

DAFTAR PUSTAKA

- Alsafadi, Y., & Altahat, S. (2021). Human Resource Management Practices and Employee Performance: The Role of Job Satisfaction. *Journal of Asian Finance, Economics and Business*, 8(1), 519–529. <https://doi.org/10.13106/jafeb.2021.vol8.no1.519>
- Anam, C., Winarko, R., & Budiarto, W. (2023). Pengaruh Kompetensi Dan Pelatihan Terhadap Kinerja Guru Pada Madrasah Aliyah Negeri (MAN) Sampang Dengan Disiplin Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Journal of Management and Creative Business*, 1(4), 119–139. <https://doi.org/10.30640/jmcbus.v1i4.1399>
- Andayani, T. B. N., & Hirawati, H. (2021). Pengaruh Pelatihan dan Pengembangan SDM terhadap Kinerja Karyawan PT Pos Indonesia Cabang Kota Magelang. *Jurnal Ilmiah Manajemen Ubhara*, 3(2), 11–22. <https://bit.ly/AndayanidanHirawati>
- Andreano, D., & Listyawati, L. (2022). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Sales Pada PT. First Media Surabaya. *Soetomo Administration Reform Review*, 1(5), 771–790. <https://ejournal.unitomo.ac.id/index.php/sar/article/view/5351>
- Anindita, F. A., & Kustini, K. (2022). Penentu Kinerja UMKM oleh Dinas Perdagangan, Koperasi dan Usaha Mikro Kabupaten Bojonegoro. *Scientific Journal of Reflection: Economic, Accounting, Management and Business*, 5(3), 674–683. <https://doi.org/10.37481/sjr.v5i3.521>
- Aprianti, A., & Wulandari, W. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Disiplin Kerja Pegawai Pada Badan Perencanaan dan Pembangunan Daerah (BAPPEDA) Kota Bima. *AMBITEK: Jurnal Akuntansi, Manajemen, Bisnis Dan Teknologi*, 2(2), 246–253. <https://doi.org/10.56870/ambitek.v2i2.54>
- Arifin, S., & Rizana, D. (2024). Hubungan Kepemimpinan Transformasional, Work-Life Balance dan Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Disiplin Kerja. *TAJAM: Jurnal Akuntansi Pajak dan Manajemen*, 7(1), 14–25. <https://www.e-journal.polsa.ac.id/index.php/tajam/article/view/244/179>
- Aripin, A., & Septyarini, E. (2024). Pengaruh Motivasi Kerja, Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Disiplin Kerja. *Management Studies and Entrepreneurship Journal (MSEJ)*, 5(2), 3886–3893. <https://doi.org/10.37385/msej.v5i2.4548>
- Baharudin, R. H., & Pangestu, E. R. (2022). *Pengaruh Lingkungan Kerja Non Fisik dan Komunikasi Organisasi terhadap Kinerja Karyawan di CV. Habdhilal* [Universitas Pasundan]. <https://repository.unpas.ac.id/60883/>

- Barus, K. O., Puspita, V., & Safrianti, S. (2023). Pengaruh Kompensasi, Kepemimpinan dan Pengawasan Terhadap Kedisiplinan Kerja Karyawan. *Journal of Trends Economics and Accounting Research*, 3(4), 568–577. <https://journal.fkpt.org/index.php/jtear/article/view/701>
- Bimantoro, A. Y., & Swasti, I. K. (2023). The Effect of Work Environment and Compensation on Employee Performance at PT Tirta Investama. *Journal of Economics, Finance and Management Studies*, 6(11), 5280–5284. <https://doi.org/10.47191/jefms/v6-i11-02>
- Cahaya, A. D., Rahmadani, D. A., Wijiningrum, A., & Swasti, F. F. (2021). Analisis Pelatihan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia. *YUME: Journal of Management*, 4(2), 230–242. <https://journal.stieamkop.ac.id/index.php/yume/article/view/870>
