

**PENGARUH UKURAN PERUSAHAAN, PROFITABILITAS, DAN
LEVERAGE TERHADAP PENGUNGKAPAN AKUNTANSI
SUMBER DAYA MANUSIA PERUSAHAAN
PERBANKAN YANG TERDAFTAR
DI BEI TAHUN 2019-2023**

SKRIPSI



Oleh:

Bernadetha Regina Ayu Pramesti
20013010064/FEB/EA

Kepada

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL "VETERAN"
JAWA TIMUR
2024**

**PENGARUH UKURAN PERUSAHAAN, PROFITABILITAS, DAN
LEVERAGE TERHADAP PENGUNGKAPAN AKUNTANSI
SUMBER DAYA MANUSIA PERUSAHAAN
PERBANKAN YANG TERDAFTAR
DI BEI TAHUN 2019-2023**

SKRIPSI

**Diajukan Untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan
dalam Memperoleh Gelar Sarjana Akuntansi**



Oleh:

Bernadetha Regina Ayu Pramesti
20013010064/FEB/EA

Kepada

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL "VETERAN"
JAWA TIMUR
2024**

SKRIPSI

**PENGARUH UKURAN PERUSAHAAN, PROFITABILITAS, DAN
LEVERAGE TERHADAP PENGUNGKAPAN AKUNTANSI
SUMBER DAYA MANUSIA PERUSAHAAN PERBANKAN
YANG TERDAFTAR DI BEI TAHUN 2019-2023**


Disusun Oleh:

Bernadetha Regina Ayu Pramesti
2013010064/FEB/EA

telah dipertahankan dihadapan
dan diterima oleh Tim Penguji Skripsi
Prodi Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Jawa Timur
pada tanggal 13 Desember 2024


Pembimbing:
Pembimbing Utama

Tim Penguji:
Ketua



Dr. Dra. Ec. Siti Sundari, M.Si
NIP. 196308121990032001


Dr. Diah Hari Suryaningrum, S.E., M.Si., Ak.,
CMA., MCE
NIP. 196508142021212001

Anggota


Drs. Ec. Sjarief Hidayat, M.Si
NIP. 196006141988031001

Mengetahui
Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Pembangunan Nasional "Veteran"
Jawa Timur


Dr. Dra. Ec. Tri Kartika Pertiwi, M.Si., CRPk
NIP. 196304201991032001

SURAT PERNYATAAN ORISINALITAS KARYA

Yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama Lengkap : Bernadetha Regina Ayu Pramesti
NPM : 20013010064
NIK : 3515136811020006
Tempat/ Tanggal lahir : Temanggung / 28 November 2002
Alamat : Kahuripan Nirwana BA 9/12, Sidoarjo
Judul Artikel : Determinan Pengungkapan Akuntansi Sumber Daya Manusia Pada Perusahaan Perbankan

Saya menyatakan bahwa artikel tersebut merupakan artikel asli, hasil pemikiran sendiri, serta bukan sanduran/ terjemahan.

Demikian pernyataan ini dibuat dalam keadaan sadar dan tanpa ada unsur paksaan dari siapapun. Jika dikemudian hari ditemukan ketidakbenaran informasi, saya bersedia dibatalkannya gelar akademik yang telah saya raih.

Surabaya, 6 Januari 2025

Yang Menyatakan



Bernadetha Regina Ayu Pramesti

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis ucapkan atas kasih karunia-Nya, berkat dan kebaikan Tuhan Yesus Kristus sehingga penulis dapat menyelesaikan Skripsi yang berjudul **“Pengaruh Ukuran Perusahaan, Profitabilitas, Dan *Leverage* Terhadap Pengungkapan Akuntansi Sumber Daya Manusia Perusahaan Perbankan Yang Terdaftar Di BEI Tahun 2019-2023”**. Skripsi ini ditujukan untuk memenuhi salah satu persyaratan dalam memperoleh gelar Sarjana Akuntansi pada Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur.

