

Daftar Pustaka

- Adha, R. N., Qomariah, N., & Hafidzi, A. H. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja, Budaya Kerja Terhadap. *Jurnal Penelitian Ipteks*, 4(1), 47–62. http://jurnal.unmuhjember.ac.id/index.php/PENELITIAN_IPTEKS/article/view/2109/1736
- Agustin, A. P., Suharso, P., & Sukidin, S. (2019). STRATEGI PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT.PLN (Persero) AREA SITUBONDO. *JURNAL PENDIDIKAN EKONOMI: Jurnal Ilmiah Ilmu Pendidikan, Ilmu Ekonomi Dan Ilmu Sosial*, 13(1), 20. <https://doi.org/10.19184/jpe.v13i1.10415>
- Amruddin. (2022). METODOLOGI PENELITIAN KUANTITATIF DAN KUALITATIF. In A. Munandar (Ed.), *Universitas Nusantara PGRI Kediri* (Vol. 01). Media Sains Indonesia. <https://melatijournal.com/index.php/jisma/article/view/96>
- Arif Yusuf Hamali. (2018). *Pemahaman Manajemen Sumber Daya Manusia* (3rd ed.). CAPS Yogyakarta; ISBN 978-602-9324-77-88.
- Arifuddin, Wang Lita, Sarkissian Catherine, and S. Y. (2023). The influence of leadership style and organizational commitment and work motivation on employee performance. *International Journal of Economic Research*, 14(17), 283–290.
- Arisanti, K. D., Santoso, A., & Wahyuni, S. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Pegadaian (Persero) Cabang Nganjuk. *JIMEK: Jurnal Ilmiah Mahasiswa Ekonomi*, 2(1), 101. <https://doi.org/10.30737/jimek.v2i1.427>
- Cookson, M. D., & Stirk, P. M. R. (2019). *PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN STRES KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Studi Kasus Pada PT. Surabaya Autocomp Indonesia)*. 14–36.
- Dalimunthe, H. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan Usaha Pembungkusan Garam Konsumsi. *JKBM (JURNAL KONSEP BISNIS DAN MANAJEMEN)*, 5(1), 53–62. <https://doi.org/10.31289/JKBM.V5I1.1790>
- Dian Sudiantini, & Farhan Saputra. (2022). Pengaruh Gaya Kepemimpinan: Kepuasan Kerja, Loyalitas Pegawai dan Komitmen di PT Lensa Potret Mandiri. *Formosa Journal of Sustainable Research*, 1(3), 467–478. <https://doi.org/10.55927/fjsr.v1i3.873>
- Dina Atami Burnaya. (2021). Pengaruh Motivasi, Disiplin Kerja dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan PT. Tagaya Florindo Internasional Surabaya. *Jurnal Dinamika DotCom*, 7(2), 121–130.

