

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Adanya kemajuan teknologi membuat dunia industri berlomba-lomba dalam melakukan efisiensi dan meningkatkan produktivitas dengan menggunakan alat-alat produksi yang semakin kompleks dan tentu memiliki potensi bahaya kecelakaan kerja yang lebih besar. Dengan begitu dibutuhkan pencegahan serta penanganan dan pengendalian bahaya kecelakaan kerja yang sebaik mungkin.

Setiap perusahaan memiliki standar keselamatan dan kesehatan kerja yang berbeda-beda. Keselamatan dan kesehatan kerja adalah suatu prosedur perlindungan kepada karyawan dari bahaya kecelakaan kerja yang mungkin terjadi dan merupakan tanggung jawab perusahaan. Menjadi tanggung jawab perusahaan untuk menciptakan lingkungan kerja yang sehat, aman, sejahtera, dan produktif melalui peningkatan keselamatan dan kesehatan kerja di dalam dan di sekitar perusahaan.

PT Bumi Menara Internusa Lamongan yang berbasis di Indonesia adalah perusahaan terkemuka di pasar internasional. PT Bumi Menara Internusa Lamongan merupakan industri pengolahan ikan, udang, dan kepiting yang menggunakan teknologi pembekuan makanan untuk mengolah produknya. Dengan target pasar internasional, PT Bumi Menara Internusa Lamongan memiliki standar tersendiri untuk menjaga kualitas produknya. Fasilitas keselamatan dan kesehatan kerjanya turut menjadi perhatian.

Tingginya aktivitas produksi di PT Bumi Menara Internusa Lamongan menjadikan potensi terjadinya kecelakaan kerja cukup tinggi. Sehingga diperlukan tindakan pencegahan serta pengendalian yang baik dengan menyediakan berbagai fasilitas keselamatan dan kesehatan kerja. Selain itu diperlukan juga analisis terkait risiko bahaya dari pekerjaan yang ada dan dampak yang ditimbulkan disertai dengan penanganan bahaya tersebut.

Aktivitas produksi pada PT Bumi Menara Internusa Lamongan juga disertai dengan adanya hasil buangan yakni limbah B3. Limbah B3 yang berbahaya bagi lingkungan tidak dapat dibuang langsung ke lingkungan tanpa adanya pengelolaan terlebih dahulu. Sehingga diperlukan pengelolaan terkait limbah B3 yang dihasilkan sebelum dibuang ke lingkungan. Pengelolaan tersebut disertai dengan izin oleh pemerintah sehingga pengelolaan dan pendataan limbah B3 di Indonesia dapat dilakukan lebih mudah.

Dalam proses belajar yang dilakukan di perkuliahan, mahasiswa lebih banyak mendapatkan pembelajaran berupa teori sebagai bekal dalam dunia kerja. Namun, mahasiswa juga perlu diberi kesempatan untuk merasakan dunia kerja dengan mengikuti pembelajaran mandiri. Maka dari itu, Program Studi Teknik Lingkungan UPN “Veteran” Jawa Timur membuka program magang yang diharapkan mampu memberikan kesempatan kepada mahasiswa untuk mendapatkan gambaran secara nyata tentang dunia kerja sekaligus melatih keterampilannya dalam dunia kerja.

Dengan adanya program magang, diharapkan seluruh mahasiswa di Program Studi Teknik Lingkungan dapat mengaplikasikan ilmu yang telah diperoleh di bangku perkuliahan dan membandingkan langsung teori tersebut dengan penerapannya di lapangan. Di samping itu, mahasiswa juga dapat menentukan relevansi antara materi kuliah dengan keadaan di lapangan, memperoleh wawasan baru dalam meninjau permasalahan yang terjadi di lapangan, dan menambah pengalaman baru untuk melihat serta merasakan secara langsung atmosfer bekerja dalam dunia industri.

