

# **1. PENDAHULUAN (600-800 kata tanpa ada Subheading)**

## **1.1. Latar Belakang**

Program MBKM magang mandiri merupakan kesempatan bagi mahasiswa untuk mendapatkan pengalaman langsung di dunia kerja dengan bimbingan langsung dari lembaga atau perusahaan. Siswa secara mandiri dapat mencari mitra baru atau memilih mitra perusahaan yang telah bekerjasama dengan Fakultas Arsitektur dan Desain UPN “Veteran” Jawa Timur.

Motivasi mengikuti magang mandiri berasal dari berbagai faktor, antara lain keinginan untuk mendapatkan pengalaman langsung yang tidak bisa didapat di kelas. Selain itu, magang mandiri juga dapat digunakan sebagai cara untuk memperluas jaringan profesional dan membangun hubungan dengan praktisi di bidang arsitektur dan perencanaan. Mahasiswa dapat mengikuti magang mandiri untuk mengembangkan keterampilan yang dibutuhkan dalam dunia kerja, seperti keterampilan komunikasi, kepemimpinan, dan pemecahan masalah. Melalui pengalaman praktik langsung, mahasiswa dapat belajar bagaimana menghadapi tantangan dunia nyata dan mempraktekkan ilmu yang telah diperoleh selama perkuliahan sehingga magang mandiri merupakan langkah penting dalam mempersiapkan karir siswa menghadapi dunia kerja yang kompetitif dan dinamis.

Magang mandiri memberikan kesempatan kepada mahasiswa untuk mengeksplorasi dan mengasah kompetensi arsitektur yang dimilikinya. Dengan merasakan berbagai tugas dan tanggung jawab di sebuah perusahaan kontraktor/developer, mahasiswa dapat terlibat langsung dalam pengerjaan suatu proyek, baik tahap awal perencanaan atau tahap pengembangan desain. Magang mandiri bukan hanya untuk meningkatkan pengalaman profesional, tetapi juga sebagai proses eksplorasi diri yang berharga.

Dalam dunia yang semakin kompetitif, pengalaman magang mandiri dapat meningkatkan resume siswa secara signifikan. Pengalaman praktik di bidang ini tidak hanya membuktikan kemampuan dan komitmen kerja mahasiswa melainkan juga menarik perhatian pemberi pekerjaan. Dengan demikian, motivasi untuk mengikuti magang mandiri juga dapat berasal dari keinginan untuk meningkatkan daya saing di pasar tenaga kerja dan meningkatkan kemungkinan memperoleh pekerjaan yang diinginkan di masa depan.

## **1.2. Deskripsi Perusahaan**

PT Yodya Karya (Persero) merupakan perusahaan Badan Usaha Milik Negara (BUMN) yang secara penuh sahamnya dimiliki oleh pemerintah. Perusahaan ini bergerak dalam jasa konsultan engineering, manajemen proyek, dan pengembangan bisnis dengan lingkup bidang layanan Jasa Konsultansi Konstruksi, Jasa Konsultansi Non Konstruksi, Pengembangan Lahan, Kawasan & Properti, dan Pembuatan Desain & Engineering.

PT.Yodya Karya (Persero) memiliki 6 kantor wilayah dan 3 kantor cabang dengan kantor pusat berada di Jakarta, serta tersebar di Indonesia. Salah satu cabangnya berada di wilayah I Jawa Timur dengan nama PT.Yodya Karya (Persero) Cabang Surabaya yang berlokasi di Jl. Delta Raya Utara No.61, Ngingas, Kec. Waru, Kabupaten Sidoarjo, Jawa Timur 61256.