- Chandra, F., Asnawi, R. A. A., & Saununu, S. J. (2024). Pengaruh Lingkungan Kerja Non Fisik dan Komitmen Organisasi terhadap Disiplin Kerja. *Manis: Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 7(2), 72–83. <https://doi.org/10.30598/manis.7.2.72-83>
- Cui, Z., & Zysman, J. (2021). The Effect of Compensation on Medical Doctor and Nurse with Work Discipline as an Intervening Variable (Case Study of Medical Doctor and Nurse in United States Public Health Service). *Medalion Journal: Medical Research, Nursing, Health and Midwife Participation*, 2(4), 162–168. <https://medalionjournal.com/index.php/go/article/view/42>
- Dhermawan, A., & Pratama, M. P. (2020). Pengaruh Kompensasi, Disipln Kerja, dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Rumah Sakit Aisyiyah Purworejo. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi (JIMMBA)*, 2(4), 537–545. <https://doi.org/10.32639/jimmba.v2i4.609>
- Emerole, O. B., & Edeh, F. O. (2017). The Effect of Compensation on Employee Performance in Nigeria Civil Service: A Study of Rivers State Board of Internal Revenue Service. *Journal of Strategic Human Resource Management*, 6(2), 8–16. https://papers.ssrn.com/sol3/papers.cfm?abstract_id=3480547
- Fadilla, A. R., & Wulandari, P. A. (2023). Literature Review Analisis Data Kualitatif: Tahap Pengumpulan Data. *Mitita Jurnal Penelitian*, 1(3), 34–46. <https://jurnalmitita.univpasifik.ac.id/index.php/mjp/article/view/47/42>
- Fathurahman, F. M., & Ahman, E. (2020). Pengaruh Pelatihan SDM dan Budaya Organisasi terhadap kinerja dengan Disiplin Kerja sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Ekonomi Manajemen Sistem Informasi*, 2(1), 35–46. <https://doi.org/10.31933/jemsi.v2i1.324>
- Febriana, A., & Kustini, K. (2022). Dampak Kompensasi dan Beban Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan Pada PT. Berlian Multi Sejahtera. *Scientific Journal of Reflection: Economic, Accounting, Management and Business*, 5(3), 656–664. <https://doi.org/10.37481/sjr.v5i3.519>

- Febrianto, I. D., & Rini, H. P. (2023). *Pengaruh Kompetensi Terhadap Kinerja Yang Dimoderatori Oleh Pelatihan Pada Karyawan Koperasi Simpan Pinjam Abdi Setya Perkasa [Upn Veteran Jawa Timur]*. <https://repository.upnjatim.ac.id/15400/>
- Firohmatillah, A. R., Arisena, A., & Sudewa, J. (2020). Pengaruh Stress Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Turnover Intention Pada Koperasi X di Jawa Barat Menggunakan Pendekatan Partial Least Square (PLS). *Co-Management: Jurnal Ilmiah Manajemen dan Ilmu Sosial*, 3(2), 508–517. <https://doi.org/10.32670/comanagement.v3i2.429>
- Fuad, Y. A. (2019). *Pengaruh Pelatihan SDM dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan dengan Disiplin Kerja sebagai Variabel Intervening (Studi kasus Kusuma Kencana Wedding Organizer Yogyakarta)*. [https://dspace.uui.ac.id/bitstream/handle/123456789/13937/Jurnal YANT.pdf?sequence=1&isAllowed=y](https://dspace.uui.ac.id/bitstream/handle/123456789/13937/Jurnal_YANT.pdf?sequence=1&isAllowed=y)
- Ganyang, M. T. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia Konsep dan Realita*. In Media. <https://stiepbm.ac.id/repository/buku-manajemen-sumber-daya-manusia-konsep-dan-realita-penulis-dr-machme3d-tun-ganyang-se-mm>
