

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan analisis pengujian mengenai pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja terhadap *Turnover Intention* Guru di SMK PGRI 4 Surabaya menggunakan analisis data SEM PLS, dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Kompensasi memiliki kontribusi terhadap *turnover intention* guru di SMK PGRI 4 Surabaya. Hal ini menunjukkan bahwa semakin baik kompensasi, maka *turnover intention* guru di SMK PGRI 4 Surabaya semakin menurun. Dengan kompensasi yang berupa fasilitas memadai, maka semakin rendah *turnover intention* yang terjadi di SMK PGRI 4 Surabaya.
2. Lingkungan Kerja memiliki kontribusi terhadap *turnover intention* guru di SMK PGRI 4 Surabaya. Hal ini menunjukkan bahwa semakin baik lingkungan kerja, maka *turnover intention* guru di SMK PGRI 4 Surabaya menurun. Dengan suasana kerja yang baik, maka semakin rendah *turnover intention* yang terjadi di SMK PGRI 4 Surabaya.
3. Motivasi Kerja memiliki kontribusi terhadap *turnover intention* guru di SMK PGRI 4 Surabaya. Hal ini menunjukkan bahwa semakin tinggi motivasi kerja, maka semakin rendah *turnover intention* yang terjadi di SMK PGRI 4 Surabaya. Dengan banyak kesempatan untuk

promosi, maka semakin rendah *turnover intention* yang terjadi di SMK PGRI 4 Surabaya.

5.2 Saran

Berdasarkan kesimpulan diatas, maka terdapat beberapa saran yang diberikan oleh peneliti untuk menjadi bahan pertimbangan serta dapat dimanfaatkan oleh SMK PGRI 4 Surabaya untuk mengurangi *turnover intention*, diantaranya sebagai berikut:

1. SMK PGRI 4 Surabaya diharapkan dapat meningkatkan kompensasi yang diatur oleh instansi seperti fasilitas yang memadai. Fasilitas yang memadai seperti pengadaan pelatihan dan asuransi untuk guru dapat menekan tingginya turnover. Instansi juga diharapkan lebih memahami kebutuhan dan yang diperlukan oleh guru.
2. SMK PGRI 4 Surabaya diharapkan dapat meningkatkan lingkungan kerja yang ada di sekolah seperti Suasana Kerja. Yaitu dengan melakukan kroscek yang rutin terkait kondisi fisik sekolah secara berkala. Instansi juga diharapkan lebih perhatian terhadap kondisi fisik dan suasana kerja guru.
3. SMK PGRI 4 Surabaya diharapkan dapat meningkatkan motivasi kerja guru seperti kesempatan untuk promosi. Yaitu dengan seringnya membuka kesempatan kepada guru yang kompeten untuk mendapatkan promosi sehingga dapat menekan *turnover intention*.