

DAFTAR PUSTAKA

- Aditama, P. B., & Widowati, N., (2017), Analisis Kinerja Organisasi Pada Kantor Kecamatan Blora. *Journal of Public Policy and Management Review*, 6(2), 283-295.
- Afandi, F. T., & Veritia, V. (2024). Pengaruh Kompetensi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Aditama Inovasi Asia Di Jakarta Selatan. *Jurnal Ilmiah M-Progress*, 14(1), 50-64. <https://journal.universitassuryadarma.ac.id/index.php/ilmiahm-progress/article/view/1186>
- Ahbab, T. (2024). Pengaruh Kompetensi dan Pelatihan Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Sosial Kabupaten Bojonegoro (Doctoral dissertation, UPN Veteran Jawa Timur). <https://repository.upnjatim.ac.id/id/eprint/22715>
- Albi, N. (2023). Pengaruh Employee Engagement dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Organisasi BPJS Ketenagakerjaan Kota Bandar Lampung. (Digital Repositori Unila).
- Amin, N. F., Garancang, S., & Abunawas, K. (2023). Konsep umum populasi dan sampel dalam penelitian. *Pilar*, 14(1), 15-31.
- Andhika, E. (2011). Pengaruh Perekrutan Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Perkebunan Nusantara III (Persero). Universitas Sumatera Utara: Medan.
- Anggiani, S., Widayat, T. A., & Fatonah, F. (2024). The influence of competence on organizational performance in government institutions: A case study. *Interdisciplinary Social Studies*, 4(1), 62-68.
- Anggraini, E. N., & Aisyah, S. (2023). Peran Profesionalisme dan Kompetensi Pegawai terhadap Kualitas Laporan Keuangan pada Kantor Wali Kota Medan. *JSHP: Jurnal Sosial Humaniora Dan Pendidikan*, 8(1), 1–13. <https://doi.org/10.32487/jshp.v8i1.1911>
- Anugrah, A. F., & Adiwati, M. R. (2022). Analisis Lingkungan Kerja dan Kompetensi terhadap Kinerja Karyawan Bagian Produksi PT. Tjakrindo Mas Gresik. *Jurnal Ilmiah Universitas Batanghari Jambi*, 22(3), 1545-1548.
- Anugrahadi, Y. D. (2023). Analisis Knowledge Sharing Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Komitmen Pada Dinas Pekerjaan Umum Bina Marga Dan Sumber Daya Air Kabupaten Sidoarjo (Thesis, UPN Veteran Jawa Timur). <http://repository.upnjatim.ac.id/11181/>
- Aprilianti, N. L. R., & Badera, I. D. (2021). Dampak Profesionalisme, Integritas, Kompetensi, dan Independensi pada Kualitas Audit di Kantor Akuntan Publik Provinsi Bali. *E-Jurnal Akuntansi*, 31(2), 463–475.

- Aprilianty, A., Komariah, K., & Nurmala, R. (2023). Pengaruh Rekrutmen dan Penempatan Kerja Karyawan Terhadap Profesionalisme Kerja. *Business UHO: Jurnal Administrasi Bisnis*, 8(1), 416-430.
- Ardiansyah. (2023) Pada Pendekatan Kualitatif dan Kuantitatif. Teknik Pengumpulan Data Dan Instrumen *Penelitian Ilmiah*. <http://ejournal.yayasanpendidikandzurriyatulquran.id/index.php/ihsan>
- Arlea, S., Ahmad Fadili, D., & Pasca Arnu, A. (2023). Pengaruh Kompetensi dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Hino Motors Manufacturing Indonesia Kabupaten Purwakarta. *Al-Kharaj: Jurnal Ekonomi, Keuangan & Bisnis Syariah*, 5(5), 2107–2120.
- Ashari, M. I. R., Sukarno, G., & Rini, H. P. (2021). Pengaruh Kompetensi Terhadap Kinerja Organisasi Yang Dimediasi Oleh Manajemen Perubahan Strategis Pada UMKM Di Sidoarjo Saat Pandemi Covid-19. *Jurnal Manajemen, Ekonomi, Dan Akuntansi*, 10(2), 133-142.
- Asih, N. (2023). Implikasi Pola Asuh Grandparenting Terhadap Pembentukan Akhlak Anak Di Kepenghuluan Bahtera Makmur Kecamatan Bagan Sinembah Kabupaten Rokan Hilir (Doctoral dissertation, Universitas Islam Negeri Sumatera Utara).
- Budiyanto, E., & Mochklas, M. (2020). Kinerja Karyawan Ditinjau dari Aspek Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi Dan Motivasi Kerja (Pendekatan Riset).
https://repository.um-surabaya.ac.id/5306/1/BUKU_AJAR_KINERJA.pdf
- Delimawati. (2021). Pengaruh Pelatihan Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan CV. Sapayona Palembang. *Jurnal Manajemen*, 9(2), 1–15.
- Dwiyanto, Agus. (2017). Reformasi Birokrasi Publik. Gadjah Mada University Press.
- Edo Tekkay, A., S Nelwan, O., & H.ch Pandowo, M. (2022). Pengaruh Rekrutmen, Seleksi, Dan Penempatan Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Brawijaya Group Indonesia. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 10(1).
- Esther, O. Y., Mubaraq, S., Ademola, L. S., & Daudu, A. I. (2020). The relationship between organization structures and performance in the Nigerian public sector. *Jurnal Aplikasi Manajemen, Ekonomi Dan Bisnis*, 4(2), 49-62.
- Etikan, I., Musa, S. A., & Alkassim, R. S. (2016). Comparison of convenience sampling and purposive sampling. *American journal of theoretical and applied statistics*, 5(1), 1-4.