- Handayani, R., & Fauzan, R. (2022). Pengaruh Pelatihan dan Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Kinerja Karyawan Pizza Hut Delivery Karawang Jawa Barat. *MUDIMA: Jurnal Multidisiplin Madani*, 2(4), 1721–1738. <https://doi.org/10.55927/mudima.v2i4.291>
- Harahap, D. S., & Khair, H. (2019). Pengaruh Kepemimpinan Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Melalui Motivasi Kerja. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(1), 69–88. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v2i1.3404>
- Hartono, S. (2022). Pengaruh Kepemimpinan, Kompensasi dan Lingkungan Kerja terhadap Disiplin Kerja Karyawan Swalayan Dewi Sri Magetan. *Juremi: Jurnal Riset Ekonomi*, 1(4), 333–341. <https://doi.org/10.53625/juremi.v1i4.754>
- Hermawati, R., Firdaus, A., Suryani, N. L., Rozi, A., & Erlangga, H. (2021). Pengaruh Pelatihan Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Bank BJB di Cabang Balaraja Banten. *JURNAL JENIUS: Jurnal Ilmiah Manajemen Sumber Daya Manusia*, 4(3), 319–331. <https://doi.org/10.32493/JJSDM.v4i3.10459>
- Hirmansah, A. (2022). Analisis Pengaruh Kompensasi Dan Kepemimpinan Terhadap Disiplin Kerja Pegawai Pada Badan Lingkungan Hidup Dan Kebersihan Kabupaten Aceh Tenggara. *Accumulated Journal (Accounting and Management Research Edition)*, 4(1), 1–16. https://www.researchgate.net/publication/359067464_Analisis_Pengaruh_Kompensasi_Dan_Kepemimpinan_Terdahap_Disiplin_Kerja_Pegawai_Pada_Badan_Lingkungan_Hidup_Dan_Kebersihan_Kabupaten_Ach_Tenggara

- Ihsani, I. M., & Rini, H. P. (2023). Pengaruh Pelatihan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Karyawan PT Pos Indonesia (Persero) Kebonrojo Surabaya. *Jurnal Ilmiah Universitas Batanghari Jambi (JIUBJ)*, 23(1), 75–79. <http://dx.doi.org/10.33087/jiubj.v23i1.2786>
- Ika, N., & Sitompul, G. O. (2022). Pengaruh Kompensasi dan Disiplin Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Bank Kalbar Pontianak. *INTELEKTIVA: Jurnal Ekonomi, Sosial & Humaniora*, 3(9), 22–29. <https://www.jurnalintelektiva.com/index.php/jurnal/article/view/738>
- Ivano, W., & Susanti, F. (2023). Pengaruh Kompensasi Dan Kepemimpinan Terhadap Disiplin Kerja (Studi Kasus Pegawai Pada Dinas Pekerjaan Umum Dan Penataan Ruang Kota Padang). *Digital Bisnis: Jurnal Publikasi Ilmu Manajemen dan E-Commerce*, 2(2), 36–54. <https://doi.org/10.30640/digital.v2i2.1045>
- Jufrizen, J., & Hadi, F. P. (2021). Pengaruh Fasilitas Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja. *Sains Manajemen: Jurnal Manajemen Unsera*, 7(1), 35–54. <https://doi.org/10.30656/sm.v7i1.2277>
- Kusuma, M. A. H., & Kustini, K. (2021). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Lingkungan Kerja Non Fisik terhadap Disiplin Kerja Serta Dampaknya terhadap Komitmen PT. ISOPLAN. *JISIP: Jurnal Ilmu Sosial dan Pendidikan*, 5(4), 1003–1011. <http://dx.doi.org/10.58258/jisip.v5i4.2394>
- Lamin, L. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Disiplin Kerja Karyawan Karyawan PT. Surya Perdana Agung Pekanbaru. *Eko dan Bisnis: Riau Economic and Business Review*, 14(3), 300–307. <https://doi.org/10.36975/jeb.v14i3.439>
- Lestari, N. F., Sipayung, T., & Purba, F. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik dan Non Fisik terhadap Kinerja Tenaga Pendidik di MTS AL -HIDAYAH Laras. *Manajemen: Jurnal Ekonomi*, 4(1), 1–15. <https://doi.org/10.36985/jgxsjy78>
