

DAFTAR PUSTAKA

- Abdussamad, Z. (2021). *Metode Penelitian Kualitatif* (P. Rapanna (ed.)). CV Syakir Media Press.
- Afandi, P. (2018). *Manajemen sumber daya manusia: teori, konsep dan indikator*. Zanafa Publishing.
https://library.walisongo.ac.id/slims/index.php?p=show_detail&id=27152
- Amavisca, A., & Sukarno, G. (2023). Analisis Pengembangan Karir, Motivasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di PT Dreams Tour & Travel. *J-MAS (Jurnal Manajemen Dan Sains)*, 8(1), 2.
<https://doi.org/10.33087/jmas.v8i1.877>
- Ardiyanti, D. (2022). Motivasi Penyandang Disabilitas dalam Upaya Meningkatkan Kreativitas di Rumah Produksi Batik Tulis Shiha Ali Sidoharjo Penawar Tama Tulang Bawang. *Skripsi*. <http://repository.radenintan.ac.id/19723/>
- Arif, F., & Yusritiara, Z. (2023). Analisis Motivasi Kerja dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan pada PT. Cerahati Indonesia Kota Depok. *Jurnal Disrupsi Bisnis*, 6(4), 446–450.
<http://openjournal.unpam.ac.id/index.php/DRB/index>
<http://openjournal.unpam.ac.id/index.php/DRB/index>
- Devitasari, A., Widyatmaja, I. G. N., & Pertiwi, P. R. (2022). Karakteristik dan Motivasi Penyandang Disabilitas Sebagai Karyawan di Nusa Dua Beach Hotel. *Jurnal Kepariwisata Dan Hospitalitas*, 5(2), 82.
<https://doi.org/10.24843/jkh.2021.v05.i02.p06>
- Dewi, I. P., & Sukarno, G. (2021). Motivation as A Mediation of Relationship Between Organizational Culture and Work Environment, Impact on Employee Performance at Bank BJB Surabaya Branch Office. *IJEBD (International Journal of Entrepreneurship and Business Development)*, 4(4), 587–595.
<https://doi.org/10.29138/ijebd.v4i4.1468>
- Fransiska, I. (2021). Pemberdayaan Sosial Penyandang Disabilitas Netra Dalam Pekerjaan Melalui Pelatihan Pijat Massage Di Brspdsn Wyata Guna Bandung. *Comm-Edu (Community Education Journal)*, 4(2), 57.
<https://doi.org/10.22460/comm-edu.v4i2.7172>
- Gibson, J. L., John M., I., & James H., D. (1996). *Organisasi: perilaku, struktur, proses; Jilid 1* (S. Lyndon (ed.); Jilid 1). Binarupa Aksara.
<https://lib.ui.ac.id/detail.jsp?id=20190149%0A>
- Hani Tri Azhari, Yeni Nuraeni, & Rina Astriani. (2023). Komunikasi Interpersonal Antara Pelatih Dan Atlet Disabilitas Dalam Menumbuhkan Motivasi Dan Prestasi (Studi Deskriptif Atlet Tenis Meja Disabilitas Npci Dki Jakarta). *Jurnal Sosial Humaniora Dan Pendidikan*, 2(1), 63–69.
<https://doi.org/10.56127/jushpen.v2i1.793>

