

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil pengolahan data dalam penelitian ini, dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut :

1. Kompensasi dan stress kerja berpengaruh secara simultan terhadap kinerja karyawan PT. Kereta Api Indonesia Daop VIII Wilayah Surabaya teruji kebenarannya.
2. Kompensasi tidak berpengaruh secara parsial dan signifikan terhadap kinerja karyawan sehingga PT. Kereta Api Indonesia Daop VIII Wilayah Surabaya teruji kebenarannya, sehingga dalam hal ini kompensasi dianggap karyawan sudah memenuhi standard yang wajib dipenuhi dalam memberikan kompensasi sudah sesuai dengan kebijakan pemerintah.
3. Stress kerja berpengaruh secara parsial dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Kereta Api Indonesia Daop VIII Wilayah Surabaya teruji kebenarannya.

5.2 Saran

Berdasarkan kesimpulan yang telah ditetapkan dapat diberikan beberapa saran sebagai berikut :

- a. Kompensasi

Dalam pelaksanaan kompensasi melalui gaji bulanan dan tunjangan-tunjangan lainnya, hendaknya PT. Kereta Api Indonesia Daop VIII

Wilayah Surabaya mempertahankan komitmen dalam pemberian kompensasi sehingga karyawan dapat tetap mempertahankan hasil kinerja yang maksimal demi tercapainya tujuan PT. Kereta Api Indonesia Daop VIII Wilayah Surabaya, dikarenakan kompensasi termasuk salah satu variabel yang memicu peningkatan kualitas sumber daya manusia yang berkaitan dengan hasil kinerja seseorang.

b. Stress Kerja

Dalam pengelolaan stress kerja, hendaknya PT. Kereta Api Indonesia Daop VIII Wilayah Surabaya lebih memperhatikan tuntutan tugas, tuntutan peran, tuntutan antar pribadi, struktur organisasi dan gaya kepemimpinan lebih diperjelas susunannya. Sehingga ketika terjadi kinerja yang menurun PT. Kereta Api Indonesia Daop VIII Wilayah Surabaya lebih mempertegas dalam pemberian sanksi dapat menjadi motivasi karyawan untuk meningkatkan efisiensi dan efektivitas dalam pekerjaan yang diberikan.