

**IMPLEMENTASI *FEMINIST INTERNATIONAL ASSISTANCE*
POLICY (FIAP) KANADA DALAM MENCAPAI KESETARAAN
GENDER DI IRAK TAHUN 2017-2023**

SKRIPSI

Diajukan agar memenuhi sebagian persyaratan untuk memperoleh Gelar Sarjana
Program Studi Hubungan Internasional Fakultas Ilmu Sosial, Budaya dan Politik

Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur



OLEH

Khansa Adilla Rinda Putri

NPM.21044010006

**PROGRAM STUDI HUBUNGAN INTERNASIONAL
FAKULTAS ILMU SOSIAL, BUDAYA DAN POLITIK
UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL “VETERAN” JAWA TIMUR
SURABAYA**

2025

**IMPLEMENTASI *FEMINIST INTERNATIONAL ASSISTANCE*
POLICY (FIAP) KANADA DALAM MENCAPAI KESETARAAN
GENDER DI IRAK TAHUN 2017-2023**

SKRIPSI

Diajukan agar memenuhi sebagian persyaratan untuk memperoleh Gelar Sarjana
Program Studi Hubungan Internasional Fakultas Ilmu Sosial, Budaya dan Politik

Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur



OLEH

Khansa Adilla Rinda Putri

NPM.21044010006

**PROGRAM STUDI HUBUNGAN INTERNASIONAL
FAKULTAS ILMU SOSIAL, BUDAYA DAN POLITIK
UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL “VETERAN” JAWA TIMUR
SURABAYA**

2025

LEMBAR PERSETUJUAN

**IMPLEMENTASI *FEMINIST INTERNATIONAL ASSISTANCE POLICY*
(FIAP) DALAM MENCAPAI KESETARAAN GENDER DI IRAK TAHUN**

2017 – 2023

Disusun oleh:

Khansa Adilla Rinda Putri

21044010006

Telah disetujui untuk mengikuti ujian skripsi pada

Menyetujui,

PEMBIMBING

Januari Pratama Nurratri Trisnaningtyas, S.IP.,M. MECAS.

NIP. 199301022024062001

DEKAN FISIP

Dr. Cahur Suratnoaji, M.Si

NIP. 196804182021211006

LEMBAR PENGESAHAN

**IMPLEMENTASI *FEMINIST INTERNATIONAL ASSISTANCE POLICY*
(FIAP) DALAM MENCAPAI KESETARAAN GENDER DI IRAK TAHUN
2017 – 2023**

Disusun oleh:

Khansa Adilla Rinda Putri
21044010006

Telah dipertahankan di hadapan dan diterima oleh Tim Penguji Skripsi
Program Studi Hubungan Internasional Fakultas Ilmu Sosial, Budaya dan
Politik Universitas Pembangunan Nasional Veteran Jawa Timur Pada
Tanggal 13 Maret 2025

Pembimbing

Tim Penguji,


Januari Pratama N. T., M.MECAS.
NIP. 199301022024062001

1. Ketua

Firsty Chintya L. P., M.Hub.Int.
NIP. 199607222024062004

2. Sekretaris


Prihandono Wibowo, M.Hub.Int.
NIP. 198702092018031002

3. Anggota


Januari Pratama Nurratri T., M.MECAS
NIP. 199301022024062001


Dr. Cutur Suratnoaji, M.Si
NIP. 196804182021211006

SURAT PERNYATAAN BEBAS PLAGIASI

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Khansa Adilla Rinda Putri

NPM : 21044010006

Program : Sarjana(S1))

Program Studi : Hubungan Internasional

Fakultas : Ilmu Sosial, Budaya dan Politik

Menyatakan bahwa dalam dokumen ilmiah Skripsi ini tidak terdapat bagian dari karya ilmiah lain yang telah diajukan untuk memperoleh gelar akademik di suatu lembaga Pendidikan Tinggi, dan juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang/lembaga lain, kecuali yang secara tertulis disitasi dalam dokumen ini dan disebutkan secara lengkap dalam daftar pustaka.

Dan saya menyatakan bahwa dokumen ilmiah ini bebas dari unsur-unsur plagiasi. Apabila dikemudian hari ditemukan indikasi plagiat pada Skripsi/Tesis/Desertasi ini, saya bersedia menerima sanksi sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Demikian surat pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya tanpa ada paksaan dari siapapun juga dan untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Surabaya, 13 Maret 2025
Yang Membuat pernyataan



Nama Khansa Adilla Rinda Putri
NPM 21044010006

HALAMAN PERSEMBAHAN

Bismillahirrahmanirrahim, karya tulis ini saya dedikasikan untuk keluarga dan diri saya sendiri.

Untuk keluarga saya yang selalu memanjatkan doa, berjuang, dan memberikan yang terbaik untuk saya. Terima kasih untuk Mama dan Ayah

Untuk diri saya yang selalu berusaha memotivasi diri sendiri untuk tetap mempertahankan semangat hingga selesai.

