

DAFTAR PUSTAKA

- Afandi. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep dan Indikator)*. Riau: Zanafa Publishing.
- Alifia, N.S., & Iryanti, I. (2023) *The Effect of Work Life Balance and Employee Engagement on Employee Performance of PT Duta Jaya Teknik Surabaya*. International Journal of Social Science and Education Research Studies, Volume 3 Issue 9.
- Alwi, & Suhendra. (2019). Pengaruh Disiplin Kerja dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Riset Bisnis dan Manajemen Tirtayasa*, 72-93.
- Ananda Husni Abdul Fathah, & Irbayuni, S. (2023). Pengaruh Disiplin Kerja dan Beban Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT Angkasa Pura I Bandar Udara Internasional Juanda. *Ekonomis : Journal of Economic and Business*, 7(2), 1226–1232. <https://doi.org/10.33087/ekonomis.v7i2.1068>
- Anggraini, R., Andri, G., & Sjafitri, H. (2022). PENGARUH BEBAN KERJA DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN BANK BRI UNIT KANCA SIMPANG EMPAT KABUPATEN PASAMAN BARAT Oleh. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis (E-QIEN)*, 11(3), 495–503.
- Ansory, & Indrasari. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Indomedia Pustaka.
- BINTANG TEX INDONESIA. *Journal of Management and Business (JOMB)*, 5(2), 697–706.
- Diana, Y. (2019). PENGARUH BEBAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI HOUSEKEEPING DEPARTEMENT PADA HOTEL BINTAN LAGOON RESORT. *Jurnal Manajemen Tools*, 11(2), 193–205.
- Ernanto, A. N., & Kustini, K. (2022). PENGARUH KEMAMPUAN KERJA DAN BEBAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI PT. BANGTELINDO. *Jurnal Pendidikan Ekonomi (JURKAMI)*, 7(2), 145–154. <https://doi.org/10.31932/jpe.v7i2.1847>
- Fitriya, A., & Kustini, K. (2023). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Pengawasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan Melalui Disiplin Kerja. *Reslaj: Religion Education Social Laa Roiba Journal*, 5(2), 634–649. <https://doi.org/10.47476/reslaj.v5i2.1786>
- Ghozali, I. (2018). *Desain Penelitian Kuantitatif dan Kualitatif*. Semarang: Yoga Pratama.
- Gibson. (2009). *Faktor-faktor yang dapat mempengaruhi beban kerja*. Bandung : Alfabeta.

- Hasibuan, M. (2016). *Manajemen sumber daya manusia (revisi)*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Husni, A., Fathah, A., & Irbayuni, S. (2023). Pengaruh Disiplin Kerja dan Beban Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT Angkasa Pura I Bandar Udara Internasional
- Ilyasa, H. & Naniek. (2023) Analisis Pengaruh Beban Kerja, Stres Kerja, Kelelahan Kerja, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Tenaga Medis. *INSOLOGI: Jurnal Sains dan Teknologi*, Vol 2 No 4.
- Irawati, R., & Carrollina, D. A. (2017). ANALISIS PENGARUH BEBAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN OPERATOR PADA PT GIKEN PRECISION INDONESIA. *Inovbiz: Jurnal Inovasi Dan Bisnis*, 5(1), 53–58.
- Isfania, A.A., & Iryanti, E. (2024). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Beban Kerja Terhadap Turnover Intention pada Perawat Rumah Sakit Arafah Anwar Medika Sukodono Sidoarjo. *Jurnal Manajemen Pendidikan dan Ilmu Sosial (JMPIS)*, Vol 5 No 5.
- Juanda. *Ekonomis: Journal of Economics and Business*, 7(2), 1226–1232. <https://doi.org/10.33087/ekonomis.v7i2.1068>
- Koesomowidjojo, S., & Mar'ih. (2017). *Analisis Beban Kerja*. Jakarta: Raih Asa Sukses.
- Lukmiati, R., Smsudin, A., & Jhoansyah, D. (2020). PENGARUH WORK LIFE BALANCE TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA KARYAWAN STAFF PRODUKSI PT. MUARA TUNGGAL CIBADAK - SUKABUMI. *Jurnal Ekobis Dewantara*, 3(3), 46–50.
- Mardiani, I. N., & Widiyanto, A. (2021). Pengaruh Work-Life Balance, Lingkungan Kerja dan Kompensasi terhadap Kinerja karyawan PT Gunanusa Eramandiri. *Jesya (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah)*, 4(2), 985–993. <https://doi.org/10.36778/jesya.v4i2.456>
- Mathis, R., & Jackson, J. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Salemba Empat.
- Mauludi, M. F., & Kustini, K. (2022). Pengaruh Work Life Balance dan Lingkungan Kerja Non Fisik terhadap Loyalitas Karyawan pada Generasi Milenial. *J-MAS (Jurnal Manajemen Dan Sains)*, 7(2), 472–476. <https://doi.org/10.33087/jmas.v7i2.414>
- Mubarok, Z.M., & Rusindiyanto (2023) Analisis Beban Kerja Fisik Dan Mental Terhadap Rider Grab Menggunakan Metode Cardiovascular Load (CVL) Dan Subjective Workload Assesment Technique (SWAT) (Studi Kasus: Rider Grab Domisili Kelurahan Balas Klumprik Kecamatan Wiyung). *Jurnal Ilmiah dan Karya Mahasiswa*, Vol 1 No 3.

