

DAFTAR PUSTAKA

- Adnan Bataineh, K. (2019). Impact of work-life balance, happiness at work, on employee performance. *International Business Research*, 12(2), 99–112.
- Al Ghifari, F., Swasti, I. K., & Evanthi, A. (2024). The Influence of Work Environment and Work-Life Balance on Turnover Intention Among Generation Z Workers in Gresik Regency. *Asian Journal of Management Analytics*, 3(4), 1047–1056.
- Alfranssyah, M. Y., Firdaus, M. A., & Aziz, A. D. (2023). Pengaruh Langsung dan Tidak Langsung Work Life Balance Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kinerja pada Gemilang Realty Group. *Indonesian Journal of Innovation Multidisipliner Research*, 1(3), 336–343.
- Astuti, Y., & Artini, D. (2019). Hubungan Komunikasi Efektif dengan Kepuasan Pendorong Darah dalam Pelayanan Seleksi Donor di Unit Transfusi Darah Palang Merah Indonesia Kota Yogyakarta. *Jurnal Penelitian Dan Pengembangan Pelayanan Kesehatan*, 160–167.
- Baharsyah, B. A., Setioningsih, E. D., Luthfiyah, S., & Caesarendra, W. (2023). Analyzing the Relationship between Dialysate Flow Rate Stability and Hemodialysis Machine Efficiency. *Indonesian Journal of Electronics, Electromedical Engineering, and Medical Informatics*, 5(2), 86–91.
- Barber, L. K., Grawitch, M. J., & Maloney, P. W. (2016). *Work-life balance: Contemporary perspectives*.
- Chiekezie, O. M., Nzewi, H. N., Emejulu, G. A., & Chukwujama, C. N. (2016). Work life balance and job performance in selected commercial banks in Anambra state, Nigeria. *EPRA International Journal of Economic and Business Review*, 4(6), 44–55.
- Farizki, M. R., & Wahyuati, A. (2017). Pengaruh motivasi kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan medis. *Jurnal Ilmu Dan Riset Manajemen (JIRM)*, 6(5).
- Ferawati, A. (2017). Pengaruh lingkungan kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan. *Agora*, 5(1).
- Haryani, N. (2021). Career Adaptability and Work Engagement of Millennial Startup Employees. *Psychological Research and Intervention*, 4(1), 43–49. <https://doi.org/10.21831/pri.v4i1.44025>
- Herlambang, G. P., Nur, D. I., & Pertiwi, T. K. (2023). Analysis of Employee Performance and Job Satisfaction as Intervening Variables at Bank Jatim Branch Dr. Soetomo Surabaya. *International Journal Of Multidisciplinay Research And Analysis*, 6(5), 2245–2251.
- Kustini, K., Purwanto, S., & Rosyanti, D. M. (2022). Remuneration, organizational commitment, and job satisfaction: The effects on lecturer performance a study at UPN Veteran Jawa Timur. *Economics and Business Quarterly Reviews*, 5(2).
- Larasati, I., & Rahayu, E. (2019). Hubungan tingkat work-life balance terhadap tingkat kepuasan kerja karyawan organisasi pelayanan

