

DAFTAR PUSTAKA

- Abdillah, W., & Hartono, J. (2015). *Partial Least Square (PLS): Alternatif Structural Equation Modelling (SEM) Dalam Penelitian Bisnis Edisi 1*. Yogyakarta: Andi.
- Abdullah, Dr. Karimuddin, Misbahul Jannah M.Pd., M.Pd. Zahara Fadilla Suryadin Hasda, M.Pd.I. Ns. Taqwin S.Kep. M.Kes. Masita, and M.Pd.Mat Ketut Ngurah Ardiawan M.Pd. Meilida Eka Sari. 2022. *Metodologi Penelitian Kuantitatif*. Yayasan Penerbit Muhammad Zaini.
- Adiguna, A. A., & Suwandana, I. G. (2023). Hubungan Antara Burnout, Stres Kerja, dan Niat Turnover Secara Non-Permanen (Kontrak) Kantor Penerangan Kabupaten Badung, Indonesia Karyawan: Belajar di Komunikasi dan. *European Journal of Business and Management Research*.
- Adhisti, Maria Immaculata, J. Sabas Setyohadi, and J. Adithya S.P. 2021. "Pengaruh Tindakan Supervisi Terhadap Turnover Intention Auditor Dengan Burnout Dan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi." *Yudishtira Journal : Indonesian Journal of Finance and Strategy Inside* 1 (3): 160–81. <https://doi.org/10.53363/yud.v1i3.12>.
- Andarini, Esti. 2018. "Ir-Perpustakaan Universitas Airlangga."
- Angeline, F. G., & Yanuar. (2023). pengaruh leadership dan job satisfaction terhadap turnover intention (commitment sebagai variabel mediasi) pada pt xyz. *Jurnal Manajerial dan Kewirausahaan*, 250-258.
- Ariyati, Y., & Mahera, A. (2018). Pengaruh kompensasi, Penempatan kerja dan beban kerja terhadap Turnover Intention karyawan PT Matahari departement store Nagoya Hill Batam.
- Aulia, H., & dkk. (2021). Analisis lingkungan kerja dan job insecurity terhadap turnover intention dengan work life balance sebagaivariabel moderating pada pt. keretaapi indonesia stasiun besar rantauprapat. *Jurnal Ilmiah Ilmu Manajemen dan Kewirausahaan*.
- AyuPurwati, A., & Maricy, S. (2021). The Influence of Workload, Work Environment And Job Insecurity On Turnover Intention of PT. Bumi Raya Mestika Employees. *management studies and entrepreneurship journal*, 77-91.
- Bimaputra, & Prawoto. (2020). Pengaruh Beban Kerja, Kepuasan Kerja, dan Motivasi terhadap Turnover intention (Studi kasus: PT ABC). *Jurnal publikasi universitas marcubuana*.

- Brahmasari, I. A., & Suprayetno, A. (2009). Pengaruh Motivasi Kerja, Kepemimpinan dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan serta Dampaknya pada Kinerja Perusahaan (Studi kasus pada PT. Pei Hai International Wiratama Indonesia). *Jurnal manajemen dan Kewirausahaan*.
- Dharma, A. (2013). *Manajemen Riset Sumber daya Manusia dalam Organisasi*. Jakarta: PT Gramedia Pustaka Utama.
- Ferdinand. (2014). *Metode Penelitian Manajemen*. Semarang: Undip.
- Fitriani, L. K., & Yusiana, N. (2020). Analisis Pengaruh Kompensasi dan Beban Kerja terhadap Kepuasan Kerja dan Turnover Intention pada Karyawan Inti Pangan, Kuningan.
- Ganapathi, I Made Devan. 2024. "Pengaruh Work Life Balance Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan." *Bandung Conference Series: Business and Management* 4 (1): 34–40. <https://doi.org/10.29313/bcsbm.v4i1.9996>.
- Hariansyah, R., Rahmat, & Seswandi, A. (2023). Efek Mediasi Work Life Balance (WLB) Dalam Hubungan Antara Budaya Organisasi Dan Turnover Intention. *Jurnal Komunitas Sains Manajemen*.
- Hayati, I. (2018). Pengaruh Burnout Terhadap Kinerja Karyawan Pada BMT El-Munawar. *Intiqad: Jurnal Agama Dan Pendidikan Islam* 2(1)., 50-66.
- Heriyanto, Rosyita Eka Putri, Justine Tanuwijaya, and Andreas Wahyu Gunawan Putra. 2023. (1." *Edunomika* 09 (8): 316–27.
- Irawati, Rusda, and Dini Arimbi Carollina. 2017. "Analisis Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Operator Pada Pt Giken Precision Indonesia." *Inovbiz: Jurnal Inovasi Bisnis* 5 (1): 51. <https://doi.org/10.35314/inovbiz.v5i1.171>.
- Irvianti, L. S., & Verina, R. E. (2015). *Analisis pengaruh stres kerja, beban kerja dan lingkungan kerja terhadap turnover intention karyawan pada pt xl axiata tbk jakarta*. *Journal Binus*.
- Karundeng, Marcelino Tio, Adriana Madya Marampa, and Astriwati Biringkanae. 2024. "Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Turnover Intention Pada Karyawan Toko ABC." *Journal of Economic, Bussines and Accounting (COSTING)* 7 (5): 1102–9. <https://doi.org/10.31539/costing.v7i5.11581>.
- Kalliath, T., & Brough, P. (2008). Work–life balance: A review of the meaning of the balance construct. *Journal of Management & Organization*, 323 - 327.

