

DAFTAR PUSTAKA

- Malayu S.P. Hasibuan, 2020, Manajemen Sumber Daya Manusia. Penerbit Bumi Aksara, Jakarta.
- Hasibuan, Malayu. S.P 2014. Manajemen Sumber Daya Manusia (Edisi Revisi). Bumi Aksara. Jakarta.
- Robbins, Stephen P., 2008, Perilaku Organisasi (alih bahasa Drs. Benjamin Molan), Edisi Bahasa Indonesia, PT Intan Sejati, Klaten.
- Masturi, Hasanawi, Hasanawi, Asyrafinafilah, & Hasanawi, Adib. (2021). Jurnal Inovasi Penelitian. *Jurnal Inovasi Penelitian*, 1(10), 1–208.
- Mangkunegara, A. P. 2014. Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan. Remaja Rosdakarya. Bandung.
- Aditya, Ocha Medika, Basthoumi Muslih, and Restin Meilina. 2021. “Analisis Dampak Stress Kerja, Beban Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Turnover Intention Pada PT Artaboga Cemerlang Depo Kediri.” *Jurnal Penelitian Manajemen Terapan (PENATARAN)* 6 (1): 39–54. <https://journal.stieken.ac.id/index.php/penataran/article/view/513>.
- Alvinda. 2022. “Pengaruh Inflasi, Kurs Rupiah, Dan Bi Rate Terhadap Indeks Harga BUMN20 Yang Terdaftar Di Bursa Efek Indonesia Di Masa Pandemi Covid-19.” *Tesis*, 1–193.
- Deswarta, Deswarta, Masnur, and Adil Mardiansah. 2021. “Pengaruh Stres Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Perawat Rumah Sakit Prima Pekanbaru.” *E-Bisnis : Jurnal Ilmiah Ekonomi Dan Bisnis* 14 (2): 58–63. <https://doi.org/10.51903/e-bisnis.v14i2.476>.
- Efitriana, Iqma, and Lie Liana. 2022. “Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja, Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Turnover Intention (Studi Pada Yamaha Mataram Sakti Semarang).” *SEIKO : Journal of Management & Business* 5 (2): 2022–2182.
- Ekonomi, Fakultas, Universitas Brawijaya, Fakultas Ekonomi, and Universitas Brawijaya. 2023. “Jki 2.3.2023” 2 (4): 1102–13.
- Fajrin, Alfianti, Fransisca Iriani R Dewi, and Andri Setia Dharma. 2020. “Understanding the Relationship Between Job Stress and Turnover Intention: Psychological Capital As Moderator” 478 (Ticash): 991–96. <https://doi.org/10.2991/assehr.k.201209.157>.

- Fatari, and Wahyu Wiguna. 2023. "Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Kerja Terhadap Turnover Intentionkaryawan (Studi Kasus Pada Pt. Andalan Informasi Teknologi Periode Tahun 2015-2019)." *Jurnal Valuasi: Jurnal Ilmiah Ilmu Manajemen Dan Kewirausahaan* 3:103–19.
- Haliza, Nurifka. 2021. "Pengaruh Kompensasi Dan Beban Kerja Terhadap Turnover Intention Pada Pegawai Honor Kantor Badan Kependudukan Dan Keluarga Berencana Nasional Kabupaten Langkat" 01:1–23.
- Harianja, Josepin;, IMELDA TAMBA, and FRAMITA SITANGGANG. 2023. "Pengaruh Kompensasi, Motivasi Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Minat Pindah (Turn Over Intention)Pada Karyawandi Pt Winner Group Batam." *Ensiklopedia of Journal* 5 (3): 201–5.
- Hasibuan, Desmawaty. 2019. "Pengaruh Kompensasi Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Herfinta Aek Batu Kecamatan Torgamba Kabupaten Labuhanbatu Selatan." *Ecobisma (Jurnal Ekonomi, Bisnis Dan Manajemen)* 6 (1): 9–15. <https://doi.org/10.36987/ecobi.v6i1.14>.
- Hery Winoto Tj. 2019. "PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN KOMPENSASI TERHADAP TURNOVER INTENTION PADA PT NBK." *Http://Ejurnal.Binawakya.or.Id/Index.Php/MBI* 14 (2): 1–23.
- Johar Kuswahyudi, Ifan, Pompong Budi Setiadi, Sri Rahayu, and Stie Mahardhika Surabaya. 2022. "Pengaruh Kompensasi, Motivasi Dan Beban Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan Pada PT. Berkah Kawasan Manyar Sejahtera." *Jurnal Pendidikan Tambusai* 6 (2): 11261–80. <https://jptam.org/index.php/jptam/article/view/4227/3535>.
- Kepemimpinan, Pengaruh Gaya, D A N Kompensasi, Bagastya Budi Prakoso, and Bowo Santoso. 2024. "THE EFFECT OF LEADERSHIP STYLE , MOTIVATION , AND COMPENSATION ON EMPLOYEE PERFORMANCE AT PT PLN ICON PLUS SBU EAST JAVA REGION (SURABAYA) TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT PLN ICON PLUS SBU REGIONAL BAGIAN JAWA TIMUR (SURABAYA)" 7.
- Lestari, Jihan Suci, Umi Farida, and Siti Chamidah. 2020. "Pengaruh Kepemimpinan, Kedisiplinan, Dan Lingkungan Kerjaterhadap Prestasi Kerja Guru." *ASSET: Jurnal Manajemen Dan Bisnis* 2 (2): 38–55. <https://doi.org/10.24269/asset.v2i2.2388>.
- Lukkita Aga, Octa Nilam. 2023. "Pengaruh Work-Life Balance, Pengembangan Karir Dan Motivasi Terhadap Turnover Intention Di PT. Petro Jasa Energi." *Jurnal Ilmu Multidisplin* 2 (3): 243–49. <https://doi.org/10.38035/jim.v2i3.385>.
- Masturi, Hasanawi, Asyrafinafilah Hasanawi, and Adib Hasanawi. 2021. "Jurnal Inovasi Penelitian." *Jurnal Inovasi Penelitian* 1 (10): 1–208.

