

DAFTAR PUSTAKA

- Abni, A., & Hamdani, R. (2023, January). Komitmen organisasi dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan pada perusahaan perkebunan di Indonesia. In *Proceeding of National Conference on Accounting & Finance* (pp. 311-318).
- Adilla, S., & Budiono, B. (2022). Pengaruh Rotasi Kerja terhadap Kinerja Pegawai Dimediasi dengan kepuasan Kerja pada Pegawai DISPORA Kabupaten Gresik. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 10(1), 302-311.
- Ahmad, F., Fitriani, L., & Dirwan, D. (2022). Dampak Pelatihan Mutasi dan Rotasi Kerja Terhadap Motivasi Kerja Pegawai. *Jurnal Manajemen STIE Muhammadiyah Palopo*, 8(2).
- Al Akbar, N., & Sukarno, G. (2024). Analisis Employee Engagement, Komitmen Organisasi, Rotasi Pekerjaan dan Kompensasi terhadap Kinerja Pegawai pada PT. Asuransi Jasindo Syariah. *Al-Kharaj: Jurnal Ekonomi, Keuangan & Bisnis Syariah*, 6(1), 718-736.
- Alifia, N. S., & Iryanti, E. (2023). The Effect of Work Life Balance and Employee Engagement on Employee Performance of PT Duta Jaya Teknik Surabaya. *International Journal Of Social Science And Education Research Studies*, 3(09).
- Amelia, A., Manurung, K. A., & Purnomo, D. B. (2022). Peranan manajemen sumberdaya manusia dalam organisasi. *Mimbar Kampus: Jurnal Pendidikan Dan Agama Islam*, 21(2), 128-138.
- Angraini, R., Parawangi, A., & Mustari, N. (2021). Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Di Badan Kepegawaian Dan Diklat Daerah Kabupaten Enrekang. *Kajian Ilmiah Mahasiswa Administrasi Publik (KIMAP)*, 2(3), 875-888.

- Arifin, Z., Hanifah, N. M. H., Jihadi, M., Rini, H. P., Prasada, D., & Wijoyo, H. (2021). The role of employees engagement and self-efficacy on employee performance: an empirical study on palm oil company. *NVEO-NATURAL VOLATILES & ESSENTIAL OILS Journal*| NVEO, 10177-10190.
- Aprileny, I., Apriani, F. Y., & Emarawati, J. A. (2024). Pengaruh Kemudahan Transaksi Dan Kualitas Web Terhadap Keputusan Pembelian Melalui Kepercayaan Konsumen (Studi Kasus Pengguna Web Tokopedia Di Jakarta Timur). *IKRAITH-EKONOMIKA*, 7(3), 124-135.
- Astuti, D. (2022). Pengaruh Komitmen Organisasi Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Akuntansi Dan Manajemen Bisnis*, 2(2), 55-68.
- Azzha, D. A. A., Susantiningrum, S., & Akbarini, N. R. (2023). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Publikasi Ilmu Manajemen*, 2(3), 301-311.
- Butar-Butar, D. A., Amalia, D., Nst, K. M. A., & Naibaho, Y. (2020). Pemanfaatan Teknologi Informasi Dalam Pengambilan Keputusan Penilaian Karyawan Terbaik. *Jurnal Sains dan Teknologi*, 2(1), 43-46.
- Cahyani, R.A., dkk. 2020. Pengaruh Komitmen Organisasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Kota Salatiga). *Jurnal Ekobis Dewantara*, Vol. 3 No. 1.
- Cinthia, dkk. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja dan Komitmen Organisasional terhadap Kinerja Karyawan PT. Bank SulutGo Cabang Tomohon. *Jurnal Productivity*, Vol. 2 No. 2.
- Faozen, F. (2019). Dampak Rotasi Kerja pada Motivasi dan Kinerja Pegawai Hotel di Jember. *Sadar Wisata: Jurnal Pariwisata*, 2(1), 1-10.
- Fariyani, R., & Pertiwi, T. K. (2021). ANALISIS KOMPETENSI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN KOMITMEN ORGANISASI SEBAGAI VARIABEL

INTERVENING DI DINAS KELAUTAN DAN PERIKANAN PROVINSI JAWA TIMUR: Indonesia. *Tamansiswa Accounting Journal International*, 13(2), 62-79.

Fitriya, A., & Kustini, K. (2023). Pengaruh kepuasan kerja dan pengawasan kerja terhadap kinerja pegawai melalui disiplin kerja. *Reslaj: Religion Education Social Laa Roiba Journal*, 5(2), 634-649.

Hadi, W. P., Acinnadhamma, N. V., Umami, N. Z., & Doringin, F. (2023). Pengaruh Pengelolaan Sumber Daya Manusia terhadap Kemajuan Optik. *Jurnal Mata Optik*, 4(2), 23-28.

