

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis data dan pembahasan sebelumnya, terkait dengan pengaruh pengalaman kerja, kerjasama tim, dan kreativitas terhadap kinerja karyawan di PT. Karya Kreasi Madani, maka dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Hasil pengujian ini menunjukkan bahwa pengalaman kerja mampu memberikan kontribusi terhadap peningkatan kinerja karyawan di PT. Karya Kreasi Madani dengan penguasaan terhadap pekerjaan dan peralatan sebagai pengukur paling kuat dalam pengalaman kerja. Hal ini menunjukkan bahwa semakin baik tingkat penguasaan yang dimiliki oleh karyawan maka semakin baik tingkat kinerja yang dihasilkan.
2. Hasil pengujian ini menunjukkan bahwa kerjasama tim mampu memberikan kontribusi terhadap peningkatan kinerja karyawan di PT. Karya Kreasi Madani dengan saling berkontribusi sebagai pengukur paling kuat dalam kerjasama tim. Hal ini menunjukkan bahwa kontribusi dan hubungan antar karyawan yang baik dapat mempengaruhi kualitas kerjanya.
3. Hasil pengujian ini menunjukkan bahwa kreativitas mampu memberikan kontribusi terhadap peningkatan kinerja karyawan di PT. Karya Kreasi Madani dengan kelancaran sebagai pengukur paling kuat dalam kerjasama tim. Hal ini menunjukkan bahwa kemampuan karyawan untuk menghasilkan berbagai ide verbal dan nonverbal yang baik dapat

meningkatkan kinerja yang ada dalam perusahaan.

5.2 Saran

Adapun saran yang disampaikan oleh penulis terkait hasil penelitian yang dilakukan antara lain:

1. Perusahaan dapat meningkatkan pengalaman kerja karyawan dengan cara memberikan program pengenalan terhadap pekerjaan seperti *training class* untuk peningkatan penguasaan oleh karyawan.
2. Perusahaan meningkatkan kerjasama tim dengan memberikan kesempatan pada seluruh karyawan untuk memberikan kontribusi pada perusahaan sesuai bidang pekerjaannya seperti, karyawan dilibatkan dalam memberikan saran, masukan, ide tentang pekerjaannya.
3. Perusahaan dapat meningkatkan kreativitas karyawan dengan mengadakan pelatihan yang berguna untuk karyawan agar terbiasa menghasilkan berbagai ide verbal dan non verbal dalam merespon masalah.
4. Penelitian ini dapat menjadi acuan untuk mengetahui penyebab kinerja meningkat maupun menurun, peningkatan kinerja dapat dilihat melalui pengukur yang paling berpengaruh yaitu waktu. Diharapkan karyawan di PT. Karya Kreasi Madani dapat meningkatkan efektifitas waktu dalam pengerjaan tugas yang diberikan sehingga dapat menghasilkan kinerja yang maksimal.
5. Bagi penelitian selanjutnya, studi ini dapat dipakai sebagai acuan penelitian selanjutnya terkait *pengalaman kerja*, *kerjasama tim*, dan *kreativitas* serta *kinerja karyawan* untuk menggunakan indikator maupun variabel tambahan

agar dapat mengetahui variabel-variabel lainnya yang dapat mempengaruhi kinerja karyawan dan indikator yang sangat kuat mempengaruhi variabel tersebut.