

DAFTAR PUSTAKA

- Febriana, A., & Kustini, K. (2022). Dampak Kompensasi Dan Beban Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan Pada Pt. Berlian Multi Sejahtera. *Scientific Journal of Reflection: Economic, Accounting, Management and Business*, 5(3), 656–664. <https://doi.org/10.37481/sjr.v5i3.519>
- Praditya, M. A., & Irbayuni, S. (2022). Pengaruh Kompensasi Dan Work Life Balance terhadap Turnover Intention Di Okui Kopi. *Economos: Jurnal Ekonomi dan Bisnis*, 5(1), 27-37.
- Kumari, V., & Vasantha, S. (2019). Impact of Work Life Balance on Employee Performance. *Indian Journal of Public Health Research and Development*, 10(10), 219–222. <https://doi.org/10.5958/0976-5506.2019.02800.6>
- Valery, M. B., Santati, P., & Hadjri, M. I. (2023). The Influence of Work-Life Balance on Employee Performance: (Empirical Study at Telkomsel Regional Sumbagsel Office). *JPIM (Jurnal Penelitian Ilmu Manajemen)*, 8(2), 208-217.
- Riyanto, S., Ariyanto, E., & Lukertina, L. (2019). Work Life Balance and Its Influence on Employee Engagement “Y” Generation in Courier Service Industry. *International Review of Management and Marketing*, 9(6), 25.
- Muhammad, R. E. P. (2024). Pengaruh Work Life Balance, Stres Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Perawat Pada Rumah Sakit Mata Undaan (Doctoral dissertation, UPN Veteran Jatim).
- Fatmawati, S., & Irbayuni, S. (2021). Effect of Work Life Balance and Compensation on Job Satisfaction at Koperasi Setia Bhakti Wanita Surabaya. *Jurnal Ekonomi Balance*, 17(1), 90-101.
- Firdausi, A. N. (2020). Pengaruh Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Pt. Hair Star Indonesia Sentol Madura (Doctoral dissertation, UPN "Veteran" Jatim).
- Hermingsih, A., & Purwanti, D. (n.d.). The Effect of Compensation and Work Load on Job Satisfaction with Work Motivation as Moderating Variables.
- Ario, T. S., Psikologi, P. S., & Psikologi, F. (2019). Problematika Pada Mahasiswa Pekerja Paruh Waktu “Part Time”. *Skripsi. Universitas Muhammadiyah Surakarta*.

- Sari, R. M. (2024). Pengaruh Work Life Balance dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Petrokopindo Cipta Selaras (Doctoral dissertation, UPN Veteran Jawa Timur).
- Safari, S. D. (2024). Pengaruh Work Life Balance Dan Knowledge Sharing Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Karyawan Filosofi Kopi) (Doctoral dissertation, UPN "Veteran" Yogyakarta).
- Utama, D. Z. M., & SE, M. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Konsep Dasar Dan Teori*. Unj Press.
- Gunawan, S. (2020). Analisis Pemberian Kompensasi Pada Karyawan Lapangan PT. Yakult Indonesia Persada di Jalan Soekarno Hatta Pekanbaru (Doctoral dissertation, Universitas Islam Riau).
- Qomariah, N., Sanosra, A., & Firdiansyah, R. (2020). Effect of Organizational Climate, Compensation and Satisfaction on Turnover Intention. *International Journal of Economics and Management Studies*, 7(11), 112-117.
- R. Supomo & Eti Nurhayati. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Yrama Widya.
- Rahmawati, W. P. D. (2022). Pengaruh Kompensasi, Motivasi Kerja, Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada UMKM (Studi Kasus Paguyuban UMKM Pedagang Ayam Potong di Kelurahan Pulo Gadung Jakarta Timur) (Doctoral dissertation, Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia Jakarta).
- Muliawati, T., & Frianto, A. (2020). Peran Work-Life Balance dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan Milenial: Studi Literatur. *Jurnal Ilmu Manajemen (JIM)*, 8(3), 606-619.
- Noviani, D. M. (2021). Pengaruh Work Life Balance dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dimasa Work From Home pada Kantor Kementerian Agama Kabupaten Indramayu. *Jurnal Syntax Admiration*, 2(11), 2036-2050.
- Ismanto, I., Kumalasari, F., & Febrianti, F. F. (2024). Pengaruh Work-Life Balance Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Perawat (Studi Pada Rs. Antam Pomalaa). *Jurnal Ilmiah Metansi (Manajemen Dan Akuntansi)*, 7(1), 82-94.
- Wijaya, Y. (2020). Pengaruh Work Life Balance Dan Beban Kerja Terhadap Motivasi Kerja (Studi Pada Pt Mayora Indah).

