

**PENGARUH KOMPENSASI DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PADA CV. SURYA MEGA YOSAKA
MOJOKERTO**

SKRIPSI

**Diajukan Untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan
Dalam Memperoleh Gelar Sarjana Manajemen
Program Studi Manajemen**



Diajukan Oleh :

MUHAMMAD SABIL GHIFARIAN

NPM. 20012010148/ FEB/ EM

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL "VETERAN"
JAWA TIMUR**

2024

SKRIPSI

**PENGARUH KOMPENSASI DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PADA CV. SURYA MEGA YOSAKA
MOJOKERTO**


Disusun Oleh :

MUHAMMAD SABIL GHIFARIAN
20012010148 / FEB / EM

**Telah Dipertahankan dan Diterima oleh Tim Penguji Skripsi
Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Jawa Timur
Pada Tanggal : 25 November 2024**

**Koordinator Program Studi Manajemen
Fakultas Ekonomi dan Bisnis**

Pembimbing Utama


Dr. Wiwik Handayani, SE, M.Si
NIP. 196901132021212003


Dra. EC Mei Retno Adiwati, M.Si
NIPPPK. 196605161991032001

Mengetahui,

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Jawa Timur




Dr. Dra. Ec. Tri Kartika Pertiwi, M.Si, CRP
NIP. 196304201991032001

SURAT PERNYATAAN TIDAK PLAGIAT

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Muhammad Sabil Ghifarian
NPM : 20012010148
Fakultas /Program Studi : Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Judul Skripsi/Tugas Akhir : Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada CV. Surya Mega Yosaka Mojokerto

Dengan ini menyatakan bahwa:

1. Hasil karya yang saya serahkan ini adalah asli dan belum pernah diajukan untuk memperoleh gelar akademik baik di UPN "Veteran" Jawa Timur maupun di institusi pendidikan lainnya.
2. Hasil karya saya ini merupakan gagasan, rumusan, dan hasil pelaksanaan penelitian saya sendiri, tanpa bantuan pihak lain kecuali arahan pembimbing akademik.
3. Hasil karya saya ini merupakan hasil revisi terakhir setelah diujikan yang telah diketahui dan di setujui oleh pembimbing.
4. Dalam karya saya ini tidak terdapat karya atau pendapat yang telah ditulis atau dipublikasikan orang lain, kecuali yang digunakan sebagai acuan dalam naskah dengan menyebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.

Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya. Apabila di kemudian hari terbukti ada penyimpangan dan ketidakbenaran dalam pernyataan ini maka saya bersedia menerima konsekuensi apapun , sesuai dengan ketentuan yang berlaku di UPN "Veteran" Jawa Timur.

Surabaya, 25 November 2024

Yang Menyatakan,



(Muhammad Sabil Ghifarian)

KATA PENGANTAR

Puji syukur saya panjatkan atas kehadiran Allah SWT yang telah melimpahkan berkat, rahmat dan hidayah-Nya sehingga penulis dapat menyusun skripsi dengan judul **“Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada CV. Surya Mega Yosaka Mojokerto”**. Skripsi ini disusun untuk memenuhi sebagian syarat memperoleh gelar Sarjana Manajemen pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur. Dengan terselesaikan skripsi ini, maka penulis menyampaikan ucapan terima kasih sebesar-besarnya kepada semua pihak yang telah membantu baik secara langsung maupun tidak langsung dalam penyelesaian penyusunan skripsi ini

Selama penyusunan skripsi ini tidak terlepas dari peran banyak pihak atas motivasi dan membantu penulis dalam proses penyelesaian skripsi ini. Sehingga pada kesempatan ini dengan segala kerendahan hati dan penuh rasa hormat saya mengucapkan terima kasih sebanyak-banyaknya khususnya kepada:

1. Allah SWT atas limpahan rahmat dan hidayahnya yang tiada terbatas sehingga dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik.
2. Orang tua tercinta, yang senantiasa memberikan doa dan dukungan baik moral maupun material kepada penulis agar dapat berusaha menyelesaikan skripsi dengan memberikan hasil yang terbaik.
3. Bapak Prof. Ir. Akhmad Fauzi, MMT selaku Rektor Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur.
4. Ibu Dr. Dra. Ec. Tri Kartika Pertiwi, M.Si, CRP selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa

Timur.

5. Ibu Dr. Wiwik Handayani, S.E, M.Si selaku Ketua Program Studi Manajemen Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur.
6. Ibu Dra. EC Mei Retno Adiwati, M.Si selaku Dosen Pembimbing yang telah membimbing dan memberikan bantuan kepada penulis dalam menyelesaikan penyusunan Skripsi ini.
7. Bapak/Ibu Dosen Penguji yang turut andil dan membantu dalam penulisan Skripsi ini.
8. Teman-teman saya yang telah memberikan dukungan semangat, saran, masukan, dan motivasi kepada saya dalam menyelesaikan penelitian ini.

Saya menyadari masih banyak kekurangan pada skripsi ini. Oleh karena itu, saya berharap adanya kritik dan saran yang membangun untuk penyempurnaan skripsi ini. Saya juga berharap skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi semua pihak.