Penulis sangat menyadari bahwasanya penyusunan skripsi ini mampu terselesaikan berkat doa, bantuan, bimbingan, serta dukungan dari berbagai pihak. Pada kesempatan ini, penulis ingin mengucapkan banyak terima kasih kepada:

1. Bapak Prof. Dr. Ir. Akhmad Fauzi, M.MT., IPU. Selaku Rektor Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur.
2. Ibu Dr. Dra. Ec. Tri Kartika Pertiwi, M.Si, CRP, Selaku Kepala Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur.
3. Ibu Dr. Dra. Endah Susilowati, M.Si., CFA., CBV., CMA., selaku Ketua Jurusan Program Studi S1 Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur.
4. Ibu Dr. Tantina Haryati, SE, M.Ak., selaku Koordinator Program Studi Akuntansi Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Veteran Jawa Timur.

5. Dra. Ec. Siti Sundari, M.Si., selaku Dosen Pembimbing Skripsi yang telah membimbing dan mengarahkan penulis selama penyusunan skripsi ini.
6. Seluruh Dosen & Staff Pengajar Program Studi Akuntansi yang telah memberikan bekal ilmu pengetahuan dan bimbingan dalam penyusunan skripsi.
7. Kedua Orang Tua penulis yang telah memberikan dukungan serta selalu mendoakan penulis untuk menyelesaikan skripsi ini dengan baik.
8. Teman-teman yang selalu mendoakan, membantu, mendukung serta menghibur penulis selama proses penyusunan skripsi bila dalam kesusahan yaitu teman-teman grup Begejekan: Yosi, Yoseph, Tian, Darla, Michelle, Ester serta teman seperjuangan “Lulus Yuk Jamaah”: Yola, Gaby, Chintia, Firda, Naurah, dan Nadira
9. Teman-teman dan kakak rohani di komunitas pemuda gereja IMAGE yang selalu mendukung dan mendoakan penulis selalu selama proses penyusunan skripsi.
10. Pihak-pihak lain yang tidak dapat disebutkan satu per satu yang telah memberikan dukungan, motivasi, doa untuk penulis dalam penyusunan skripsi ini.

Penulis menyadari dengan segala keterbatasan yang ada dalam pelaksanaan maupun penyusunan skripsi terdapat banyak kekurangan. Oleh karena itu penulis meminta maaf atas segala kekurangan yang ada. Kritik dan saran yang bersifat membangun sangat diharapkan dalam proses penyempurnaan. Akhir kata, semoga

penyusunan skripsi ini dapat bermanfaat bagi penulis khususnya serta bagi pembaca umumnya.

Sidoarjo, 6 Januari 2025

Penulis

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR.....	i
DAFTAR ISI	iv
DAFTAR TABEL.....	vii
DAFTAR GAMBAR	viii
DAFTAR LAMPIRAN	ix
ABSTRAK	x
BAB I	1
PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Rumusan Masalah	10
1.3. Tujuan Penelitian.....	11
1.4. Manfaat Penelitian.....	11
BAB II.....	13
TINJAUAN PUSTAKA.....	13
2.1. Penelitian Terdahulu	13
2.2. Landasan Teori	17
2.2.1. Teori Sinyal (<i>Signalling Theory</i>).....	17
2.2.2. Teori Keagenan (<i>Agency Theory</i>).....	18
2.2.3. Ukuran Perusahaan.....	20
2.2.3.1. Pengukuran Ukuran Perusahaan	21
2.2.4. Profitabilitas	22
2.2.4.1. Pengukuran Profitabilitas.....	23
2.2.5. <i>Leverage</i>	25
2.2.5.1. Pengukuran Leverage	26
2.2.6. Pengungkapan Akuntansi Sumber Daya Manusia	28
2.2.6.1. Definisi Pengungkapan	28
2.2.6.2. Definisi Akuntansi Sumber Daya Manusia.....	30
2.2.6.3. Definisi Pengungkapan Akuntansi Sumber Daya Manusia	31
2.2.6.4. Pengukuran Pengungkapan Akuntansi Sumber Daya Manusia.....	32
2.3 Kerangka Pemikiran	33