HALAMAN MOTTO

"Sesungguhnya Allah tidak mengubah keadaan sesuatu kaum sehingga mereka mengubah keadaan yang ada pada diri mereka sendiri."

(QS. Ar-Ra'd: 11)

"Dan tidak ada kesuksesan bagiku melainkan atas (pertolongan) Allah."

(Q.S Huud: 88)

KATA PENGANTAR

Segala puji bagi Tuhan YME, Tuhan semesta alam yang telah memberikan rahmat dan karunia-Nya untuk penulis sehingga dapat menyelesaikan skripsi. Penulis ingin menyampaikan ucapan terima kasih kepada semua pihak yang telah membantu serta membimbing penulis dalam melaksanakan salah satu syarat kelulusan untuk mendapatkan gelar S1 Program Studi Hubungan Internasional yaitu penyusunan skripsi dengan judul “Implementasi *Feminist International Assistance Policy* (FIAP) dalam Mencapai Kesetaraan Gender di Irak tahun 2017 – 2023”. Penulis menyampaikan ucapan terima kasih karena telah membantu sampai dengan tersusunnya laporan ini, kepada:

1. Prof. Dr. Ir. Akhmad Fauzi, MMT, Rektor Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur.
2. Dr. Catur Suratnoaji, M.SI selaku Dekan Fakultas Ilmu Sosial, Budaya, dan Politik.
3. Dr. Ario Bimo Utomo, S.IP., M.IR., C.M.C., selaku Koordinator Program Studi Hubungan Internasional.
4. Januari Pratama Nurratri Trisnangingtyas, S.IP., M.MECAS., selaku dosen pembimbing yang telah meluangkan waktu, tenaga, pikiran dan selalu memberikan motivasi pada setiap proses bimbingan.
5. Penguji pertama, yaitu Firsty Chintya Laksmi Perbawani, S.Hub.Int., M.Hub.Int., yang telah meluangkan waktu dan memberi arahan kepada penulis dalam menyusun skripsi ini.
6. Penguji kedua, yaitu Prihandono Wibowo, S.Hub.Int., M.Hub.Int., yang telah meluangkan waktu dan memberi arahan kepada penulis dalam menyusun skripsi ini.
7. Orang tua dan keluarga, yang selalu memberikan doa, semangat, dukungan, dan motivasi selama penulis mengerjakan skripsi.
8. Teman sangat dekat, Gilang Prakasa, terima kasih selalu menemani dan memberikan bantuan kepada penulis selama mengerjakan skripsi.

9. Teman-teman, terutama Tina, Arum, Shakira, dan Nita yang selalu mendengarkan keluh kesah penulis dan membantu penulis selama mengerjakan skripsi.
10. Diri saya sendiri karena berhasil menuntaskan pengerjaan skripsi ini.

Pada akhirnya, penulis berharap skripsi ini dapat dipahami dengan baik sehingga mampu berkontribusi pada penelitian tentang Feminisme. Penulis berharap tulisan ini nantinya akan memberikan manfaat, baik bagi penulis maupun pembaca. Penulis menyadari bahwa tulisan ini masih membutuhkan tinjauan ulang, maka dari itu segala bentuk saran dan kritik yang membangun sangat diharapkan oleh penulis dengan harapan agar tulisan ini dapat benar-benar bermanfaat bagi khalayak luas.

Surabaya, 20 Februari 2025

Khansa Adilla Rinda Putri

DAFTAR ISI

COVER.....	i
LEMBAR PERSETUJUAN	ii
LEMBAR PENGESAHAN	iii
HALAMAN PERNYATAAN BEBAS PLAGIARISME	
HALAMAN PERSEMBAHAN	v
HALAMAN MOTTO	vi
KATA PENGANTAR.....	vii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR GRAFIK	xi
DAFTAR GAMBAR	xiii
DAFTAR TABEL	xiv
BAB 1	1
PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Rumusan Masalah	7
1.3 Tujuan Penelitian.....	7
1.3.1 Secara Umum	7
1.3.2 Secara Khusus	8
1.4 Kerangka Pemikiran.....	8
1.5 Sintesa Pemikiran.....	14
1.6 Argumen Utama	15
1.7 Metodologi Penelitian	16
1.7.1 Tipe Penelitian.....	16
1.7.2 Jangkauan Penelitian	17
1.7.3 Teknik Pengumpulan Data	18
1.7.4 Teknik Analisis Data	18
1.7.5 Sistematika Penulisan	19
BAB 2	21
UPAYA KANADA DALAM MENDUKUNG <i>WOMEN’S RIGHTS</i> DI IRAK	21
2.1 <i>Work Empowerment for Women in Iraq</i>	23

