

DAFTAR PUSTAKA

- abdillah, w., & hartono, j. (2015). *partial least square (pls) : alternatif structural equation modeling (sem) dalam penelitian bisnis* (ed.1). yogyakarta: andi.
- afandi, p. (2018). *manajemen sumber daya manusia (teori, konsep dan indikator)*. riau: zanafa publishing .
- ali, m., & iryanti, e. (2022). pengaruh motivasi, disiplin kerja dan komitmen organisasi terhadap kinerja karyawan pt. multipack thamrin jaya pasuruan . *seiko: journal of management & business* .
- alvaritzi, a. m. (2023). *pengaruh disiplin kerja karyawan, lingkungan kerja karyawan, dan kompensasi karyawan terhadap kepuasan kerja karyawan pt tradimun mitra sejahtera* [skripsi]. universitas pembangunan nasional “veteran” jawa timur.
- anggriati, d. (2024). pengaruh lingkungan kerja, disiplin kerja dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan pada pt pelindo (persero) sub regional head jawa . *jurnal ilmu dan riset manajemen* , 13, 1–17.
- anis, m., & irbayuni, s. (2021). pengaruh stres kerja dan kompensasi terhadap kinerja karyawan di pt mahakam kencana intan padi. *jurnal sains manajemen*, 7, 1–8.
- ardiansyah, m. r. (2021). *pengaruh komitmen organisasi terhadap kinerja karyawan pada pt. bank sumsel babel cabang pembantu km 12* [skripsi]. universitas Palembang .
- creswell, j. w., & creswell, j. d. (2024). *research design: qualitative, quantitative, and mixed methods approaches* (6th ed.). sage publications.
- fitriya, a., & kustini, kustini. (2023). pengaruh kepuasan kerja dan pengawasan kerja terhadap kinerja karyawan melalui disiplin kerja. *reslaj : religion education social laa roiba journal*, 5.
- ghozali, imam. (2018). *aplikasi analisis multivariate dengan program ibm spss 25*. semarang: badan penerbit universitas diponegoro .
- haliza, n. (2021). *pengaruh motivasi, kepuasan kerja dan komitmen organisasi terhadap kinerja karyawan pt. sari tani sumatera* [skripsi]. universitas muhammadiyah sumatera utara.
- kasmir. (2016). *manajemen sumber daya manusia (teori dan praktik)*. rajagrafindo persada .

- maisaroh. (2020). *pengaruh komitmen organisasi terhadap produktivitas karyawan pada pt. telkom pekan baru* [skripsi]. universitas islam riau .
- manihuruk, febrianti. (2023). analisis pengaruh keadilan organisasi, kepuasan kerja dan komitmen organisasi terhadap kinerja karyawan bpjs ketenagakerjaan kota jambi. *jurnal manajemen terapan dan keuangan (mankeu)*, 12(01), 1–14.
- ma'rufi, a. r., & anam, c. (2019). faktor yang mempengaruhi komitmen organisasi . *prosiding seminar nasional magister psikologi universitas ahmad dahlan* , 1–5.
- mohammad, z. r. (2022). *pengaruh motivasi kerja, lingkungan kerja, dan kepercayaan diri terhadap kepuasan kerja karyawan pt. radio mayangkara ria kota blitar* [skripsi]. universitas pembangunan nasional “veteran” jawa timur .
- nurleni, s., sunarya, e., & mulia, f. (2020). peran job insecurity dan job satisfaction terhadap komitmen organisasi . *journal of management and bussines (jomb)*, 2(2).
- putri, s. a. (2023). *hubungan antara kepuasan kerja dengan komitmen organisasi pada guru di sman 1 bergas* [skripsi]. universitas semarang .
- robbins s, p. s., & judge, t. a. (2017). *organizational behaviour* (13th ed.). salemba empat, jakarta .
- sanaky, m. m., saleh, l. moh., & titaley, h. d. (2021). analisis faktor-faktor penyebab keterlambatan pada proyek pembangunan gedung asrama man 1 tulehu maluku tengah . *jurnal simetrik*, 11(1).
- saputro, d. (2022). *pengaruh kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan pt. duren mandiri fortuna (plywood)* [skripsi]. universitas batanghari jambi .
- sedarmayanti. (2017). *perencanaan dan pengembangan sdm untuk meningkatkan kompetensi, kinerja dan produktivitas kerja*. bandung: refika aditama.
- siyoto, s. , & sodik, m. a. (2022). *dasar metodologi penelitian*. literasi media publishing.
- sugiyono. (2017). *metode penelitian kuantitatif, kualitatif, dan r&d*. bandung: alfabeta.
- sugiyono. (2019). *metode penelitian kuantitatif, kualitatif, dan r&d*. bandung: alphabet.
- sugiyono. (2020a). *metode penelitian kuantitatif dan r&d*. alfabeta.
- sugiyono. (2020b). *metode penelitian kuantitatif, kualitatif, dan r&d*. alfabeta .

- suparyadi, h. (2015). *manajemen sumber daya manusia : menciptakan keunggulan bersaing berbasis kompetensi sdm/suparyadi* (1st ed.). yogyakarta : andi.
- susanti, m. (2019). hubungan antara kepuasan kerja dengan kinerja karyawan . *jurnal psikomen* , 12(1), 1–7.
- swasti, i. k., & jariyah, a. a. (2022). komitmen organisasi dan kepuasan kerja terhadap turnover intention. *journal of management and bussines (jomb)*, 4(2).
- tafonao, y. (2023). hubungan penilaian kinerja terhadap motivasi kerja pegawai di kantor camat gomo kabupaten nias selatan . *jurnal ilmiah mahasiswa nias selatan* , 6, 1–12.
- tarigan, a. i. (2019). *pengaruh kepemimpinan dan komunikasi terhadap kepuasan kerja pegawai kantor dinas pekerjaan umum dan penataan ruang (pu-pr) kabupaten karo* [skripsi]. universitas quality .
- vikasari, c. (2018). “ sistem informasi manajemen pada jasa ekspedisi pengiriman barang berbasis web” . *jatisi (jurnal teknik informatika dan sistem informasi)*, 4(2).