<https://publication.petra.ac.id/index.php/manajemen-bisnis/article/view/10589>

- Wicaksana, S. A., Suryadi, S., & Asrunputri, A. P. (2020). Identifikasi Dimensi-Dimensi Work-Life Balance Pada Karyawan Generasi Milenial di Sektor Perbankan. *Widya Cipta: Jurnal Sekretari dan Manajemen*, 4(2), 137–143. <https://doi.org/10.31294/widyacipta.v4i2.8432>
- Marina, A., & Rizal, R. (2020). Pengaruh Work Of Life Terhadap Job Satisfaction Di Lingkungan Pegawai Pemerintah Provinsi Sumatera Selatan. *Adminika*, 6(1), 60-74.
- Pratiwi, D. P., & Silvianita, A. (2020). Analisis Faktor-Faktor Work-Life Balance Pada Pegawai Pt. Industri Telekomunikasi Indonesia (Persero) Bandung. *Performance: Jurnal Bisnis & Akuntansi*, 10(2), 123–131.
- Pambudi, M. R. (2020). Pengaruh Work Life Balance Terhadap Loyalitas. *Universitas Pertamina*.
- Utami, F. R. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Badan Kependudukan dan Keluarga Berencana Nasional Kota Bangkalan (Doctoral dissertation, UPN "Veteran" Jawa Timur).
- Raytasayah, Z. I., & Santoso, B. (2024). Pengaruh Kompensasi, Motivasi, dan Kompetensi SDM Terhadap Kinerja Karyawan: Studi Kasus pada UMKM Griya Tas Indah Sidoarjo. *Al-Kharaj: Jurnal Ekonomi, Keuangan & Bisnis Syariah*, 6(4), 4229-4240.
- Silaen, N. R., et al. (2021). *Kinerja Karyawan. Cetakan Pe. Widina*. Available at: <http://digilib.uinsgd.ac.id/40781/1/Kinerja>
- Juniarti, A. T., & Putri, D. G. (2021). *Faktor-Faktor Dominan Yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan*. Jawa Tengah: Pena Persada.
- Adhari, I. Z. (2021). *Optimalisasi Kinerja Karyawan Menggunakan Pendekatan Knowledge Management dan Motivasi Kerja*. Jawa Timur: CV Penerbit Qiara Media.
- Maryati, T. (2021). *Budaya Organisasi, Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja, dan Kinerja Karyawan*. Yogyakarta: UMY Press.
- Akbar, N. A. (2023). Analisis Employee Engagement, Komitmen Organisasi, Rotasi Pekerjaan, dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada PT. Asuransi Jasindo Syariah) (Doctoral dissertation, UPN Veteran Jawa Timur).

Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian dan Pengembangan Research dan Development*. Bandung: Alfabeta.

Yustikasari, S. A. T., & Santoso, B. (2023). Pengaruh Beban Kerja, Stres Kerja, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Perawat Bagian Rawat Inap di Rumah Sakit Tingkat III Brawijaya Surabaya. *Al-Kharaj: Jurnal Ekonomi, Keuangan & Bisnis Syariah*, 6(1), 928–939.