Hali, M. A. (2019). Pengaruh Employee Engagement Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Komitmen Organisasi (Studi Pada Divisi Produksi Pt. Indo Putra Harapan Sukses Makmur). *Jurnal Ilmu Manajemen (JIM)*, 7(1), 228-234.

Hapsari, N., & Laura, N. (2022). Pengaruh Rotasi Kerja dan Motivasi terhadap Kinerja Pegawai yang Dimoderasi Perilaku Kerja. *Jurnal Pendidikan Tambusai*, 6(1), 1552-1569.

Hudiyah, D., & Syaodih, E. (2022). Pengaruh Rotasi Dan Mutasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pt. Onamba Indonesia Karawang. *Service Management Triangle: Jurnal Manajemen Jasa*, 4(1), 27-35.

Ibrahim, D. M., & Hasbullah, A. (2022). Pengaruh budaya organisasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan PT. Pertamina Patra Niaga fungsi retail sales Jawa bagian Barat. *Jurnal Manajemen Bisnis Krisnadwipayana*, 10(2).

Imawanty, I., & Hidayat, R. (2023). BALANCED SCORECARD (BSC) SEBAGAI STRATEGI: STUDI KASUS IMPLEMENTASI BSC PADA ORGANISASI PENDIDIKAN. *Neraca: Jurnal Ekonomi, Manajemen dan Akuntansi*, 1(4), 370-380.

Indirasari, I., & Mardiana, S. (2022). Pengaruh Work Life Balance dan Employee Engagement Terhadap Kinerja Pegawai Pada PT. Bank Mandiri (Persero)

- TBK Outlet Prioritas Jakarta Pondok Indah. *Jurnal ARASTIRMA Universitas Pamulang*, 2(2), 245-256.
- Ircham, M. A., & Iryanti, E. (2022). Pengaruh Motivasi, Disiplin Kerja dan Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Pegawai PT. Multipack Thamrin Jaya Pasuruan. *SEIKO: Journal of Management & Business*, 5(2), 538-547.
- Istiyani, Y. S. Y. (2022). Pengaruh komitmen organisasi dan work engagement terhadap kinerja pegawai (Studi UPBU Rahadi Oesman Kabupaten Ketapang Kalimantan Barat). *Jurnal Kewarganegaraan*, 6(3).
- Iswahyudi, M. S., Elshifa, A., Abas, M., Martalia, D., Mutia, A., Imlabla, F. V., ... & Manafe, D. (2023). *DASAR-DASAR MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA: Panduan Mengelola Organisasi Publik dan Bisnis Menuju Kesuksesan di Era Digital*. PT. Sonpedia Publishing Indonesia.
- Juita, M. V. (2023). Pengaruh Rotasi Kerja dan Reward Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Motivasi di PT. Kereta Api Indonesia DAOP 8 Surabaya. *COMSERVA: Jurnal Penelitian dan Pengabdian Masyarakat*, 2(09), 1883-1901.
- Kurniawan, H. (2022). Literature Review: Analisis Kinerja Pegawai Melalui Komitmen Organisasi Kompensasi Dan Motivasi. *Jurnal Ekonomi Manajemen Sistem Informasi*, 3(4), 426-441.
- Lukiana, O., Darna, N., & Muhidin, A. (2021). Pengaruh Job Rotation Dan Job Enlargement Terhadap Kepuasan Kerja (Suatu Studi pada Badan Pengelolaan Keuangan Daerah Kabupaten Ciamis). *Business Management and Entrepreneurship Journal*, 2(4), 103-114.
- Manopo, D. T., Lengkong, V. P., & Taroreh, R. (2018). Pengaruh Rotasi Kerja, Etos Kerja Dan Karakteristik Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Pt. Jasaraharja Putera Cabang Manado. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*, 6(4).

- Mantiri, C. Y., Kalangi, J., & Rogahang, J. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja dan Komitmen Organisasional terhadap Kinerja Pegawai PT. Bank SolutGo Cabang Tomohon. *Productivity*, 2(2), 85-91.
- Marlius, D., & Sari, L. M. (2023). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Rotasi Pekerjaan Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Sosial Provinsi Sumatera Barat. *Jurnal Valuasi: Jurnal Ilmiah Ilmu Manajemen Dan Kewirausahaan*, 3(1), 462-477.
- Maulana, A., & Krisnawati, D. (2021). Pengaruh Rotasi Kerja Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai PT. Astra Honda Motor Plant 3 Cikarang. *Jurnal Manajemen Bisnis Krisnadwipayana*, 9(2), 1-14.
- Murti, I. I. T., Pangestu, W. T., & Wana, P. R. (2021). Pengaruh Media Pembelajaran Teka-Teki Silang (Tts) Terhadap Hasil Belajar Kognitif Pelajaran Ips Kelas Iii. *Pendas: Jurnal Ilmiah Pendidikan Dasar*, 6(2), 140-150.
- Nofiar, N., Maswarni, M., & Susanti, N. (2021). Pengaruh Kompetensi terhadap Kinerja Karyawan PT. Wisesan Jaya Makmur Kota Tangerang. *Scientific Journal Of Reflection: Economic, Accounting, Management and Business*, 4(4), 842-849.
- Nordianto, A. F., & Irbayuni, S. (2024). Pengaruh Employee Engagement Terhadap Kinerja Pegawai Bagian Service Melalui Kepuasan Kerja Di PT Astra International Tbk Auto2000 Basuki Rachmat Surabaya. *Journal of Economic, Bussines and Accounting (COSTING)*, 7(6), 5918-5926.
- Permana, B. S., Marbawi, M., & Qamarius, I. (2020). Pengaruh Kompetensi, Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening Pada PT PAG. *J-MIND (Jurnal Manajemen Indonesia)*, 4(2), 94-110.

