

## DAFTAR PUSTAKA

- Al Akbar, N., & Sukarno, G. (2023). Analisis Employee Engagement, Komitmen Organisasi, Rotasi Pekerjaan dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Asuransi Jasindo Syariah. *Al-Kharaj: Jurnal Ekonomi, Keuangan & Bisnis Syariah*, 6(1), 718–736, from <https://doi.org/10.47467/alkharaj.v6i1.3900>
- Al-Musadieg, M., Nurjannah, N., Raharjo, K., Solimun, S., & Achmad Rinaldo Fernandes, A. (2018). The mediating effect of work motivation on the influence of job design and organizational culture against HR performance. *Journal of Management Development*, 37(6), 452–469, from <https://doi.org/10.1108/JMD-07-2017-0239>
- Ananda, Tria Rizkia. (2022). Pengaruh Desain Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Sucofindo Cabang Jambi Dengan Motivasi Intrinsik sebagai Variabel Mediasi. *Jurnal Manajemen Terapan dan Keuangan (Mankeu)* 11 (4)
- Anggriani, Citra. (2022). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional terhadap kinerja karyawan dengan motivasi kerja sebagai variabel mediasi pada Federal International Finance (FIF) di Palangka Raya. Palangka Raya. *Jurnal Manajemen Sains Dan Organisasi*, 3(2), 80–86, from <https://doi.org/10.52300/jmsso.v3i2.4922>
- Aprilia, N., & Ichsanuddin Nur, D. (2023). Kinerja Program Kalimasada melalui Layanan Administrasi Kependudukan di Kelurahan Gunung Anyar Tambak. *Jurnal Pengabdian Kepada Masyarakat* 3(3), 218–229, Retrieved from [https://jurnalfkp.samawa-niversity.ac.id/KARYA\\_JPM/article/view/589](https://jurnalfkp.samawa-niversity.ac.id/KARYA_JPM/article/view/589)
- Ariningsih, D., & Lasiyono, U. (2024). Peran Desain Kerja dalam Meningkatkan Produktivitas SDM. *Jurnal Inovasi Manajemen, Kewirausahaan, Bisnis Dan Digital*, 1(4), 64–70, from <https://doi.org/10.61132/jimakebidi.v1i4.368>
- Azahra Putri, K., & Korika Swasti, I. (2024). Analysis of the Influence Training and Work Motivation on Performance in the Health Services of East Java Province. *Asian Journal of Applied Research for Community Development and Empowerment*, 8(3), from <https://doi.org/10.29165/ajarcde.v8i3>

- Baridula, V., & Paul Kobar, B. (2021). Job Design and Employee Performance of Deposit Money Banks in Port Harcourt, Nigeria. 5(4), from [www.ijtsrd.com](http://www.ijtsrd.com)
- Bass, B. M., & Avolio, B. J. (1994). *Improving organizational effectiveness through Transformational leadership*. Sage Publications, Inc.
- Bronkhorst, B., Steijn, B., & Vermeeren, B. (2015). Transformational Leadership, Goal Setting, and Work Motivation: The Case of a Dutch Municipality. *Review of Public Personnel Administration*, 35(2), 124–145, from <https://doi.org/10.1177/0734371X13515486>
- Dewantoro, A. Q. (2023). Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan dimediasi Budaya Organisasi dan Motivasi. *Jurnal Manajerial*, 10, from <https://doi.org/10.30587/manajerial.v10i02.5437>
- Eric, M., Wibowo, S., Haziroh, A. L., Fitroh, I., Putra, S., Iriani, R., & Setiawati, S. (2022). Challenges Initiation Model of Sustainable Human Resource Management Through Knowledge Sharing and Job Satisfaction. *Journal of Economics, Business, and Government*.
- Evanthi, A, Azhar,R.M (2021). The Effects of Organizational Design and Decision Making Process on Organizational Performance. *Journal of Economics, Finance And Management Studies*, 04(11), from <https://doi.org/10.47191/jefms/v4-i11-17>
- Fariyani, rani, & Pertiwi, T. K. (2021). Analisis Kompetensi dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan dengan Komitmen Organisasi sebagai Variabel Intervening di Dinas Kelautan Dan Perikanan Provinsi Jawa Timur. *Jurnal Manajemen Jaya Negara*, 13(2).
- Gunawan, A., Sucipto, I., & Suryadi. (2020). Pengaruh Motivasi Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja pada Kantor Desa Pasirsari Kecamatan Cikarang Selatan Kabupaten Bekasi. *IKRAITH-EKONOMIKA*, 3(1), 1-12. Retrieved from <https://journals.upi-yai.ac.id/index.php/IKRAITH-EKONOMIKA/article/view/631>
- Hackman, J. R., & Oldham, G. R. (1976). Motivation through the design of work: Test of a theory. *Organizational Behavior & Human Performance*, 16(2), 250–279, from [https://doi.org/10.1016/0030-5073\(76\)90016-7](https://doi.org/10.1016/0030-5073(76)90016-7)
- Handayani, P., Astaivada, T., Aisyah, N., Isa Anshori, M.,(2023). Kepemimpinan Transformasional. *Jurnal Manajemen Kreatif Dan Inovasi*, 1(3), 84–101, from <https://doi.org/10.59581/jmki-widyakarya.v1i3.695>

