

**PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN KOMITMEN ORGANISASI
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA
PT TUNGGAL DJAJA INDAH**

SKRIPSI



Diajukan Oleh:

FEBRIYANTI MARDHIYYAH

20012010179/FEB/EM

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**

UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL "VETERAN"

JAWA TIMUR

2025

**PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN KOMITMEN ORGANISASI
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA
PT TUNGGAL DJAJA INDAH**

SKRIPSI

**Diajukan Untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan
Dalam Memperoleh Gelar Sarjana Manajemen**

Program Studi Manajemen



Diajukan Oleh:

FEBRIYANTI MARDHIYYAH

20012010179/FEB/EM

PROGRAM STUDI MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL "VETERAN"

JAWA TIMUR

2025

SKRIPSI

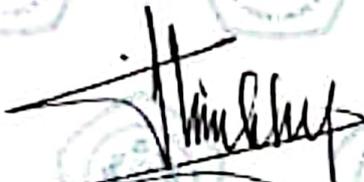
**PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN KOMITMEN ORGANISASI
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA
PT TUNGGAL DJAJA INDAH**

Disusun Oleh :

FEBRIYANTI MARDHIYYAH
20012010179 / FEB / EM

Telah Dipertahankan dan Diterima oleh Tim Penguji Skripsi
Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Jawa Timur
Pada Tanggal : 14 Januari 2025

**Koordinator Program Studi Manajemen
Fakultas Ekonomi dan Bisnis**



Dr. Wiwik Hundayani, SE, M.Si
NIP. 196901132021212003

Pembimbing Utama



Dra. Endang Iryanti, MM
NIP. 19620108199032001

**Mengetahui,
Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Jawa Timur**



Dr. Dra. Ec. Tri Kartika Pertiwi, M.Si, CRP
NIP. 196304201991032001



SURAT PERNYATAAN TIDAK PLAGIAT

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Febriyanti Mardhiyyah

NPM : 20012010179

Fakultas /Program Studi : Ekonomi dan Bisnis / Manajemen

Judul Skripsi/Tugas Akhir : Pengaruh Disiplin Kerja dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan pada PT Tunggal Djaja Indah

Dengan ini menyatakan bahwa:

- 1 Hasil karya yang saya serahkan ini adalah asli dan belum pernah diajukan untuk memperoleh gelar akademik baik di UPN "Veteran" Jawa Timur maupun di institusi pendidikan lainnya.
- 2 Hasil karya saya ini merupakan gagasan, rumusan, dan hasil pelaksanaan penelitian saya sendiri, tanpa bantuan pihak lain kecuali arahan pembimbing akademik.
- 3 Hasil karya saya ini merupakan hasil revisi terakhir setelah diujikan yang telah diketahui dan di setujui oleh pembimbing.
- 4 Dalam karya saya ini tidak terdapat karya atau pendapat yang telah ditulis atau dipublikasikan orang lain, kecuali yang digunakan sebagai acuan dalam naskah dengan menyebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.

Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya. Apabila di kemudian hari terbukti ada penyimpangan dan ketidakbenaran dalam pernyataan ini maka saya bersedia menerima konsekuensi apapun , sesuai dengan ketentuan yang berlaku di UPN "Veteran" Jawa Timur.

Surabaya, 14 Januari 2025



(Febriyanti Mardhiyyah)

KATA PENGANTAR

Segala puji syukur kami panjatkan atas kehadiran Allah SWT, karena berkat karunia dan rahmat-Nya penulis dapat menyelesaikan proposal yang berjudul **“Pengaruh Disiplin Kerja dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan pada PT Tunggal Djaja Indah”**

Dalam tahapan proses penyusunan dan penulisan proposal penelitian ini ada beberapa hambatan yang dialami oleh penulis. Akan tetapi, berkat dorongan dan motivasi serta bimbingan yang di dapat dari berbagai pihak, pada akhirnya proposal penelitian ini dapat terselesaikan dengan baik. Sehingga, penulis tidak lupa ucapkan terima kasih kepada:

1. Bapak Prof. Dr. Ir. Akhmad Fauzi, MMT., IPU selaku Rektor Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur.
2. Ibu Dr. Dra. Ec. Tri Kartika Pertiwi, M.Si, CFP selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur.
3. Ibu Dr. Wiwik Handayani, S.E., M.Si selaku Koorprodi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur.
4. Ibu Dra Endang Iryanti, MM selaku Dosen Pembimbing penulis. Terima kasih atas arahan, motivasi, masukan dan bimbingannya selama periode awal hingga akhir.

5. Bapak Drs. Ec. Supriyono, SE. MM selaku Dosen Wali penulis yang senantiasa memberikan arahan dan semangat selama penulis melaksanakan perkuliahan.
6. Seluruh dosen Program Studi Manajemen yang telah memberikan wawasan, ilmu pengetahuan dengan setulus hati dan ikhlas selama masa perkuliahan serta terima kasih kepada staff karyawan Program Studi Manajemen atas bantuannya kepada penulis dalam mengurus administrasi perkuliahan.
7. Bapak Wawan selaku HRD PT Tunggal Djaja Indah yang telah memberikan izin untuk dapat melakukan penelitian di sana dan selalu memberikan bantuan serta arahan kepada peneliti.
8. Pimpinan dan seluruh karyawan PT Tunggal Djaja Indah yang telah memberikan bantuan dan arahan kepada penulis dalam proses penelitian di perusahaan.
9. Orang tuaku tercinta, Papa Rajali dan Mama Yuliyanti yang selalu memberikan dukungan moril maupun materi terima kasih telah memberikan nasihat dan juga dukungan, doa yang selalu dipanjatkan tiada hentinya kepada penulis.
10. Kedua saudaraku tersayang Kakak Vivi dan Adik Faishal yang selalu memberikan dukungan dan juga semangat
11. Melinda dan Zanetta yang selalu menguatkan, saling memberikan masukan dan menjadi pendukung penulis dalam segala keadaan.

