

DAFTAR PUSTAKA

- Adamy, M. (2016). *Buku Ajar Manajemen Sumber Daya Manusia Teori, Praktik, dan Penelitian*. Aceh: Unimal Press.
- Annisa, N., Setyawan, S.E., M.Si, D. A., & Susila, I. (2017). Pengaruh Stres Kerja terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening.
- Ardiansyah, C. A., & Surjanti, J. (2020). Pengaruh Work Life Balance terhadap Kinerja Karyawan melalui Komitmen Organisasi pada Karyawan PT. Bhinneka Life Indonesia Cabang Surabaya. *Jurnal Ilmu Manajemen Volume 8 Nomor 4*, 1211-1221.
- Asepta, U. Y. (2017). Analisis Pengaruh *Work-life balance* dan Pengembangan Karir terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. Telkomsel, Tbk Branch Malang. *Jurnal JIBEKA Volume 11 No. 1*, 77-85.
- Badrianto, Y., & Ekhsan, M. (2020). Effect of Work Environment and Job Satisfaction on Employee Performance in PT. Nesinak Industries. *Journal of Business, Management, and Accounting*, 85-91.
- Bangun, W. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Erlangga.
- Danang, S. (2015). *Teori, Kuesioner, Dan Analisis Data Sumber daya manusia (Praktik Penelitian. Cetakan Kedua*. Yogyakarta: CAPS (Center for Academic Publishing Service).
- Dharma, A. (1991). *Manajemen prestasi kerja*. Jakarta: Rajawali.
- Fisher, G. G., Bulger, C. A., & Smith, C. S. (2009). Beyond Work and Family: A Measure of Work/Nonwork Interference and Enhancement. *Journal of Occupational Health Psychology*, 441-456.
- Gibson, J. L. (1997). *Organisasi: perilaku, struktur, proses*. Jakarta: Erlangga.
- Greenhaus, J., Collins, K., & Shaw, J. (2003). The Relation Between Work-Family Balance and Quality of Life. *Journal of Vocational Behavior*, 510-531.
- Hafid, M., & Prasetio, A. P. (2017). Pengaruh *work-life balance* terhadap turnover intention (Studi pada karyawan divisi food & beverage Hotel Indonesia Kempinski Jakarta). *Jurnal Study and Management Research*, 14(3), 48-56.
- Hair, J. F., Black, W. C., Babin, B. J., & Anderson, R. E. (2019). *Multivariate Data Analysis Eighth Edition*. www.Cengage.Com/Highered
- Hair, J. F., Hult, G. T. M., Ringle, C. M., Sarstedt, M., Danks, N. P., & Ray, S. (2021). Evaluation Of Reflective Measurement Models. 75–90.

- Handoko, T. H. (1992). *Manajemen Personalia dan Sumberdaya Manusia*. Bpfe.
- Handoko. (2010). *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: BPFE.
- Hardani, H., Andriani, H., Ustiawaty, J., & Utami, E. F. (2020). *Metode penelitian kualitatif & kuantitatif*.
- Hasan, I. (1999). Pokok-Pokok Materi Statistik 1 (Statistik Deskriptif) (Edisi 2). Bumi Aksara.
- Hasibuan, M. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi Revisi*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hasibuan, M. (2015). *Dasar-dasar Manajemen. Edisi Revisi*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Hasibuan, M. S. (2012). *Manajemen sumber daya manusia*. Bumi Aksara.
- Hidayati, E. W., Supriyanto, A. S., & Ekowati, V. M. (2021). Work Commitment as a Mediator of Work Environment Effect on Employee Performance. *Management and Economics Journal*, 59-66.
- Hidayatullah, S. (2022). Pengaruh *Work-life balance*, Lingkungan Kerja dan Keterikatan Kerja terhadap Kinerja Karyawan Coffeeshop di Perumahan Kota Wisata Cibubur, Kabupaten Bogor. *Jurnal Ilmu Manajemen (JIMMU)*, 133-143.
- Hudson, C., & Yasuo, H. (2005). Patterning across the ascidian neural plate by lateral nodal signalling sources. *Development*, 1199-1210.
- Jaya, M. K., Dedi, M., & Eman, S. (2012). Pengaruh kecerdasan emosional terhadap kinerja karyawan pada kantor kementerian agama Kabupaten Karawang. *Jurnal manajemen*, 1038-1046.
- Jex, S. M., & Britt, T. W. (2008). *Organizational Psychology: A Scientist-Practitioner Approach*. New Jersey: John Wiley & Sons.
- Keban, Yermias T. 2004. Enam Dimensi Strategis Administrasi Publik, Konsep, Teori, dan Isu. Yogyakarta : Gava Media.
- Kembuan, D., Koleangan, R. A., & Ogi, I. (2021). Pengaruh Work Life Balance dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Bank Sulutgo Cabang Utama di Manado. *Jurnal EMBA*, 1257-1266.
- Khair, K., Farouk, H., Mohamed, Z., & Mohammad, R. (2016). Causes and Effects of Delay Factors in Road Construction Projects in Sudan. *International Journal of Applied Engineering Research ISSN 0973-4562 Volume 11, Number 18*, 9526-9533.

