

DAFTAR PUSTAKA

- Afsar, B., & Umrani WA. (2020). Does thriving and trust in the leader explain the link between transformational leadership and innovative work behaviour? A cross-sectional survey. . *Journal of Research in Nursing.*, 37–51.
- Agung, S., & Aziz Firdaus, M. (2020). PENGARUH KOMPENSASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN. In *Firdaus Jurnal Manager* (Vol. 3, Issue 4). <http://ejournal.uikabogor.ac.id/index.php/Manager/index>
- Almansyah Rundu Wonua, Andry Stephanie Titing, & Mardayanti Mardayanti. (2023). Pengaruh Work Life Balance dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai Kantor Dinas Lingkungan Hidup Kabupaten Kolaka. *Maeswara : Jurnal Riset Ilmu Manajemen Dan Kewirausahaan*, 1(6), 16–29. <https://doi.org/10.61132/maeswara.v1i6.351>
- Amelia, P. (2023). *PENGARUH JOB PERFORMANCE TERHADAP WORK LIFE BALANCE DAN JOB SATISFACTION KARYAWAN DI TUNAS TOYOTA CIPONDOH*.
- Apriani, A. N., & Mariyanti, S. (2021). *GAMBARAN WORK-LIFE BALANCE PADA IBU YANG BEKERJA* (Vol. 2).
- Ayuningtyas, R., Yulia, I., & Fitrianti, D. (2022). *PENGARUH DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI BUMPSIKOLOGI INDONESIA EFFECT OF WORK DISCIPLINE ON EMPLOYEE PERFORMANCE IN INDONESIAN PSYCHOLOGY EARTH*.
- Azizah, S., Samsudin, A., & Ramdan, A. (2021). Peran Dukungan Sosial dan Job Insecurity Terhadap Peningkatan Kinerja Karyawan Hotel di Tengah Pandemi Covid-19. *Jurnal Ilmiah, Manajemen Sumber Daya Manusia (JENIUS)*, 5, 133–140.
- Badrianto, Y., & Ekhsan, M. (2021). Pengaruh Work-life Balance terhadap Kinerja Karyawan yang di Mediasi Komitmen Organisasi. *Jesya (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah)*, 4(2), 951–962. <https://doi.org/10.36778/jesya.v4i2.460>
- Bakker, A. B., & de Vries, J. D. (2021). Job Demands–Resources theory and self-regulation: new explanations and remedies for job burnout. *Anxiety, Stress and Coping*, 34(1), 1–21. <https://doi.org/10.1080/10615806.2020.1797695>
- Bakker, A. B., & Oerlemans, W. G. M. (2019). Daily job crafting and momentary work engagement: A self-determination and self-regulation perspective. *Journal of Vocational Behavior*, 112, 417–430. <https://doi.org/10.1016/j.jvb.2018.12.005>

- Busro, M. (2018). *MANAJEMEN SUMBER DAYA*.
- Catur, H., & St, W. (2017). *ANALISA PRODUKTIVITAS Konsep Dasar dan Teknik Pengukuran Produktivitas (Disertai contoh implementasi dalam penelitian)* (S. Sartika & M. Multazam, Eds.). UMSIDA PRESS.
- Firstly, K., & Samsudin, A. (2023). Pengaruh Work Life Balance, Burnout, dan Role Conflict Terhadap Kinerja Pada Karyawan Wanita PT. Karyaterang Sedati Sidoarjo. *Management Studies and Entrepreneurship Journal*, 4(2), 1092–1101. <http://journal.yrpioku.com/index.php/msej>
- Gunawan, W., & Yudiarso, A. (2023). *UJI VALIDITAS KONSTRUK WORK-LIFE BALANCE DENGAN RASCH MODEL*. <https://doi.org/10.24036/rapun.v14i1>
- H. Fachrurazi, Kasmanto Rinaldi, Jenita, Yudiyanto Purnomo, Budi Harto, & Andina Dwijayanti. (2021). *MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA*. <https://www.researchgate.net/publication/367520809>
- Hakanen, J. J., & Schaufeli, W. B. (2012). Do burnout and work engagement predict depressive symptoms and life satisfaction? A three-wave seven-year prospective study. *Journal of Affective Disorders*, 141(2–3), 415–424. <https://doi.org/10.1016/j.jad.2012.02.043>
- Handi Wijaya, D., & Samsudin, A. (2023). Dampak Komitmen, Kompensasi, Dan Konflik Terhadap Turnover Intention Karyawan PT. Karya Indra Bagus Jaya. In *Management Studies and Entrepreneurship Journal* (Vol. 4, Issue 5). <http://journal.yrpioku.com/index.php/msej>
- Hustia, A. (2020). Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan WFO Masa Pandemi. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 10(1), 81. <https://doi.org/10.32502/jimn.v10i1.2929>
- John W, C. (2013). *Qualitative Inquiry and Research Design*. In *Sage*.
- Khalik, A., Hamzah, M., Kamaluddin, L., & Sapada, M. (2022). Pengaruh Kedisiplinan, Lingkungan Kerja dan Budaya Kerja Terhadap Kinerja Pegawai pada Kantor Kecamatan Biringkanaya Makassar. *Jurnal Kewirausahaan*, 9, 187–200.
- Kuswibowo, C. (2020). *Pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan*. 2.
- Lina. (2023). *ROLE STRESSORS, BURNOUT, DAN KINERJA PEKERJAAN: EKSPLORASI MODEL DAN PROPOSISI*.
- Lonska, J., Mietule, I., Litavniece, L., Arbidane, I., Vanadzins, I., Matisane, L., & Paegle, L. (2021). Work–Life Balance of the Employed Population During the

