

## **V. KESIMPULAN DAN SARAN**

### **5.1 Kesimpulan**

Hasil identifikasi karyawan bagian produksi Elan Coklat Surabaya mendapati hasil, rentang umur karyawan dari 18 tahun sampai 24 tahun dengan total karyawan 19 orang. Status perkawinan rata rata masih lajang, dengan jenis kelamin laki laki 7 orang dan wanita 12 orang. Status pendidikan (lulusan) SMP,SMA,dan SMK, rata rata mendominasi status SMP dengan jumlah 10 orang.

Dari total 19 karyawan dilakukan penilaian kinerja 6 bulan sekali dengan melihat 4 aspek, sebagai berikut nilai rata rata yaitu, kualitas 3,03, kuantitas 2,96, efektifitas 3, dan kreatifitas 3,01.

Hasil analisis pada Matriks Posisi Kuadran SWOT, Elan Coklat Surabaya berada pada Kuadran 1, rekomendasi strategi yang diberikan adalah mendukung strategi agresif, yaitu strategi S-O (Strength-Opportunity) posisi ini menunjukkan situasi yang sangat menguntungkan bagi Perusahaan mengembangkan usahanya dengan memanfaatkan kekuatan dan peluang yang ada.

### **5.2 Saran**

Berdasarkan penelitian yang telah dilakukan, maka penulis mengemukakan beberapa saran sebagai berikut:

1. Penilaian kinerja karyawan seharusnya dilakukan lebih sering, minimal 3 bulan sekali ataupun 1 bulan sekali, hal ini supaya perusahaan cepat mengambil tindakan karna kesalahan yang terjadi dengan cepat.
2. Meningkatkan disiplin karyawan dengan cara pemberian hukuman dengan tujuan adanya efek jera jika melakukan hal itu kembali. Hal ini juga ditunjang

dengan kompensasi karyawan yang cukup, jadi konsep kerjanya seperti kita menekan kewajiban mereka, namun tidak lupa dengan hak mereka.

3. SDM yang lemah dalam pekerjaan segera diamputasi dengan tujuan mengurangi banyak kesalahan yang mengakibatkan perusahaan mengalami kerugian, dan pada saat mencari lowongan baru, hal ini sangat bisa diterapkan dan masuk ke dalam proses seleksi.
4. Mengurangi potensi stok habis yang mengakibatkan banyaknya jam kosong, hal ini sangat mengurangi kerugian berupa waktu yang kosong.
5. Melakukan training interen dalam rangka menjelaskan pedoma, supaya kinerja karyawan dalam menghasilkan kualitas dan kuantitas yang baik