

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil pengujian yang dilakukan untuk menguji pengaruh gaya kepemimpinan dan konflik kerja terhadap kinerja karyawan di PT Victory International Futures Cabang Spazio, kesimpulan yang dapat diambil adalah sebagai berikut:

1. Gaya Kepemimpinan Demokratis mampu berperan terhadap Kinerja karyawan PT Victory International Futures Spazio Surabaya. Hasil ini menjelaskan bahwa tinggi rendah atau baik tidaknya kinerja karyawan pada PT Victory International Futures Spazio Surabaya salah satunya dipengaruhi oleh Gaya Kepemimpinan yang diterapkan oleh pemimpin.
2. Konflik Kerja memiliki dampak terhadap Kinerja karyawan PT Victory International Futures Spazio Surabaya. Hasil ini menjelaskan bahwa tinggi rendah kinerja karyawan pada PT Victory International Futures Spazio Surabaya salah satunya dipengaruhi oleh konflik kerja yang ada.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian yang diperoleh, berikut adalah beberapa saran yang dapat dipertimbangkan untuk meningkatkan kinerja karyawan:

1. Diharapkan untuk Gaya Kepemimpinan Demokratis PT Victory International Futures Spazio Surabaya dapat lebih melibatkan karyawannya dalam proses pengembangan perusahaan. Menghargai potensi karyawan,

dengan cara adanya pujian atau apresiasi perlu dilakukan agar karyawan merasa dihargai. Pemimpin yang baik dapat mendorong, mengarahkan, dan memonitor kinerja karyawan, agar dapat mencapai target yang telah dirancang sehingga dapat berjalan sesuai dengan visi misi perusahaan. Pemimpin juga dapat mengevaluasi gaya kepemimpinan yang diterapkan agar bisa sejalan digunakan di perusahaan yang di dominasi oleh kalangan karyawan usia muda.

2. Diharapkan untuk Konflik Kerja PT Victory International Futures Spazio Surabaya lebih diperhatikan dan segera diselesaikan agar tidak mengganggu jalannya operasional perusahaan. Perusahaan dapat menerapkan kegiatan diskusi dan evaluasi rutin untuk melihat keadaan karyawan di perusahaan, sehingga konflik dapat segera terlihat dan dapat ditangani.
3. Diharapkan untuk Kinerja Karyawan PT Victory International Futures Spazio Surabaya harus selalu melibatkan karyawan dalam pengambilan keputusan, memonitori karyawan dalam pencapaian target setiap bulannya, memastikan jumlah turnover karyawan tidak meningkat. Manfaat crosscheck atau monitor dari seorang pemimpin yaitu dapat mengenali permasalahan yang ada terlebih dahulu sehingga dapat mencari solusi untuk suatu masalah tersebut.