- Kurniawan, & Fathoni. (2016). Pengaruh reward, Punishment, Beban kerja, dan Pelatihan terhadap Produktivitas kerja karyawan (Studi kasus: PT Andalan Arthalestari Semarang). *Jurnal of management* .
- Latansa, Molex Maisari, Noor Indah Rahmawati, and Rozaq M. Yasin. 2024. "Pengaruh Beban Kerja, Stres Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Turnover Intention Pada PT Sinar Indah Kertas." *UMMagelang Conference Series*, 396–410. <https://doi.org/10.31603/conference.12020>.
- Maslach, C., & Leiter, M. (2008). Kebenaran Tentang Kelelahan: Bagaimana Organisasi Menyebabkan Stres Pribadi dan Apa yang Harus Dilakukan untuk Mengatasinya. *San Fransisco: Jossey-Bass*.
- Maulidah, Kherina, Syarif Ali, and Dewi Cahyani Pangestuti. 2022. "Pengaruh Beban Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan RSU 'ABC' Jakarta Selatan." *Jurnal Akuntansi, Keuangan, Dan Manajemen* 3 (2): 159–76. <https://doi.org/10.35912/jakman.v3i2.611>.
- Mercer. (2021). *Dissatisfaction with pay and benefits, limited career advancement are key drivers of employee turnover in ASEAN, says Mercer's latest survey* . Retrieved from <https://www.mercer.com/en-my/about/newsroom/key-drivers-of-employee-turnover-in-asean/>
- Nabawi, R. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 170-183 .
- Nafriana, Nia. 2021. "Pengaruh Work Life Balance Terhadap Kinerja Pegawai Biro Umum Kantor Gubernur Provinsi Riau." *Skripsi*, 90.
- Nainggolan, N. P. (2018). Pengaruh beban kerja, kompensasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pt ex batam indonesia.
- Norawati, S., & dkk. (2022). Analisis Kompensasi dan Beban Kerja Serta Dampaknya Pada Kinerja Pegawai Medis Pada RSUD Bangkinang.
- Nurhikmah, A. R. (2022). pengaruh workload terhadap turnover intention dengan burnout sebagai variabel intervening pada pekerja milenial di kota makassar (Studi Pada PT. Solid Gold Berjangka Makassar).
- Pebriasanty, N. D., Sukarno, G., & Anwar, M. (2024). The Role of Job Satisfaction in Mediating the Influence of Work Pressure and Work Overload on Turnover Intention at PT. Administrasi Medika Indonesia. *Jurnal Internasional Bisnis dan Ekonomi Terapan (IJBAE)*, 567-582.
- Purba, Oktaviani, Nenny Ika, and Putri Simarmata. 2023. "Pengaruh Burnout Terhadap Turnover Intention Pada Karyawan Pabrik Di Kota Medan." *INNOVATIVE: Journal Of Social Science Research* 3:5436–46.