1.2 Tujuan

1.2.1 Tujuan Umum

Kegiatan Program Magang yang diajukan bertujuan untuk memenuhi Capaian Pembelajaran Lulusan (CPL) Program Studi Teknik Lingkungan antara lain:

1. Mampu mengidentifikasi, mengaplikasikan, dan menganalisis dalam sistem manajemen lingkungan dalam konteks global, ekonomi, dan sosial.

2. Memiliki tanggung jawab dan etika professional yang berdasarkan Pancasila.
3. Mampu berpikir kreatif dan belajar sepanjang hayat.
4. Mampu mengidentifikasi, memformulasi, dan menyelesaikan masalah teknis.
5. Mampu berkomunikasi lisan secara aktif, efektif, dan mampu menulis laporan ilmiah dalam format penulisan yang sesuai.
6. Mampu bekerja sama multidisiplin dalam pekerjaan individu maupun kelompok.

1.2.2 Tujuan Khusus

Tujuan khusus dari Kegiatan Program Magang di Perusahaan PT Bumi Menara Internusa Lamongan adalah sebagai berikut :

1. Mengetahui gambaran umum PT Bumi Menara Internusa Lamongan.
2. Menganalisis implementasi Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) pada PT Bumi Menara Internusa Lamongan berdasarkan peraturan yang berlaku.
3. Mengevaluasi risiko kecelakaan kerja di PT Bumi Menara Internusa Lamongan.
4. Menganalisis pengelolaan limbah B3 pada PT Bumi Menara Internusa Lamongan berdasarkan peraturan yang berlaku.

1.3 Ruang Lingkup

Ruang lingkup dari Magang ini yakni mengobservasi, mempelajari, serta mengevaluasi mengenai kegiatan implementasi Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) serta pengamatan terkait penyimpanan sementara limbah Bahan Berbahaya dan Beracun (B3) di PT Bumi Menara Internusa Lamongan. Kegiatan Magang dilaksanakan selama empat bulan, pada tanggal 27 Februari 2023 – 26 Juni 2023 secara luring.

1.4 Profil Umum Perusahaan

PT Bumi Menara Internusa merupakan perusahaan pengolahan makanan laut berdasarkan *order*, dimana produk yang diproduksi disesuaikan dengan spesifikasi keinginan atau permintaan pembeli (*buyer*), sebagai perusahaan yang berskala internasional.



Gambar 1. 1 Logo PT Bumi Menara Internusa

PT Bumi Menara Internusa didirikan di Surabaya, Jawa Timur pada tanggal 29 Maret 1989 di Jalan Margomulyo 4E, Tandes, Surabaya. Perusahaan ini merupakan salah satu perusahaan besar di Jawa Timur yang bergerak pada bidang pembekuan udang. PT Bumi Menara Internusa berfokus pada pembekuan udang tetapi saat ini berkembang dengan pembekuan ikan dan kepiting dalam hasil produknya.

Adapun jenis udang yang diproduksi adalah udang windu (*black tiger*), putih (*white seacaught*), putih tambak (*vanamel*), biru (*blue shrimp*), layu (*pink*), blang (*cat*), krosok merah, krosok kembang, krosok batu, krosok luar negeri, werus (*black pink*), dll. Untuk jenis ikan antara lain ikan cod, salmon, surimi, saba, dll.

Pada mulanya, produk utama PT Bumi Menara Internusa adalah *block frozen Black Tiger Headless*, PND, dan PUD untuk pasar Jepang dengan produk yang dihasilkan sebanyak 500 ton/tahun. Pada tahun 1992, PT Bumi Menara Internusa mengembangkan produknya seperti Sushi Ebi untuk pasar Jepang, *cooked PDT* untuk pasar Eropa dan Amerika Serikat, dan jumlah karyawan yang meningkat menjadi 500 orang dengan hasil produk 1200 ton/tahun.

PT Bumi Menara Internusa membuka pabrik kedua di Dampit, Malang Selatan dengan 100 karyawan untuk mendukung pabrik Surabaya dalam memproses *non-added value product* atau produk yang tidak mengalami proses tambahan seperti penepungan atau pemasakan seperti udang *Headless Block Frozen*.

