

DAFTAR PUSTAKA

- Ade Risna Sari, Muhtadi, M. Ammar, & Ikhyanuddin. (2023). Dampak Gaya Kepemimpinan, Kepuasan Karyawan, Budaya Organisasi, dan Kinerja Keuangan di PT. XYZ. *Jurnal Bisnis Dan Manajemen West Science*, 2(02), 33–44. <https://doi.org/10.58812/jbmws.v2i02.336>
- Aisyah, Siti. (2023). *PENGARUH BEBAN KERJA, STRES KERJA, DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA PERAWAT BAGIAN RAWAT INAP DI RUMAH SAKIT TINGKAT III BRAWIJAYA SURABAYA*. 1–23.
- Ardianti, Febry Erfin, Qomariah, Nurul, & Wibowo, Yohanes Gunawan. (2018). PENGARUH MOTIVASI KERJA, KOMPENSASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN (Studi Kasus Pada PT. Sumber Alam Santoso Pratama Karang Sari Banyuwangi). *Jurnal Sains Manajemen Dan Bisnis Indonesia*, 8(1), 13–31. <https://doi.org/10.32528/smbi.v8i1.1764>
- Caissar, Chrisvan, Hardiyana, Aan, Nurhadian, Adhie Fasha, & Kadir, Kadir. (2022). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Antam Tbk (UIBPEI) Pongkor. *Acman: Accounting and Management Journal*, 2(1), 11–19.
- Gilbert, Joshua, Eka, Adriel, & Limanto, Sentosa. (2022). Faktor-faktor motivasi pekerja pada usaha jasa konstruksi berdasarkan teori Herzberg. *Jurnal Pratama Teknik Sipil*, 11(1), 108–115.
- Hanafi, Andhi Sukma, Almy, Chairil, & Siregar, M. Tirtana. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Effect of Leadership Style and Work Motivation To Employee Performance. *Jurnal Manajemen Industri Dan Logistik*, 2(1), 52–61.
- Hariyati, Nuria Reny. (2020). *METODOLOGI KARYA ILMIAH* (Pertama; Septa tri Farisna, ed.). Retrieved from [https://books.google.co.id/books?hl=id&lr=&id=YAoREAAAQBAJ&oi=fnd&pg=PA1&dq=Dengan+ini+penelitian+dilakukan+untuk+sebagian+populasi+yang+ada.+Sampel+yang+baik+adalah+sample+yang+mampu+mewakili+karakteristik+populasi+\(Inayah,+2020\).+&ots=xPiRNJYQVR&sig=yc4](https://books.google.co.id/books?hl=id&lr=&id=YAoREAAAQBAJ&oi=fnd&pg=PA1&dq=Dengan+ini+penelitian+dilakukan+untuk+sebagian+populasi+yang+ada.+Sampel+yang+baik+adalah+sample+yang+mampu+mewakili+karakteristik+populasi+(Inayah,+2020).+&ots=xPiRNJYQVR&sig=yc4)
- Hartana, Albilizar Rafly, & Sukarno, Gendut. (2023). The Analysis of Servant Leadership

on Employee Performance through Knowledge Sharing at PT Pos Indonesia Kebonrojo Surabaya. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Digital*, 2(3), 777–790.
<https://doi.org/10.55927/ministal.v2i3.4801>

- Herawati, Heny, & Ermawati, Dwi. (2020). PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Studi Kasus Pada Bagian Produksi PT. Tae Jong Indonesia). *KINERJA Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 2(2), 2020.
- Hermani, Wicaksono &. (2019). Pengaruh Pencurian Terhadap Masyarakat Sekitar. *Wicaksono & Hermani*, 2(1), 69–88.
- Husnul h. (2019). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Sebagai Variabel Intervening Pada PT. Nahrul Arbah Makassar. *Skripsi UIN Makasar*, 1–108.
- Jayanti, Kurnia Tri, & Wati, Lela Nurlaela. (2019). Jayanti, Kurnia Tri, and Lela Nurlaela Wati. 2019. “Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Loyalitas Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan.” *Jurnal Ekobis* 9 (1): 71–88.
<http://ejournal.stiemj.ac.id/index.php/ekobis/article/view/51/32>. Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan L. *Jurnal Ekobis*, 9(1), 71–88.
- Junaedi, Uttman, & Danim, Sudarwan. (2020). Implementasi Manajemen Sarana Danprasarana Pendidikan Di Sma Negeri 10 Bengkulu Selatan. *Manajer Pendidikan: Jurnal Ilmiah Manajemen Pendidikan Program Pascasarjana*, 14(3), 72–83. <https://doi.org/10.33369/mapen.v14i3.12909>
- Masturi, Hasanawi, Hasanawi, Asyrafinafilah, & Hasanawi, Adib. (2021). Jurnal Inovasi Penelitian. *Jurnal Inovasi Penelitian*, 1(10), 1–208.
- Mislan Sihite. (2018). *kompetensi, SDM, daya saing*. 4, 145–159.
- Muhamad Ekhsan, & Septian, Burhan. (2021). Pengaruh Stres Kerja, Konflik Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan. *MASTER: Jurnal Manajemen Strategik Kewirausahaan*, 1(1), 11–18. <https://doi.org/10.37366/master.v1i1.25>
- Mwakajila, Happy M., & Nyello, Riziki M. (2021). Leadership Styles, Firm Characteristics and Business Financial Performance of Small and Medium Enterprises (SMEs) in Tanzania. *Open Journal of Business and Management*, 09(04), 1696–1713. <https://doi.org/10.4236/ojbm.2021.94093>