- Manik, S., & Syafrina, N. (2017). Pengaruh Disiplin Kerja dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan pada PT Hero Supermarket Tbk Cabang Giant Extra Metropolitan City Pekanbaru. *Eko Dan Bisnis (Riau Economic And Business Review)*, 8(1), 786–795. https://d1wqtxts1xzle7.cloudfront.net/54573836/4._Sudarmin_20162-libre.pdf?1506692661=&response-content-disposition=inline%3B+filename%3DPENGARUH_DISIPLIN_KERJA_DAN_BUDAYA_ORGAN.pdf&Expires=1728828482&Signature=gX0TU5Xi-xX959GIT0I2mK0BXMv30-EMJmsa8LC9WX3W

- Mazidah, N. N. (2018). *Pengaruh Pelatihan dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan dengan Disiplin Kerja sebagai Variabel Intervening (Studi kasus di Fakultas Ekonomi Universitas Islam Indonesia)* [Universitas Islam Indonesia]. <https://dspace.uui.ac.id/handle/123456789/12596>
- Meidita, A. (2019). Pengaruh Pelatihan dan Kompetensi Terhadap Kepuasan Kerja Melalui Motivasi Kerja. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(2), 226–237. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v2i2.3772>
- Mujiati, N. W. (2023). Perkembangan, Metode Pendekatan dan Tantangan Manajemen Sumber Daya Manusia. *Forum Manajemen*, 21(1), 68–86. <https://doi.org/10.61938/fm.v21i1.512>
- Muslimah, N. A., & Bima, M. I. M. (2024). Pengaruh Kepemimpinan dan Kompensasi Terhadap Disiplin Kerja Karyawan Pada PT Pegadaian (Persero) CP Malimongan Baru di Makassar. *Wawasan: Jurnal Ilmu Manajemen, Ekonomi Dan Kewirausahaan*, 2(3), 328–350. <https://doi.org/10.58192/wawasan.v2i3.2338>
- Nugroho, N. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan pada AMA YPK Yogyakarta. *ALBAMA: Jurnal Bisnis Administrasi dan Manajemen*, 14(1), 41–59. <https://albama.amayogyakarta.ac.id/uploads/journal/1630909777journal.pdf>
- Nurianto, A., Rompas, W. Y., & Kiyai, B. (2020). Penerapan Disiplin Kerja Pegawai Melalui Absensi Finger Print Di SDN 25 Manado. *Jurnal Administrasi Publik*, 6(92). <https://ejournal.unsrat.ac.id/index.php/JAP/article/view/29462>
- Otuko, A. H., G, K. C., & Douglas, M. (2013). Effect Of Training Dimensions On Employee's Work Performance: A Case Of Mumias Sugar Company In Kakamega Count. *International Journal of Business and Management Invention*, 2(9), 138–149. <https://bit.ly/40pKT8G>
- Pambudi, A. S., Sukarno, G., & Iryanti, E. (2023). Analysis of Non-Physical Work Environment and Motivation to Employee Performance on CV. Adikarya Sukses Engineering Jombang. *International Journal of Economics (IJE)*, 2(2), 271–283. <https://doi.org/10.55299/ijec.v2i2.502>
- Prawira, I. (2020). Pengaruh Kompensasi, Kepemimpinan Dan Fasilitas Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 3(1), 28–40. <https://jurnal.umsu.ac.id/index.php/MANEGGIO/article/view/4681/4328>
- Putra, E. (2022). Pengaruh Kompensasi Terhadap Disiplin Kerja Karyawan Pada CV Jaya Mitra Abadi Pekanbaru. *Eko dan Bisnis: Riau Economic and Bussiness Review*, 13(2), 198–205. <https://doi.org/10.36975/jeb.v13i2.389>

- Putri, N. M. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja Non Fisik terhadap Kepuasan Kerja Karyawan melalui Motivasi Kerja. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 10(2), 502–509. <https://doi.org/10.26740/jim.v10n2.p502-509>