- Putra Edy Wirawan, Raka. 2022. "Pengaruh Beban Kerja Terhadap Stres Kerja Melalui Work Life Balance." *SIBATIK JOURNAL: Jurnal Ilmiah Bidang Sosial, Ekonomi, Budaya, Teknologi, Dan Pendidikan* 1 (10): 2169–80. <https://doi.org/10.54443/sibatik.v1i10.319>.
- Putu Dian Kartika, and I Gede Riana. 2024. "Peran Work-Life Balance Dalam Memediasi Pengaruh Beban Kerja Terhadap Stres Kerja Karyawan." *Journal of Business, Finance, and Economics (JBFE)* 5 (1): 131–42. <https://doi.org/10.32585/jbfe.v5i1.5116>.
- Putrianti, A. D., & Hamid, D. (2014). Pengaruh kompensasi dan motivasi kerja terhadap turnover intention (Studi Pada Karyawan PT TIKI Jalur Nugraha Ekakurir Pusat Malang).
- Ratnasari, & Lestari. (2020). Effect of leadership style, workload, and job insecurity on turnover intention . *International journal of innovation, creativitv, dan change*, 299-313.
- Riani, & Putra. (2017). Pengaruh Stres kerja, Beban Kerja, dan Lingkungan kerja Non fisik terhadap turnover intention karyawan. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*.
- Rizky, D., & Afrianty, T. W. (2018). Pengaruh beban kerja terhadap stres kerja dengan work life balance sebagai variabel intervening (Studi Pada Dinas Sosial Provinsi Jawa Timur Surabaya). *Jurnal Administrasi Bisnis*, 47-53.
- Rocky, & Setiawan, R. (2018). Pengaruh Workplace Incivility dan Job Burnout Terhadap Turnover intention. *Jurnal manajemen Vol. 6 No 2*.
- Rosdyanti, T., & Suwanto. (2020). pengaruh kompetensi, motivasi dan budaya perusahaan terhadap kinerja karyawan pada upkd puskesmas purbolingo. *derivatif: Jurnal Manajemen*, 89-98.
- Rosita, T., & Yuniati, T. (2016). pengaruh kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan dengan komitmen organisasional sebagai variabel intervening. *urnal Ilmu dan Riset Manajemen*.
- Sahir, Syafrida Hafni. 2022. *Buku Ini Di Tulis Oleh Dosen Universitas Medan Area Hak Cipta Di Lindungi Oleh Undang-Undang Telah Di Deposit Ke Repository UMA Pada Tanggal 27 Januari 2022*. <http://ejournal-s1.undip.ac.id/index.php/dbr>.
- Salsabila, P. N. (2022). Pengaruh Beban kerja dan kompensasi terhadap turnover intention melalui kepuasan kerja .
- Santi, Maya Weka, Nurhasmadiar Nandini, and Gamasiano Alfiansyah. 2020. "The Effect of Burnout Syndrome on Turnover Intention Using Organizational Commitment As an Intermediate Variable." *Indonesian*