Pada tahun 1997, produk-produk yang dihasilkan PT Bumi Menara Internusa telah mencakup *breaded shrimp* dan dimsum dengan produk yang dihasilkan meningkat menjadi 2500 ton/tahun dan jumlah karyawan dari kedua pabrik adalah 1200 orang. Pada tahun 2002, produk yang dihasilkan oleh kedua pabrik PT Bumi Menara Internusa mencapai 600 ton/tahun. PT BMI juga telah membuka pabrik di Medan, Sumatera Utara pada bulan Agustus 2002 dengan 350 karyawan dengan menggunakan nama PT Bancar Makmur Indah. Pabrik baru ini dibangun untuk membantu menjaga suplai udang *black tiger*.

Pada tahun 2015 PT Bumi Menara Internusa mendirikan pabrik di Lamongan yang terletak di Jalan Raya Lamongan – Gresik KM 40 Dusun Gajah, Desa Rejosari, Deket, Kabupaten Lamongan, Jawa Timur. Walaupun didirikan pada tahun 2015 pabrik ini baru beroperasi pada tahun 2017.

Produk yang dihasilkan PT Bumi Menara Internusa bermacam-macam yakni Ho (*Head on*), HL (*Head Less*), HLSO (*Head Less Shell On*), PUD (*Pell And Defined*), PTO (*Palled Tail On*), PDTTO (*Pell Devined Tail On*), BTO (*Butterfly Tail On*), BTF (*Buterfly Tail Off*), dan SE (*Susy Eby*).

A. Lokasi Pabrik

PT Bumi Menara Internusa berpusat di Kota Surabaya yang terletak di Jl. Margomulyo No, 4E Surabaya, Jawa Timur 60186. Namun hingga saat ini PT Bumi Menara Internusa memiliki beberapa cabang yang tersebar di seluruh Indonesia, diantaranya sebagai berikut :

1. PT Bumi Menara Internusa Dampit
Alamat : Jl. Pahlawan No 1-3 Kec. Dampit, Malang, Jawa Timur 65181.
2. PT Bumi Menara Internusa Lampung
Alamat : Lematang, Tanjung Bintang, Kabupaten Lampung Selatan, Lampung 35361.
3. PT Bumi Menara Internusa Medan
Alamat : Jl. Sumbawa II No. 5A, Rengas Pulau, Kec. Medan Marelan, Kota Medan, Sumatera Utara 20244.

4. PT Bumi Menara Internusa Makasar
Alamat : Jl. Kima Raya XV, Blok R/4, Daya Kawasan Industri, Daya, Makasar,
Kota Makasar, Sulawesi Selatan 90242.
5. PT Bumi Menara Internusa Cirebon
Alamat : Jl. Soekarno Hatta Dusun Balong, Ds. Gebang Ilir, Kec.Gebang. Kab.
Cirebon, Jawa Barat 45191.
6. PT Bumi Menara Internusa Lamongan
Alamat : Jl. Raya Lamongan-Gresik KM 40, Dusun Gajah, Desa Rejosari, Kec.
Deket, Kab. Lamongan, Jawa Timur 62291.

B. Visi dan Misi PT Bumi Menara Internusa Lamongan

Visi PT Bumi Menara Internusa Lamongan adalah sebagai berikut :

“Menjadi Perusahaan Pangan yang Unggul – Terpercaya – Internasional”

Misi PT Bumi Menara Internusa Lamongan adalah sebagai berikut :

“Kami berkomitmen menyediakan Pangan bagi Dunia melalui Inovasi dan Organisasi yang berkesinambungan”.

C. Semboyan PT Bumi Menara Internusa Lamongan

PT Bumi Menara Internusa Lamongan memiliki semboyan “SUKSES” yang dijabarkan sebagai berikut :

S : Selalu bekerja dengan semangat professional.

U : Utamakan kepuasan pelanggan dengan produk yang aman, bermutu, dan tepat waktu.