- Emergency Situation of COVID-19 in Latvia. *Frontiers in Psychology*, 12. <https://doi.org/10.3389/fpsyg.2021.682459>
- Lukmiati, R., Samsudin, A., & Jhoansyah, D. (2020). PENGARUH WORK LIFE BALANCE TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA KARYAWAN STAFF PRODUKSI PT. MUARA TUNGGAL CIBADAK-SUKABUMI. In *Jurnal Ekobis Dewantara* (Vol. 3, Issue 3).
- Manajerial, J., Kewirausahaan, D., Dameria, L., Ekawati, S., & Korespondensi, P. (n.d.). *PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN PT. MMU JAKARTA*.
- Maslach C, & Leiter MP. (2016). *Understanding the burnout experience: recent research and its implications for psychiatry*.
- Michael, K., Schujovitzky, D., & Karnieli-Miller, O. (2024). The associations between resilience, self-care, and burnout among medical students. *PLoS ONE*, 19(9 September). <https://doi.org/10.1371/journal.pone.0309994>
- Nandavati Syamsu, N., Soelton, M., Nanda, A., Linggarnusantra Putra, R., Putri Pebriani, dan, Studi Manajemen, P., Ekonomi dan Bisnis, F., Mercu Buana, U., & Brawijaya, U. (2019). BAGAIMANAKAH KONFLIK PERAN DAN BEBAN KERJA MEMPENGARUHI KINERJA KARYAWAN DENGAN BURNOUT SEBAGAI VARIABEL INTERVENING. In *Bagaimana... Jurnal Ilmiah Manajemen Bisnis* (Vol. 5, Issue 1).
- Nicky Nur, M. (2024). *ANALISIS KELELAHAN DAN KEJENUHAN KARYAWAN PADA KANTOR PEGADAIAN CABANG TENGGARONG* (Vol. 24, Issue 1).
- Nur Baiti, K., & Kustiyah, E. (2020). *PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN DITINJAU DARI MOTIVASI, DISIPLIN KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA PADA PT. ISKANDAR INDAH PRINTING TEXTILE SURAKARTA* (Vol. 04, Issue 01).
- Nuriyatul, D., Setyowati, T., Diansari, T., Ekonomi, F., Bisnis, D., & Jember, U. M. (2024). THE INFLUENCE OF PROFESSIONALISM, BURNOUT, WORK MOTIVATION, AND WORK DISCIPLINE ON THE PERFORMANCE OF AMBULU PUSKESMAS UPTD EMPLOYEES. *Dynamic Management Journal*, 8(3). <https://doi.org/10.31000/dmj.v8i3>
- Padang, U. N., Ichsan, M., Sudjatmoko, A., Aprilianti, S., & Nurshavira, A. P. (2022). *Analisis Pengaruh Work Stress and Burnout Terhadap Kinerja Karyawan di DKI Jakarta Selama Pandemi COVID-19*. 5(3), 353–363. <https://doi.org/10.24036/jm>
- Pines, A., Aronson Elliot, & Kafry Ditas. (1983). *Burnout: From tedium to personal growth* (3rd ed., Vol. 5, pp. 305–307).