- Journal of Health Administration* 8 (2): 109–22.
<https://doi.org/10.20473/jaki.v8i2.2020.109-122>.
- Sara, FATIN. 2021. *Pengaruh Burnout Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Pt. Perkebunan Nusantara V Sei Galuh Kecamatan Tapung Kabupaten Kampar*.
- Sari Dewi, Nurul Ulfa, Fadhliah M. Alhadar, and Ikrima M. Mustafa. 2023. "Pengaruh Beban Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Turnover Intention Melalui Burnout Pada Karyawan PT BNI Cabang Ternate." *Eqien - Jurnal Ekonomi Dan Bisnis* 12 (03): 294–304.
<https://doi.org/10.34308/eqien.v12i03.1485>.
- Sartika, Dani. 2020. "Melihat Attitude and Behavior Manusia Lewat Analisis Teori Planned Behavioral." *Journal of Islamic Guidance and Counseling* 4 (UIN Sulthan Thaha Saifuddin Jambi): 51–70.
- Santoso, A. B., & Yuliantika, R. (2022). Pengaruh kepuasan kerja dan kompensasi terhadap intenti on to stay (studi kasus pengemudi gojek di kota bandung). *Jurnal Ilmiah MEA(Manajemen, Ekonomi, dan Akuntansi)*, 1407-1422.
- Sari, A. R., & Sahrah, A. (2023). Keterikatan Kerja Dan Beban Kerja Dengan Work Life Balance. *Jurnal Psikologi*, 32-39.
- Savitri, Meidiana, and Ahmad Gunawan. 2023. "Dampak Keseimbangan Kehidupan Kerja Dan Kesehatan Mental Pada Kinerja Dan Kepuasan Kerja Saat Pandemi Covid-19." *ULIL ALBAB : Jurnal Ilmiah Multidisiplin* 1 (1): 21–27.
- Savitri, Syanindita Aurelya Ayu Widya, and Gendut Sukarno. 2023. "Analysis of Burnout, Employee Engagement and Compensation on Turnover Intention of Shopee Express Hub Surabaya Couriers." *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Digital* 2 (3): 791–804.
<https://doi.org/10.55927/ministal.v2i3.4802>.
- Sismawati, Wiwik, and Eisha Lataruva. 2020. "karyawan generasi y dengan kepuasan kerja sebagai variabel intervening (Studi Pada PT Bank Tabungan Negara Syariah Semarang)." *Diponegoro Journal of Management* 9 (3): 1–11. <http://ejournal-s1.undip.ac.id/index.php/dbr>.
- Sulistiowati, Sulistiowati. 2016. "Analisis Konflik Keluarga-Pekerjaan Serta Pengaruhnyat Erhadap Kinerja Karyawan Wanita Pada Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Tirta Khatulistiwa Kota Pontianak." *Jurnal Manajemen Teori Dan Terapan| Journal of Theory and Applied Management* 5 (3). <https://doi.org/10.20473/jmtt.v5i3.2651>.
- Sugiyono. (2018). *Metode penelitian kuantitatif, kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.

- Sundari, Putri Ria Sundari, and Lista Meria. 2022. "Pengaruh Beban Kerja Melalui Burnout Dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention." *ADI Bisnis Digital Interdisiplin Jurnal* 3 (2): 14–29.
<https://doi.org/10.34306/abdi.v3i2.785>.
- Sutikno, M. (2020). Pengaruh beban kerja dan kompensasi terhadap Turnover Intention dengan kepuasan kerja sebagai variable intervening.
- Tjiabrata, F. R., Lumanaw, B., & Dotulong, L. O. (2017). the influence of workload and workplace of the performance of an employee of pt .sabar ganda manado. *Jurnal EMBA*, 1570–1580.
- Wardati, Nanda Ayu. 2018. "Pengaruh Beban Kerja Terhadap Turnover Intention Dimediasi Oleh Kejenuhan Kerja (Burnout) Sebagai Variabel Intervening Pada Pt. Pulau Baru Group Banjarmasin." *Jurnal Sains Manajemen Dan Kewirausahaan (JSMK)* 2 (2): 117–26.
<http://ppjp.ulm.ac.id/journal/index.php/jsmk>.
- Wicaksana, Seta A, Suryadi, and Aisyah Pia Asrunputri. 2020. "Identification of Work-Life Balance Dimensions in Millennial Generation Employees in the Banking Sector." *Widya Cipta: Jurnal Sekretari Dan Manajemen* 4 (2): 137–43.
- Widyadmono. (2017). Pengaruh Kepuasan kerja dan Komitmen Organisasi Terhadap Turnover Intention. *Jurnal Manajemen Indonesia*.
- Wijaya, T., & Andreani, F. (2015). pengaruh motivasi dan kompensasi terhadap kinerja karyawan pada pt sinar jaya abadi bersama. *agora Vol. 3, No. 2, (2015)* .
- Yosiana, S., & Suci, N. M. (2020). Pengaruh kompensasi, beban kerja dan burnout serta dampaknya terhadap turnover intention guru honorer sekolah dasar di kabupaten Jembrana. *Jurnal Manajemen: Bisma*, Vol. 8 No. 1.
- Yulianto, Harry, Dyan Fauziah Suryadi, and Zulfiana Akbar. 2020. "NMaR NMaR." *Nobel Management* 1:317–26.
- Yusuf. (2014). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif & Penelitian Gabungan*. Jakarta: Kencana.