K : Kepemimpinan yang berwibawa, rendah hati, dan dapat dipercaya.

S : Siap melayani dan peduli sesama serta memiliki tanggung jawab sosial dan lingkungan.

E : Efisiensi dan inovasi dalam segala hal, serta bekerja sama dalam tim yang prima.

S : Selalu bersyukur dan berbagi dalam kesederhanaan.

D. Kebijakan Mutu PT Bumi Menara Internusa Lamongan

Untuk mendapatkan hasil produk yang berkualitas, aman, dan meningkatkan kepuasan pelanggan, PT Bumi Menara Internusa Lamongan memiliki kebijakan mutu sebagai berikut :

1. Kualitas Keamanan Pangan, Legalitas, Keaslian Produk, dan Efisiensi Proses
2. Pelayanan Pelanggan
3. Pengembangan Sumber Daya Manusia
4. Inovasi
5. Tanggung Jawab Sosial dan Lingkungan

E. Kode Etik PT Bumi Menara Internusa Lamongan

PT Bumi Menara Internusa Lamongan menjalankan fungsi dan bisnisnya berkomitmen untuk memenuhi ketentuan dan undang-undang yang berlaku dalam hal :

1. Taat hukum
2. Tenaga kerja sukarela
3. Jam kerja
4. Perekrutan dan pekerjaan
5. Kompensasi
6. Kebebasan berserikat & perundingan bersama
7. Kesehatan & Keselamatan Kerja
8. Penyediaan kantin
9. Pengelolaan lingkungan hidup
10. Hadiah & hiburan
11. Konflik kepentingan
12. Anti korupsi
13. Integritas keuangan

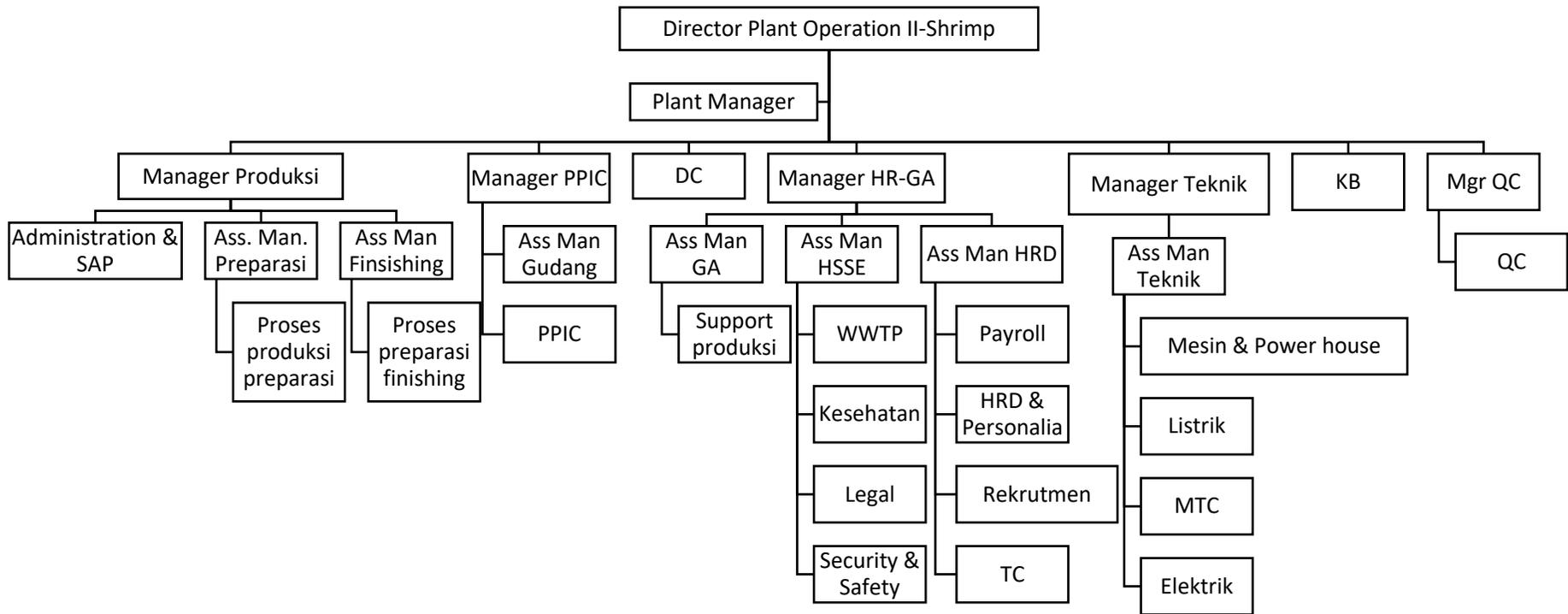
F. Nilai-Nilai Dasar PT Bumi Menara Internusa Lamongan