- Metariani, Putu, and Komang Krisna Heryanda. 2022. "Pengaruh Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Turnover Intention Pada Pegawai Bumdes Di Kecamatan Sukasada." *Bisma: Jurnal Manajemen* 8 (1): 1–9. <https://doi.org/10.23887/bjm.v8i1.32666>.
- Nadapdap, Noventine Natasya, Tuty Lindawati, and Antonius Yuniarto. 2022. "Pengaruh Motivasi Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Mediasi Pada Karyawan Pabrik Sepatu Di Surabaya." *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Manajemen : JUMMA* 11 (1): 41–51. <https://doi.org/10.33508/jumma.v11i1.3949>.
- Oktavia, Sintya Dwi, and Syarif Ali. 2022. "Pengaruh Lingkungan Kerja, Budaya Kolaboratif, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Pada PT Graha Megatama Indonesia Selama Pandemi Covid-19." *Owner* 6 (2): 2085–2100. <https://doi.org/10.33395/owner.v6i2.750>.
- Prihantoro, Sigit. 2021. "Pengaruh Disiplin, Stres Dan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt Intan Pariwara Kabupaten Klaten." <http://repository.unwidha.ac.id/id/eprint/2397>.
- Purwati, Astri Ayu, Cindy Ascorditia Salim, and Zulfadli Hamzah. 2020. "Effect of Compensation, Work Motivation and Workload on Employee Turnover Intention." *Jurnal Ilmiah Manajemen* 370 (3): 370–81. <http://www.ejournal.pelitaindonesia.ac.id/ojs32/index.php/PROCURATIO/index>.
- Putri, Novita Deska, and Islamuddin Islamuddin. 2022. "Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja Dan Pengembangan Karir Terhadap Turnover Intent." *Jurnal Manajemen Modal Insani Dan Bisnis (Jmmib)* 3 (1): 87–98. <http://jurnal.imsi.or.id/index.php/jmmib/article/view/99/87%0Ahttps://jurnal.imsi.or.id/index.php/jmmib/article/view/99>.
- Rahadi, Dedi Rianto. 2023. "Pengantar Partial Least Squares Structural Equation Model (PLS-SEM) 2023." *CV. Lentera Ilmu Madani*, no. Juli, 146.
- Rahayu, Ningrum, and Kartini Aprianti. 2020. "Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada Pt. Perumpegadaian Salama Cabang Bima." *Jurnal Brand* 2 (2): 184–89. <https://www.ejournals.umma.ac.id/index.php/brand/article/view/661/515>.
- Raytasyah, Zeinnisa Inggit, and Bowo Santoso. 2023. "Pengaruh Kompensasi, Motivasi, Dan Kompetensi SDM Terhadap Kinerja Karyawan." *Al-Kharaj : Jurnal Ekonomi, Keuangan & Bisnis Syariah* 6 (3): 3916–27. <https://doi.org/10.47467/alkharaj.v6i3.5098>.
- Rulianti, Erina, and Giri Nurpribadi. 2023. "Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja Dan Pengembangan Karir Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan." *Jesya* 6 (1): 849–58. <https://doi.org/10.36778/jesya.v6i1.1011>.
- Rustiawan, Indra. 2023. "Pengaruh Motivasi Karyawan, Gaji, Iklim Organisasi,

Terhadap Turnover Intention Di Perusahaan Fashion.” *Jurnal Bisnis Dan Manajemen West Science* 2 (02): 71–80.
<https://doi.org/10.58812/jbmws.v2i02.339>.

Santoso, Ainurriyah &. 2024. “PENGARUH MOTIVASI, PENGALAMAN ORGANISASI, DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KOMITMEN ORGANISASI PADA VOLUNTEER BETTER YOUTH FOUNDATION SURABAYA.” *Oikos: Jurnal Kajian Pendidikan Ekonomi Dan Ilmu Ekonomi* 8:1–10.

Saputra, Agung Aditya. 2021. “Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja Dan Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan.” *Technomedia Journal* 7 (1): 68–77. <https://doi.org/10.33050/tmj.v7i1.1755>.

Savitri, Syanindita Aurelya Ayu Widya, and Gendut Sukarno. 2023. “Analysis of Burnout, Employee Engagement and Compensation on Turnover Intention of Shopee Express Hub Surabaya Couriers.” *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Digital* 2 (3): 791–804. <https://doi.org/10.55927/ministal.v2i3.4802>.

Suparyanto dan Rosad (2015. 2020. “Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Terhadap Turnover Intention Pada PT. JALUR NUGRAHA EKAKURIR (JNE) CABANG UTAMA PEKANBARU.” *Suparyanto Dan Rosad (2015* 5 (3): 248–53.

Yustikasari, Siti Aisyah Tri, and Bowo Santoso. 2023. “Pengaruh Beban Kerja, Stres Kerja, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Perawat Bagian Rawat Inap Di Rumah Sakit Tingkat III Brawijaya Surabaya.” *Al-Kharaj : Jurnal Ekonomi, Keuangan & Bisnis Syariah* 6 (1): 928–39.
<https://doi.org/10.47467/alkharaj.v6i1.3831>.