- <http://jurnalmahasiswa.stiesia.ac.id/index.php/jirm/article/view/4123>
- Fadhilah, Y., & Adiwati, M. R. (2022). Kepuasan Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Komitmen Organisasi Karyawan. *Journal of Management and Bussines (JOMB)*, 4(2), 1134–1146. <https://doi.org/10.31539/jomb.v4i2.4459>
- Faisal Marzuki, Handono Mardiyanto, & Diyah Yuli Sugiarti. (2018). the Effect of Leadership Style and Work Planning on Puskesmas Performance. *Visipena Journal*, 9(2), 316–329. <https://doi.org/10.46244/visipena.v9i2.462>
- Fauzi, A., Rizky, M., Abadi, I. C., Salsabila, F., & ... (2023). Peran Gaya Kepemimpinan Dan Budaya Organisasi Pada Kinerja Karyawan. ... *Manajemen Dan ...*, April. <https://siberpublisher.org/JMPD/article/view/107%0Ahttps://siberpubli sher.org/index.php/JMPD/article/download/107/79>
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Multiverate Dengan Program IBM SPSS 25* (9th ed.). Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hadju, L., & Adam, N. (2019). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Perhubungan Kabupaten Bone Bolango. *Publik: Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia, Administrasi Dan Pelayanan Publik*, 6(2), 125–135. <https://doi.org/10.37606/publik.v6i2.14>
- Hamdani, N., Amly, W. R., & Sidarta, A. L. (2024). Pengaruh Pengendalian Internal Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Indofood Sukses Makmur Tbk Cabang Lampung. *Jurnal Ilmiah Akuntansi Dan Humanika*, 14(1), 145–151. <https://doi.org/10.23887/jiah.v14i1.76198>
- Here, A. F. N., Hamid, V. S., & Manafe, D. (2024). 4064-Article Text-12395-1-10-20240603. 8(2), 657–676.
- Hertina, D., Sulasmi, Taufik, M. Z., Sutarto, Suharyanto, Heryani, A., & Lukito, D. (2024). *METODE PENELITIAN BISNIS : Pengukuran dan Skala Pengukuran* (Issue January).
- Idris, M., & Sari, D. N. (2019). Pengaruh Kepemimpinan dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan: Studi Kasus PT Sucofindo Palembang Indonesia. *Mbia*, 18(1), 76–84. <https://doi.org/10.33557/mbia.v18i1.326>
- Janna, N. M., & Herianto. (2021). Artikel Statistik yang Benar. *Jurnal Darul Dakwah Wal-Irsyad (DDI)*, 18210047, 1–12.
- Junianto, R., Afriyani, F., & Lazuardi, S. (2024). Pengaruh Kompensasi Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Oasis Water Internasional Banyuasin Sumatera Selatan. *Jurnal Maneksi*, 13(1), 1–8. <https://doi.org/10.31959/jm.v13i1.2149>
- Kumar, M. C., Tewal, B., & Roring, F. (2021). Pengaruh motivasi kerja dan gaya kepemimpinan terhadap kinerja pegawai di Balai Pelestarian Nilai

- Budaya Provinsi Sulawesi Utara. *Emba*, 9(4), 732–740. <https://ejournal.unsrat.ac.id/index.php/emba/article/view/36585>
- Miftahudin. (2024). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. PLN Distribusi Jakarta Raya. *Jurnal Minfo Polgan*, 13(1), 505–511.
- Ningsih, Eni Wahyu and Faridah, S. N. (2021). (2021). PENGARUH PELATIHAN DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN BAGIAN PRODUKSI PADA UD. AL ARIF WEDANI GRESIK. 59, 92–96.
- Nurhandayani, A. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja, dan Beban Kerja terhadap Kinerja. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Digital (Ekobil)*, 1(2), 108–110. <https://doi.org/10.58765/ekobil.v1i2.65>
- Prayogi, A., & Nursidin, M. (2018). KINERJA KARYAWAN pemberian bantuan kepada tenaga yang diberikan oleh tenaga profesional kepelatihan dalam. *Pelatihan, Motivasi, Kinerja Karyawan*, November.
- Rahayu, B., & Ruhamak, M. D. (2018). Pengaruh Kepemimpinan, Insentif, Remunerasi Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada Pt Industri Sandang Pangan Nusantara Cilacap). *Ekonika : Jurnal Ekonomi Universitas Kadiri*, 2(1), 1–22. <https://doi.org/10.30737/ekonika.v2i1.15>
- Santoso, B., & Apipudin. (2022). Dampak Kepemimpinan dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Study Empiris PT. Bank Central Asia, KCP Permata Ujung Menteng Jl. Raya Bekasi). *Jurnal Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 0328(1995), 137–146.
- Silaen, N. R., Syamsuriansyah, & Chaerunnisah, R. (2020). Kinerja Karyawan. In *Suparyanto dan Rosad (2015 (Vol. 5, Issue 3)*.
- Siregar, E. S. M., & Wardi, Y. (2023). Pengaruh Gender Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Organisasi. *Jurnal Education and Development*, 11(3), 2223–2229. <https://doi.org/10.37081/ed.v11i3.5058>
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Pendidikan (Kuantitatif, Kualitatif, Kombinasi, R&D dan Penelitian Pendidikan)*.
- Sumarsid, Asti, E. G., & Permatasari, R. I. (2024). Tinjauan Penelitian Gaya Kepemimpinan. *Jurnal Ilmiah M-Progress*, 14(1), 40–49. <https://doi.org/10.35968/m-pu.v14i1.1185>
- Susanto, N. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja, dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Divisi Penjualan PT Rembeka. *Agora*, 7(1), 6–12.
- Yudi Ardian Rahman. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (p. 22).