Nilai-nilai dasar yang dimiliki PT Bumi Menara Internusa Lamongan adalah sebagai berikut :

- Kepemimpinan
- Berorientasi pada Sumber Daya Manusia
- Semangat Menjadi Unggulan
- Inovasi yang Dahsyat
- Kerjasama

G. Struktur Organisasi PT Bumi Menara Internusa Lamongan

. Struktur organisasi menggambarkan tipe organisasi, pendepartemenan organisasi, kedudukan, dan jenis wewenang pejabat, bidang dan hubungan pekerjaan, garis perintah dan tanggung jawab, rentang kendali, dan sistem pimpinan organisasi. Struktur organisasi digambarkan dalam bentuk skema organisasi yang menjelaskan hubungan organisatoris, baik vertikal maupun horizontal, antar bagian maupun antar individu (Nurilia, 2019). Berikut adalah struktur organisasi PT Bumi Menara Internusa Lamongan :



Gambar 1. 2 Struktur Organisasi PT Bumi Menara Internusa Lamongan
Sumber : Data Perusahaan

Dengan struktur seperti gambar di atas, berikut adalah daftar pemangku jabatan dalam struktur organisasi PT Bumi Menara Internusa Lamongan :

NO.	DIVISI / DEPARTEMEN	LABEL JABATAN	PEMANGKU JABATAN
1.	Top Management	Director Plant Operation II	Andreas Sukowijoyo
2.	Shrimp Lamongan	Plant Manager	Deni Eko Wahyudi
3.	Produksi	Manager Produksi	Deni Eko Wahyudi
		Ass. Man. Preparasi	Deni eko Wahyudi
		Ass. Man. Finishing	Kartini
			A. Miftahurrofiq
			Sumarto
		Penerimaan Luar & Penerimaan Dalam	Moch. Ghozali
			Mutiah
Administrasi & SAP	Iin Hariyati		
4.	PPIC	Manager PPIC	Deni Eko Wahyudi
		Ass. Man. Gudang	Agus Su'ud
		Gudang Non Bahan Baku	Ach. Munir
		Cold Storage	Imam Syafii
		PPIC	Estu Rahayu
5.	QC	Manager QC	Ismail Malik
		QC Preparasi	Mistin
		QC Cook	Purnomo
		QC Cook Ring	Anisatul Khulaifah
		QC Raw	Sudarmun
		QC Breaded Raw	Kristina Harini

		QC Breded Pre Fried	Syarifatul Irma
		QC Sanitation & Hygiene	Puguh Hariono
6.	QA	Manager QA	Ayu Ashari
		QA Administration	Desy K
		QA Spesification	Diah S
		Laboratorium	Dinna Norani
7.	HR & GA	Manager HR & GA	Irna Farhani
		HRD & Personalia	Rizky Haryanto
		Welfare & DC	Agesty Sabreyna RM
		Rekrutmen	Budiono
		Training Center	Putri Indah S
		Payroll	Budi Setyawan
		HSSE Asst Man	Listyo Ananto
		Legal	Listyo Ananto
		Security & Safety	Abdul Muis
		Kesehatan	Ulfa Ghoridatul Bahiya
		WWTP	Septian Aji Pamungkas
		Ass. Man GA	Toni Kuswadi
8.	Teknik	Manager Teknik	Khoirul Fahmi E
		Ass. Man. Teknik	Suprayitno
		Mesin Amonia	Eko Suprayitno
		Mesin Freon	M. Triyono
		Power House	Rachmad Eko
		Maintenance	M. Roghib Mabruri
		Elektro	Sulthan Hamdan
9.	KB	Kawasan Berikat	Ifnu Faizal Amali

