

DAFTAR PUSTAKA

- Abdillah, & Jogiyanto. (2015). *Partial Least Square (PLS) Alternatif Structural Equation Modeling (SEM) dalam Penelitian Bisnis* (1 ed.). Yogyakarta: ANDI.
- Adamy, M. (2016). *Buku Ajar Manajemen Sumber Daya Manusia Teori, Praktik dan Penelitian*. Sumatera Utara: UNIMAL PRESS.
- Alifia, N. S., & Iryanti, E. (2023). The Effect of Work Life Balance and Employee Engagement on Employee Performance of PT Duta Jaya Teknik Surabaya. *International Journal of Social Science and Education Research Studies*, 1808-1813.
- Arifin, M., & Muharto, A. (2022). Pengaruh Worklife Balance Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada PT. Livia Mandiri Sejati Pasuruan). *Jurnal Riset Ekonomi dan Bisnis*, 37-46.
- Asari, A. F. (2022). PENGARUH WORK-LIFE BALANCE TERHADAP KINERJA KARYAWAN MELALUI KEPUASAN KERJA PADA KARYAWAN BPJS KETENAGAKERJAAN. *Jurnal Ilmu Manajemen* , 843-852.
- Benita, N. (2020). ANALISA PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN KNOWLEDGE SHARING TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI DINAS PENANAMAN MODAL DAN PELAYANAN TERPADU SATU PINTU KOTA MATARAM. *Jurnal Riset Akuntansi Aksioma*, 290-317.
- Chaerry, J. M., & Silvianita, A. (2021). PENGARUH KNOWLEDGE SHARING TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI PT. GUNUNG AMAL SOLUTION INTERNASIONAL. *e-Proceeding of Management : Vol. 8, No. 2*, 1392-1398.
- Delecta. (2011). WORK LIFE BALANCE. *International Journal of Current Research*, 186-189.
- Dewi, D. P., & Harjoyo. (2019). *MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA*. Tangerang Selatan: UNPAM PRESS.
- Dr. Nyoto, S. M. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Ponorogo: Uwais Inspirasi Indonesia.
- Enceng, Liesyodono, & Purwaningdyah. (2008). Meningkatkan Kompetensi Aparatur Pemerintah Daerah dalam mewujudkan Good Governance. *Jurnal Kebijakan dan Manajemen*, Vol. 2, 12-15.

- Hafid, M., & Prasetyo, A. P. (2017). Pengaruh Work-Life Balance Terhadap Turnover Intention (Studi Pada Karyawan Divisi Food & Beverage Hotel Indonesia Kempinski Jakarta). *SMART – Study & Management Research*, 52-61.
- Hasibuan. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hudson. (2005). *The Case for Work/Life Balance: Closing the Gap Between Policy and Practice*. Sydney: Hudson Highland Group.
- Khatri, P. V., & Behl, J. (2013). Impact Of Work-Life Balance On Performance Of Employees In The Organisations. *Global Journal Of Business Management*, 40-46.
- Larasati, D. P., Hasanati, N., & Istiqomah. (2019). The Effects of Work-Life Balance towards Employee Engagement in Millennial Generation. *Atlantis Prees*, 390-394.
- Lukmiati, R., Samsudin, A., & Jhoansyah, D. (2020). PENGARUH WORK LIFE BALANCE TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA KARYAWAN STAFF PRODUKSI PT. MUARA TUNGGAL CIBADAK - SUKABUMI. *Jurnal Ekobis Dewantara*, 46-50.
- Lumbantobing, P. (2011). *Manajemen Knowledge Sharing Berbasis Komunitas*. Bandung : Knowledge Management Society Indonesia.
- Mardillah, A. I., & Rahardjo, K. (2017). PENGARUH KNOWLEDGE SHARING TERHADAP KOMPETENSI INDIVIDU DAN KINERJA KARYAWAN (Studi pada Karyawan Non-Medis RS Lavalette Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB) Vol.46 No.2*, 28-36.
- Maulana, F., Sularso, R., & Titisari, P. (2018). Analisis Pengaruh Knowledge Sharing Dalam Penerapan Sistem Manajemen Mutu ISO 9001:2008 Terhadap Kinerja Inovasi dan Kinerja Karyawan. *JURNAL MANAJEMEN DAN KEWIRAUSAHAAN, Vol. 6, No. 1*, 57-69.
- Memah, L., Pio, J. R., & Kaparang, S. G. (2017). PENGARUH KNOWLEDGE SHARING TERHADAP KINERJA KARYAWAN KANTOR PERWAKILAN BANK INDONESIA PROVINSI SULAWESI UTARA. *JURNAL ADMINISTRASI BISNIS*, 1-9.
- Ni Kadek, S., & John, F. (2019). *MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA, TINJAUAN PRAKTIS APLIKATIF*. Badung: NILACAKRA.
- Ramadhania, S. U., & Sukarno, G. (2023). Analysis of Work-Life Balance and Job Satisfaction on Employee Performance at Bank Mandiri Kupang Branch Office. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis Digital (MINISTAL)*, 805-816.

- Rifadha, M. U., & Sangarandeniya, Y. (2015). THE IMPACT OF WORK LIFE BALANCE ON JOB SATISFACTION OF MANAGERIAL LEVEL EMPLOYEES OF PEOPLE'S BANK, (HEAD OFFICE), SRI LANKA. *Journal of Management*, 17-27.
- Safitri, C. L., Setyanti, S. L., & Sudarsih. (2018). Knowledge Sharing Sebagai Mediasi Pengaruh Learning Organization Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Inspirasi Bisnis dan Manajemen*, Vol 2, (1), 79-90.
- Sanjaya, R. A., & Tania , K. D. (2023). PERAN KNOWLEDGE SHARING LINGKUNGAN KERJA DAN KOMPETENSI KERJA DALAM MENINGKATKAN KINERJA KARYAWAN. *Jurnal Manajemen STIE Muhammadiyah Palopo*, 377-391.
- Syafri, W., & Alwi. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Organisasi Publik*. Sumedang: IPDN PRESS.
- Ula, I. I., Susilawati, I. R., & Widyasari, S. D. (2015). Hubungan antara Career Capital dan Work-Life Balance pada Karyawan di PT. Petrokimia Gresik. *Jurnal Psikoislamika*, 13-22.
- Zusnita, W. O., Titisari, A., & Sule, E. (2018, Juni). Peran Knowlege Sharing Terhadap Kinerja Pegawai Perusahaan Telekomunikasi. *INOBIIS: Jurnal Inovasi Bisnis dan Manajemen Indonesia*, Volume 1, 397-406.