

DAFTAR PUSTAKA

- Anggara, Ali Satria (2023) *Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt.Serat Persada Bidang Maintenance Mojokerto Jawa Timur*. Undergraduate thesis, UPN "Veteran" Jawa Timur.
- Ardiansari, A. R., & Haryani, S. (2018). Pengaruh K3, Komitmen Organisasi, Dan Motivasi Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT Adi Satria Abadi Yogyakarta. Efektif. *Jurnal Bisnis Dan Ekonomi*, 9(1), 39–50.
- Asih, R. P. W. (2021). Pengaruh karakteristik individu dan kompensasi terhadap *Turnover Intention*. *Jurnal Riset Manajemen dan Bisnis*, 25-35.
- Asih, R. P. W. (2021). Pengaruh karakteristik individu dan kompensasi terhadap *Turnover Intention*. *Jurnal Riset Manajemen dan Bisnis*, 25-35.
- Astuti, W., & Dewi, T. K. (2022). Pengaruh kompensasi dan motivasi terhadap turnover karyawan pada PT. Distributor Motor Indonesia di Jakarta Selatan. *Jurnal ARASTIRMA Universitas Pamulang*, 2(1), 103-115.
- Dewi, D. P., & Harjoyo. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Tangerang:In Unpam Press
- Dewi, S. K., & Sudaryanto, A. (2020). *Validitas dan Reliabilitas Kusioner Pengetahuan, Sikap dan Perilaku Pencegahan Demam Berdarah*. SEMNASKEP
- Edison Emron, Yohny Anwar dan Imas Komariyah.(2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung : Alfabeta
- Fatmawati, S. (2021). *Pengaruh Work-life Balance dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan di Koperasi Wanita Setia Bhakti Wanita Surabaya*. Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur.
- Fitriantini, R., Agusdin, A., & Nurmayanti, S. (2019). Pengaruh Beban Kerja, Kepuasan Kerja Dan Stres Kerja Terhadap *Turnover Intention* Tenaga

- Kesehatan Berstatus Kontrak Di Rsud Kota Mataram. *Jurnal Distribusi*, 8(1), 23-38.
- Ghozali, I. (2019). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hairudin, H., & Oktaria, E. T. (2022). Analisis Peningkatan Kinerja Karyawan melalui Motivasi Kerja Internal dan Motivasi Eksternal Karyawan. *Jurnal Akuntansi, Keuangan, Dan Manajemen*, 4(1), 1-14.
- Harahap, L. K., & Pd, M. (2020). *Analisis SEM (Structural Equation Modelling) dengan SMARTPLS (partial least square)*. Fakultas Sains Dan Teknologi Uin Walisongo Semarang, 1(1), 1-11.
- Hasibuan, M. S. P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Edisi Revisi)*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hutomo, Y. I. P. S., & Nawangsari, L. C. (2020). Pengaruh Motivasi, Kepuasan Kerja Dan Kedisiplinan Terhadap Turn Over Karyawan: Pendekatan Konsep. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis Equilibrium*, 6(1), 27-32. https://doi.org/10.47329/jurnal_mbe.v6i1.409 diakses pada 15 Juni 2024.
- Irham, M. A. (2022). *Pengaruh Motivasi, Disiplin Kerja dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Multipack Thamrin Jaya Pasuruan*. Universitas Pembangunan “Veteran” Jawa Timur
- Jariyah, A. A., & Swasti, I. K. (2022). Komitmen Organisasi dan Kepuasan Kerja terhadap *Turnover Intention*. *Journal of Management and Bussines (JOMB)*, 4(2), 964-971.
- Kuswahyudi, I. J., Setiadi, P. B., & Rahayu, S. (2022). Pengaruh Kompensasi, Motivasi dan Beban Kerja terhadap *Turnover Intention* Karyawan pada PT. Berkah Kawasan Manyar Sejahtera. *Jurnal Pendidikan Tambusai*, 6(2), 11261-11280.
- Mujanah, S. (2019). *Manajemen Kompensasi*. CV. Putra Media Nusantara

- Musyaffi, A. M., Khairunnisa, H., & Respati, D. K. (2022). *Konsep Dasar Structural Equation Model-Partial Least Square (SEM-PLS) Menggunakan SMARTPLS*. Pascal Books.
- Nasution, H. M., Sudiarti, S., & Harahap, I. (2019). Pengaruh Remunerasi, Motivasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Universitas Islam Negeri Sumatera Utara Medan. *Jurnal AT-TAWASSUTH*, IV(1), <https://news.ge/anakliis-porti-aris-qveynis-momava>
- Noor, Ajeng Pribadie Muhammad. (2022). *Pengaruh Kepuasan Kerja dan Job Insecurity terhadap kinerja karyawan dengan Turnover Intention sebagai variabel Intervening*. Jakarta: Universitas Islam Negeri Syarif Hidayatullah Jakarta.
- Nurdin, N., & Djuhartono, T. (2021). Pengaruh Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *Reslaj : Religion Education Social Laa Roiba Journal*, 3(2), 137–148. <https://doi.org/10.47467/reslaj.v3i2.328>
- Octaviaa, A. N., Sihiteb, M. G., & Ardi, N. D. Al. (2023). Pengaruh lingkungan kerja, kompensasi dan motivasi terhadap kinerja pegawai pada badan pengelolaan keuangan dan asset daerah kabupaten pemalang. 2(1).
- Oktaviani, H. (2018). Pengaruh work life balance dan perceived organizational support terhadap *Turnover Intention* melalui organizational commitment sebagai variabel intervening pada pt berlian jasa terminal indonesia. *Jurnal Ilmu Manajemen (JIM)*, 6(3), 58-72.
- Pramono, A. C., & Prahiawan, W. (2021). Effect Of Training On Employee Performance With Competence And Commitment As Intervening. *APTISI Transactions on Management (ATM)*, 6(2), 142–150. <https://doi.org/10.33050/atm.v6i2.1742>
- Purwati, A. A., Salim, C. A., & Hamzah, Z. (2020). Pengaruh Kompensasi, Motivasi Kerja, Dan Beban Kerja Terhadap *Turnover Intention*