10.	DC	Document Controller	Fauziatul Khoriyah
11.	FICO	Staff Accounting	Jumaiyah
12.	PNBB	Staff PNBB	Hanny Setiawan
13.	IT	Spv EDP	Andi Novi
14.	PBB	Manager PBB	Abraham
		Koord. Administrasi	Devita

Gambar 1. 3 Pemangku Jabatan PT Bumi Menara Internusa Lamongan
Sumber : Data Perusahaan

Jam kerja pada PT Bumi Menara Internusa Lamongan diatur dengan sistem shift dikarenakan produksi yang terus berjalan. Untuk jam kerja sendiri dibagi menjadi 2, yakni :

- 6 hari kerja dengan 8 jam kerja per harinya
- 5 hari kerja dengan 9 jam kerja per harinya

Dengan begitu karyawan memiliki total 40 jam kerja setiap minggunya. Adapun untuk pembagian shift adalah sebagai berikut :

- Shift I : 07.00 - 15.00
- Shift II : 15.00 - 23.00
- Shift II : 23.00 - 07.00

H. Sarana dan Prasarana PT Bumi Menara Internusa Lamongan

Untuk menunjang aktivitas staff dan karyawan, PT Bumi Menara Internusa Lamongan telah menyediakan sarana dan prasarana yang dapat digunakan oleh seluruh staff dan karyawan. Berikut ini adalah beberapa fasilitas yang disediakan oleh PT Bumi Menara Internusa Lamongan:

1. Fasilitas olahraga yang dapat digunakan oleh seluruh staff dan karyawan pada jam istirahat.



Gambar 1. 4 Fasilitas olahraga
Sumber : Data Perusahaan

2. Fasilitas kantin yang dilengkapi dengan beberapa stand penjual makanan untuk para staff dan karyawan pada jam istirahat.



Gambar 1. 5 Fasilitas kantin
Sumber : Data Perusahaan

3. Fasilitas klinik untuk para staff dan karyawan yang sakit atau terluka akibat kecelakaan kerja. Terdapat berbagai peralatan kesehatan dan obat-obatan pada klinik PT Bumi Menara Internusa Lamongan



Gambar 1. 6 Fasilitas klinik
Sumber : Data Perusahaan

4. Fasilitas panggung musik yang digunakan pada acara tertentu di perusahaan dilengkapi dengan beberapa alat musik dan perlengkapan suara.



Gambar 1. 7 Fasilitas panggung musik
Sumber : Data Perusahaan

5. Fasilitas mushola yang dilengkapi dengan tempat wudhu untuk staff karyawan beragama muslim beribadah.



Gambar 1. 8 Fasilitas mushola
Sumber : Data Perusahaan

6. Fasilitas loker barang karyawan untuk para karyawan menyimpan barang pribadi seperti sandal, uang, dan lain-lain karena adanya larangan untuk membawa barang pribadi ke area produksi.



Gambar 1. 9 Fasilitas loker barang karyawan
Sumber : Data Perusahaan

7. Fasilitas loker makanan karyawan untuk para karyawan menyimpan bekal makanan.



Gambar 1. 10 Fasilitas loker makanan karyawan
Sumber : Data Perusahaan

8. Fasilitas loker sepatu karyawan untuk para karyawan menyimpan sepatu pribadi karena terdapat sepatu *boot* khusus untuk karyawan memasuki area produksi.



Gambar 1. 11 Fasilitas loker sepatu karyawan
Sumber : Data Perusahaan