- Pramesti, A., Arianti, N., & Nathaniel, R. (2024). Peran Lingkungan Kerja Dan Work Life Balance Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan. In *Bongaya Journal for Research in Management* (Vol. 7, Issue 2).
- Qomariah, N. (2021). *MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA (Teori, Aplikasi dan Studi Empiris)*. <https://www.researchgate.net/publication/356291163>
- Rayyan, A., Paryanti, A. B., Dirgantara, U., & Suryadarma, M. (2021). PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN TOKO BUKU GRAMEDIA MATRAMAN JAKARTA. In *JIMEN Jurnal Inovatif Mahasiswa Manajemen* (Vol. 2, Issue 1).
- Sabriana, D., Sinuhaji, B., & Simanjorang, F. (2024). *Pengaruh Work-Life Balance dan Job Burnout Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan (Studi Pada PT BTN KC Medan)*. <https://ojs.serambimekkah.ac.id/serambi-ekonomi-dan-bisnis/>
- Salvagioni, D. A. J., Melanda, F. N., Mesas, A. E., González, A. D., Gabani, F. L., & De Andrade, S. M. (2017). Physical, psychological and occupational consequences of job burnout: A systematic review of prospective studies. In *PLoS ONE* (Vol. 12, Issue 10). Public Library of Science. <https://doi.org/10.1371/journal.pone.0185781>
- Segoro, W., & Pratiwi, W. K. (n.d.). *PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, DISIPLIN KERJA DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN CV. GEMA TEKNIKATAMA CIBITUNG*. 2(2), 2021. <https://doi.org/10.38035/jmpis.v2i2>
- Selvia, F., Safitri, D., Frianto, A., Kampus Unesa, J., & Surabaya, K. (n.d.). *Pengaruh Work Life Balance dan Burnout Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT. Indomarco Adi Prima Surabaya*. <https://ejournal.feunhasy.ac.id/bima>
- Sinambela, L. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (pp. 340–341). PT Bumi Aksara.
- Stelling, J. (1982). *Professional burnout in human service organizations*.
- Syelviani, M. (2021). The Influence of Preventive Discipline and Corrective Discipline Towards Employee Performance at Community and Village Empowerment Office Indragiri Hilir District Pengaruh Disiplin Preventif dan Disiplin Korektif Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil Pada Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa Kabupaten Indragiri Hilir. In *Management Studies and Entrepreneurship Journal* (Vol. 3, Issue 1). <http://journal.yrpiiku.com/index.php/msej>

- Tadu, I. A., Nursiani, N. P., Salean, D. Y., & Fanggidae, R. E. (2024). *PENGARUH WORK-LIFE BALANCEDAN BURNOUTTERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PEREMPUAN PADA BANK NTT KANTOR PUSAT KOTA KUPANG*.
- Tamsyiatissanusiyah, S., Samsudin, A., Ramdan, A. M., & Sukabumi, U. M. (n.d.-a). *THE ROLE OF CAREER LEDDER AND WORK LIFE BALANCE TOWARD EMPLOYEE PERFORMANCE PERAN JENJANG KARIR DAN WORK LIFE BALANCE TERHADAP KINERJA KARYAWAN*.
- Tamsyiatissanusiyah, S., Samsudin, A., Ramdan, A. M., & Sukabumi, U. M. (n.d.-b). *THE ROLE OF CAREER LEDDER AND WORK LIFE BALANCE TOWARD EMPLOYEE PERFORMANCE PERAN JENJANG KARIR DAN WORK LIFE BALANCE TERHADAP KINERJA KARYAWAN*.
- TARIGAN, F. (2021). *PENGARUH PENDIDIKAN, KETERAMPILAN DAN DISIPLIN TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA PADA PT. SUKSES MAKMUR ABADI*.
- Timbuleng, C., & Lumantow, L. Y. (2023). THE INFLUENCE OF WORK LIFE BALANCE, WORKLOAD AND WORK DISCIPLINE ON EMPLOYEE PERFORMANCE AT OF COOPERATIVE SERVICES AND SMALL MEDIUM BUSINESS REGIONAL PROVINCE OF NORTH SULAWESI. In *758 Jurnal EMBA* (Vol. 11, Issue 4).
- Wardani, L., & Firmansyah, R. (2021). *WORK LIFE BALANCE PARA PEKERJA BURUH*.
- Wardhani, D. P., Ijk, &, & Meiyanto, S. (2017). Peran Kecerdasan Emosi dan Iklim Organisasi terhadap Perilaku Kerja Kontraproduktif. *GADJAH MADA JOURNAL OF PROFESSIONAL PSYCHOLOGY*, 3(2), 123–135.
- Waworuntu, E. C., Kainde, S. J. R., & Mandagi, D. W. (2022). Work-Life Balance, Job Satisfaction and Performance Among Millennial and Gen Z Employees: A Systematic Review. *Society*, 10(2), 384–398. <https://doi.org/10.33019/society.v10i2.464>
- Wicaksana, S. A., Pia Asrunputri, A., Psikologi, F., Pancasila Jl Srengseng Sawah, U., & -Jakarta Selatan, J. (2020). Identifikasi Dimensi-Dimensi Work-Life Balance pada Karyawan Generasi Milenial di Sektor Perbankan. *Jurnal Sekretari Dan Manajemen*, 4(2). <http://ejournal.bsi.ac.id/ejurnal/index.php/widyacipta>
- Zulfa, N. H., & Adrian, A. (2024). *Pengaruh Work Life Balance Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan di Mercure Hotel Padang* (Vol. 02, Issue 02).