

## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1 Kesimpulan**

Berdasarkan hasil pengujian yang dilakukan dengan menggunakan analisa PLS untuk menguji pengaruh Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Guru di SMAN 19 Surabaya serta hasil yang dijelaskan, maka dapat disimpulkan bahwa :

1. Motivasi kerja terbukti mampu memberikan kontribusi terhadap kepuasan kerja guru di SMAN 19 Surabaya. Hal ini berarti semakin tinggi motivasi kerja yang dirasakan oleh guru maka semakin meningkat pula kepuasan kerja pada guru di SMAN 19 Surabaya.
2. Lingkungan kerja yang kondusif, baik, dan mendukung dapat meningkatkan kepuasan kerja guru di SMAN 19 Surabaya.

#### **5.2 Saran**

1. Sebaiknya sekolah memperkuat sistem penghargaan atas kinerja, dengan memberikan penghargaan yang jelas, transparan, dan berbasis pada pencapaian yang objektif, seperti prestasi dalam pengajaran, inovasi, dan dedikasi. Penghargaan ini bisa diberikan secara teratur, baik dalam bentuk materi (bonus atau insentif) maupun non-materi (pengakuan publik dan kesempatan untuk berkembang melalui pelatihan atau penugasan khusus).

2. Disarankan agar sekolah terus memperhatikan dan meningkatkan fasilitas kerja yang ada. Peningkatan fasilitas seperti ruang kelas yang lebih modern, ruang guru yang nyaman, serta akses teknologi yang lebih baik dapat semakin mendukung proses pengajaran dan meningkatkan kenyamanan kerja bagi guru. Selain itu, penyediaan fasilitas pendukung lainnya, seperti ruang istirahat yang nyaman dan lingkungan yang bersih dan rapi, akan memperkuat suasana kerja yang positif.