

BAB IV

KESIMPULAN DAN SARAN

4.1 Kesimpulan

Berdasarkan kegiatan praktik magang dan seluruh uraian laporan akhir magang yang telah dilaksanakan maka dapat diambil kesimpulan sebagai berikut:

1. Magang Mandiri merupakan peluang bagi mahasiswa untuk memperoleh pengalaman kerja praktis di industri atau profesi tertentu dengan aktivitas di luar perkuliahan. Pada program magang mandiri ini, mahasiswa akan mendapatkan pengalaman kerja di industri atau profesi secara nyata dengan jangka waktu 1-2 semester dengan berat bobot 20 SKS. Dengan pengalaman langsung di tempat kerja, mereka akan mengembangkan *hard skill* dan *soft skill* yang dibutuhkan pada saat di dunia kerja, serta dapat mengembangkan potensi mahasiswa sesuai dengan *passion* dan bakatnya.
2. PLN adalah sebuah perusahaan Badan Usaha Milik Negara (BUMN) yang bergerak dalam bidang kelistrikan di Indonesia. PLN bertanggung jawab atas pengelolaan dan penyediaan layanan listrik di seluruh wilayah Indonesia. Peran utama PLN melibatkan pembangkitan, transmisi, distribusi, dan penyaluran listrik kepada masyarakat, industri, dan sektor lainnya.
3. Penulis berkesempatan untuk melakukan praktik magang di PT PLN (Persero UP3 Sidoarjo di divisi Administrasi dan Umum. Pada divisi Administrasi dan Umum penulis mempelajari tentang bagaimana mengelola sosial media, membuat berita acara terkait kegiatan yang dilakukan di PLN UP3 Sidoarjo, membuat buletin setiap bulan, membantu memproses tagihan vendor melalui website, dan membantu mengisi laporan dan survey pegawai terkait program TJSL PLN APPS, OHAI (Organisation Health and Agility Index dan EES (Employee Engagement Survey), Business Process (Holding).
4. Penulis berhasil mempelajari banyak hal baru yang dibagi menjadi beberapa point of view, seperti dari segi Social Media Specialist, dan segi Digital Marketing. Tentunya penulis berhasil mendapatkan *hard skill* dan *soft skill* yang harus dimiliki karena kesempatan yang diperoleh pada magang mandiri ini.

4.2 Saran

Berdasarkan praktik magang yang telah penulis lakukan selama 3 bulan terhitung dari bulan September hingga Desember 2023 pada PT PLN (Persero) UP3 Sidoarjo, adapun saran yang dapat penulis berikan kepada PT PLN (Persero) UP3 Sidoarjo yaitu sebagai berikut:

1. Untuk penempatan divisi yang kurang sesuai dengan jobdesk yang diberikan. Pada awalnya penulis ditempatkan di divisi Sumber Daya Manusia, namun karena pembimbing penulis menjabat sebagai Team Leader Administrasi dan Umum tentunya jobdesk yang diberikan tidak hanya di ruang lingkup Sumber Daya Manusia saja. Tetapi hal tersebut tidak menghambat penyelesaian jobdesk yang diberikan.
2. Perusahaan perlu melakukan evaluasi kinerja secara teratur dapat membantu meningkatkan efektivitas operasional. Evaluasi rutin dapat membantu mengidentifikasi kendala apa yang dialami oleh mahasiswa magang dan pembimbing baik dalam hal penyelesaian jobdesk dan komunikasi.
3. Perusahaan perlu lebih melibatkan kontribusi mahasiswa magang dalam berbagai kegiatan perusahaan agar mahasiswa magang bisa lebih banyak memiliki pengalaman dalam kegiatan magang mandiri ini.
4. Kemudian perusahaan juga perlu memperbaiki lingkungan kerja agar dapat meningkatkan produktivitas yang lebih baik dan stabil, memiliki komunikasi yang terbuka, saling menghargai dan memiliki energi yang positif.