

**PENGARUH KOMPENSASI, LINGKUNGAN KERJA NON FISIK, DAN  
PELATIHAN TERHADAP DISIPLIN KERJA KARYAWAN PADA  
PT SWABINA GATRA**

**SKRIPSI**



**Diajukan Oleh:**

**LULUK SYAROFADDINA ELDIANTY**  
**20012010030/FEB/EM**

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL "VETERAN"  
JAWA TIMUR**

**2025**

**PENGARUH KOMPENSASI, LINGKUNGAN KERJA NON FISIK, DAN  
PELATIHAN TERHADAP DISIPLIN KERJA KARYAWAN PADA  
PT SWABINA GATRA**

**SKRIPSI**

**Diajukan Untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan  
Dalam Memperoleh Gelar Sarjana Manajemen  
Program Studi Manajemen**



**Diajukan Oleh:**

**LULUK SYAROFADDINA ELDIANTY**

**20012010030/FEB/EM**

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**

**UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL "VETERAN"**

**JAWA TIMUR**

**2025**



**SKRIPSI**

**PENGARUH KOMPENSASI, LINGKUNGAN KERJA NON FISIK, DAN  
PELATIHAN TERHADAP DISIPLIN KERJA KARYAWAN PADA  
PT SWABINA GATRA**

**Disusun Oleh :**

**LULUK SYAROFADDINA ELDIANTY**  
**20012010030 / FEB / EM**

**Telah Dipertahankan dan Diterima oleh Tim Penguji Skripsi  
Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis  
Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Jawa Timur**

**Pada Tanggal : 15 Januari 2025**

**Koordinator Program Studi Manajemen  
Fakultas Ekonomi dan Bisnis**



**Dr. Wiwik Handayani, SE, M.Si**  
**NIP.PPK. 196901132021212003**

**Pembimbing Utama**



**Dr. Dra. Ika Korika Swasti, M.Pd.**  
**NIP.196409201989032001**

**Mengetahui,  
Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis  
Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Jawa Timur**



**Dr. Dra. Ec. Tri Kartika Pertiwi, M.Si, CRP**  
**NIP. 196304201991032001**

## SURAT PERNYATAAN TIDAK PLAGIAT

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Luluk Syarofaddina Eldianty

NPM : 20012010030

Fakultas /Program Studi : Ekonomi dan Bisnis / Manajemen

Judul Skripsi/Tugas Akhir : Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja Non Fisik, dan Pelatihan terhadap Disiplin Kerja Karyawan pada PT Swabina Gatra

Dengan ini menyatakan bahwa:

1. Hasil karya yang saya serahkan ini adalah asli dan belum pernah diajukan untuk memperoleh gelar akademik baik di UPN "Veteran" Jawa Timur maupun di institusi pendidikan lainnya.
2. Hasil karya saya ini merupakan gagasan, rumusan, dan hasil pelaksanaan penelitian saya sendiri, tanpa bantuan pihak lain kecuali arahan pembimbing akademik.
3. Hasil karya saya ini merupakan hasil revisi terakhir setelah diujikan yang telah diketahui dan di setujui oleh pembimbing.
4. Dalam karya saya ini tidak terdapat karya atau pendapat yang telah ditulis atau dipublikasikan orang lain, kecuali yang digunakan sebagai acuan dalam naskah dengan menyebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.

Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya. Apabila di kemudian hari terbukti ada penyimpangan dan ketidakbenaran dalam pernyataan ini maka saya bersedia menerima konsekuensi apapun, sesuai dengan ketentuan yang berlaku di UPN "Veteran" Jawa Timur.

Surabaya, 15 Januari 2025

Yang menyatakan,



(Luluk Syarofaddina Eldianty)

## KATA PENGANTAR

Segala puji bagi Allah SWT yang senantiasa melimpahkan segala rahmat, karunia, dan petunjuk-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul **“Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja Non Fisik, dan Pelatihan terhadap Disiplin Kerja Karyawan pada PT Swabina Gatra”**. Skripsi ini disusun dengan tujuan untuk memenuhi salah satu syarat penyelesaian pendidikan strata 1 khususnya di Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur.

Dalam proses penyusunan skripsi ini, penulis mendapatkan bantuan dari berbagai pihak, sehingga pada kesempatan ini dengan segala kerendahan dan ketulusan hati, penulis mengucapkan terima kasih kepada semua pihak yang terlibat dalam penyusunan usulan penelitian ini. Adapun pihak-pihak tersebut sebagai berikut:

1. Bapak Prof. Dr. Ir. Akhmad Fauzi, MMT., selaku Rektor Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur.
2. Ibu Dr. Dra. Ec. Tri Kartika Pertiwi, M.Si., CRP., selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur.
3. Ibu Dr. Wiwik Handayani, S.E., M.Si., selaku Koordinator Program Studi Manajemen Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur.
4. Bapak Dr. Muhadjir Anwar, M.M, CFP., selaku dosen wali yang telah memberikan bantuan selama penulis menjalani perkuliahan.