- Etikawati, E., & Udjang, R. (2016). Strategi rekrutmen dan seleksi terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Perilaku dan Strategi Bisnis*, 4(1).
- Faridiningrum, A. D. (2021). Pengaruh Rekrutmen Dan Seleksi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Sukses Mitra Sejahtera Kabupaten Kediri [Thesis]. Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur.
- Febrianto, I. D. (2023). Pengaruh Kompetensi Terhadap Kinerja Yang Dimoderatori Oleh Pelatihan Pada Karyawan Koperasi Simpan Pinjam Abdi Setya Perkasa [Thesis]. Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur. <http://repository.upnjatim.ac.id/15400/6/1612010225.-bab5.pdf.pdf>
- Ferine, K. F. (2020). Pengaruh Motivasi Dan Kompetensi Terhadap 81 Kinerja Karyawan Ukm Binaan Bank Sumut Cabang Kampung Baru Cabang Medan. *Liabilities Jurnal Pendidikan Akuntansi*, 3(2), 115–120. <https://doi.org/https://doi.org/10.30596/liabilities.v3i>
- Firmansyah, M. (2023). Pengaruh Kualitas Pelayanan Terhadap Loyalitas Konsumen Dengan Kepuasan Konsumen Sebagai Variabel Moderasi Di Kedai Kopi Teko Banyuwangi. [Thesis]. Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur. <http://repository.upnjatim.ac.id/id/eprint/16922>
- Ibrahim, N. N., & Irbayuni, S. (2022). Pengaruh K3 (Keselamatan Dan Kesehatan Kerja) Dan Kompetensi Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Bambang Djaja. *Scientific Journal of Reflection: Economic, Accounting, Management and Business*, 5(4), 997–10005.
- Irham, M. A., & Iryanti, E. (2022). Pengaruh Motivasi, Disiplin Kerja dan Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Karyawan PT. Multipack Thamrin Jaya Pasuruan. *SEIKO: Journal of Management Business*, 5(2), 538–547.
- Isnani, A. C., & Iryanti, E. (2023). The Influence of Recruitment and Job Placement on Employee Performance at the Koperasi Konsumen Karyawan Keluarga Besar Petrokimia Gresik (K3PG). *Indonesian Journal of Business Analytics*, 3(5), 1763–1774. <https://doi.org/10.55927/ijba.v3i5.5519>
- Kasmir. 2019. Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik). Depok: PT. Rajagrafindo Persada.
- Kurniatin, E., & Mukhsin, M. (2023). Pengaruh Proses Rekrutmen Dan Seleksi Terhadap Kinerja Organisasi. *Journal of Social and Economics Research*, 5(2), 876-885.
- Kusnayanti, F. (2023). Pengaruh Kompetensi, Pelatihan, dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Instalasi Pabrik Gula Lestari Nganjuk (Thesis, UPN Veteran Jawa Timur). <http://repository.upnjatim.ac.id/17463/>