2.3.1.	Pengaruh Ukuran Perusahaan Terhadap Pengungkapan Akuntansi Sumber Daya Manusia.....	33
2.3.2.	Pengaruh Profitabilitas Terhadap Pengungkapan Akuntansi Sumber Daya Manusia	35
2.3.3.	Pengaruh <i>Leverage</i> Terhadap Pengungkapan Akuntansi Sumber Daya Manusia	36
2.4.	Hipotesis.....	37
BAB III		39
METODE PENELITIAN.....		39
3.1.	Jenis dan Objek Penelitian	39
3.1.1.	Jenis Penelitian.....	39
3.1.2.	Objek Penelitian.....	39
3.2.	Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel.....	39
3.2.1.	Variabel Terikat (<i>Dependent Variable</i>).....	39
3.2.2.	Variabel Bebas (<i>Independent Variable</i>).....	40
3.3.	Populasi dan Sampel	42
3.3.1.	Populasi.....	42
3.3.2.	Sampel.....	42
3.4.	Teknik Pengumpulan Data	44
3.5.	Teknik Analisis dan Uji Hipotesis	44
3.5.1.	Statistik Deskriptif	45
3.5.2.	Uji Asumsi Klasik	46
3.5.3.	Uji Hipotesis	48
BAB IV		50
HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....		50
4.1.	Deskripsi Objek Penelitian	50
4.2.	Deskripsi Variabel Penelitian	63
4.2.1.	Ukuran Perusahaan.....	63
4.2.2.	Profitabilitas	65
4.2.3.	<i>Leverage</i>	67
4.2.4.	Pengungkapan Akuntansi Sumber Daya Manusia	69
4.3.	Hasil Penelitian.....	71
4.3.1.	Statistik Deskriptif	71
4.3.2.	Uji Normalitas.....	72
4.3.3.	Uji Asumsi Klasik	73

4.3.4.	Regresi Linear Berganda.....	76
4.3.5.	Uji Koefisien Determinasi	78
4.3.6.	Uji Hipotesis	79
4.4.	Pembahasan	81
4.4.1.	Pengaruh Ukuran Perusahaan Terhadap Pengungkapan Akuntansi Sumber Daya Manusia Pada Perusahaan Perbankan Yang Terdaftar Di BEI Tahun 2019-2023	81
4.4.2.	Pengaruh Profitabilitas Terhadap Pengungkapan Akuntansi Sumber Daya Manusia Pada Perusahaan Perbankan Yang Terdaftar Di BEI Tahun 2019-2023	83
4.4.3.	Pengaruh <i>Leverage</i> Terhadap Pengungkapan Akuntansi Sumber Daya Manusia Pada Perusahaan Perbankan Yang Terdaftar Di BEI Tahun 2019-2023	84
4.4.4.	Variabel Lainnya Yang Mempengaruhi Pengungkapan Akuntansi Sumber Daya Manusia.....	85
BAB V.....		87
KESIMPULAN DAN SARAN.....		87
5.1.	Kesimpulan.....	87
5.2.	Saran.....	87
DAFTAR PUSTAKA		
LAMPIRAN		

DAFTAR TABEL

Tabel 1: Item Pengungkapan Sumber Daya Manusia	32
Tabel 2: Proses Penentuan Sampel.....	43
Tabel 3: Sampel Penelitian.....	43
Tabel 4: Hasil Perhitungan Ukuran Perusahaan Tahun 2019-2023.....	63
Tabel 5: Hasil Perhitungan Profitabilitas Tahun 2019-2023	66
Tabel 6: Hasil Perhitungan Leverage Tahun 2019-2023	67
Tabel 7: Hasil Perhitungan Pengungkapan Akuntansi Sumber Daya Manusia Tahun 2019-2023	69
Tabel 8: Hasil Statistik Deskriptif.....	71
Tabel 9: Hasil Uji Normalitas	73
Tabel 10: Hasil Uji Multikolinearitas.....	74
Tabel 11: Hasil Uji Heteroskedastisitas	75
Tabel 12: Hasil Uji Autokorelasi.....	76
Tabel 13: Hasil Regresi Linear Berganda	77
Tabel 14: Hasil Uji Koefisien Determinasi	78
Tabel 15: Hasil Uji F	79
Tabel 16: Hasil Uji T	80