2.2	<i>Gender and Social Protection in Iraq: Towards Women's Economic Empowerment</i>	27
2.3	<i>Enhanced Governance for Improving the Well-Being of the Most Vulnerable Women and Girls in Iraq</i>	32
2.4	<i>Future Forward: The Iraqi Women's Leadership Initiative</i>	36
2.5	<i>Enhancing the Effectiveness of Iraq's Action Plan on Women, Peace and Security</i>	39
2.6	<i>Mine Action Support to Stabilization and Gender Equality in Iraq</i>	42
BAB 3		49
IMPLEMENTASI FIAP DALAM WOMEN'S REPRESENTATION DAN WOMEN'S RESOURCES DI IRAK		49
3.1	<i>Empowering Women to Participate in Iraq's National Reconciliation Process</i>	50
3.2	<i>Future Forward: The Iraqi Women's Leadership Initiative</i>	51
3.3	<i>Representasi Perempuan Irak melalui Women's Advisory Boards (WAB)</i>	52
3.2.1	<i>Advocacy Campaign to Support The Employment Of Girls With Disabilities</i>	53
3.2.2	<i>Equal Learning Opportunities For Female Students At Al Hurriyah Vocational School – Al Fallujah / Medical Equipment Maintenance Department</i>	55
3.2.3	<i>Rehabilitation Of Jalwala Park</i>	56
3.2.4	<i>Together Against Covid-19</i>	58
3.2.5	<i>A Green Environment For The Kirkuk Technical Institute</i>	59
3.2.6	<i>Telkaif Prison Project</i>	61
3.2.7	<i>Protection Of Retirees Project</i>	62
3.2.8	<i>Art Competition Project On Violence Against Women</i>	64
3.2.9	<i>Newton Platform Project</i>	66
3.2.10	<i>Social Protection Project</i>	67
3.4	<i>Resources yang Disalurkan Kanada melalui Seluruh program ke Irak</i>	70
BAB 4		76
KESIMPULAN		76
4.1	<i>Kesimpulan</i>	76

4.2	Saran.....	78
DAFTAR PUSTAKA.....		80

DAFTAR GRAFIK

Grafik 1.1 Gender Gap Index Iraq 2018 – 2021	3
--	---

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1 Sintesa Pemikiran.....	14
Gambar 2.1 Korelasi dimensi norma sosial dengan pekerjaan perempuan, dengan kontrol	22
Gambar 2.2 UNMAS Irak mempresentasikan operasi pembersihan yang dilakukan di kompleks Rumah Sakit Al Shifa di Mosul.....	43
Gambar 3.1 Proses rehabilitasi Taman Jalwala.....	57
Gambar 3.2 Penanaman kembali di Institut Teknik Kirkuk, Irak	60

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Preferensi dan Diskriminasi terhadap Perempuan di Lingkungan Kerja Irak ...	27
Tabel 2.2 Implementasi Rights Berdasarkan Program, Hasil Program dan Area Aksi FIAP (<i>Feminist International Assistance Policy</i>).....	45
Tabel 3.1 Implementasi Representative Berdasarkan Program, Hasil Program dan Area Aksi FIAP (<i>Feminist International Assistance Policy</i>).....	69
Tabel 3.2 Implementasi Resources Berdasarkan Program, Jumlah Kontribusi, Periode, dan Area Aksi FIAP (<i>Feminist International Assistance Policy</i>)	71

ABSTRAK

Kanada telah menerapkan berbagai program di Irak yang bertujuan mengurangi kekerasan berbasis gender dan diskriminasi. Dalam artikel ini, Kanada melakukan berbagai upaya untuk meningkatkan kesetaraan perempuan di Irak selama tahun 2017 - 2023 dengan meluncurkan berbagai program untuk mengurangi fenomena kekerasan berbasis gender dan diskriminasi di Irak berdasarkan FIAP. Artikel ini menggunakan metode penelitian kualitatif dengan konsep Ketidaksetaraan Gender, Kebijakan Luar Negeri Feminis, dan 3R (Hak Perempuan, Representasi, Sumber Daya) untuk mengkaji upaya Pemerintah Kanada dalam mencapai kesetaraan gender di Irak. Temuan menunjukkan bahwa FIAP telah berperan signifikan dalam meningkatkan partisipasi perempuan Irak dalam kehidupan publik dan keberhasilan inisiatif yang menargetkan ketidaksetaraan gender. Pendekatan multifaset Kanada mencakup pendirian hotline bagi perempuan, pemberian konsultasi hukum, dan dukungan untuk pemberdayaan ekonomi perempuan. Penelitian ini berkontribusi pada pemahaman yang lebih mendalam tentang bagaimana kebijakan luar negeri feminis dapat diimplementasikan secara efektif untuk mencapai kesetaraan gender di negara-negara berkembang. Studi ini menunjukkan potensi FIAP sebagai solusi yang berdampak untuk mengatasi kesenjangan gender yang persisten dalam berbagai konteks internasional.

Kata Kunci: feminisme; irak; kanada; kebijakan luar negeri; kesetaraan gender