- Pitaloka, E., & Putri, F. M. (2021). The impact of employee engagement and organizational commitment on employee performance. *Business Management Journal*, 17(2), 117-133.
- Putri, R. M., & Iryanti, E. (2024). Pengaruh Beban Kerja, Disiplin Kerja dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai PT. Romi Violeta. *Journal of Economic, Bussines and Accounting (COSTING)*, 7(5), 468-4688.
- Rahmad, R., Sabri, S., & Nasfi, N. (2020). Pengaruh Faktor Pribadi, Organisasi Dan Non Organisasi Terhadap Komitmen Organisasi Karyawan Pada Pt. Pln Area Bukittinggi. *Jurnal Apresiasi Ekonomi*, 8(1), 142-152.
- Rahmadalena, T., & Asmanita, A. (2020). Pengaruh Employee Engagement, Karakteristik Pekerjaan Terhadap Kinerja Pegawai Pada PT. Bukit Asam, TBK Unit Dermaga Kertapati Palembang. *Jurnal Ilmiah Bina Manajemen*, 3(2), 68-76.
- Senen, S. (2021). Pengaruh Rotasi Kerja, Komunikasi Organisasi, dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai di Kopegtel Jaya. *Jurnal Madani: Ilmu Pengetahuan, Teknologi, Dan Humaniora*, 4(1), 45-50.
- Setiawan, E., & Purwanto, F. (2023). PENGARUH KOMPETENSI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI MELALUI KOMITMEN ORGANISASI PADA PT. PKJ GRESIK. *Develop*, 7(2), 21-45.
- Suddin, C. L., Razak, M., & Arfan, H. H. (2022). PENGARUH KEMAMPUAN DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP MOTIVASI KERJA MELALUI KINERJA PEGAWAI PADA DINAS LINGKUNGAN HIDUP KABUPATEN BANTAENG. *Jurnal Magister Manajemen Nobel Indonesia*, 3(5), 896-910.

- Sukoco, I., Fu'adah, D. N., & Muttaqin, Z. (2020). Work Engagement Of Millennial Generation Employees At PT. X Bandung. *Jurnal Pemikiran Dan Penelitian Administrasi Bisnis Dan Kewirausahaan*, 5(3), 263-281.
- Suleman, A. R., Bingab, B. B. B., Boakye, K. O., & Sam-Mensah, R. (2022). Job rotation practices and employees performance: do job satisfaction and organizational commitment matter?. *SEISENSE Business Review*, 2(1), 13-27.
- Thoriq, A. R., Sihotang, J. F., Bauw, E. A. I., Safira, D., Putri, V. C., & Yuli, Y. (2024). Persepsi Publik Terhadap Keakuratan Quick Count dan Dampaknya Terhadap Stabilitas Publik. *Socius: Jurnal Penelitian Ilmu-Ilmu Sosial*, 1(11), 92-97.
- Umihastanti, D., & Frianto, A. (2022). Pengaruh Dukungan Organisasi dan Employee Engagement terhadap Kinerja Pegawai pada Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Sidoarjo. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 10(1), 219-232.
- Yuritanto, Y. (2020). Determinasi Iklim Komunikasi, Kompetensi, Dan Disiplinkerja Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Distrik Navigasi Kelas I Tanjungpinang, Melalui Kepuasan Kerjasebagai Intervening. *Journal Competency of Business*, 4(1), 17-30.
- Yusuf dan Yuniar. (2022). Pengaruh Komitmen Organisasi dan Work Engagement Terhadap Kinerja Karyawan (Studi UPBU Rahadi Oesman Kabupaten ketapang Kalimantan Barat). *Jurnal Kewarganegaraan*, Vol. 6 No. 3.
- Yuswardi, Y. (2019). Analisis Faktor- Faktor yang Mempengaruhi Keterikatan Karyawan pada Hotel Berbintang di Batam. *Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah*. Vol. 2, No. 2.

Yuzarni, R., Deltu, S. N., & Anugrah, A. (2022). Kajian Literatur: Peran Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia Terhadap Bisnis Jasa Makanan. *Journal of Food and Culinary*, 39-48.