

## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1 Kesimpulan**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui faktor Pengendalian Internal dan *Good Governance* terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Lingkungan Hidup Provinsi Jawa Timur. Populasi penelitian ini adalah pegawai di Dinas Lingkungan Hidup Provinsi Jawa Timur. Pengumpulan data dalam penelitian ini dengan menggunakan kuesioner yang disebarakan pada responden terpilih sesuai dengan kriteria.

1. Pengendalian internal memiliki kontribusi terhadap peningkatan kinerja pegawai pada Dinas Lingkungan Hidup Provinsi Jawa Timur. Pengendalian internal menjadi salah satu faktor keberhasilan kinerja pegawai. Pengendalian internal yang dilaksanakan pada Dinas Lingkungan Hidup Provinsi Jawa Timur berfungsi untuk mengawasi dan mengatur organisasi agar berperilaku dan bertanggungjawab dalam mencapai tujuan bersama yaitu kesejahteraan masyarakat.
2. Kesimpulan kedua yang diperoleh yaitu, *good governance* tidak memiliki kontribusi terhadap kinerja pegawai pada Dinas Lingkungan Hidup Provinsi Jawa Timur. semakin tinggi implementasi *good governance* dilaksanakan maka tidak akan begitu berperan pada kinerja pegawai. Sehingga pelaksanaan *good governance* bukan merupakan faktor penting dalam peranan kinerja pada Dinas Lingkungan Hidup Provinsi Jawa Timur.

3. Kesimpulan ketiga terkait kontribusi pengendalian internal dan *good governance* secara bersamaan terhadap kinerja pegawai. Pengendalian internal dan *good governance* secara bersamaan berperan andil dalam keberhasilan kinerja pegawai pada Dinas Lingkungan Hidup Provinsi Jawa Timur. Kombinasi kedua faktor tersebut membantu organisasi menjalankan operasional secara efisien dan meningkatkan kepatuhan terhadap regulasi, sehingga kinerja pegawai menjadi lebih optimal.

## 5.2 Saran

Penelitian ini telah diusahakan dan dilaksanakan sesuai dengan prosedur ilmiah. Namun pada dasarnya dalam penelitian ini masih terdapat kekurangan. Dari hasil penelitian secara keseluruhan, dari simpulan yang diperoleh, dapat dikembangkan dengan beberapa saran diantaranya:

1. dengan menambahkan variabel independen lainnya. Karena masih terdapat beberapa faktor lain yang dapat mempengaruhi kinerja pegawai.
2. Saran yang berikutnya, penelitian dilakukan dengan memperluas jangka sampel yaitu pada seluruh pegawai, tanpa minimal masa kerja. Sehingga hasil yang diperoleh dapat memberikan gambaran yang lebih jelas terkait pengaruh pengendalian internal dan *good governance* terhadap kinerja pegawai.
3. Diharapkan bagi seluruh pegawai khususnya pada Dinas Lingkungan Hidup Provinsi Jawa Timur dapat meningkatkan prinsip-prinsip *good governance* sesuai dengan standar yang berlaku.

### 5.3 Keterbatasan

Keterbatasan penelitian ini yaitu pada sampel penelitian ditentukan kriteria dalam pengisian kuesioner, sehingga tidak mencakup seluruh pegawai pada Dinas Lingkungan Hidup Provinsi Jawa Timur. Selain itu, penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif dengan mengedarkan kuesioner untuk memperoleh data responden. Jawaban kuesioner terkadang tidak mewakili jawaban responden atau tidak sesuai dengan kejadian sebenarnya sehingga dapat mempengaruhi hasil penelitian.

### 5.4 Implikasi

Dari hasil analisis penelitian ini dinyatakan bahwa pengendalian internal memiliki peranan dalam meningkatkan kinerja pegawai pada Dinas Lingkungan Hidup Provinsi Jawa Timur. Sedangkan, *good governance* tidak memiliki peranan dalam meningkatkan kinerja pegawai pada Dinas Lingkungan Hidup Provinsi Jawa Timur. Maka kinerja pegawai yang meningkat terjadi karena adanya peranan pengendalian internal yang dilaksanakan pada organisasi sehingga hal ini memberikan dampak pada kualitas kinerja pegawai. Semakin baik pengendalian internal maka kinerja pegawai pada Dinas Lingkungan Hidup Provinsi Jawa Timur semakin meningkat.

Selain itu *good governance* yang telah dilakukan dengan maksimal tidak begitu berperan dalam peningkatan kinerja pegawai. Tata Kelola yang baik pada organisasi merupakan unsur yang harus ada dan dilakukan dalam pelaksanaan organisasi. Penerapan prinsip-prinsip yang dilaksanakan dengan baik dapat

memberikan lingkungan yang kondusif agar pegawai bekerja dengan lebih efektif, efisien dan berintegrias.