

## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1 Kesimpulan**

Berdasarkan hasil pengujian dengan menggunakan PLS untuk menguji seluruh variabel disiplin kerja dan komitmen organisasi terhadap kinerja karyawan pada PT Tunggal Djaja Indah maka dapat diambil kesimpulan sebagai berikut:

1. Disiplin kerja berkontribusi terhadap Kinerja karyawan PT Tunggal Djaja Indah. Hal ini menunjukkan bahwa tingkat kesadaran disiplin yang tinggi dapat mempengaruhi tingkat kinerja karyawan.
2. Komitmen organisasi memiliki kontribusi terhadap Kinerja karyawan pada PT Tunggal Djaja Indah. Hal ini menunjukkan bahwa komitmen organisasi dapat meningkatkan kinerja karyawan ketika para karyawannya memiliki komitmen yang tinggi dilihat dari rasa tanggung jawab yang dimiliki.

#### **5.2 Saran**

Sebagai implikasi dari hasil penelitian ini dapat dikemukakan beberapa saran yang dapat dipertimbangkan atau dimanfaatkan sebagai bahan dalam pengambilan keputusan antara lain:

1. Diharapkan PT Tunggal Djaja Indah memperhatikan disiplin kerja para karyawannya. Mengambil tindakan ketika karyawannya kurang disiplin. Serta perusahaan juga dapat menerapkan sistem evaluasi kinerja dan

terstruktur untuk mengidentifikasi masalah disiplin karyawannya. Terutama dalam segi norma, organisasi perlu memastikan norma kerja yang jelas, dapat dipahami, dan diterapkan secara konsisten.

2. Diharapkan PT Tunggal Djaja Indah segera mengambil langkah yang strategis guna menindak lanjuti adanya kurang komitmen dari para karyawannya. Organisasi dapat menggunakan indikator kesetiaan sebagai dasar untuk merancang kebijakan retensi, seperti memberikan penghargaan atas loyalitas atau meningkatkan kesejahteraan karyawan.