- Kusuma, A. A. (2021). Literature Study: The Effect of the Working Environment on Employee Performance. *Business and Entrepreneurial Review*, 1-10.
- Kusumastuti, I., Kurniawati, N., Satria, D. L., & Wicaksono, D. (2019). Analisis Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dimediasi Oleh Kepuasan Kerja Karyawan Pada Sp Aluminium di Yogyakarta. *Jurnal REKOMEN (Riset Ekonomi Manajemen) Vol 3 No 1*, 43-53.
- Locke, A.E and Latham, G.P. 1968. A Theory of Goal Setting and Task Performance. New Jersey: Engelwood Cliffs.
- Lockwood, N. R. (2003). Work/Life Balance Challenges and Solutions. *SHRM Research*, 2073-2079.
- Louise, P. P., & Peter, H. L. (2008). Work Life Balance or Work Life Alignment. *Journal of Management and Organization*, 267-284.
- Lukmiati, R., Samsudin, A., & Jhoansyah, D. (2020). Pengaruh Work Life Balance terhadap Kinerja Karyawan Pada Karyawan Staff Produksi PT. Muara Tunggal Cibadak - Sukabumi. *Jurnal Ekobis Dewantara Vol. 3 No. 3*, 46-50.
- Luthans, F. (2006). *Perilaku Organisasi*. Yogyakarta: Andi Offset.
- Luthans, F. (2011). *Organizational Behavior: An Evidence-Based Approach*. New York: McGraw-Hill.
- Mangkunegara, A. A. (2009). *Perencanaan dan pengembangan sumber daya manusia*.
- Mangkunegara, A. P. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Mardiani, I. N., & Widiyanto, A. (2021). Pengaruh *work-life balance*, Lingkungan Kerja dan Kompensasi terhadap Kinerja karyawan PT Gunanusa Eramandiri. *Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah Vol 4 No 2*, 985-993.
- Mehrzad, A., & Rostan, P. (2021). Job satisfaction of women employees of the public sector of Afghanistan. *PSU Research Review*.
- Najib, M. Y. (2020). Pengaruh beban kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan dimediasi oleh kepuasan kerja pada UMKM Maju Makmur Pandaan, Pasuruan. *Diss. Universitas Islam Negeri Maulana Malik Ibrahim*.
- Nawawi, H. H. (2006). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk bisnis yang kompetitif*. Yogyakarta: Universitas Gajah Mada. Press.

- Nitisemito, A. S. (1992). *Manajemen dan sumber daya manusia*. Yogyakarta: BPFU UGM.
- Nodia, F. (2015). Pengaruh Kedisiplinan, kondisi Fisik Lingkungan Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Klima Anlage Jaya Magelang. *Jurnal Studi Manajemen: Udinus Semarang*, 1-19.
- Palar, M. B., Dotulong, L., & Lumintang, G. (2022). Pengaruh Work Life Balance dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. PLN (Persero) Area Manado. *Jurnal EMBA*, 772-780.
- Rahma, Z., Magdalena, M., & Budi, L. (2017). Pengaruh *Work-life balance*, Lingkungan Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *Journal of Chemical Information and Modeling*, 53(9), 21-25.
- Rahma, Z., Magdalena, SE,MM, M., & H, SE,MM, L. B. (2021). Pengaruh *Work-life balance*, Lingkungan Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *Journal of Management*, 7(1), 1-8.
- Rasyid, M. A., & Tanjung, H. (2020). Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja dan Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja Guru pada SMA Swasta Perkumpulan Amal Bakti 4 Sampali Medan. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 60-74.
- Ricardianto, P. (2018). *Human Capital Management (p. 166)*. Bogor: In Media.
- Rivai, V. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan dari teori ke Praktek*. Jakarta: Murai Kencana.
- Robbins, & Stephen, P. (2002). *Prinsip-prinsip Perilaku Organisasi, Edisi Kelima*. Jakarta: Penerbit Erlangga.
- Robbins, S. P. (2003). *Organisasi dan Perilaku*. Jakarta: Gramedia.
- Rubel, M. B., Kee, D. H., & Rimi, N. N. (2023). Quality of Work Life and Employee Work Outcomes: a Hierarchical Model with Mediation Analysis. *International Journal of Business and Society*, 421-439.
- Rummler, G. A., & Alan, P. B. (1995). *Improving Performance: How To Manage the White Space on the Organization Chart. The Jossey-Bass Management Series*. Jossey-Bass, Inc., 350 Sansome Street, San Francisco.
- Sabilalo, M. A., Kalsum, U., Nur, M., & Makkulau, A. R. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Kemampuan Kerja terhadap Motivasi Kerja dan Kinerja Pegawai Biro Organisasi Sekretariat Daerah Provinsi Sulawesi Tenggara. *SEIKO : Journal of Management & Business*, 151-.
- Saifullah, F. (2020). Pengaruh *Work-life balance* dan Flexible Work Arrangement Terhadap Kinerja Karyawati Muslimah Konveksi. *BISNIS: Jurnal Bisnis dan Manajemen Islam*, 29-36.

