

## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **1.1 Kesimpulan**

Berdasarkan hasil yang telah dilakukan peneliti menggunakan analisis PLS untuk menguji analisis knowledge sharing dan work-life balance terhadap kinerja karyawan PT. SMART Tbk Refinery surabaya maka dapat diambil kesimpulan sebagai berikut:

1. Bahwa knowledge sharing belum mampu memberikan kontribusi yang sangat berarti terhadap kinerja karyawan PT. SMART Tbk Refinery. Artinya, dalam berbagi pengetahuan tentang SOP antar sesama karyawan dalam perusahaan tidak mempengaruhi terhadap peningkatan kinerja karyawan.
2. Bahwa work-life balance mampu memberikan kontribusi yang sangat berarti terhadap kinerja karyawan PT. SMART Tbk Refinery. Artinya semakin tinggi tingkat keseimbangan waktu dalam menyisihkan waktu diluar pekerjaan untuk keluarga dan teman yang diterima karyawan cukup dan baik dapat meningkatkan kinerja karyawan.

#### **1.2 Saran**

Berdasarkan hasil dan kesimpulan dalam penelitian ini, berikut adalah beberapa saran yang dapat penulis uraikan antara lain:

1. Diharapkan *knowledge sharing* yang diadakan perusahaan diberikan tambahan berupa pelatihan yang diberikan untuk meningkatkan kinerja

karyawan bagian produksi, seperti *updating control chart*. Jika knowledge sharing ditingkatkan maka hal tersebut akan memudahkan karyawan untuk mengakses pengetahuan baru dan mengimplementasikan pada pekerjaannya.

2. Diharapkan perusahaan agar mampu mempertahankan keseimbangan waktu bekerja yang dimiliki karyawan dalam menyelesaikan tugasnya. Dengan adanya keseimbangan waktu yang baik membuat karyawan bisa menyelesaikan pekerjaannya sesuai dengan target. Selain itu dengan adanya work-life balance yang baik dapat membuat karyawan bisa memiliki waktu bersama dengan keluarga yang membuat karyawan tidak merasa adanya tekanan dalam bekerja.
3. Bagi peneliti selanjutnya, diharapkan menggunakan variabel lain atau menambahkan variabel lain yang belum diteliti dalam penelitian ini yang dapat mempengaruhi kinerja karyawan seperti kepuasan karyawan, motivasi dan lain sebagainya.