

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil pengujian dengan menggunakan analisis PLS untuk menguji pengaruh variabel *job competency* dan penempatan kerja terhadap efisiensi kerja pegawai Dinas Perpustakaan dan Arsip Daerah Kota Malang, dapat diambil kesimpulan sebagai berikut:

1. Adanya kontribusi antara *job competency* dengan efisiensi kerja pegawai Dinas Perpustakaan dan Arsip Daerah Kota Malang. Hal ini menunjukkan bahwa pegawai dengan latar belakang pendidikan yang sesuai dengan bidang pekerjaannya cenderung memiliki keterampilan yang tinggi dalam menyelesaikan pekerjaannya, sehingga pekerjaan yang diberikan bisa diselesaikan tidak memakan waktu yang lama dan tepat sasaran.
2. Penempatan kerja juga memberikan kontribusi dalam meningkatkan efisiensi kerja pegawai Dinas Perpustakaan dan Arsip Daerah Kota Malang. Dengan menyesuaikan pendidikan dan pengalaman kerja yang dimiliki pegawai terhadap penempatan bidang kerjanya mampu memberikan kontribusi yang besar kepada instansi untuk mencapai tujuan organisasi.

5.2 Saran

Berdasarkan kesimpulan diatas maka terdapat beberapa saran yang dapat diberikan oleh peneliti untuk menjadi bahan pertimbangan atau dimanfaatkan untuk evaluasi dimasa mendatang, sebagai berikut:

1. Sebaiknya pegawai dilibatkan dan diarahkan untuk aktif mengikuti pelatihan yang memiliki kaitan dengan bidang kerjanya, seminar/*workshop* yang mampu meningkatkan keterampilan dalam bekerja, dan melakukan seleksi pegawai yang memiliki kompetensi dan pengalaman kerja yang sesuai dengan bidang yang dituju.
2. Untuk peneliti selanjutnya diharapkan mencantumkan variabel dan indikator lainnya yang tidak dimasukkan dalam penelitian ini, agar hasil penelitian dapat lebih baik dan lebih lengkap dari sebelumnya.