**Gambar 1.** Kantor cabang perusahaan di Indonesia  
(Sumber : PT.Yodya Karya)

PT Yodya Karya (Persero) memegang teguh filosofi untuk memberikan jasa terbaik kepada klien dan menghasilkan karya-karya unggul melalui kinerja yang kuat guna mewujudkan visi dan misi sebagai berikut :

**Visi :**

Menjadi perusahaan konsultan engineering yang handal

**Misi :**

- Menyediakan produk/jasa Konsultan Enjiniring, Manajemen Proyek dan Pengembangan Bisnis yang bermutu tinggi berbasis teknologi dengan layanan terbaik bagi para pelanggan.
- Membangun citra dan mengembangkan profesionalisme usaha berdasarkan Tata Kelola Perusahaan yang Baik, Standar Nasional Indonesia (KPKU, SNI, SMK3) dan Standar Manajemen Internasional (ISO 9001:2015, ISO 14001:2015, ISO 45001:2018 & ISO 37001:2016), serta Peraturan Perundangan.
- Memberikan manfaat dan nilai tambah kepada Pemegang Saham, Karyawan dan Masyarakat sekitar.
- Mengembangkan Kerjasama saling memberi nilai tambah dan saling menguntungkan.

**Budaya Perusahaan :**

**Amanah** : Memegang teguh kepercayaan yang diberikan.

**Kompeten** : Terus belajar dan mengembangkan kapabilitas.

**Harmonis** : Saling peduli dan menghargai perbedaan.

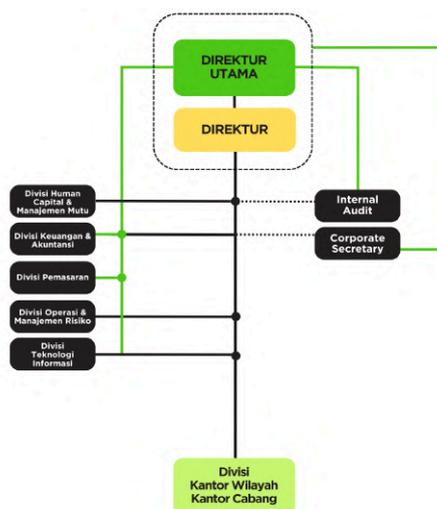
**Loyal** : Berdedikasi dan mengutamakan kepentingan Bangsa dan Negara.

**Adaptif** : Terus berinovasi dan antusias dalam menggerakkan ataupun menghadapi perubahan.

**Kolaboratif**: Membangun kerja sama yang sinergis.

**1.3. Struktur Organisasi Perusahaan**

PT. Yodya Karya (Persero) dipimpin oleh direktur utama yang dibantu oleh direktur lainnya untuk membawahi 5 divisi yang ada. Lima divisi tersebut meliputi divisi human capital & manajemen mutu, divisi keuangan dan akuntansi, divisi pemasaran, divisi operasi & manajemen risiko, serta divisi teknologi informasi.



**Gambar 2.** Struktur organisasi PT.Yodya Karya (Persero) Pusat

(Sumber : PT.Yodya Karya)



**Gambar 3.** Struktur organisasi PT.Yodya Karya (Persero) cabang Surabaya  
(Sumber : PT.Yodya Karya)

Beberapa proyek yang telah dikerjakan oleh perusahaan ini, antara lain :

1. Supervisi Pengaliran Lumpur Ke Kali Porong, Sidoarjo, Jawa Timur (2020)
2. Manajemen Konstruksi Untuk Pekerjaan Design & Build Pembangunan Filling Station on Shore Tahap 2 (Terminal Jamrud & Berlian) Pelabuhan Tanjung Perak Surabaya, Jawa Timur (2020)
3. Penyusunan Perencanaan Teknis Gedung Kuliah Kampus I Universitas Islam Malang, Jawa Timur (2019)
4. Pekerjaan Program Pemeliharaan dan Sertifikasi Bendungan Banyu Urip, Bojonegoro, Jawa Timur (2018)
5. Supervisi Pembangunan Pengendali Banjir Sistem Kali Kedunglarangan di Kabupaten Pasuruan dan Kabupaten Sidoarjo, Jawa Timur (2017)
6. Design & Build Komplek Pergudangan Open Yard di Pier Pasuruan, Jawa Timur (2017)





**Gambar 4.** Proyek PT.Yodya Karya (Persero) cabang Surabaya  
(Sumber : PT.Yodya Karya)/