

## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1 Kesimpulan**

Berdasarkan hasil dan pembahasan pada bab sebelumnya, maka dapat diperoleh kesimpulan:

1. Efektivitas Program Pelatihan Kompetensi Bagi Tenaga Kerja di Kabupaten Sidoarjo berada pada kategori cukup efektif.
2. Berdasarkan hasil perhitungan interval pada indikator Peningkatan Kompetensi dan Daya Saing Tenaga Kerja pada setiap pernyataannya secara keseluruhan berada pada kategori cukup efektif dengan persentase sebesar 66%.
3. Terdapat persentase terbanyak kedua berada pada jawaban tidak setuju pada pernyataan nomor 6, nomor 7, dan nomor 8 pada hasil rekapitulasi indikator Peningkatan Kompetensi dan Daya Saing Tenaga Kerja.
4. Berdasarkan indikator Pengurangan Jumlah Pengangguran dapat diketahui bahwa sesudah mengikuti program pelatihan berbasis kompetensi jumlah peserta yang tidak bekerja mengalami penurunan meskipun tidak terlalu besar yaitu dengan persentase sebesar 8%.

#### **5.2 Saran**

Berdasarkan kesimpulan pada sub bab sebelumnya, maka saran yang diberikan pada program pelatihan berbasis kompetensi sebagai berikut:

1. Program pelatihan berbasis kompetensi perlu adanya evaluasi awal pada peserta, hal tersebut dimaksudkan untuk mengetahui "entry behavioral level"

peserta pelatihan sehingga penentuan materi dan metode pembelajaran dapat dilakukan dengan tepat.

2. Dinas tenaga kerja kabupaten sidoarjo perlu memberikan pendampingan bagi lulusan peserta pelatihan berbasis kompetensi, sehingga lulusan peserta pelatihan merasa lebih percaya diri dalam melakukan pekerjaan atau berwirausaha sesuai dengan kompetensinya.
3. Dinas tenaga kerja perlu melakukan peningkatan dan evaluasi serta perlu lebih memperhatikan faktor-faktor penting dalam kegiatan seperti peserta pelatihan, waktu, fasilitas, dan bahan pelatihan terhadap program pelatihan berbasis kompetensi agar program ini dapat memberikan manfaat yang lebih besar dari saat ini terhadap lulusan peserta program pelatihan berbasis kompetensi, sehingga dapat mencapai tujuan dan program dapat berjalan lebih maksimal.
4. Dinas Tenaga Kerja perlu memperhatikan rekrutmen peserta pelatihan agar lebih tertuju pada pengambilan calon peserta yang belum bekerja, sehingga memberikan pengaruh besar dalam upaya mengurangi jumlah pengangguran.