- Sarikit, M. (2017). *Pengaruh Work Life Balance dan Keterikatan Pegawai terhadap Kinerja Pegawai Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Indonesia*, 82-91.
- Sayekti, L. N. (2019). Pengaruh Work Life Balance Dan Work Engagement Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada PT. Antam Tbk Kantor Pusat. *Diss. Universitas Islam Indonesia*.
- Schabracq, M. J., Winnubst, J. A., & Cooper, C. L. (2003). *The Handbook of Work and Health Psychology*. Chichester, England: John Wiley & Sons.
- Sekaran, U., & Bougie, R. (2003). *Research Methods for Business: A skill-building approach*. New York: John Willey and Son. Inc Year.
- Sihotang, J. S. (2020). Pengaruh Motivasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai di KPPN Bandar Lampung. *journal of managementReview*, 535-542.
- Simbolon, J., & Nuridin. (2017). Pengaruh K3 dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Dwi Lestari Nusantara. *J. Manajemen Bisnis*, 25-26.
- Steven, H. J., & Prasetyo, A. P. (2020). Pengaruh Stres Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Penelitian Ipteks*, 78-88.
- Sugiyono, D. (2013). *Metode penelitian pendidikan pendekatan kuantitatif, kualitatif dan R&D*.
- Sugiyono, M. P., & Kuantitatif, P. (2009). *Kualitatif, dan R&D, Bandung: Alfabeta*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2014). *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Supriyanto, A. S. (2010). *Metodologi riset manajemen Sumber daya Manusia*. Malang: UIN Maliki Press.
- Supriyanto, A. S., & Ekowati, V. M. (2019). *Riset manajemen SDM untuk tesis, tesis, disertasi, dan dilengkapi dengan contoh artikel rurnal*.
- Supriyanto, A. S., & Maharani, V. (2013). *Metodologi Penelitian Manajemen Sumber Daya Manusia Teori, Kuesioner, dan Analisis Data."* Cetakan li. Malang: UIN Maliki Press.
- Sutedjo, A. S., & Mangkunegara, A. P. (2013). Pengaruh Kompetensi dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan di PT. Inti Kebun Sejahtera. *BISMA Jurnal Bisnis dan Manajemen*, 120-129.
- Sutrisno, E. (2007). *Budaya Organisasi*. Jakarta: Prenadamedia group.

- Sutrisno, E. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi Pertama*. Jakarta: Kencana Prenada Media Group.
- Sutrisno, E. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Cetakan 9*. Jakarta: Kencana Prenada Media Group.
- Sverko, B., Arambasic, L., & Galesic, M. (2002). *Work-life balance Among Croatian Employees: Role Time Commitment, Work-Home Interference and Well-Being*.
- Syukron, M., Hendriani, S., & Maulida, S. (2022). Pengaruh Pengembangan Sumber Daya Manusia dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Dinas Pariwisata Provinsi Riau. *Jurnal Daya Saing*, 168-176.
- Yang, D.-L. and Yang, N. (2024), "Unveiling the path to employee performance excellence: visionary leadership behavior, vision commitment and organization resource support", *Leadership & Organization Development Journal*, 1142-1157.