- Mujahidin, N., Kasran, M., & Sampetan, S. (2023). The Influence Of Work-Life Balance, Work Stress And Work Environment On Employee Performance In The Regional Financial And Asset Management Agency In Palopo City. *Management Studies and Entrepreneurship Journal*, 4(April), 2213–2206.
- Muskamal. (2010). *Analisis Beban Kerja Organisasi Pemerintah Daerah*. Makassar: PKP2A II. LAN Makassar.
- Mutiara, M., Purnamasari, E. D., & Ulum, M. B. (2024). Pengaruh Work Life Balance Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Asuransi Bri Life Palembang. *JEMSI (Jurnal Ekonomi, Manajemen, Dan Akuntansi)*, 10(2), 1171–1179. <https://doi.org/10.35870/jemsi.v10i2.2285>
- Nurhandayani, A. (2022). *Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja, dan Beban Kerja terhadap Kinerja*. 1,108–110. <https://jurnal.smartindo.org/index.php/ekobil>
- Olanda, A., & Swasti, I. K. (2023). The Influence of Work Life Balance, Work Motivation and Dual Role Conflict on Employee Performance CV. Huda Jaya Sidoarjo. *Indonesian Journal of Business Analytics*, 3(5), 1619–1630. <https://doi.org/10.55927/ijba.v3i5.5460>
- Paembong, D., Marampa, A. M., & Tammu, R. G. (2023). Pengaruh Budaya Organisasi, Worklife Balance Terhadap Kinerja Karyawan Pada Rumah Sakit Sinar Kasih Toraja. *Jurnal Manajemen Dan Ekonomi Kreatif*, 1(3), 262–285.
- PALANGKA RAYA. *At-Tijarah : Jurnal Ilmu Manajemen Dan Bisnis Islam*, 6(1), 119–131. <http://jurnal.iain-padangsidiimpunan.ac.id/index.php/attijarah>
- Putri, L. D., & Endratno, H. (2023). Pengaruh Beban Kerja, Kompensasi dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Bank Jawa Tengah Cabang Purwokerto. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi (JIMMBA)*, 5(4), 375–386.
- Riza Hafizi, M. (2020). PENGARUH BEBAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI LINGKUNGAN INSITUT AGAMA ISLAM NEGERI
- Rolos, J. K. R., Sambul, S. A. P., & Rumawas, W. (2018). Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Asuransi Jiwasraya Cabang Manado Kota. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 6(4), 19–27.
- Salsabila Mulatta, D., Waskito, J., & Author, C. (2024). The Influence Of Work Family Conflict, Work Life Balance, And Workload On Nurse Performance Is Mediated By Organizational Commitment at RSAU dr Siswanto Pengaruh Work Family Conflict, Work Life Balance Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Perawat Dimediasi Oleh Komitmen Organisasi Pada RSAU dr Siswanto. *Management Studies and Entrepreneurship Journal*, 5(1), 970–982. <http://journal.yrpiiku.com/index.php/msej>

- Sinta Alifia, N., & Iryanti, E. (2023). The Effect of Work Life Balance and Employee Engagement on Employee Performance of PT Duta Jaya Teknik Surabaya. *International Journal of Social Science and Education Research Studies*, 03(09), 2770–2790. <https://doi.org/10.55677/ijssers/V03I9Y2023-04>
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: CV. Alfabeta.
- Suhartini. (2021). Pengaruh Work Life Balance dan Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Kinerja Karyawan di PT Polychem Indonesia Tbk. (Divisi Mesin). *ECo-Buss*, 3(3).
- Susan, E. (2019). MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA. *Jurnal Manajemen Pendidikan Islam*, 9, 952–962.
- Syaifudin, M. N., & Kustini, K. (2024). Kompensasi dan Beban Kerja terhadap Turnover Intention dan Dampaknya terhadap Kinerja Karyawan bagian Produksi pada CV. Bintang Tex Indonesia. *Journal of Management and Bussines (JOMB)*, 6(2), 697–706. <https://doi.org/10.31539/jomb.v6i2.6238>
- Syaifudin, M. N., & Kustini. (2023). KOMPENSASI DAN BEBAN KERJA TERHADAP TURNOVER INTENTION DAN DAMPAKNYA TERHADAP KINERJA KARYAWAN BAGIAN PRODUKSI PADA CV.
- Tri Sofya Ningsih, & Hermiati, N. F. (2023). Pengaruh Work Life Balance Dan Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus Distributor Marwah Skincare Cilacap). *JEMSI (Jurnal Ekonomi, Manajemen, Dan Akuntansi)*, 9(3), 611–621. <https://doi.org/10.35870/jemsi.v9i3.1094>
- Ula, I. I., Susilawati, I. R., & Widyasari, S. D. (2015). Hubungan Antara Career Capital Dan Work Life Balance Pada Karyawan Di PT. Petrokimia Gresik. *Psikoislamika*, 2(1), 13–22.
- Uma, A. T., & Swasti, I. K. (2024). Pengaruh Beban Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja pada PT . X. *Ekomis : Journal of Economic and Business*, 8(1), 181–193. <https://doi.org/10.33087/ekonomis.v8i1.1295>
- Widodo, J., & Widiyawan. (2021). Economy Deposit Journal (E-DJ) The Effect of Workload on Employee Performance At PT. Bank Rakyat Indonesia (Persero) Tbk. Tolitoli Branch Office. *Economy Deposit Journal (E-DJ)*, 3(2), 124–132.
- Wijdan, R.M., & Irbayuni, S. (2024). The Effect of Workload and Occupational Health Safety on the Performance of Production Employees at PT. Indovickers Furnitama. *Formosa Journal of Multidisciplinary Research*, 3(4), 35-44.

Zendrato, Y., Handayani, T., Yahdi, M., & Sambo, A. (2023). Pengaruh Beban Kerja dan Human Relationship Terhadap Kinerja Pegawai Bank Mandiri KCP Jakarta Ragunan. *Quilibrium Point (Jurnal Manajemen Dan Bisnis)*, 6(2), 1–11.