

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Kesimpulan yang diperoleh setelah pengolahan data dan pembahasan yang telah dilakukan dalam penelitian ini adalah sebagai berikut :

1. Level *safety culture maturity* PT PLN (Persero) UP3 Surabaya Selatan adalah 4,48, sehingga PT PLN (Persero) UP3 Surabaya Selatan berada pada level *proactive*. Level tersebut menunjukkan bahwa PT PLN (Persero) UP3 Surabaya Selatan telah menerapkan sistem manajemen K3 secara sistematis dan terstruktur dengan cara melibatkan pekerja dalam tahap improvisasi pengelolaan K3, mengubah pendekatan manajemen *top-bottom* murni menjadi komunikasi dua arah. Serta kesadaran dan keterlibatan pekerja dalam pengelolaan K3 sudah terbentuk, sehingga antar pekerja tidak ingin rekan kerja lain dalam bahaya.
2. Rekomendasi usulan berdasarkan hasil pembahasan antara lain melakukan identifikasi risiko dengan melibatkan seluruh satuan kerja, memastikan kondisi APD dan alat keselamatan kerja berfungsi dengan baik, mengadakan *briefing* rutin setiap akan melakukan pekerjaan, melakukan inspeksi ke area kerja, memasang tanda peringatan dan informasi keselamatan di area kerja, mendokumentasikan semua pekerjaan yang dilakukan, mengadakan pelatihan keselamatan kerja sesuai dengan *jobdesk* masing-masing pekerja secara berkala, dan mengadakan rapat rutin tentang pentingnya K3.

5.2 Saran

Saran yang dapat diberikan sesuai dengan hasil dan pembahasan untuk penelitian ini adalah sebagai berikut :

1. PT PLN (Persero) UP3 Surabaya Selatan sebaiknya menerapkan hasil penelitian ini sehingga dapat meningkatkan *safety culture maturity* perusahaan.

2. PT PLN (Persero) UP3 Surabaya Selatan diharapkan melakukan pengukuran lanjutan dengan membandingkan nilai *safety culture maturity* PT PLN (Persero) UP3 Surabaya Selatan dengan nilai *safety culture maturity* PT PLN (Persero) UP3 lainnya.