- Karyawan. *Procuratio: Jurnal Ilmiah Manajemen*, 8(3), 370-381.
<https://doi.org/10.35145/procuratio.v8i3.789> diakses pada 15 Juni 2024.
- Purwati, A. A., Salim, C. A., & Hamzah, Z. (2020). Pengaruh Kompensasi, Motivasi Kerja, Dan Beban Kerja Terhadap *Turnover Intention* Karyawan. *Procuratio: Jurnal Ilmiah Manajemen*, 8(3), 370-381.
- Putri, T. A. D., & Swasti, I. K. The Influence of Workload and Compensation on *Turnover Intention* of Hikmah Food Employees PT. Hikmah Sejahtera Surabaya.
- Ramadhani, Ayyu Fadila. (2022). *Pengaruh Beban Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Pada Karyawan PT BPRS Bumi Rinjani Kepanjen Selama Pandemi Covid-19*. Malang: Universitas Islam Negeri (UIN) Maulana Malik Ibrahim Malang.
- Rusdi, M. (2019). Strategi Pemasaran untuk Meningkatkan Volume Penjualan pada Perusahaan Genting UD. Berkah Jaya. *Jurnal Studi Manajemen Dan Bisnis*, 6(2), 83-88.
- Rustiawan, I. (2023). Pengaruh Motivasi Karyawan, Gaji, Iklim Organisasi, Terhadap *Turnover Intention* di Perusahaan Fashion. *Jurnal Bisnis Dan Manajemen West Science*, 2(02), 132-141.
- Sabardini, S. E. (2022). Menguji Komitmen Organisasional sebagai Variabel Mediasi antara Ketidakamanan Kerja dan Turnover Intention. *Jurnal Maksipreneur: Manajemen, Koperasi, Dan Entrepreneurship*, 11(2), 239–252.<http://dx.doi.org/10.30588/jmp.v11i2.904>
- Samud, M. S., Pio, R. J., & Tatimu, V. (2021). Pengaruh keterlibatan karyawan terhadap kepuasan kerja dan kinerja karyawan. *Productivity*, 2(3), 245-249.
- Saputra, E. K., Zainiyah, Z., Abriyoso, O., & Rizki, M. (2022). Pengaruh Kompensasi Terhadap *Turnover Intention* Karyawan Pada PT. Bintang Megah Abadi. *Aksara: Jurnal Ilmu Pendidikan Nonformal*, 8(2), 1491-1500.
-

- Saputra, N., & Mulia, R. A. (2020). Kontribusi kompensasi dan motivasi kerja terhadap kepuasan kerja pegawai di Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kabupaten Agam. *Ensiklopedia Social Review*, 2(1), 20-28.
- Siregar, Z. H. (2022). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Widina Bhakti 73 Persada Bandung.
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Cetakan Kedua Ppuluh Enam. Bandung: Penerbit CV. Alfabeta
- Sutikno, M. (2020). *Pengaruh Beban Kerja dan Kompensasi Terhadap Turnover* dissertation, Universitas Islam Sultan Agung Semarang).
- Tsani, R. R. (2016). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap *Turnover Intention* Karyawan PT YB Apparel Jaya. *Jurnal Manajemen Bisnis Indonesia (JMBI)*, 5(5), 504-515.
- Utama, P. U. & Basri, A. F. (2023). Pengaruh Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja, Dan Komitmen Organisasional Terhadap *Turnover Intention* Karyawan Pt Juke Solusi Teknologi. *Jurnal Indonesia Sosial Teknologi*, 4(3): 348-376
- Wardana, R. H., & Cholid, I. (2020). Pengaruh Motivasi Kerja Karyawan terhadap *Turnover Intention* pada PT. Arina Multikarya Samarinda. *Borneo Studies and Research*, 1(2), 977-981.
- Wardhani, Y. K. (2024). Pengaruh Quality of Work Life (QWL), Komunikasi Organisasi dan Work Life Balance Terhadap *Turnover Intention* Karyawan PT Gemilang Saptta Perdana Pernalang (*Doctoral dissertation, Universitas Pancasakti Tegal*).
- Wibowo. (2017). *Perilaku dalam Berorganisasi Edisi Ketiga*. Depok : RajaGrafindo
- Wijayanti, E.P. & Anisa, F. (2022). Pengaruh Kompensasi, Kepuasan Kerja, dan
- 12 (2):194-205
-

- Wijayanti, N., & Wicaksana, F. A. (2023). Implementasi Fungsi Manajemen George R Terry Dalam Meningkatkan Mutu Lembaga Pendidikan. *Jurnal Cerdik: Jurnal Pendidikan Dan Pengajaran*, 3(1).
- Winoto, H. (2019). Pengaruh motivasi kerja dan kompensasi terhadap *Turnover Intention* pada PT NBK. *Media Bina Ilmiah*, 14(2), 2123-2130.
- Yousuf, M., & Saqib, M. (2021). Impact of Job Satisfaction on Employee *Turnover Intention* at Bank Al-Habib. *Journal of Entrepreneurship, Management, and Innovation*, 3(1), 1–26.