

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Dari hasil penelitian dan pembahasan yang diperoleh dapat ditarik beberapa kesimpulan, antara lain:

1. Kompensasi berpengaruh signifikan dan positif terhadap kepuasan kerja karyawan bagian produksi CV. MDP Hj. Diya Food. Hal ini menunjukkan bahwa semakin tinggi kompensasi maka kepuasan kerja karyawan akan mengalami peningkatan yang signifikan.
2. Gaya kepemimpinan berpengaruh signifikan dan positif terhadap kepuasan kerja karyawan bagian produksi CV. MDP Hj. Diya Food. Hal ini menunjukkan bahwa semakin tinggi gaya kepemimpinan maka kepuasan kerja karyawan akan mengalami peningkatan yang signifikan.
3. Lingkungan kerja fisik tidak berpengaruh signifikan dan negatif terhadap kepuasan kerja karyawan bagian produksi CV. MDP Hj. Diya Food. Hal ini menunjukkan bahwa semakin buruk lingkungan kerja fisik maka kepuasan kerja karyawan akan mengalami penurunan.
4. Lingkungan kerja non fisik tidak berpengaruh signifikan dan negatif terhadap kepuasan kerja karyawan bagian produksi CV. MDP Hj. Diya Food. Hal ini menunjukkan bahwa semakin buruk lingkungan kerja non fisik maka kepuasan kerja karyawan akan mengalami penurunan.
5. Keselamatan dan kesehatan kerja berpengaruh signifikan dan positif terhadap kepuasan kerja karyawan bagian produksi CV. MDP Hj. Diya

Food. Hal ini menunjukkan bahwa semakin tinggi penerapan keselamatan dan kesehatan kerja maka kepuasan kerja karyawan akan mengalami peningkatan yang signifikan.

6. Model hubungan antara variabel bebas dan variabel terikatnya yaitu $Y = -4,724 + 0,855 X_1 + 0,504 X_2 - 0,120 X_3 - 0,260 X_4 + 0,326 X_5$

5.2 Saran

Adapun saran yang dapat disampaikan oleh penulis untuk penelitian ini adalah sebagai berikut:

1. Pihak CV. MDP Hj. Diya Food diharapkan dapat mempertahankan serta meningkatkan kepuasan kerja karyawan dengan lebih baik sehingga tidak terjadi keluhan maupun penurunan kualitas karyawan di perusahaan.
2. Hasil penelitian ini diharapkan dapat berguna bagi pimpinan perusahaan dalam mengelola kepuasan kerja karyawan sehingga karyawan pada CV. MDP Hj. Diya Food memiliki tingkat loyalitas yang tinggi pada perusahaan.
3. Peneliti selanjutnya sebaiknya mengembangkan variabel-variabel yang diteliti yang berhubungan dengan faktor yang mempengaruhi kepuasan kerja karyawan.