

## DAFTAR PUSTAKA

- Abu Sari, Fakhry Zamzam, H. S. (2022). Pengaruh Kepemimpinan, Kompensasi, dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Nasional Manajemen Pemasaran & SDM*, 1(5), S71. <https://doi.org/10.1016/j.brachy.2023.06.113>
- Adzansyah, Fauzi, A., Putri, I., Fauziah, N. A., Klarissa, S., & Damayanti, V. B. (2023). Pengaruh Pelatihan, Motivasi Kerja, dan Kecerdasan Emosional Terhadap Kinerja Karyawan (Literature Review Manajemen Kinerja). *Jurnal Ilmu Manajemen Terapan*, 4(4), 498–505. <https://doi.org/10.31933/jimt.v4i4>
- Aisah, S. N. (2021). Pengaruh Kompensasi Terhadap Produktifitas Kinerja Karyawan (Studi Pada PT. Bumiraya Investindo Mill Sebanti Kotabaru). *Jurnal Maritim*, 3(1), 1–7.  
<http://www.ejurnal.universitaskarimun.ac.id/index.php/OJSM/article/view/411>
- Andari, M. R., Siregar, L. D., & Farla, W. (2024). *Pengaruh Kompensasi Finansial Dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan Bank Sumsel Babel Kantor Pusat*. 13(3), 638–645.
- Andy Pratama, M. F., & Putri Handayani, W. P. (2022). Pengaruh Reward Dan Punishment Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Sosial Ekonomi Bisnis*, 2(2), 62–70. <https://doi.org/10.55587/jseb.v2i2.46>
- Ardhiansyah, R., Retno, M., & Rini, H. P. (2021). Pengaruh Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Disiplin Kerja Karyawan Pada CV. Pelita Offset Jombang. *JISIP (Jurnal Ilmu Sosial Dan Pendidikan)*, 5(4), 841–846.  
<https://doi.org/10.58258/jisip.v5i4.2366>

- Arifin, A., Magito, M., Perkasa, D. H., & Febrian, W. D. (2023). Pengaruh Kompensasi, Kompetensi dan Konflik Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *GLOBAL:JurnalLenteraBITEP*, 1(01), 24–33.  
<https://doi.org/10.59422/global.v1i01.130>
- Arifin, S., Putra, A., & Hartanto, C. (2019). Pengaruh Kompetensi, Kompensasi dan Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan. *Ekonomi, Keuangan, Investasi Dan Syariah (Ekuitas)*, 1(1), 22–29.
- Arifudin, O., Tanjung, R., Hendar, H., & Hanafiah, H. (2020). Analisis Pengaruh Penilaian Kinerja Dan Kompensasi Terhadap Produktivitas Kerja Pada PDAM Kabupaten Karawang. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 10(1), 71.  
<https://doi.org/10.32502/jimn.v10i1.2719>
- Asjimi, R., & Utama, rony edward. (2024). Media Riset Bisnis Ekonomi Sains dan Terapan. *Media Riset Bisnis Ekonomi Sains Dan Terapan*, 2(1), 91–98.
- Azzahra, S., Awalya, S. S., Priyani, P., & Fadilah, M. I. (2022). Pengaruh Penilaian Kinerja Dan Kompensasi Terhadap Motivasi Kerja Dan Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT. Datascrip Cikarang. *JMPIS ( Jurnal Manajemen Pendidikan Dan Ilmu Sosial )*, 3(1), 150–162.
- Daryanti, A., & Widyastuti, N. (2023). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Pos Indonesia Cabang Blora Jawa Tengah. *Optimal*, 20(1), 27–42.
- Endarwita, E., & Herlina, R. (2019). Pengaruh Kompensasi Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Apresiasi Ekonomi*, 4(2), 116–125.

<https://doi.org/10.31846/jae.v4i2.155>

Faiza, G., & Suhardi, S. (2022). P Pengaruh Kompetensi, Kompensasi, Motivasi Kerja Dan Organizational Citizenship Behaviour (Ocb) Terhadap Kinerja Karyawan Pt Techmicron. *Postgraduate Management Journal*, 2(1), 24–39.

<https://doi.org/10.36352/pmj.v2i1.350>

Fauzan, A. (2022). Pegaaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Yang Dimediasi Oleh Kepuasan Kerja Dan Motivasi Karyawan di Perusahaan Manufaktur. *Jurnal Ilmiah MEA*, 6(2), 1860–1880.

Fauziah, F., & Indar, S. H. (2022). Kinerja Karyawan: Pendekatan Motivasi dan Lingkungan Kerja dengan Kepuasan Kerja Sebagai Mediasi? *SEIKO: Journal of Management&...*,5(1).