12. Seluruh rekan mahasiswa Jurusan Manajemen angkatan 2020 kebanggaan saya, yang telah membantu dan memberi motivasi dalam menyelesaikan skripsi.
13. Seluruh pihak yang ikut terlibat yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu, terima kasih atas segala bentuk bantuan yang diberikan.

Penulis berusaha menyelesaikan skripsi ini dengan tepat waktu dan sebaik-baiknya. Penulis percaya bahwa ini merupakan skripsi karya terbaik yang dipersembahkan penulis semasa perkuliahan. Penulis menyadari bahwa ini bukanlah akhir, melainkan awal perjalanan baru dan menggali dan berkontribusi pada dunia ilmiah. Penulis juga menyadari bahwa dan penulisan skripsi ini masih terdapat kekurangan. Maka dari itu penulis meminta maaf dan sangat bersedia untuk menerima kritik dan saran yang membangun dan perbaikan dan penyempurnaan penulisan skripsi selanjutnya. Semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi penulis dan semua orang yang telah membacanya.

Surabaya, 5 Oktober 2024

Penulis

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR	i
DAFTAR ISI	iv
DAFTAR GAMBAR	vii
DAFTAR TABEL	viii
ABSTRAK	x
BAB I	1
PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	9
1.3 Tujuan Penelitian	9
1.4 Manfaat Penelitian	9
BAB II	11
TINJAUAN PUSTAKA	11
2.1 Penelitian Terdahulu	11
2.2 Landasan Teori	14
2.2.1 Kinerja Karyawan	14
2.2.2 Disiplin Kerja	16
2.2.3 Komitmen Organisasi	21

2.3 Hubungan antar Variabel	24
2.3.1 Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan	24
2.3.2 Pengaruh Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Karyawan.....	25
2.4 Kerangka Konseptual	25
2.5 Kerangka Konseptual	25
BAB III.....	26
METODE PENELITIAN.....	26
3.1 Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel	26
3.1.1 Definisi Operasional Variabel	28
3.1.2 Pengukuran Variabel	28
3.2 Teknik Pengumpulan Sampel.....	29
3.2.1 Populasi.....	29
3.2.2 Sampel.....	29
3.3 Teknik Pengumpulan Data	30
3.3.1 Jenis Data.....	30
3.2.2 Sumber Data	30
3.3.3 Metode Pengumpulan Data.....	30
3.4 Uji Validitas dan Reliabilitas	31
3.4.1 Uji Validitas	31

3.4.2 Uji Reliabilitas.....	32
3.5 Teknik Analisis dan Uji Hipotesis	32
3.5.1 Teknik Analisis	32
3.5.2 Cara Kerja PLS.....	32
3.5.3 Model Spesifikasi PLS	33
3.5.4 Langkah-Langkah PLS.....	33
3.5.5 Asumsi PLS.....	36
3.5.6 Ukuran Sampel.....	37
Daftar Pustaka	38
Lampiran	40

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Konseptual.....	26
Gambar 4.2 Inner Model	49

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Data Target Produksi.....	3
Tabel 1.2 Data Keterlambatan Karyawan.....	5
Tabel 1.3 Data Turnover Karyawan.....	7
Tabel 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	39
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	29
Tabel 4.3 Frekuensi Hasil Jawaban Variabel Disiplin Kerja.....	41
Tabel 4.4 Frekuensi Hasil Jawaban Variabel Komitmen Organisasi.....	42
Tabel 4.5 Frekuensi Hasil Jawaban Variabel Kinerja Karyawan.....	43
Tabel 4.6 <i>Outer Loading (Mean, STDEV, T Values)</i>	45
Tabel 4.7 Cross Loading	46
Tabel 4.8 Average Variance Extracted (AVE).....	47
Tabel 4.9 <i>Composite Reliability</i>	48
Tabel 4.10 Tabel <i>R-Square</i>	50
Tabel 4.11 <i>Path Coefficients</i>	50

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 : Surat Izin Penelitian di PT Tunggal Djaja Indah	59
Lampiran 2 : Kuesioner Penelitian.....	60
Lampiran 3 : Tabulasi Jawaban Responden	62
Lampiran 4 : Hasil Olah Data PLS	63

**PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN KOMITMEN ORGANISASI
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA
PT TUNGGAL DJAJA INDAH**

OLEH

**FEBRIYANTI MARDHIYYAH
20012010179/FEB/EM**

ABSTRAK

Keberhasilan dan keberlanjutan sebuah organisasi dapat ditentukan melalui salah satu faktornya yaitu kinerja karyawan. Penelitian ini membahas faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan, seperti disiplin kerja dan komitmen organisasi. Tujuan utama penelitian ini adalah menganalisis pengaruh disiplin kerja dan komitmen terhadap kinerja karyawan pada PT Tunggal Djaja Indah. Metode penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan teknik analisis SmartPLS. Proses pengujian yang dilakukan mencakup uji model eksternal, uji model internal, serta uji hipotesis. Jumlah sampel yang digunakan sebanyak 56 orang karyawan bagian produksi PT Tunggal Djaja Indah. Temuan penelitian menunjukkan bahwa disiplin kerja memiliki dampak positif signifikan terhadap kinerja karyawan, serta komitmen organisasi juga memiliki dampak positif signifikan terhadap kinerja karyawan

Kata Kunci : Disiplin Kerja, Kinerja Karyawan, Komitmen Organisasi