

DAFTAR PUSTAKA

- Ali, M. S. K., & Riyadi, S. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja, Dan Kompensasi Pada Kinerja. *Fakultas Ekonomi Universitas DR Soetomo*, 27(2), 70–76.
- Budiyanto, E., & Mochklas, M. (2020). Kinerja Karyawan Ditinjau Dari Aspek Gaya Kepemimpinan Budaya Organisasi Dan Motivasi Kerja. Dalam *Evaluasi Kinerja SDM*.
- Donkor, F., & Zhou, D. (2020). Organisational Commitment Influences On The Relationship Between Transactional And Laissez- Faire Leadership Styles And Employee Performance In The Ghanaian Public Service Environment. *Journal Of Psychology In Africa*, 30(1), 30–36. <https://doi.org/10.1080/14330237.2020.1712808>
- Hasanudin, N., & Santiko, A. (2023). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Di Bagian Gaji Dan Tata Usaha Biro Umum Sekretariat Jenderal Kementerian Kesehatan Republik Indonesia. *Jurnal Ilmu Administrasi Publik*, 3(1), 74–82.
- Hidayaturokhman, T., & Kusumawati, R. (2020). Analisis Pengaruh Gaya Kepemimpinan Demokratis Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dewan Pelaksana Pengelola Masjid Agung Jawa Tengah. *AKSES: Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 15(1), 11–22. <https://doi.org/10.31942/Akses.V15i1.3357>
- Juartini, T. (2021). Pengaruh Konflik Dan Stress Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Delima Pinglogistra Jakarta Timur. *Jurnal Ekonomi Dan Industri*, 22(2). <https://doi.org/10.35137/JeI.V22i2.584>
- Julvia, C. (2018). Pengaruh Stres Kerja Dan Konflik Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Hikari Teknologi Indonesia. *Jurnal Dinamika Dotcom*, 7(2), 121–130.
- Kurniawan, R. B., Sularso, R. A., & Titisari, P. (2018). The Effect Of Work Conflict And Job Stress On Employees Performance With Organizational Commitment As Intervening Variable. *Jurnal Manajemen Dan Kewirausahaan*, 6(1), 1–8. <https://doi.org/10.26905/Jmdk.V6i1.1985>
- Lombu, M., & Bangun, R. (2022). Pengaruh Konflik Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Semangat Kerja Pegawai Kantor Camat Medan Sunggal. *Journal Economics And Strategy*, 2(2), 1–9. <https://doi.org/10.36490/Jes.V2i2.199>
- Mahayani, K. A. M., Widyani, A. A. D., & Saraswati, N. P. A. S. (2022). Pengaruh Stres Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Garuda Indonesia Cabang Bali. *Jurnal EMAS*, 3(10), 18–27.
- Nurwahidah, S., Muhamad Ramdan, A., & Mulia Z, F. (2023). Analisis Gaya Kepemimpinan Demokratis Dan Kaderisasi Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan. *Performance: Jurnal Bisnis & Akuntansi*, 13(2), 128–139. <https://doi.org/10.24929/feb.V13i2.2574>

- Pertiwi, N. P. V. D., Landra, N., & Puspitawati, N. M. D. (2021). Pengaruh Konflik Kerja, Motivasi Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Pada Pt. Bpr Nusamba Manggis. *Jurnal Emas*, 2(1), 51–70.
- Polopadang, K. Y., Tewal, B., & Walangitan, M. D. (2019). “Dampak Konflik Dan Stres Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Dan Kinerja Karyawan Pt. Tirta Investama (Danone) Aqua Airmadidi.” *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 7(4), 5215–5224.
- Pratiwi, N. M., & Manafe, L. A. (2022). Gaya Kepemimpinan Demokratis Dalam Memotivasi Kinerja Karyawan. *Jurnal Visionida*, 8(1), 1–12. <https://doi.org/10.30997/jvs.v8i1.5675>
- Purba, W. C., & Ratnasari, S. L. (2018). Pengaruh Konflik Kerja, Stres Kerja, Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Mutiara Utama Sukses. *Jurnal Bening*, 5(2), 180–189.
- Radhiana, Amri, S., & PUTRA, D. M. (2022). Pengaruh Konflik Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Pemuda Dan Olahraga Kota Banda Aceh. *JEMSI (Jurnal Ekonomi, Manajemen, Dan Akuntansi)*, 8(1), 17–33. <https://doi.org/10.35870/jemsi.v8i1.641>
- Ramadani, R. H., Rizal, S., & Mustofa, A. (2022). Pengaruh Konflik Kerja Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Di Hotel The Acacia Jakarta Selama Pandemi Covid-19. *Repository.Pnj.Ac.Id*, 1–10. [https://repository.pnj.ac.id/id/eprint/9023/1/Halaman Identitas Skripsi.Pdf](https://repository.pnj.ac.id/id/eprint/9023/1/Halaman%20Identitas%20Skripsi.Pdf)
- Rosari, R. (2019). Leadership Definitions Applications For Lecturers’ Leadership Development. *Journal Of Leadership In Organizations*, 1(1), 17–28. <https://doi.org/10.22146/jlo.42965>
- Sandi, Q. (2019). Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Meningkatkan Keunggulan Kompetitif. *Jurnal Kajian Pendidikan Islam Dan Studi Islam*, 2(2), 63–84. <https://ejournal.stainupwr.ac.id/>
- Seta, A. B. (2019). *Pengaruh Kepemimpinan, Konflik Kerja, Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Cv. Enigma*. 4, 97–111.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Pendidikan: Kuantitatif, Kualitatif, Dan R&D*. Alfabeta.
- Suprihatin, N. P., Huseno, T., Fatimatussahrah, H. A., Studi, P., Administrasi, I., Hukum, F., Sosial, I., & Laut, B. T. (2023). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Demokratis Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kecamatan Bunguran Timur Laut Kabupaten Natuna*. VIII(02), 165–179.
- Susan, E. (2019). Manajemen Sumber Daya Manusia. *Jurnal Manajemen Pendidikan Islam*, 9(2), 952–962.
- Syapitri, H., Amila, N., & Aritonang, J. (2010). *Penelitian Kesehatan*.

- Utomo, W. (2019). Organisasi Terhadap Konflik Di Tempat Kerja Di PT Sejahtera. *Program Manajemen*, 7(2).
- Waedoloh, H., Purwanta, H., & Ediyono, S. (2022). Gaya Kepemimpinan Dan Karakteristik Pemimpin Yang Efektif. *Social, Humanities, And Educational Studies (Shes): Conference Series*, 5(1), 144. <https://doi.org/10.20961/Shes.V5i1.57783>
- Wenur, G., Sepang, J., & Dotulong, L. (2018). Pengaruh Konflik Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Bank Negara Indonesia (Persero) Tbk Cabang Manado. *Jurnal EMBA*, 6(1), 51–60.
- Yasiri, F. A., & Almanshur, F. (2022). Pengaruh Konflik Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PG. Kreet Baru Malang. *Jurnal Manajemen*, 12(1), 65–74. <http://jurnalfe.ustjogja.ac.id>
- Yosua Ferdian Kurniawan. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Demokratis Terhadap Kinerja Karyawan Di CV Anugerah Jaya. *Agora*, 6(2), 1–6. <file:///C:/Users/User/Downloads/7794-14667-1-SM.Pdf>