- Hasibuan, M. S. P. (2005). *Manajemen sumber daya manusia* (Ed. rev. c).
- Hasibuan, M. S. P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara. <https://books.google.co.id/books?id=ZQk0tAEACAAJ>
- Hendrayana, G. R. (2022). *Motivasi Penyandang Disabilitas dalam Berwirausaha di Komunitas Pedagang Tunanetra Jogja* [UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta]. <http://digilib.uin-suka.ac.id/id/eprint/49261>
- Mutmainnah, M. (2023). Peran Dinas Sosial dalam Pemberdayaan Masyarakat Penyandang Disabilitas di Kota Makassar. *Indonesian Journal of Education and Social Sciences*, 2(1), 34–43. <https://doi.org/10.56916/ijess.v2i1.392>
- Pramesiana, Y. E., Dzikra, N. S. M., Hendawan, M. H. A., Pratama, S. R. A., Aisa, W. N., & Susilawati, S. A. (2021). Motivasi dan Persepsi Penyandang Disabilitas pada Pelatihan Servis Kursi Roda dan Modifikasi Motor Roda Tiga di Desa Mlese Kecamatan Gantiwarno Kabupaten Klaten. *Jurnal Abdi Masyarakat Indonesia*, 2(1), 49–56. <https://doi.org/10.54082/jamsi.156>
- Redaksi. (2022). *Bergerak di Bidang Konveksi, UMKM Ini Pekerjaan 13 Penyandang Disabilitas*. SuaraPublikNews. <https://suarapubliknews.net/bergerak-di-bidang-konveksi-umkm-ini-pekerjaan-13-penyandang-disabilitas/>
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2019). *Organizational Behavior* (eighteenth). Pearson Education Limited.
- Rosdiana Alfiany, S. (2021). Kita Sama Dalam Secangkir Kopi [Universitas Islam Indonesia]. In *Skripsi* (Vol. 53, Issue February). <https://doi.org/10.1080/09638288.2019.1595750><https://doi.org/10.1080/17518423.2017.1368728><http://dx.doi.org/10.1080/17518423.2017.1368728><https://doi.org/10.1016/j.ridd.2020.103766><https://doi.org/10.1080/02640414.2019.1689076><https://doi.org/>
- Soni Kurniawan, I., & Rahmadani, A. (2021). Peran Motivasi Intrinsik Dalam Pengaruh Komitmen Afektif Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan Disabilitas. *Sains Manajemen*, 6(2), 149–160. <https://doi.org/10.30656/sm.v6i2.2898>
- Sugiyono. (2019). Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D. In Sutopo (Ed.), *Analytical Biochemistry* (Kedua, Vol. 11, Issue 1). Alfabeta. <http://link.springer.com/10.1007/978-3-319-59379-1><http://dx.doi.org/10.1016/B978-0-12-420070-8.00002-7><http://dx.doi.org/10.1016/j.ab.2015.03.024><https://doi.org/10.1080/07352689.2018.1441103><http://www.chile.bmw-motorrad.cl/sync/showroom/lam/es/>
- Suranta, S. (2004). *Dampak motivasi karyawan pada hubungan antara gaya kepemimpinan dengan kinerja karyawan perusahaan bisnis: laporan penelitian*. Universitas Sebelas Maret.

<https://books.google.co.id/books?id=6K5MHAAACAAJ>

- Suwendra, I. W. (2018). Metodologi Penelitian Kualitatif dalam Ilmu Sosial, Pendidikan, Kebudayaan, dan Keagamaan. In *NilaCakra Publishing House*.
<https://books.google.co.id/books?id=8iJtDwAAQBAJ&lpg=PA95&hl=id&pg=PA95#v=onepage&q&f=false>
- Toyyiba, N. K., & Widodo, C. (2023). Penyuluhan Terkait Pemahaman Manajemen Keuangan Pada Pelaku Umkm Di Kelurahan Nginden Jangkungan. *Jurnal Pengabdian Masyarakat SENSASI*, 3(01 SE-Articles), 43–50.
<https://sensasi.upnjatim.ac.id/index.php/sensasi/article/view/3>
- Utami, A. (2023). Motivasi Penyandang Disabilitas Netra Dalam Upaya Mengembangkan Kemandirian di Yayasan Netra Mandiri Palembang. *Indonesian Journal of Behavioral Studies*, 3(1 SE-Submission), 23–38.
<https://doi.org/10.19109/ijobs.v3i1.13427>
- Wahyudi, A. (2022). *Mengintip Kaum Disabilitas Bekerja di Usaha Konveksi*. Kompasiana.
<https://www.kompasiana.com/aguswahyudiweha/636533564addee1ca90314e6/mengintip-kaum-disabilitas-bekerja-di-usah-konveksi?page=all>
- Wibowo. (2016). *Manajemen Kinerja* (Edisi keli). Rajawali Pers.
<https://opac.perpusnas.go.id/DetailOpac.aspx?id=968273#>