- Juwita Sholekhati, N., (2023). Pengaruh Desain Pekerjaan dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja SDM dimediasi Motivasi Kerja. *JIPB*, 15(1), 48–64, from <https://ejournal2.pnp.ac.id/index.php/jipb>
- Kaswary, M., & Pribadi, J. (2023). Pengaruh Desain Pekerjaan Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Sumber Daya Manusia Yang Dimediasi Oleh Motivasi Kerja. 1(2), *Jurnal Manajemen, Inovasi Bisnis dan Strategi (MANIS)* 1(2), 194–207, from <https://jurnal.usk.ac.id/manis/article/view/35920>
- Kumaru, S. K. (2022). Pengaruh Job Design, Organizational Culture terhadap Human Resource Performance melalui Work Motivation sebagai Variabel Mediasi pada Karyawan PT. Tribakti Kota Metro, UNIVERSITAS TARUMANAGARA at Jakarta
- Laksmana, G. B., & Riana, G. (2020). Intrinsic Motivation Mediates The Influence Of Transformasional Leadership On The Employee Performance. *American Journal of Humanities and Social Sciences Research* 4 (5), 90-96, from [www.ajhssr.com](http://www.ajhssr.com)
- Nur, Muh., Mahmudin A. Sabilalo, Ummy Kalsum, and Andi Runis Makkulau. (2020). Pengaruh Budaya Organisasi dan Desain Pekerjaan Terhadap Komitmen Kerja dan Kinerja Karyawan Perum Bulog Divisi Regional Sultra. *Seiko: Journal of Management & Business* 3 (2), from <https://journal.stieamkop.ac.id/index.php/seiko/article/view/756>
- Nurhalim, Saputra, Z. A., Ningsih, N. S., Amirullah, Musli, & Jamrizal. (2023). Konsep Kepemimpinan: Pengertian, Peran, Urgensi dan Profil Kepemimpinan. *Jurnal Pendidikan Tambusai*, 7(1), 2070–2076, from <https://doi.org/10.31004/jptam.v7i1.5525> 7(1), 2070–2076.
- Pancasila, I., Haryono, S., & Sulistyono, B. A. (2020). Effects of work motivation and leadership toward work satisfaction and employee performance: Evidence from Indonesia. *Journal of Asian Finance, Economics and Business*, 7(6), 387–397, from <https://doi.org/10.13106/jafeb.2020.vol7.no6.387>
- Peiró, J. M., Bayona, J. A., Caballer, A., & Di Fabio, A. (2020). Importance of work characteristics affects job performance: The mediating role of individual dispositions on the work design-performance relationships. *Personality and Individual Differences*, 157, from <https://doi.org/10.1016/j.paid.2019.109808>
- Phinari, Handelia & Bernarto, Innocentius. (2020). The Effect Of Motivation, Work Environment, And Transformasional Leadership On

- Nurse Performance. *Dinasti International Journal of Management Science* (DIJMS) (vol 1, from <https://dinastirpub.org/DIJMS>)
- Pongpearchan, P. (2016). Effect of Transformasional Leadership and High Performance Work System on Job Motivation and Task Performance: Empirical Evidence from Business Schools of Thailand Universities. In *www.jbrmr.com A Journal of the Academy of Business and Retail Management*, 10, from [www.jbrmr.com](http://www.jbrmr.com)
- Priyatmo, L. (2018). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional terhadap Kinerja Karyawan dengan Mediasi Kepuasan Kerja. In Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan dengan Mediasi Kepuasan Kerja. *Jurnal Ekonomi*, 9
- Premesti, A. D., & Yuniningsih, Y. (2023). The Employee Performance Analysis: The Role of Organizational Culture and Job Satisfaction. *Golden Ratio of Human Resource Management*, 3(1), 14–22, from <https://doi.org/10.52970/grhrm.v3i1.199>
- Rio Martha, A., Rahardjo, K., & Prasetya, A. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional terhadap Kinerja Karyawan dengan Motivasi Kerja sebagai Variabel Mediasi. *Jurnal Mirai Management* 8 (1), 169-183, from <https://profit.ub.ac.id>
- Robbins, S. P. (2006). *Organizational Behaviour*. New Jersey, Prentice Hall.
- Robbins, S. P. ., & Coulter, M. K. . (2020). *Management*. Pearson.
- Ruth Silaen, N., Nurlaeli, A., Asir, M., Arta, I. P. S., Siregar, L. A., Mahriani, E., Umiyati, H., et.al. (2022). MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA: (Perspektif, Pengembangan Dan Perencanaan), from <https://www.researchgate.net/publication/366668938>
- Saputra, A. R. (2020). Pengaruh Desain Pekerjaan dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja dan Mediasi Motivasi. Universitas Islam Indonesia at Yogyakarta
- Saputro, R. (2021). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan OCB terhadap Kinerja Karyawan melalui Motivasi. *Jurnal EMBA* (2), 1103–1120, from <https://doi.org/10.35794/emba.v9i2.34270>
- Shofiyono, A. A. (2022). Pengaruh Desain Kerja dan Efektivitas Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi PT. Semen Indonesia Persero Tbk). *Journal of Entrepreneurship, Management and Industry (JEMI)*, 4(4), from <https://doi.org/10.36782/jemi.v4i4.2193>