<https://journal.stieamkop.ac.id/index.php/seiko/article/view/1875>

Handoko, S. D., Wibowo, N. M., & Hartati, C. S. (2021). Analisis Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepemimpinan Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Kepuasan Kerja. *Jurnal EMA*, 6(1), 17–26.

<https://doi.org/10.47335/ema.v6i1.61>

Harpis, M. (2023). *Pengaruh Disiplin Kerja , Fasilitas Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Pekerjaan Umum Dan Penataan Ruang Kabupaten Serdang Bedagai Dalam menjalankan perannya tersebut Pemerintah Daerah Kabupaten Serdang Pemerintah Pusat yaitu Kementre*. 1(4), 209–221.

Herry Kurniawan. (2022). Literaturereview: Analisis Kinerja Pegawai Melalui Komitmen Organisasi Kompensasi Dan Motivasi. *Jurnal Ekonomi Manajemen*

*Sistem Informasi*, 3(4), 426–441.

<https://dinastirev.org/JEMSI/article/view/966/610>

Hustia, A. (2020). Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan WFO Masa Pandemi. *Jurnal Ilmu*

*Manajemen*, 10(1), 81. <https://doi.org/10.32502/jimn.v10i1.2929>

Kurniawan, H. (2022). Literature Review: Analisis Kinerja Pegawai Melalui Komitmen Organisasi Kompensasi Dan Motivasi. *Jurnal Ekonomi Manajemen*

*Sistem Informasi*, 3(4), 426–441. <https://dinastirev.org/JEMSI/article/view/966>

Larasati, A., & Iryanti, E. (2024). Issn : 3025-9495. *PENGARUH STRESS KERJA,*

*KOMPETENSI KERJA DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. SENTRAL GLOBAL ENERGI*, 6(12), 15.

<https://ejournal.warunayama.org/index.php/musytarineraca/article/view/4773>

Lestari, D., Hartono, E., & Wibowo, S. N. (2022). Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Pabrik Gula Rajawali II Tersana

Baru. *JIMF (Jurnal Ilmiah Manajemen Forkamma)*, 5(2), 151.

<https://doi.org/10.32493/frkm.v5i2.12603>

Lima Dwi, T., Abadi, S., & Suhaeni. (2022). Pengaruh Motivasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pabrik Kelapa Sawit Cikasungka PT.

Perkebunan Nusantara VIII Bogor. *Jurnal Ilmiah Wahana Pendidikan*, 8(10), 49–55. <https://doi.org/10.5281/zenodo.6791661>

Marta Nasrani Gee, Alwinda Manao, A. S. G. (2021). Pareto: Jurnal Riset Manajemen dan Bisnis. *Jurnal Riset Manajemen Dan Bisnis*, 6(1), 10–22.

- Muhammad Syamsul Hidayat<sup>1</sup>, Didin Hikmah Perkasa<sup>2</sup>, Muhamad Al Faruq Abdullah<sup>3</sup>, Wenny Desty Febrian<sup>4</sup>, Yanthy Herawaty Purnama<sup>5</sup>, Leli Deswindi<sup>6</sup>, M. E. (2024). MOTIVASI KERJA, DISIPLIN KERJA DAN GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI PT KALIMUTU MITRA PERKASA. *Journal of Management and Bussines*, 6(1), 287–297.
- Nasrudin Wibowo, S. (2023). THE INFLUENCE OF PERFORMANCE APPRAISAL AND COMPENSATION ON WORK MOTIVATION under a Creative Commons Attribution-NonCommercial 4.0 International License (CC BY-NC 4.0). *Jurnal Ekonomi*, 12(01), 2023.  
<http://ejournal.seaninstitute.or.id/index.php/Ekonomi>
- Nawawi. (2019). Pengertian SDM. *Angewandte Chemie International Edition*, 6(11), 951–952., 2015, 6–14.
- Nurdin, A., Valentino, F., Baskoro, E., Semarang, U., Semarang, K., Semarang, U., Semarang, K., Semarang, U., Semarang, K., Kerja, D., & Kerja, K. (2023). Kerja Karyawan Pada Pt Indomarco Prismatama. *Jurnal Ilmiah Bidang Ilmu Ekonomi*, 21(2), 623–630.
- Pepy Afriliani, & Givara Oksafa Silvandi. (2022). Jurnal Kajian Pariwisata. *Citra Destinasi Terhadap Loyalitas Wisatawan Melalui Kepuasan Wisatawan Di Desa Terindah Pariangan*, 4(2), 1–12.
- Prihatiningsih, B. E., & Susanti, A. (2023). Pengaruh Reward Dan Punishment Terhadap Kinerja Karyawan Koperasi Alumana Sejahtera Mandiri (Kasma) – Sukabumi. *Jurnal Ekonomi Akuntansi, Manajemen*, 2(2), 91–107.