5. Ibu Dr. Dra. Ika Korika Swasti, M.Pd., selaku dosen pembimbing yang telah membantu serta mengarahkan proses penyusunan skripsi ini.
6. Seluruh Bapak dan Ibu Dosen Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur yang telah membagikan ilmu selama penulis menjalani proses pembelajaran di bangku perkuliahan.
7. Seluruh karyawan PT Swabina Gatra yang telah memberikan bantuan, wawasan, serta arahan dalam proses penelitian di perusahaan.
8. Seluruh keluarga khususnya mama dan ayah yang senantiasa memberikan dukungan, baik secara moril maupun materil kepada penulis selama ini.
9. Seluruh teman-teman khususnya Dea, Tyas, Anggun, Lifia, Pingka, Stalin, Ladiniar, Febri, Diba, Ficho, dan Ridho yang senantiasa memberikan bantuan, saran, motivasi, dan dukungan kepada penulis selama proses penyusunan skripsi ini.
10. Semua pihak yang tidak dapat disebutkan satu persatu, untuk segala bentuk bantuan yang diberikan, penulis ucapkan terima kasih.

Penulis menyadari bahwa dalam penyusunan skripsi ini masih terdapat banyak kekurangan. Oleh karena itu, penulis mengharapkan kritik dan saran yang membangun. Semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi seluruh pembaca dan bisa menjadi acuan untuk penelitian selanjutnya.

Surabaya, 27 Mei 2024

Penulis

Luluk Syarafaddina Eldianty

## DAFTAR ISI

<b>KATA PENGANTAR.....</b>	<b>i</b>
<b>DAFTAR ISI.....</b>	<b>iii</b>
<b>DAFTAR TABEL.....</b>	<b>vi</b>
<b>DAFTAR GAMBAR.....</b>	<b>vii</b>
<b>DAFTAR LAMPIRAN.....</b>	<b>viii</b>
<b>ABSTRAKSI.....</b>	<b>ix</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN.....</b>	<b>1</b>
1.1    Latar Belakang.....	1
1.2    Perumusan Masalah.....	16
1.3    Tujuan Penelitian.....	16
1.4    Manfaat Penelitian.....	16
<b>BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....</b>	<b>18</b>
2.1    Penelitian Terdahulu.....	18
2.2    Landasan Teori.....	22
2.2.1    Disiplin Kerja.....	22
2.2.2    Kompensasi.....	30
2.2.3    Lingkungan Kerja Non Fisik.....	35
2.2.4    Pelatihan.....	40
2.3    Teori Kausalitas.....	45
2.3.1    Pengaruh Kompensasi terhadap Disiplin Kerja.....	45
2.3.2    Pengaruh Lingkungan Kerja Non Fisik terhadap Disiplin Kerja....	47
2.3.3    Pengaruh Pelatihan terhadap Disiplin Kerja.....	48
2.4    Kerangka Konseptual.....	50
2.5    Hipotesis.....	50
<b>BAB III METODE PENELITIAN.....</b>	<b>51</b>
3.1    Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel.....	51
3.1.1    Definisi Operasional.....	51
3.1.2    Pengukuran Variabel.....	54
3.2    Teknik Penentuan Sampel.....	55
3.2.1    Populasi.....	55

3.2.2	Sampel .....	55
3.3	Teknik Pengumpulan Data .....	57
3.3.1	Jenis Data .....	57
3.3.2	Sumber Data .....	57
3.3.3	Metode Pengumpulan Data.....	58
3.4	Uji Validitas dan Reliabilitas .....	59
3.4.1	Uji Validitas .....	59
3.4.2	Uji Reliabilitas .....	60
3.5	Teknik Analisis dan Uji Hipotesis.....	60
3.5.1	Teknik Analisis .....	60
3.5.2	Cara Kerja PLS .....	61
3.5.3	Model Spesifikasi PLS .....	62
3.5.4	Langkah-langkah PLS .....	62
3.5.5	Asumsi PLS .....	66
3.5.6	Ukuran Sampel .....	67
<b>BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN .....</b>		<b>68</b>
4.1	Deskripsi Objek Penelitian .....	68
4.1.1	Profil Perusahaan .....	68
4.1.2	Visi dan Misi Perusahaan.....	68
4.1.3	Budaya Perusahaan .....	69
4.2	Deskripsi Hasil Penelitian .....	69
4.2.1	Analisa Karakteristik Responden .....	69
4.2.2	Deskripsi Hasil Penelitian.....	73
4.3	Analisa Data dan Pengujian Hipotesis .....	77
4.3.1	Model Pengukuran Partial Least Square (PLS).....	77
4.3.2	Outer Model (Model Pengukuran dan Validitas Indikator) .....	78
4.3.3	Inner Model (Pengujian Model Struktural) .....	83
4.3.4	Pengujian Hipotesis .....	84
4.4	Pembahasan .....	87
4.4.1	Pengaruh Kompensasi terhadap Disiplin Kerja.....	87
4.4.2	Pengaruh Lingkungan Kerja Non Fisik terhadap Disiplin Kerja....	88
4.4.3	Pengaruh Pelatihan terhadap Disiplin Kerja.....	90