- Laporan Kinerja Instansi Pemerintah Biro SDM Polda Jatim Tahun 2023. file:///C:/Users/user/Downloads/LKIP_RO%20SDM%202023.pdf
- Marselina, R. D., Adha, A. S., Anandhita, A. S. M., Febriyan, D., Maesaroh, S., & Saldan, T. M. (2024). Analisis Kebutuhan Sumber Daya Manusia Dan Manajemen Hubungan Industrial Pada Karyawan Administrasi Di RSUD Bandung Kiwari. *Manajemen Kreatif Jurnal*, 2(1), 137-150. <https://ejournal.stie-trianandra.ac.id/index.php/makreju/article/view/2641>
- Metha, N. N. (2023). Pengaruh Kompetensi, Motivasi Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT. Eres Revco. (Doctoral dissertation, Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia Jakarta). <http://repository.stei.ac.id/9915/>
- Moediono, A. A, dan Akbar, F. S. 2022. Pengaruh Akuntabilitas dan Transparansi Anggaran terhadap Kinerja Dinas yang berada di Mall Pelayanan Publik Siola Kota Surabaya. *Jurnal Ilmiah Manajemen, Ekonomi, dan Akuntansi Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Jawa Timur* 6(2):615-625.
- Muliaty, M. (2021). Profesionalisme, Komitmen Organisasi, Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan PDAM Tirta Kencana Samarinda. *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 11(2), 69-76.
- Nabawi, R. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(2), 170–183. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v2i2.3667>
- Palinkas, L. A., Horwitz, S. M., Green, C. A., Wisdom, J. P., Duan, N., & Hoagwood, K. (2015). Purposeful sampling for qualitative data collection and analysis in mixed method implementation research. *Administration and policy in mental health and mental health services research*, 42, 533-544.
- Perdana, A. I., & Rangkuti, S. (2023). Pengaruh Deskripsi Pekerjaan Dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. PLN (Persero) ULP Helvetia Medan. *Journal Economic Management and Business*, 2(2), 332-346. <https://jurnal.dharmawangsa.ac.id/index.php/emanis/article/view/4173>
- Perkep Polri No.99 Tahun 2020 Tentang Sistem, Manajemen dan Standar Keberhasilan Pembinaan Sumber Daya Manusia Polri yang Berkeunggulan https://drive.google.com/file/d/1Sm60D5-F9hp_BPqZC0cV-bWbVd1eFfas/preview
- Permana, Y., & Restu, Y. S. (2018). Hubungan persepsi Dukungan Organisasi, Persepsi Terhadap Kepemimpinan, Dan Kecerdasan Emosional Terhadap Keterlibatan Kerja Anggota Polsek Jajaran Pada Polres Sukoharjo (Doctoral dissertation, Universitas Muhammadiyah Surakarta). <https://eprints.ums.ac.id/id/eprint/68664>

- Pranatawijaya, V. H., Widiatry, W., Priskila, R., & Putra, P. B. A. A. (2019). Penerapan skala Likert dan skala dikotomi pada kuesioner online. *Jurnal Sains Dan Informatika*, 5(2), 128-137.
- Putri, N. L. A. (2022). Pengaruh Rekrutmen dan Penempatan Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada Kantor Kecamatan Kemuning Palembang. *Jurnal Nasional Manajemen Pemasaran & SDM*, 3(1), 13-18.
- Ramadhan, G., & Arsyad, M. (2018). Analisis Hubungan Profesionalisme Kerja Pegawai terhadap Kinerja Pegawai pada Kantor Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kota Banjarmasin. *Administrasi Publik*, 1(15).
- Ramadhani, Y. R., & Irbayuni, S. (2021). Pengaruh Kompetensi Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Kub Mampu Jaya Surabaya. *Revitalisasi: Jurnal Ilmu Manajemen*, 10(2), 195-203.
- Rivai, V., & Sagala, E. J. (2022). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan: Dari Teori ke Praktik*. Edisi Ke-5. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Salang, Jusuf, A. H., & Toni, A. F. (2019). Pengaruh Rekrutmen Dan Fasilitas Kerja Terhadap Kinerja Personil Kepolisian Daerah Papua P. *HRMJU-Human Resource Management Journal*, 1(1), 10–23.
- Sandi, S. D. (2023). Tinjauan Literatur: Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Personil Polri. *Jurnal Ekonomi Trisakti*, 3(2), 3889-3898. <https://www.e-journal.trisakti.ac.id/index.php/jet/article/view/16934>
- Sari, R. N. (2018). Pengaruh kompetensi terhadap kinerja dimoderasi profesionalisme karyawan.
- Sarnubih, A., Fiyul, A. Y., & Suharno, H. (2022). Hubungan Rekrutmen dan Pelatihan Karyawan Dengan Profesionalisme Sumber Daya Manusia di Segmen Manufaktur (Studi pada PT. ISS Indonesia di Wilayah Kabupaten Tangerang. *Perspektif: Jurnal Ilmu Administrasi*, 4(1), 15–21.
- Scott A. Snell, S. S. M. B. S. (2022). The Human Resource Ecosystem: Reconciling Alignment and Disruption. *Research in Personnel and Human Resources Management*, 40, 43–59.
- Senjaya, D. Q. (2023). Promosi Jabatan Dan Kompetensi Pengaruhnya Terhadap Kinerja Pegawai Pada Hotel Santika Kota Bandung (Doctoral dissertation, Universitas Komputer Indonesia). <https://elibrary.unikom.ac.id/id/eprint/8379/>
- Setiawan, N., Wakhyuni, E., & Siregar, N. A. (2020). Recruitment Analysis on Employee Performance With Variable Control As Moderating On

