

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil pengujian yang menggunakan analisis PLS dalam rangka menguji pengaruh variabel motivasi dan kompensasi terhadap *Turnover Intention* karyawan di PT Atha Jaya Indonesia maka didapatkan kesimpulan sebagai berikut.

1. Motivasi berpengaruh terhadap *Turnover Intention* karyawan PT Atha Jaya Indonesia dengan indikator paling berpengaruh yaitu indikator kebutuhan fisiologi. Semakin tinggi motivasi karyawan, semakin kecil kemungkinan mereka mempertimbangkan untuk meninggalkan perusahaan. Sebaliknya, semakin rendah motivasi, semakin besar kemungkinan mereka memikirkan untuk berhenti bekerja.
2. Kompensasi berpengaruh terhadap *Turnover Intention* karyawan PT Atha Jaya Indonesia dengan indikator paling berpengaruh yaitu indikator gaji. Semakin besar kompensasi yang diterima karyawan, semakin kecil keinginan mereka untuk meninggalkan perusahaan. Sebaliknya, semakin rendah kompensasi yang diterima, semakin besar keinginan karyawan untuk berhenti bekerja..

5.2 Saran

Melalui kesimpulan yang didapat di atas, maka dapat dirumuskan saran yang dapat diberikan kepada perusahaan atas penelitian yang dilakuka, yaitu sebagai berikut.

1. Motivasi memberikan pengaruh yang signifikan terhadap *Turnover Intention* karyawan PT Atha Jaya Indonesia, hal ini dapat menjadi bahan perbaikan (evaluasi) untuk PT Atha Jaya Indonesia atas usahanya dalam memberikan motivasi kepada karyawan. Salah satunya melalui indikator yang paling berpengaruh yaitu kebutuhan fisiologi, dimana PT Atha Jaya Indonesia dapat memperbaiki besaran atau sistem dari imbalan yang didapat karyawan dalam bekerja sehingga karyawan merasa dengan bekerja di PT Atha Jaya Indonesia sudah dapat terpenuhi dengan baik.
2. Saran praktis untuk perusahaan dalam meningkatkan motivasi karyawannya dapat dilakukan dengan memberikan gaji dan tunjangan yang sesuai dengan kinerja karyawan, memberikan apresiasi dan penghargaan kepada karyawan yang berjasa bagi perusahaan, manajer SDM lebih memperhatikan karyawan-karyawan perusahaan, dan memberikan arahan yang baik kepada karyawan dalam melakukan pekerjaannya.
3. Kompensasi memberikan kontribusi yang signifikan terhadap *Turnover Intention*, ini dapat menjadi bahan perbaikan (evaluasi) untuk PT Atha Jaya Indonesia dalam hal memperbaiki besaran maupun sistem pemberian gaji karyawan atau hal lain seperti tunjangan karyawan.
4. Saran praktis untuk perusahaan dalam memperbaiki kompensasi perusahaan yaitu dengan memberi insentif yang cukup kepada karyawan yang berusaha lebih dari normalnya untuk perusahaan, memberikan tunjangan yang sesuai dengan semestinya, dan selalu memberikan fasilitas yang memadai sesuai kebutuhan karyawan serta memperbaiki fasilitas sarana prasarana yang

rusak di perusahaan untuk kelancaran dan kenyamanan karyawan dalam bekerja.

5. Saran untuk peneliti selanjutnya, disarankan menggunakan pertimbangan variabel lain yang dapat mempengaruhi *Turnover Intention* seperti: beban kerja, stress kerja, kompetensi, dan lain sebagainya.