<b>BAB V KESIMPULAN DAN SARAN .....</b>	<b>93</b>
5.1    Kesimpulan.....	93
5.2    Saran .....	94
<b>DAFTAR PUSTAKA.....</b>	<b>97</b>
<b>LAMPIRAN.....</b>	<b>104</b>

## DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1 Jam Kerja Normal PT Swabina Gatra .....	3
Tabel 1. 2 Data Absensi Karyawan PT Swabina Gatra Tahun 2024 .....	4
Tabel 1. 3 Kompensasi Karyawan PT Swabina Gatra .....	6
Tabel 1. 4 Perbedaan Sistem Pembayaran Lembur Karyawan PT Swabina Gatra .	7
Tabel 1. 5 Data Pelatihan Karyawan PT Swabina Gatra Tahun 2024 .....	12
Tabel 1. 6 Hasil Jawaban Survei Pra Penelitian Karyawan PT Swabina Gatra ....	14
Tabel 3. 1 Skala Likert .....	55
Tabel 4. 1 Unit Kerja Responden .....	70
Tabel 4. 2 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	70
Tabel 4. 3 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia .....	71
Tabel 4. 4 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja.....	71
Tabel 4. 5 Karakteristik Responden Berdasarkan Status Pernikahan .....	72
Tabel 4. 6 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Tunjangan .....	72
Tabel 4. 7 Frekuensi Hasil Jawaban Mengenai Kompensasi .....	73
Tabel 4. 8 Frekuensi Hasil Jawaban Mengenai Lingkungan Kerja Non Fisik.....	74
Tabel 4. 9 Frekuensi Hasil Jawaban Mengenai Pelatihan .....	75
Tabel 4. 10 Frekuensi Hasil Jawaban Mengenai Disiplin Kerja .....	76
Tabel 4. 11 Hasil Outer Loadings (Mean, STDEV, T Values).....	79
Tabel 4. 12 Hasil Average Variance Extracted (AVE).....	80
Tabel 4. 13 Hasil Cross Loadings .....	81
Tabel 4. 14 Hasil Composite Reliability .....	82
Tabel 4. 15 Hasil Cronbach's Alpha.....	82
Tabel 4. 16 Hasil Latent Variabels Correlations.....	83
Tabel 4. 17 Hasil R-Square Adjusted .....	84
Tabel 4. 18 Hasil Estimate for Path Coefficients .....	85

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Kerangka Konseptual .....	50
Gambar 3. 1 Gambar Diagram PLS .....	63
Gambar 4. 1 Grafik Outer Model .....	77
Gambar 4. 2 Grafik Inner Model.....	84

## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner Penelitian.....	104
Lampiran 2 Tabulasi Kuesioner .....	109
Lampiran 3 Hasil Olah Data PLS.....	113

## ABSTRAKSI

Di era globalisasi saat ini, persaingan bisnis semakin ketat dan dinamis. Perusahaan dituntut untuk selalu berinovasi dan mengoptimalkan seluruh sumber daya yang dimiliki, terutama sumber daya manusia (SDM) secara efektif dalam meningkatkan disiplin kerja karyawan. Dengan demikian, penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kompensasi, lingkungan kerja non fisik, dan pelatihan terhadap disiplin kerja karyawan pada PT Swabina Gatra.

Penelitian kuantitatif ini memanfaatkan jenis data primer dan sekunder dengan melalui wawancara, penyebaran kuesioner, serta studi pustaka. Teknik penentuan sampel menggunakan metode *nonprobability sampling* dengan *purposive sampling* yang melibatkan 60 karyawan dengan status PKWT (Perjanjian Kerja Waktu Tertentu). Data kuesioner akan diolah menggunakan *partial least square* dengan program SmartPLS 4.

Hasil pengujian menyatakan bahwa kompensasi memiliki kontribusi terhadap disiplin kerja dengan keadilan sebagai pengukur yang paling kuat. Kemudian, lingkungan kerja non fisik juga memiliki kontribusi terhadap disiplin kerja dengan perlakuan yang baik sebagai pengukur yang paling kuat. Serta pelatihan memiliki kontribusi terhadap disiplin kerja dengan dampak organisasional sebagai pengukur yang paling kuat.

***Kata Kunci:*** *Disiplin Kerja; Kompensasi; Lingkungan Kerja Non Fisik; Pelatihan*