- Rumbiak, G. C. L., Rante, Y., & Wanma, J. (2023). Analisis Pengaruh Kepemimpinan, Pelatihan, Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 7(1), 7–12. <https://doi.org/10.55264/jumabis.v7i1.96>
- Samodra, M. R., & Noermijati. (2016). Pengaruh penilaian kinerja karyawan terhadap motivasi kerja dan kinerja karyawan di PT. Telkomsel branch malang. *Jurnal Aplikasi Bisnis Dan Manajemen*, 2(3), 248–257.
- Shafa, M. I., & Sulastri. (2021). Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di PT Primagro Indonesia. *Jurnal Sosial Ekonomi Dan Politik*, 2(3).
- Sirajida, A. O., & Irbayuni, S. (2023). Pengaruh lingkungan kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan PT. Sarana Surya Sakti Surabaya. *Nautical: Jurnal Ilmiah Multidisiplin...*, 1(12), 1517–1524.  
<https://jurnal.arkainstitute.co.id/index.php/nautical/article/view/764>
- Siska Pertiwi, Hablil Ikhwana, & Siti Wardah Pratidina Nasution. (2023). Pengaruh Kompensasi Dan Tingginya Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Tenaga Kerja Kontrak Di PT. Socfindo Mata Pao. *Public Service and Governance Journal*, 4(2), 12–18. <https://doi.org/10.56444/psgj.v4i2.703>
- Sulaeman, A., Suryani, N. L., Sularmi, L., & Guruh, M. (2021). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Primacipta Graha Sentosa Di Jakarta. *JENIUS (Jurnal Ilmiah Manajemen Sumber Daya Manusia)*, 4(2), 137.  
<https://doi.org/10.32493/jjsdm.v4i2.9082>
- Sutoro, M., Mawardi, S., & Sugiarti, E. (2020). Pengaruh Kepemimpinan, Kompensasi,

- Budaya Organisasi, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil. *SCIENTIFIC JOURNAL OF REFLECTION: Economic, Accounting, Management and Business*, 3(4), 411–420. <https://doi.org/10.37481/sjr.v3i4.267>
- Tafonao, Y. (2023). Hubungan Penilaian Kinerja Terhadap Motivasi Kerja Pegawai Di Kantor Camat Gomo Kabupaten Nias Selatan. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Nias Selatan*, 6(2), 118–129.
- Tarigan, B., & Aria Aji Priyanto. (2021). Pengaruh Motivasi dan Disiplin terhadap Kinerja Karyawan pada PT Bank DBS Tangerang Selatan. *WACANA EKONOMI (Jurnal Ekonomi, Bisnis Dan Akuntansi)*, 20(1), 1–10. <https://doi.org/10.22225/we.20.1.2890.1-10>
- Transmigrasi, D. A. N. (2024). *PERMUKIMAN DAN PUSAT SATUAN KAWASAN PENGEMBANGAN*. 2(4), 2127–2136.
- Trigunarso, S. I., Muslim, Z., & Agustiansyah, A. (2023). Pengaruh Penilaian Kinerja dan Kepemimpinan terhadap Motivasi Kerja Pegawai Pada KPP Pratama Bandar Lampung Dua. *Jurnal Manajemen Mandiri Saburai (JMMS)*, 7(1), 1–8. <https://doi.org/10.24967/jmms.v7i1.2325>
- Ulfaturrosida, I., & Swasti, I. K. (2022). Pengaruh Kompetensi Teknis, Sikap, Serta Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Produksi CV. Gudange Tahu Takwa Kediri. *EKONIKA: Jurnal Ekonomi Universitas Kadiri*, 7(2), 196. <https://doi.org/10.30737/ekonika.v7i2.2971>
- Vortuna, B. V. (2015). *Pengaruh Penilaian Kinerja dan Kompensasi Terhadap Motivasi Kerja Karyawan (Studi pada Karyawan Tetap PG . Kreet Baru*

*Malang*). 1–16.

Yusuf Alfian Rendra Anggoro KR, Adi Cakranegara, P., Asir, M., & Haryono, A. (2022). Analysis Of Competency Roles, Supportive Leadership Styles And Compensation On Employee Performance In National Manufacturing Companies. *Management Studies and Entrepreneurship Journal*, 3(5), 3078–3085. <http://journal.yrpiiku.com/index.php/msej>

Prof. Dr. Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif Dan Kualitatif Serta R&D*. In Alfabeta, CV (Issue April).