- Manufacturing Company. *Ilomata International Journal of Management*, 1(3), 102–111. <https://doi.org/10.52728/ijjm.v1i3.69>
- Sugiarti, E., Mukrodi, M., & Mawardi, S. (2022). Manajemen sumber daya manusia. https://repository.unpam.ac.id/11144/1/2.%20Manajemen%20SDM_Endang%20S.pdf
- Sunarsih, S. (2023). Profesionalisme Pegawai Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Unila Menuju World Class Government Tahun 2024. *Jurnal Socia Logica*, 3(1), 95–105. <https://doi.org/https://doi.org/10.572349/sociallogica.v3i1.343>
- Suryani, P. (2019). *Pengaruh Proses Rekrutmen, Penempatan Karyawan Dan Pemberian Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan BNI Syariah Kantor Cabang Banda Aceh* (Doctoral dissertation, UIN Ar-Raniry Banda Aceh). Susan, E. (2019). Manajemen Sumber Daya Manusia. *Manajemen Pendidikan Islam*, 9(2), 952–962.
- Sutrisno, E. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Ke-9. Jakarta: Kencana Prenada Media Group.
- Tamaamah Habibah. (2021). *Gambaran Proses Rekrutmen Dan Seleksi Karyawan Di Rumah Sakit Mata Undaan Surabaya* [Thesis, Universitas Airlangga]. <http://repository.unair.ac.id/id/eprint/131954>
- Thohirudin. (2020). Hubungan Profesionalisme Dan Kompetensi Karyawan Dengan Prstasi Kerja Karyawan di PT. Surya Toto Indonesia Tbk. *Humanika: Jurnal Ilmu Sosial, Pendidikan, Dan Humaniora*, 3(1), 1–19.
- Utami, T. W. (2020). Pengaruh Profesionalisme Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Tenaga Kerja Dan Transmigrasi Kabupaten Pringsewu Tahun 2019. [Thesis] Universitas Muhammadiyah Pringsewu. http://repository.umpri.ac.id/id/eprint/960/3/SKRIPSI%20TRI%20WAHYU%20UTAMI_3.pdf
- Wardhana, A. (2023). *Perencanaan Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia* (H. Fajar Ningrum, Ed.). Media Sains Indonesia. https://www.researchgate.net/publication/374260802_REKRUTMEN_SELEKSI_DAN_ORIENTASI
- Werda, P. A. A., & Prabowo, B. (2023). Pengaruh Kompetensi, Motivasi, dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan Bank BPR Jawa Timur (Cabang Pasuruan). *Al-Kharaj: Jurnal Ekonomi, Keuangan & Bisnis Syariah*, 6(2), 2295–2304. <https://doi.org/10.47467/alkharaj.v6i2.5209>
- Wijaya, B. W. B., Yudhi, O. Y. A. W. O., & Wijaya, A. (2019). Peningkatan Kompetensi Tamtama Brimob Polda Jatim Melalui Pendidikan Pengembangan

Spesialisasi. *EKONOMIKA45: Jurnal Ilmiah Manajemen, Ekonomi Bisnis, Kewirausahaan*, 6(2), 125-135.
<https://jurnaluniv45sby.ac.id/index.php/ekonomika/article/view/105>

Wijaya, D. W. E., & Fauji, D. A. S. (2021). Determinan Kinerja Karyawan Pada Dinas Pemberdayaan Masyarakat Dan Desa Kabupaten Nganjuk. *Journal of Law, Administration, and Social Science*, 1(2), 84-94.
<http://jurnalku.org/index.php/jolas/article/view/103>

Zefanya, S. D. (2021). Pengaruh Rekrutmen terhadap Kinerja Karyawan dengan Kompetensi sebagai Variabel Mediasi (Studi pada Karyawan PT. Wibindo Pita Loka Kota Malang). *Jurnal Ilmiah Mahasiswa FEB*, 9(2).

Zuhro, F. (2021). Peran Profesionalisme Dalam Pengaruh Kompetensi Dan Motiivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Ticketing PT. Garuda Indonesia Tbk. Branch Office Surabaya. *Sasanti: Journal of Economics and Business*, 2(1), 70-82.