban Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Produktivitas Kerja*. *Jurnal Ilmu Ekonomi*, 347-355. doi:10.22219/jie.v6i3.21588.
- Leihitu, K., Kalangi, & Rogahang. (2022). *Pengaruh Motivasi, Pengawasan Dan Budaya Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT. Tigaraksa Satria, Tbk Manado*. *Productivity*3(1):61–66.
- Lestari, V. N. S. (2023). *Dasar-Dasar Ilmu Manajemen : Prinsip dan Teori*. Bandung : CV Media Sains Indonesia.
- Luthfiani, L., Samsudin, A., & Komariah, K. (2020). *Pengembangan Karir Dalam Mengukur Tingkat Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT. Bank (BJB) Cabang Sukabumi*. *Jurnal Syntax Administration*, e-ISSN 2722-7782, Volume 1, No. 4.
- Mahawati, E. dkk. (2021). *ABK dan Produktivitas Kerja*. Medan: Yayasan Kita Menulis.
- Mahfouz, S., Bahkia, A. S., & Alias, N. (2021). *The impact of human resource management practices on employee performance and the mediating role of employee commitment*. *Journal of Governance and Regulation* /, 10(4), 222-234. <https://doi.org/10.22495/jgrv10i4siart3>
- Manoppo, P., Putri, K., Tewal, B., & Trang, I. (2021). *Pengaruh Beban Kerja, Lingkungan Kerja, dan Integritas terhadap Produktivitas Karyawan di PT Empat Saudara Manado*. *Jurnal EMBA*, e-ISSN 2303-1174, Volume 9, No. 4, Hal. 773-781.
- Maswar, dkk. 2020. *Pengaruh Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai*. *JURNAL ILMU MANAJEMEN DAN BISNIS*, 2(1), 46. <https://doi.org/10.17509/jimb.v2i1.13083>.

- Nainunis, M. A. (2024). *Strategi Peningkatan Employee Engagement Dengan Pendekatan Analisis Pengaruh dan Text Mining (Studi Kasus : Employee Retention dan Employee Job Satisfaction di PT. XYZ)*.
- Nursiah, Siti. (2019). *Pengaruh Beban Kerja Dan Komunikasi Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada Pt Woneel Midas Leathers Di Tangerang*. *Dynamic Management Journal*3(1). doi: 10.31000/dmj.v3i1.1708
- Parashakti, R.D., Noviyanti, D. (2021). *Pengaruh Motivasi, Lingkungan Kerja dan Pelatihan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan*. *Jebma Jurnal Ekonomi Bisnis Manajemen dan Akuntansi*, 1(2), 127-136
- Prastiwi, Eriska Dewi. (2022). *Pengaruh Disiplin Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Dengan Semangat Kerja Sebagai Variabel Intervening Kasus*. *Jurnal Akuntansi, Manajemen Dan Ekonomi*1(1):37–47.
- Priadana, S.M., Sunarsi, D. (2021). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Tangerang, Pasca Book.
- Qoyyimah, Milafatul, Tegoeh Abianto, dan Siti Chamidah. (2020). *Pengaruh Beban Kerja, Stres Kerja, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Produksi PT. INKA Multi Solusi Madiun*. *Jurnal Ilmiah*, e-ISSN 2000, Volume 2, No. 2.
- Rahayu, D. S., Samsudin, A., & Danial, R., D., M. (2022). *Beban Kerja dan Kepribadian Tangguh Terhadap Stres Kerja Di Masa Pandemi Covid-19*. *Jurnal Ekonomi, Bisnis dan Akuntansi*, e-ISSN 2597-5234, Volume 5, No. 2.