- Rahmawati, P. A., & Swasti, I. K. (2023). The Effect of Training and Human Resource Development on Employee Performance at PT PDS. *Journal of Economics, Finance and Management Studies*, 6(11), 5621–5626. <https://doi.org/10.47191/jefms/v6-i11-41>
- Risahondua, N. S., Laurens, S., & Bahasoan, A. (2024). Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik dan Non Fisik Terhadap Kinerja Pegawai. *Innovative: Journal of Social Science Research*, 4(2), 7054–7065. <https://doi.org/10.31004/innovative.v4i2.10043>
- Romadhon, R., Subiyanto, E. D., & Kurniawan, I. S. (2022). Kajian Empiris Pengaruh Kompensasi, Kepemimpinan dan Komitmen terhadap Disiplin Kerja (Studi Kasus pada BMT Sejahtera Trucuk). *MANDAR: Management Development and Applied Research Journal*, 4(2), 71–86. <https://doi.org/10.31605/mandar.v4i2.1692>
- Saragih, L. M. S., & Saragih, S. R. (2020). Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja terhadap Disiplin Kerja Karyawan Pada PT. Cinta Raja. *Literasi: Jurnal Bisnis dan Ekonomi*, 2(1), 121–132. [https://scholar.googleusercontent.com/scholar?q=cache:0wVTGv8b4sYJ:scholar.google.com/&hl=id&as_sdt=0,5&as_ylo=2020&scioq=Lenny+%26+Sri+\(2020\),+menyatakan+bahwa+kompensasi+memiliki+pengaruh+positif+dan+signifikan+terhadap+disiplin+kerja+karyawan](https://scholar.googleusercontent.com/scholar?q=cache:0wVTGv8b4sYJ:scholar.google.com/&hl=id&as_sdt=0,5&as_ylo=2020&scioq=Lenny+%26+Sri+(2020),+menyatakan+bahwa+kompensasi+memiliki+pengaruh+positif+dan+signifikan+terhadap+disiplin+kerja+karyawan)
- Sari, S. Y., Sari, D. P., & Zefriyenni, Z. (2021). Pengaruh Pelatihan, Perceived Organizational Support (POS) terhadap Prestasi Kerja Karyawan dengan Disiplin Kerja sebagai Variabel Intervening pada PT. Bank Rakyat Indonesia (BRI) Cabang Batusangkar. *Jurnal Ilmu Manajemen Terapan*, 2(6), 830–848. <https://doi.org/10.31933/jimt.v2i6.648>
- Setiawan, F. V., & Suwandi, S. (2024). *Pengaruh Lingkungan Kerja Non Fisik dan Kompensasi Finansial terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pabrik Padi Agam Jaya Kalianda Lampung Selatan* [Institut Informatika dan Bisnis Darmajaya]. <http://repo.darmajaya.ac.id/16372/>
- Shabrina, N. (2022). Peran pelatihan dan kompensasi dalam meningkatkan disiplin karyawan. *Jurnal Konseling dan Pendidikan*, 10(3), 504–512. <https://doi.org/10.29210/175400>
- Sihotang, H. (2023). *Metode Penelitian Kuantitatif* (E. Murniarti (ed.); 1 ed.). UKI Press. <http://repository.uki.ac.id/13063/1/MetodePenelitianKuantitatif.pdf>
- Suhirman, & Yusuf. (2019). *Penelitian Kuantitatif sebuah Panduan Praktis* [UIN Mataram]. <https://repository.uinmataram.ac.id/16/>

- Ulvayanti, A., Nujum, S., & Serang, S. (2024). Pengaruh Budaya Organisasi dan Pelatihan terhadap Kepuasan Kerja Guru Melalui Disiplin Kerja di Bright Star School Kota Makassar. *YUME: Journal of Management*, 7(1), 363–378. <https://doi.org/10.37531/yum.v7i1.6351>
- Wahyuningrum, S. N., Sudarso, Y., & Jumi. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja Non Fisik, Reward dan Punishment terhadap Disiplin Kerja Karyawan. *Prosiding Seminar Nasional Terapan Riset Inovatif (SENTRINOV)*, 6(2), 164–172. <https://proceeding.isas.or.id/index.php/sentrinov/article/view/440>