Surabaya, 25 November 2024

Penulis

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR	i
DAFTAR ISI.....	iii
DAFTAR GAMBAR	vi
DAFTAR TABEL	vii
ABSTRAK.....	viii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	8
1.3 Tujuan Penelitian	8
1.4 Manfaat Penelitian	8
BAB II KAJIAN PUSTAKA	10
2.1 Penelitian Terdahulu	10
2.2 Landasan Teori	13
2.2.1 Kompensasi	13
2.2.2 Motivasi Kerja.....	18
2.2.3 Kinerja Karyawan.....	23
2.3 Hubungan Antar Variabel.....	25
2.3.1 Pengaruh Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan	25
2.3.2 Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan.....	26
2.4 Kerangka Konseptual.....	27
2.5 Hipotesis	27
BAB III METODOLOGI PENELITIAN.....	28
3.1 Jenis Penelitian	28
3.2 Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel.....	28
3.2.1 Definisi	28
3.2.2 Variabel Bebas/ Independen (X)	29
3.2.3 Variabel Terikat/ Dependen (Y).....	30
3.2.4 Skala Pengukuran Variabel	30

3.3 Teknik Pengumpulan Sampel	31
3.3.1 Populasi	31
3.3.2 Sampel	32
3.4 Teknik Pengumpulan Data.....	32
3.4.1 Jenis dan Sumber Data	32
3.4.2 Teknik Pengumpulan Data	33
3.5 Uji Validitas dan Realiabilitas	33
3.5.1 Uji Validitas.....	34
3.5.2 Uji Reliabilitas	34
3.6 Teknik dan Analisis Data.....	35
3.6.1 Teknik Analisis.....	35
3.6.2 Cara Kerja PLS.....	36
3.6.3 Model Spesifikasi PLS (Partial Least Square)	37
3.6.4 Evaluasi PLS (Partial Least Square).....	37
3.6.5 Langkah-Langkah PLS (Partial Least Square)	39
3.6.6 Uji Asumsi PLS	47
3.6.7 Ukuran Sampel	47
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	49
4.1 Deskripsi Objek Penelitian	49
4.1.1 Gambaran Umum Perusahaan	49
4.2 Deskripsi Hasil Penelitian dan Pembahasan	50
4.2.1 Penyebaran Kuisisioner.....	50
4.2.2 Analisis Karakteristik Responden.....	50
4.2.3 Deskripsi Variabel Penelitian	51
4.3 Analisis Data dan Pengujian Hipotesis	58
4.3.1 Interpretasi Hasil PLS.....	58
4.4 Pembahasan	64
4.4.1 Pengaruh Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan.....	64
4.4.2 Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan	65
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	67
5.1 Kesimpulan	67

5.2 Saran	67
DAFTAR PUSTAKA	69
LAMPIRAN	77

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. 1 Kerangka Konseptual	27
Gambar 2. 1 Langkah-Langkah PLS	39
Gambar 2. 2 Konstruksi Diagram Jalur	41
Gambar 4. 1 Outer Model Penelitian.....	60
Gambar 4. 2 Inner Model Penelitian.....	61

DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1 Data Target Pencapaian Produksi.....	4
Tabel 1. 2 Data Absensi Karyawan	5
Tabel 3. 1 Skala Likert	31
Tabel 4. 1 Karakteristik Jenis Kelamin Responden.....	50
Tabel 4. 2 Karakteristik Usia Responden	51
Tabel 4. 3 Rekapitulasi jawaban Responden tentang Kompensasi.....	51
Tabel 4. 4 Rekapitulasi jawaban Responden tentang Motivasi Kerja	53
Tabel 4. 5 Rekapitulasi jawaban Responden tentang Kinerja Karyawan.....	56
Tabel 4. 6 Nilai Loading Factor Indikator.....	58
Tabel 4. 7 Average Variance Extracted (AVE).....	59
Tabel 4. 8 Composite Realibility	60
Tabel 4. 9 R-square	62
Tabel 4. 10 Path Coefficients	63

**PENGARUH KOMPENSASI DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PADA CV. SURYA MEGA YOSAKA
MOJOKERTO**

OLEH:

MUHAMMAD SABIL GHIFARIAN

20012010148

ABSTRAK

SDM memainkan peranan penting bagi sebuah organisasi, untuk membantu dan memajukan suatu organisasi, semuanya bergantung pada SDM yang ada. Oleh karena itu, SDM dapat menentukan hasil suatu organisasi dalam jangka panjang. Namun, dalam realitanya banyak tantangan yang harus dihadapi oleh karyawan dalam mendukung sebuah keberhasilan kinerja sebuah perusahaan. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh kompensasi dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan. Metode yang digunakan adalah metode kuantitatif dengan populasi 77 sample mengambil seluruh populasi 77 karyawan bagian produksi. Data diperoleh melalui kuesioner yang disusun berdasarkan indikator dari setiap variabel penelitian dan kemudian di analisis menggunakan *software* SmartPLS. Hasil dari penelitian menunjukkan kompensasi tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan dan motivasi kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci: Kompensasi; Motivasi Kerja; Kinerja Karyawan