- Penerapan, Pengaruh, Operasional, Standar, Dan, Prosedur, Artha, Satria, & Intan, Rita. (2021). Pengaruh Penerapan Standar Operasional Prosedur Dan Kompetensi Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Divisi Ekspor Pt. Dua Kuda Indonesia. *Jurnal Ilmiah M-Progress*, 11(1), 38–47. <https://doi.org/10.35968/m-pu.v11i1.600>
- Prasetyo, Eko, Riadi, Farid, Rinawati, Nenny, & Resawati, Retno. (2021). Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Acman: Accounting and Management Journal*, 1(2), 61–66. <https://doi.org/10.55208/aj.v1i2.20>
- Purba, David Fernando, & Rangkuti, Freddy. (2022). PENGARUH TEORI MOTIVASI DUA FAKTOR TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN (Survei pada 16 Sekolah Perkumpulan Strada Cabang Jakarta Utara Timur). *Jurnal Ilmiah Hospitality*, 11(2), 727–732.
- Rahmawati, Lusy, Aini, Nur, Pradana, Firman Agung, Ansori, Isa, Trunojoyo, Universitas, Alamat, Madura, Jl, :, Telang, Raya, Utm, Kampus, & Box 02 Kamal-Bangkalan, P. O. (2023). Kajian Kepemimpinan Path Goal Theory Studi Literature Review. *Jurnal Riset Dan Inovasi Manajemen*, 1(3), 197–223.
- Robin. (2008). *Perilaku Organisasi*. (2), 66.
- Saleh, Abdul Rachman, & Utomo, Hardi. (2018). Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, Etos Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Bagian Produksi Di Pt. Inko Java Semarang. *Among Makarti*, 11(1), 28–50. <https://doi.org/10.52353/ama.v11i1.160>
- Sari, Abu, Zamzam, Fakhry, & Syamsudin, Harun. (2020). Pengaruh Kepemimpinan, Kompensasi, dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Nasional Manajemen Pemasaran & SDM*, 1(2), 1–18. <https://doi.org/10.47747/jnmpsdm.v1i2.91>
- Sari, Indah Silvia, Lisnawati, Lilis, & Paramita, Mellysa Padma. (2023). Pengaruh kompensasi, disiplin kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Integrasi Sumber Daya Manusia*, 1(2), 81–87. <https://doi.org/10.56721/jisdsm.v1i2.211>
- Setyo Widodo, Djoko, & Yandi, Andri. (2022). Model Kinerja Karyawan: Kompetensi, Kompensasi dan Motivasi, (Literature Review MSDM). *Jurnal Ilmu Multidisiplin*, 1(1), 1–14. <https://doi.org/10.38035/jim.v1i1.1>

- Sholihah, & Fikriyah. (2022). Jurnal Ilmu Komputer, Ekonomi dan Manajemen (JIKEM). *Jurnal Ilmu Komputer, Ekonomi Dan Manajemen (JIKEM)*, 2(1), 2234–2243.
Retrieved from <https://ummaspul.e-journal.id/JKM/article/download/3814/1374>
- Simangunsong, Krisda Kartika, & Parameswari, Rinintha. (2023). *Pengaruh Kepemimpinan Motivasi Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Di PT Denso Manufactur Indonesia*. 3(2).
- Siregar, Eka Sri Mulyani, & Wardi, Yunia. (2023). Pengaruh Gender Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Organisasi. *Jurnal Education and Development*, 11(3), 2223–2229. <https://doi.org/10.37081/ed.v11i3.5058>
- Sutrisno, S., Herdiyanti, H., Asir, M., & ... (2022). Dampak Kompensasi, motivasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di Perusahaan: Review Literature. *Management ...*, 3(October), 3476–3482.
- Ulfah, Ratna Andriya, Subiyanto, Didik, & Kurniawan, Ignatius Soni. (2020). Peran Mediasi Motivasi Kerja Pada Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transaksional Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Fokus Manajemen Bisnis*, 10(2), 209. <https://doi.org/10.12928/fokus.v10i2.2419>
- Veithzal Rivai. (2018). Indikator Kepemimpinan. *Angewandte Chemie International Edition*, 6(11), 951–952., 10–27.
- Z, Nurhaeda. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi dan Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Jurnal Mirai Managemnt*, 6(1), 122–136.