- Raihan, A., & Sumartik. (2022). *The Influence of Work Motivation, Work Environment, and Career Development on Organizational Commitment Through Job Satisfaction as an Intervening Variable for Employees of Company*. *Indonesian Journal of Law and Economics Review*, 18(1), 6-19. <https://doi.org/10.21070/ijler.v18i10.875>
- Ramandani, T. M. T., & Dwiridotjahjono, J. (2024). *Pengaruh Job Compensation, Burnout, Dan Embeddedness Terhadap Employee Performance Pada PT. PAL Indonesia Di Surabaya*. *Management Studies and Entrepreneurship Journal (MSEJ)*, 5(2), 4445-4455.
- Sandi, Ari, W., Sumardjo, & Widiastuti. (2020). *Pengaruh Kompensasi, Beban Kerja, Perubahan Organisasi, Komitmen Organisasi Dan Implementasi Intellectual Capital Terhadap Produktivitas Kerja Pada Karyawan Mercedes-Benz Authorized Dealer Di Jakarta*. *Jurnal Ilmiah Manajemen Forkamma* 4 (1) : 60–74.
- Sipayung, A., Purba, K. (2021). *The Effect of Motivation, Workload, and Work Environment on Employee Performance Through Job Satisfaction as The Intervening Variable at The Environmental Services Office of Deli Serdang*

- Regency.** South East Asia Journal of Cotemporary Business Economic and Law, 24 (6), 120-129.
- Suhery, Ravelby, T.A., SutiyeM, Linda, M.R. & Nurofik, A. (2020). ***Pengaruh Self-Effiancy Dan Employee Engagement Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Perbankan Di Padang.*** Journal of Chemical Information and Modeling, 53(9), pp. 1689-1699.
- Thalibana, Y.B.W. (2022). ***Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja, dan Stress Kerja Terhadap Produktivitas Kerja,*** Inisiatif Jurnal Ekonomi, Akuntansi. dan Manajemen, 1(4), 01-09
- Trisnawaty, Martina, & Parwoto. (2021). ***Pengaruh Lingkungan Kerja dan Beban Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karaywan (Studi Kasus Pada Bagian Produksi 1 PT JS Jakarta).*** Jurnal Manajemen DayaSaing22(2):84–92. doi:10.23917/dayasaing.v22i2.12361.
- Trisninawati, T., & Elpanso, E. (2022). ***Pengaruh Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Outsourcing Di Mediasi Employee engagement.*** 20(3), 275-284. <https://doi.org/10.33557/mbia.v2013.1616>.
- Ulfa, R. A. (2024). ***Pengaruh Work Load dan Work Stress Terhadap Work Productivity Melalui Motivasi Kerja Sebagai Mediator Pada Karyawan PT X Pharma.***
- Siregar, U. K. (2022). ***Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi, Reward, dan Punishment Terhadap Produktivitas Kerja Pada PT Anugerah Tanjung Medan dengan Disiplin Kerja Sebagai Variabel Moderasi.*** Prosiding Seminar Nasional FEB UNIKAL.
- Vanhoten, Renaldi, & Hia, A., K.. (2024). ***The Influence of the Work Environment on Work Productivity of Land Acquisition Sub Directorate Employees.*** 8(2):959–69. doi: 10.58258/jisip.v7i1.6581/http.
- Wahab, Abdul. (2023). ***The Influence Workload, Compensation ad Working Environment on Employees Work Productivity PT. Hasjrat Abadi Branch Palu.*** The 1st International Conference Of Faculty of Economics Alkhairaat University: ‘ .’ 1(1):1–5.
- Whandyra, F. D. D. U. (2023). ***Pengaruh Karakteristik Individu, Motivasi Kerja, dan Employee Engagement Terhadap Kepuasan Kerja Pada Pekerja Minarak Brantas Gas, Inc.***
- Wua, K. R., O. S. Nelwan, R Y Lumantow, (2022). ***Produktivitas Kerja Karyawan di PT Sumber Energi Jaya The Influence Of Integrity , Commitment and Employee Spirit On Employee Work Productivity at PT Source Energi Jaya.*** Jurnal EMBA Vol . 10 No . 1 Januari 2022 , Hal . 29 -38.” 10(1):29–3