

## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1. Kesimpulan**

Berdasarkan hasil penelitian dan pengolahan data mengenai pengaruh Ukuran Perusahaan, Profitabilitas, dan *Leverage* terhadap Pengungkapan Akuntansi Sumber Daya Manusia di perusahaan perbankan yang telah dilakukan, maka dapat disimpulkan bahwa:

1. Ukuran Perusahaan mampu memberikan kontribusi terhadap Pengungkapan Akuntansi Sumber Daya Manusia pada perusahaan perbankan yang terdaftar di Bursa Efek Indonesia tahun 2019-2023.
2. Profitabilitas tidak berkontribusi terhadap Pengungkapan Akuntansi Sumber Daya Manusia pada perusahaan perbankan yang terdaftar di Bursa Efek Indonesia tahun 2019-2023.
3. *Leverage* tidak berkontribusi terhadap Pengungkapan Akuntansi Sumber Daya Manusia pada perusahaan perbankan yang terdaftar di Bursa Efek Indonesia tahun 2019-2023.

#### **5.2. Saran**

Berdasarkan kesimpulan diatas, maka dapat diperoleh saran untuk berbagai pihak, antara lain:

1. Bagi Akademik, diharapkan dapat meneliti lebih lanjut tentang bagaimana pengungkapan akuntansi sumber daya manusia dipengaruhi oleh variabel seperti ukuran perusahaan, profitabilitas,

dan *leverage* yang memberikan pengetahuan tentang bagaimana perusahaan menggunakan sinyalnya untuk berkomunikasi atau berbagi informasi dengan pemegang saham.

2. Bagi Peneliti Selanjutnya, diharapkan dapat menambahkan variabel lain yang dapat memengaruhi pengungkapan akuntansi sumber daya manusia seperti diversifikasi produk dan umur perusahaan.
3. Bagi Perusahaan, diharapkan perusahaan perbankan dapat memperhatikan pentingnya pengungkapan sukarela terkait informasi sumber daya manusia yang dipengaruhi oleh ukuran perusahaan, profitabilitas, dan *leverage*.
4. Bagi Masyarakat, diharapkan dapat memperoleh wawasan yang mendalam terkait faktor-faktor yang memengaruhi pengungkapan akuntansi sumber daya manusia yang terdiri dari ukuran perusahaan, profitabilitas, dan *leverage*.