

DAFTAR PUSTAKA

- Akbar, A., Musadieg, M. Al, & Mukzam, D. (2017). Pengaruh Komitmen Organisasional Terhadap Kinerja (Studi pada Karyawan PT Pelindo Surabaya). *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 47(2), 1126–1140. <http://ejurnal.ung.ac.id/index.php/JIMB%0Ahttps://journal.unismuh.ac.id/index.php/kimap/index>
- Charisma, T. A., & Irbayuni, S. (2022). Analisis Kinerja Karyawan Divisi Marketing PT. Graha Medika Mandiri. *J-MAS (Jurnal Manajemen Dan Sains)*, 7(2), 567. <https://doi.org/10.33087/jmas.v7i2.459>
- Esthi, R. B., & Marwah, Y. N. (2020). Kinerja karyawan : motivasi dan disiplin kerja pada pt asahi indonesia. *Forum Ekonomi*, 22(1), 130–137. <https://doi.org/10.29264/jfor.v22i1.6654>
- Fajrianto, A., Khusen, M., Iman, N., Syaifulloh, M., Indriyani, A., & Sholeha, A. (2022). The Effect of Work Motivation and Discipline on Employee Loyalty at the Production Department of PT Bintang Indokarya Gemilang Brebes. *Proceeding of International Conference on Science, Social & Humanity*, 2(1), 5430–2134. <https://icsshu.umus.ac.id/index.php/icsshu/article/view/8>
- Febrina, D., S. (2020). The Influence of Integrity and Commitment Organizational on Employee Performance. *International Journal of Research and Analytical Reviews (IJRAR)*, 7(1), 799–805. <http://repository.unp.ac.id/26941/>
- Ginangjar, H., & Berliana, B. (2021). Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Sinar Citra Abadi Di Jakarta. *Jurnal Ekonomi Efektif*, 3(4), 430. <https://doi.org/10.32493/jee.v3i4.11278>
- Irham, M. A., & Iryanti, E. (2022). Pengaruh Motivasi, Disiplin Kerja dan Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Karyawan PT. Multipack Thamrin Jaya Pasuruan. *SEIKO: Journal of Management & ...*, c, 538–547. <https://doi.org/10.37531/sejaman.v5i2.2414>
- Maranata, B. H., Widyaningtyas, D. P., & Istiqomah, A. N. (2023). Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Bank Bumn Kota Semarang. *Applied Research in Management and Business*, 2(2), 1–10. <https://doi.org/10.53416/arimbi.v22i2.120>
- Munazilah, S. N., & Iryanti, E. (2023). Pengaruh Beban Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Kantor Pos Cabang Utama Surabaya 6000. *Journal of Management and Bussines (JOMB)*, 5(2), 1841–1849. <https://doi.org/10.31539/jomb.v5i2.6589>
- Nadapdap, K. (2017). Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Mitra Permata Sari. *Jurnal Ilmiah Methonomi*, 3(1),

197023.

- Putri, D., Febrianti, A., & Santoso, B. (2023). The Effect of Leadership, Physical Work Environment, and Work Discipline on the Performance of Production Department Employees at PT Widaya Inti Plasma. *Inovbiz: Jurnal Inovasi Bisnis*, 11, 20–25.
- Putri, F. R., & Kustini, K. (2021). Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Produksi PT. Trias Sentosa, Tbk. *Jurnal Ilmiah Manajemen FORKAMMA*, 5(1), 19–27. <https://doi.org/10.29040/jie.v5i1.2099>
- Rachmaniah, R. (2022). Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja dan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervennng pada PT. Rakha Gustiawan. *Jurnal Manajerial*, 9(3), 351–368. <https://doi.org/10.55182/jtp.v2i2.150>
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Alfabeta.
- Sujarweni, V. W. (2015). *Metodologi Penelitian Bisnis dan Ekonomi*. Pustaka Baru Press.