- Sofiah Sinaga, N., Aprilinda, D., & Putra Budiman, A. (2021). Konsep Kepemimpinan Transformasional. *Cerdika: Jurnal Ilmiah Indonesia*, 1(7), 840–846, from <https://doi.org/10.36418/cerdika.v1i7.123>
- Soemartono, I. R. (2024). Pengaruh Kompetensi Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Komitmen Organisasi Di Kecamatan Lakarsantri Kota Surabaya. *Santhet (Jurnal Sejarah Pendidikan Dan Humaniora)*, 8(2), 1368-1377, from <https://doi.org/10.36526/santhes.v8i2.4186>
- Susilawati, Nur (2022) Pengaruh Disiplin Kerja, Desain Pekerjaan, Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Prestasi Kerja Karyawan (Studi Kasus Di PT Ara Shoes Indonesia, Ungaran). Universitas Darul Ulum Islamic Center Sudirman at Semarang
- Tampubolon, M. P. (2020). Manajemen Perubahan: Individu, Tim Kerja, Organisasi, from [www.mitrawacanamedia.com](http://www.mitrawacanamedia.com)
- Triono, T., Agustang, A., Muhammad Idkhan, A., & Rifdan, R. (2021). Motivasi Kerja Pegawai dalam Pelayanan Publik. *JISIP (Jurnal Ilmu Sosial Dan Pendidikan)*, 5(4), 1627-163, from <https://doi.org/10.58258/jisip.v5i4.2583>
- Utama,R.E., Gani, N.A., Jaharuddin, & Priharta,A. (2019). Buku Manajemen Operasi Full. From <https://www.researchgate.net/publication/344339931>
- Vagantree Virginia, S., & Handayani, W. (2024). Optimalisasi EfisiensiAdministrasiKependudukan: Penerapan Klampid New Generation Dalam Mewujudkan Program KALIMASADA di Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kota Surabaya, Universitas Pembangunan Nasional Veteran Jatim at Surabaya
- Waedoloh, H., Purwanta, H., & Ediyono, S. (2021). Gaya Kepemimpinan dan Karakteristik Pemimpin yang Efektif. *SHEs: Conference Series* 5 (1), 144 –152, from <https://jurnal.uns.ac.id/SHEs/article/view/57783>
- Wahyudi. (2021). BUDAYA ORGANISASI: Sudut Pandang Teoritis Dalam Membangun Nilai-Nilai Kerja, Jakarta Global University Library
- Waluyo, M., & Mohammad Rachman W, I. M. (2020). MUDAH CEPAT TEPAT DALAM APLIKASI STRUCTURAL EQUATION MODELING ( Edisi Revisi ). *Literasi Nusantara*, from [www.penerbitlitnus.co.id](http://www.penerbitlitnus.co.id)
- Wibisono, A., Anwar, M., & Kirono, I. (2015). Stuctural Equation Modeling Partial Least Square (SEM PLS) untuk mengetahui Kinerja Karyawan pada PT. Dempo Laser Metalindo Surabaya. *J Statistika: Jurnal*

*Ilmiah Teori Dan Aplikasi Statistika*, 7(1), form  
<https://jurnal.unipasby.ac.id/index.php/jstatistika/article/view/184/84>

Wijayanto, S., Abdullah, G., & Wuryandini, E. (2021). Pengaruh gaya Kepemimpinan Transformasional, motivasi kerja, dan kepuasan kerja terhadap kinerja guru sekolah dasar. *Jurnal Akuntabilitas Manajemen Pendidikan*, 9(1), 54–63, from  
<https://doi.org/10.21831/jamp.v9i1.35741>

Windari, Y., Rini, H. P.. (2024). Peningkatan Kinerja Melalui Budaya Organisasi dan Komitmen Organisasi Pada Pegawai Dinas Pariwisata dan Kebudayaan. *JAMBURA ECONOMIC EDUCATION JOURNAL*, 6(2)

Wulandari, R. A., Brahmasari, I. A., Aju, I., & Ratih, B. (2024). *The Influences Of Job Design, Competence And Rewards On Job Satisfaction And Employee Performance Of Pdam Delta Tirta Sidoarjo Regency*. 3(1), 2961–712, form  
<https://Doi.Org/10.55299/ljec.V3i1.577>