- kemanusiaan, karyawan Yayasan Plan Internasional Indonesia. *Jurnal Ilmu Kesejahteraan Sosial*, 20(2), 94–111.
- Lumbantobing, S. M., & Priansa, D. J. (2018). Pengaruh Persepsi Nilai Terhadap Kepuasan Konsumen Pengguna Kereta Api. *EProceedings of Applied Science*, 4(3).
- Mendis, M., & Weerakkody, W. A. S. (2017). The impact of work life balance on employee performance with reference to telecommunication industry in Sri Lanka: a mediation model. *Kelaniya Journal of Human Resource Management*, 12(1), 72–100.
- Mirani, S. H., Soomro, M. A., & Phulpoto, N. H. (2019). Factors Effecting Work-Family Balance and its Impact on Job Satisfaction in Collectivist Societies of Pakistan. *IJCSNS*, 19(10), 180.
- Muliawati, T., & Frianto, A. (2020). Peran work-life balance dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan milenial: studi literatur. *Jurnal Ilmu Manajemen (JIM)*, 8(2), 606–619.
- Nabilah, N. J. (2022). *Pengaruh work-life balance dan lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai dengan kepuasan kerja sebagai variabel mediasi pada Kantor Pelayanan Pajak Pratama Bojonegoro*. Universitas Islam Negeri Maulana Malik Ibrahim.
- Ningsih, T. S., & Hermiati, N. F. (2023). Pengaruh Work Life Balance Dan Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus Distributor Marwah Skincare Cilacap). *JEMSI (Jurnal Ekonomi, Manajemen, Dan Akuntansi)*, 9(3), 611–621.
- Pratiwi, M. A., Haryani, D. S., & Putri, A. S. (2021). Work-Life Balance Dan Kepuasan Ke Rja Pada Pekerja Di Non-Profit Organization Kota Tanjungpinang. *Jurnal Inovasi Penelitian*, 2(2), 397–408.
- Preena, R. (2021). Impact of work-life balance on employee performance: an empirical study on a shipping company in Sri Lanka. *Preena, R., & Preena*, 48–73.
- Puspitasari, I. H. (2020). Pengaruh Dimensi Work Life Balance terhadap Kinerja Karyawan melalui Kepuasan Kerja pada PT. Garam (persero). *Jurnal Ilmu Manajemen (JIM)*, 8(2), 454–463.
- Rahma, Z., Minarsih, M. M., & Hasiholan, L. B. (2021). Pengaruh Work-Life Balance, Lingkungan Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada karyawan Klinik Istimedika Karangjati). *Journal of Management*, 7(1).
- Ramadhan, N., & Marinda, V. S. (2019). Pengaruh Work-Life Balance dan Kepuasan Kerja terhadap Komitmen Organisasi pada Ibu Bekerja sebagai Guru PAUD di Kota Cimahi. *JMK (Jurnal Manajemen Dan Kewirausahaan)*, 4(3), 205–220.
- Ritmaningsih, O. (2023). *Pengaruh Emotional Intelligence, Work-Life Balance, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi Pada Karyawan PT. Distriversa Buanamas (DBM) Yogyakarta*. UPN Veteran Yogyakarta.
- Rumangkit, S., & Zuriana, Z. (2019). Work-life balance as a predictor of organizational commitment: a multidimensional approach. *Diponegoro*

- International Journal of Business*, 2(1), 18–22.
- Safitri, N. A., & Soleh, M. (2022). Pengaruh Work Life Balance, Employee Engagement Dan Lingkungan Kerja Islami Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Karyawan Kopontren Baitul Muamalat Al Hikmah Blora. *Mabny: Journal of Sharia Management and Business*, 2(02), 88–98.
- Sari, E. J., Rasyid, M. Z. F., & Khosasih, R. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Kualitas Kerja Terhadap Pengembangan Karir terhadap Pengembangan Karir Pada Karyawan PT. BRI (Persero) Cabang Kotabaru. *jurnal economina*, 2(3), 869–877.
- Sayekti, L. N. (2022). Work Life Balance Dan Work Engagement: Dampaknya Terhadap Kepuasan Kerja Dan Kinerja Karyawan. *Jurnal Aplikasi Bisnis*, 19(1), 132–142.
- Sedarmayanti, S., & Rahadian, N. (2018). Hubungan budaya kerja dan lingkungan kerja terhadap peningkatan kinerja pegawai pada lembaga pendidikan tinggi. *Jurnal Ilmu Administrasi: Media Pengembangan Ilmu Dan Praktek Administrasi*, 15(1), 63–77.
- Sidik, R. (2019). Effect of ability, work-life balance, work satisfaction on performance of employees in BMT Permata Jatim. *Aloha International Journal of Multidisciplinary Advancement*, 1(2), 29–34.
- Sinulingga, R. T., & Swasti, I. K. (2024). The Influence of Work-Life Balance and Career Development on Job Satisfaction of Employees of PT Charoen Pokphand Indonesia Sepanjang Plant. *Indonesian Interdisciplinary Journal of Sharia Economics (IJSE)*, 7(3), 6550–6561.
- Syahputra, R., Podungge, R., & Bokingo, A. H. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai Di Dinas Perumahan Rakyat Dan Kawasan Permukiman Kota Gorontalo. *JAMBURA: Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis*, 4(3), 191–196.
- Tamunomiebi, M. D., & Oyibo, C. (2020). Work-life balance and employee performance: A literature review. *European Journal of Business and Management Research*, 5(2).
- Wahyu, E. E., Oktora, Y. S., & Nurbaya, S. (2021). Pengaruh Work-Life Balance Terhadap Kepuasan Kerja Dan Kinerja Dosen Wanita Politeknik Negeri Malang. *Jurnal Administrasi Dan Bisnis*, 15(2), 196–202.
- Wiliandari, Y. (2015). Kepuasan kerja karyawan. *Society*, 6(2), 81–95.
- Wiradendi Wolor, C. (2020). The importance of work-life balance on employee performance millennial generation in Indonesia. *Journal of Critical Reviews*.
- Yadav, T., & Rani, S. (2015). Work life balance: challenges and opportunities. *International Journal of Applied Research*, 1(11), 680–684.