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1: Pengungkapan Akuntansi Sumber Daya Manusia Perusahaan Perbankan Tahun 2019-2023.	5
Gambar 2: Kerangka Berpikir	37

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1: Persamaan dan Perbedaan Penelitian Terdahulu	95
Lampiran 2: Data Populasi Perusahaan Perbankan Di Bursa Efek Indonesia Tahun 2019-2023	100
Lampiran 3: Data Sampel Perusahaan Perbankan Di Bursa Efek Indonesia Tahun 2019-2023	102
Lampiran 4: Perhitungan Ukuran Perusahaan Tahun 2019-2023	103
Lampiran 5: Perhitungan Return On Asset (ROA) Tahun 2019-2023	106
Lampiran 6: Perhitungan Debt to Asset Ratio (DAR) Tahun 2019-2023	109
Lampiran 7: Perhitungan Pengungkapan Akuntansi Sumber Daya Manusia Tahun 2019.....	112
Lampiran 8: Perhitungan Pengungkapan Akuntansi Sumber Daya Manusia Tahun 2020.....	114
Lampiran 9: Perhitungan Pengungkapan Akuntansi Sumber Daya Manusia Tahun 2021.....	116
Lampiran 10: Hasil Perhitungan Pengungkapan Akuntansi Sumber Daya Manusia Tahun 2022.....	118
Lampiran 11: Hasil Perhitungan Pengungkapan Akuntansi Sumber Daya Manusia Tahun 2023.....	120
Lampiran 12: Rekapitulasi Hasil Perhitungan Pengungkapan Akuntansi Sumber Daya Tahun 2019-2023	122
Lampiran 13: Tabulasi Data	125
Lampiran 14: Olah Data SPSS.....	128

**PENGARUH UKURAN PERUSAHAAN, PROFITABILITAS, DAN
LEVERAGE TERHADAP PENGUNGKAPAN AKUNTANSI
SUMBER DAYA MANUSIA PERUSAHAAN PERBANKAN
YANG TERDAFTAR DI BEI TAHUN 2019-2023**

**BERNADETHA REGINA AYU PRAMESTI
SITI SUNDARI**

ABSTRAK

Pengungkapan akuntansi sumber daya manusia perusahaan merupakan pengungkapan sukarela yang dilakukan oleh perusahaan di Indonesia, khususnya perusahaan perbankan. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk menguji dan menganalisis faktor-faktor yang mempengaruhi pengungkapan akuntansi sumber daya manusia, yaitu ukuran perusahaan, profitabilitas, dan *leverage* pada perusahaan perbankan yang terdaftar di Bursa Efek Indonesia tahun 2019-2023. Pengungkapan akuntansi sumber daya manusia dalam penelitian ini diukur menggunakan pengungkapan ASDM. Populasi penelitian ini adalah 47 perusahaan perbankan yang terdaftar di Bursa Efek Indonesia pada tahun 2019-2023. *Purposive sampling* digunakan untuk memilih sampel sebanyak 21 perusahaan. Analisis data dilakukan menggunakan regresi linear berganda dengan SPSS 27. Temuan penelitian menunjukkan bahwa pada perusahaan perbankan yang terdaftar di Bursa Efek Indonesia pada tahun 2019-2023, pengungkapan akuntansi sumber daya manusia dipengaruhi oleh ukuran perusahaan tetapi tidak oleh profitabilitas dan *leverage*.

Kata Kunci: Pengungkapan Akuntansi Sumber Daya Manusia; Ukuran Perusahaan; Profitabilitas; *Leverage*